

# 共建美好家园的“银发力量”

## ——新余离退休干部群体助力基层治理

徐云 董新民 本报全媒体记者 胡光华

在新余市的城市社区，离退休干部正成为基层治理中不可或缺的力量。他们中有的带头改造老旧小区，有的主动调解邻里纠纷，有的常年开展健康服务、反诈宣传……这些银发老人在社区一线发挥光与热，走出一条“党建引领、银发助力、社区受益”基层治理路径。

### 党建凝心，银发长者有了新舞台

新余市老龄化程度较高，离退休干部居住较分散，传统管理方式面临部门协同难、“养、乐、为”贯通难、组织引导难等问题。去年以来，新余市委老干部局聚焦现实痛点，以“老年之家”民生项目为抓手，推动老干部工作向社区延伸，引导老同志融入社区、服务社区。

“我们统筹市、区、街道等各级财政资金300多万元，在主城区10个社区试点打造‘老年之家’，使其成为集党建引领、服务保障、文化养老等作用于一体的离退休干部党建共享平台。”新余市委老干部局负责人刘刚介绍，“老年之家”项目被列入2025年市政府民生实事，集聚红十字会、民政、卫生健康委等多部门资源，构建市、区、街道、社区四级联动、多部门协同的一体化工作体系。

项目启动后，已在社区成立老党员工作室17个，在小区成立党组织15个，组建银发志愿服务队36支。去年以来，“老年之家”累计开展志愿服务活动280余场，服务群众超2万人次，有效激发了老同志参与治理的组织动能。

分宜县恩达国际小区曾面临管理“老大难”：人车混行、环境脏乱、物业纠纷频发。退休干部郭小平当选业委会主任后，组织15名退休干部构建四级组织体系，引入优质物业公司，啃下停车难、充电难等“硬骨头”，物业费收缴率从60%跃升至99%。

“手机要得转，骗子玩不转。”在新余高新区学府社区，“力霞工作室”带头人王力霞正耐心教老年人使用智能手机。这个由退休老党员组建的工作室，聚焦老年人实际需求，开展智能手机教学、反诈宣传、健康义诊等志愿服务，今年以来已举办活动80余场，成为社区老人交口称赞的“暖心驿站”。

### 多元参与，“银发力量”结出“幸福果”

新余市通过组织化、项目化方式，为离退休干部搭建多样化参与平台，让银发人才有地方干事、有机会成事。

“多亏了周书记，他真是把小区当自己家一样操心。”新余城区供销社社区居民交口称赞的，是77岁的退休干部周政庚。面对建成近40年的老旧小区，他主动请缨并被推选为业委会主任后，将小区基础改造项目升级为“智慧化+适老化+便民化”综合提升工程。

新余市委老干部局联合市委组织部，结合社区物业党建联建，通过“小区老管家”志愿项目，动员有威望、有经验、有热情的老同志参选业委会，探索出“1+2+N”小区治理模式，构建“小区党组织+业委会+物业服务企业+N支志愿者服务队”共治格局。

以业委会为平台，“老管家”们成为民情民意“传话人”、化解矛盾纠纷的“和事佬”。在分宜县江工塑小区，他们牵头制定业主公约，推动物业费收取率由不足30%上升至100%。渝水区上河园小区退休干部李剑海组建“银龄巡逻队”和“老书记调解室”，一年内累计整改问题156件，成功化解纠纷107起，实现“小事不出楼栋、矛盾不出小区”。

目前，新余市已有近百名离退休干部加入27个小区的业委会，其中20人担任业委会主任，52人担任志愿服务

队长，开展志愿服务480余次，服务总时长超1.35万小时，服务对象4.35万余人次，牵头调解矛盾纠纷成功率超95%，成为基层治理体系中亮丽的风景线。

### 机制赋能，老有所为续写新篇章

为持续激发离退休干部参与治理的内生动力，新余市创新建立“荣誉激励+积分兑换+礼遇关爱”三重机制，让老同志在量力而行、自觉自愿的基础上做得开心、干得有劲。

在城市绿洲小区，新余市委党校退休干部、业委会主任柳耀庭积极争取资源更新文体设施，切实改善小区环境，赢得居民高度评价。他被选树为2025年度“新时代赣鄱先锋”，成为银发群体参与治理的先进典型。柳耀庭说：“这份荣誉不仅属于我个人，更属于所有在社区默默奉献的老同志。它代表组织对我们的充分肯定，让我干劲倍增。”

在荣誉表彰之外，新余市将老干部志愿服务纳入全市文明积分系统，对服务时长和成效量化积分，实现积分兑换实物。同时，对表现突出的老同志给予参观考察、健康检查和老年大学入学优待等礼遇，增强了老同志的荣誉感、获得感。

数字赋能进一步为“老有所为”搭建高效平台。丽湖小区开发“银发先锋”小程序，实现“问题随手拍、进度实时查、服务即时评”，问题办结率达98.6%。城市绿洲小区建立“居民点单一支部派单一志愿接单一群众评单”闭环系统，仅用3天即可完成充电桩选址安装。

新余市委老干部局相关负责人表示，该市将持续深化“党支部+业委会/老党员工作室+志愿服务团队”模式，进一步放大银发人才乘数效应，为构建共建共治共享社会治理格局注入更多“银发力量”。



10月8日，鹰潭龙虎山第六届半程马拉松大赛落幕。本次赛事吸引海内外近万名跑者齐聚龙虎山，共享奔跑的快乐。胡齐摄

## 赣超进行时

# 江湖恒久远，胜负一念间

本报全媒体记者 吴志刚

10月12日，赣东学院体育场的终场哨声响起时，将为抚州队与宜春队的交锋画上句号。算起来，赣超半决赛第二回合的这场比赛，已是双方本赛季的第四次交锋。

本赛季前三次交手中，宜春队2胜1平保持不败，并且在最近两场都取得了胜利。尤其是在半决赛首回合最后时刻绝杀，对球队士气是极大的提升。

不过，两队的实战场面，强弱并不像战绩反映的差距那么大。10月5日在宜春队主场的鏖战，是双方战术哲学的缩影。宜春队以62%的控球率发起18次射门，到第87分钟由杨炯毅用一记40米外的吊射打破僵局；而抚州队用541阵型筑起移动堡垒，即便在伤停补时仍能制造单刀良机，只是李梓行的射门稍稍高出横梁。如今1球落后的抚州队回到主场，悬念依旧，鹿死谁手尚未可知。

宜春队的进攻体系建立在“快速转换+边路爆破”双核驱动上。19岁的李文瑞与付志根组成的锋线双子星，搭配杨炯毅的边路突袭与黎灏的中场调度，构成立体进攻矩阵。杨炯毅在两次战胜抚州队的比赛中都有进球，此战，他无疑是抚州队防线需要重点盯防的对象，但宜春队也有隐患，433阵型在压上时肋部空当过大，且过度依赖杨炯毅的个人能力，一旦被对手针对性限制，进攻效率便会骤降。

抚州队已将防守艺术打磨至极致。门将刘灏的高接低挡与中卫李若琨的头球争顶，构筑起对手难以突破的“金钟罩”。更致命的是他们的高效率属性：15%的射门转化率与四分之三的进球来自定位球，意味着任何一次角球或任意球机会都可能成为翻盘的钥匙。速度型前锋李若琨的爆发力，正是破解宜春队压上防守的利器。

本场比赛的胜负手，藏在双方可能的战术调整中。抚州队主帅大概率会将阵型调整至532，利用主场气势强化边路冲击。首回合替补登场后制造威胁的李诚辉，有望获得首发机会，与李若琨形成双快锋线，针对性打击宜春队回防速度偏慢的边后卫。定位球战术将成为重中之重，李若琨的插上争顶与后点埋伏的奇兵，可能复制对阵赣州时的制胜套路。

宜春队则需在“进攻锐度”与“防守稳固”间找到平衡。中场核心黎灏必须加强横向调度，避免陷入与抚州队双后腰的缠斗，同时要警惕对手的反击。杨炯毅的边路活动范围可能收缩，更多参与中场协防，毕竟保住1球优势远比追求扩大比分更现实。

## 讲长征给你听 让健康随你行

九月的北京，秋风送爽，天高云淡。而在北京大学人民医院里，一股暖流正悄然涌动。9月28日，一场特殊的“红色对话”在200余名医院干部职工当中展开——来自赣南红土地的于都县长征源宣讲团，带着中央红军长征集结出发地的历史温度，用质朴而深情的语言，将那段艰苦卓绝的远征娓娓道来。

“1934年，小爷爷从于都长征渡口出发长征，之后就再也没有消息。”“我的绝命书及遗嘱，你必能见着。你不要伤心，望你无论如何要为中国革命努力，不要脱离革命战线。”“赣南等原中央苏区振兴发展，凝结着党中央、国务院的深切关怀，汇聚着国家部委的鼎力支持。”……宣讲团成员以现场讲述、情景演绎、诗歌朗诵等形式，将那段尘封的岁月“搬”到大家眼前。

《总书记的嘱托》《扛着发电机长征》《最后的家书》《一句承诺 一生守候》《寻找红军爷爷》《从于都河到大渡河》《苏区振兴新长征》等7个直抵心灵的红色故事，架起了一座跨越时空的桥梁，震撼着、感动着台下每一名医务人员。“这些故事不是书本里的历史，是真实的血脉相连。红军战士用生命守护信仰，我们用医术守护生命，我将继承和发扬伟大的长征精神，在医疗卫生战线上不怕吃苦、精益求精、攻坚克难，践行‘人民医院为人民’的宗旨。”北京大学人民医院骨科关节科医生李虎眼

眶湿润地说。值得一提的是，于都县长征源宣讲团由红军后人聚在一起，于2020年5月在于都组建，从最初的20人发展到今天的102人，完成公益宣讲1500余场，从乡村到城市，从线上到线下，他们讲述长征故事，受众超123万人次……

7名宣讲员、7天时间、10场宣讲。9月22日至28日，于都县长征源宣讲团在北京多所高校和机关单位开展巡讲，激励广大师生、机关干部等传承红色基因、赓续红色血脉，走好新时代的长征路。在北京大学人民医院的宣讲，是宣讲团在北京的最后一场、全国第58场“永远的长征”主题宣讲，更是一次永葆初心的精神对话。

就在宣讲当日，北京大学人民医院院长王俊正带领新一批医疗队员在于都县开展帮扶工作，以长征精神为指引，践行公立医院的公益担当，助力革命老区医疗卫生事业高质量发展。

隔天清晨，于都县人民医院门诊大厅内，早已挤满了翘首以待的患者，近20名来自北京大学人民医院的专家现场坐诊，将优质医疗服务送到基层一线。与此同时，北京大学人民医院国家医疗队巡回医疗工作在于都县正式启动，标志着一段跨越十年的医疗帮扶再启新程。

义诊现场温情满满。一名80多岁的老奶奶看完病后，紧紧握住医生的手，声

音颤抖：“感谢你们记挂着我们老区群众。”而在疼痛科的诊台前，一束鲜花送到了医生刘益鸣手中。“刘大夫，您还记得我吗？”手捧鲜花的刘女士眼眶泛红。原来，2018年刘益鸣在于都驻点帮扶时，曾接诊过她。当时刘女士查出乳腺原位癌，虽不是自己的专业，刘益鸣却果断提醒：“这病不能拖，得赶紧治。”正是这句及时的提醒，让刘女士尽快接受了手术，避免了病情恶化。

“刘大夫不只是我的恩人，更是我们全家的恩人。”刘女士边说边展开锦旗：妙手驱病痛，义诊暖人心。刘益鸣郑重接过，眼中闪着光：“这是患者对我们最大的认可。”这样的场景，是北京大学人民医院十年帮扶中医患同心的缩影，更是真帮真扶最直接的见证。据了解，自2015年响应国家号召对口支援于都县人民医院以来，北京大学人民医院累计派出25批医疗队、132名专家，开展手术示教近2000台、教学查房3200余次、疑难病例讨论1400余次，他们不仅“输血”，更帮助“造血”，为当地打造了一支“带不走的医疗团队”。

十年帮扶路漫漫，县域医疗结硕果。背靠北京大学人民医院优质的医疗、人才资源，于都县人民医院从最初“大病要外转”的困境，一步步发展成国家三级甲等医院，新增了胸心外科、创伤外科、肿瘤科等14个临床科室，成为全省率先建成本乡

村一体化审方中心的医院之一，实现了从基础薄弱到实力跃升的跨越。

京赣两地，“双向奔赴”。正如九十多年前红军将士从于都河畔踏上长征路一样，新时代对口支援工作的创新实践，不仅让资源流动，更实现了情感的交流、精神的共鸣，让革命老区不断赶上来。“十年帮扶成果的背后，正是这份高度契合的初心，为我们的合作奠定了坚实基础，让协作方向高度一致、行动同频共振，最终推动帮扶工作取得了良好成效。”北京大学人民医院院长王俊说。

于都到首都，长征精神留下的不仅仅是历史的回响，更是接续奋斗的薪火、铭记初心的印证。“长征的伟大，不仅在突破封锁、赢得胜利，更在于它留下了永不熄灭的精神火种。”于都县长征源宣讲团常务副团长黄蕾说，“我们把火种送到北京大学人民医院，他们又用医疗帮扶把火种带回了于都。这就是精神传承最生动的样子。”

从于都河到大渡河，从长征路到健康路，变的是时代的考题，不变的是为人民服务的初心。当宣讲团的故事叩响首都医者的心扉，当医疗队的脚步踏过于都的土地，我们看到：长征精神从未远去，它正以更具体的形态，在新时代续写新篇；京赣两地的“双向奔赴”，也从未停步，它正以更坚定的姿态，在高质量发展中凝聚力量。（张盛 肖冰）

## 崇义启动就业政策宣传月活动

为全面提升就业创业政策知晓度与覆盖面，10月1日，崇义县就业创业服务中心启动就业政策宣传月活动，变“人找政策”为“政策找人”，切实增强劳动者和用人单位获得感。

活动期间，该中心在那年·崇义文创街区和城市森林空间分别开设白天和夜晚宣传专场，聚焦城镇登记失业人员、返乡农民工、高校毕业生、失业人员等重点群体，设置创业担保贷款、就业帮扶、技能培训、失业保险等8个政策咨询区。现场人头攒动，工作人员统一身着就业之家服装，耐心细致地为群众讲解政策内容、申请条件和办理流程，让每一名群众听得懂、算得清、用得好的政策。同时，设立招聘服务区，邀请26家本地企业参与，提供现场招聘服务，将节日休闲时光成为求职“黄金窗口”，促进人岗精准对接。

据统计，当天共发放宣传资料1500余份，接受群众咨询320余人次；参加活动企业提供109个就业岗位，现场达成就业意向27人。

下一步，崇义县就业创业服务中心将持续加大就业政策宣传力度，组织就业政策进乡（镇）、村（社区）、小区、校区、园区宣传月活动，营造就业创业良好氛围，不断优化就业服务，切实打通就业政策落实的“最后一公里”。（黄小青 黄远）

## 科技助力藕农丰收



日前，由江西职业技术大学“藕遇良机”项目团队研制的一款智能莲藕采收机在湖北省荆州市江陵县绿荷莲藕种植基地开展采收工作。自去年8月以来，智能莲藕采收机已在江西、湖北等省份应用，机器运行稳定，冲刷效果较好，受到藕农、行业专家的广泛肯定。

项目团队负责人刘家泽介绍，莲藕采收机采收高效且无损，既提高了采收效率，又解决了藕农长期浸身泥水、饱受风湿病、颈椎病等疾病困扰的难题。智能莲藕采收机项目获得了2024年江西省大学生机械创新设计大赛一等奖，目前，团队正优化升级二代机设备。图为项目团队人员操作第一代莲藕采收机开展莲藕采收工作。袁春香摄

## 假期不停工 车间生产忙

国庆中秋假期，宜春经开区多家工业企业开启“假期不休”模式，员工坚守生产第一线，全力赶订单、抓进度、保交付，以实干促发展，以奋战迎佳节。

在宜春国轩电池有限公司的生产车间里，机器运转井然有序，工人们紧盯屏幕数据变化，精准操控设备，一块块高品质锂电池陆续下线，发往全国各地。该公司生产副经理赵宏博介绍：“目前，订单供不应求，为保障交付，假期期间产线满负

荷运转，日产量达3.8万至4万支电池（电芯）。”为确保平安度过假期，企业严格落实安全生产主体责任，做好各类突发事件应急预案，并安排值班及安保人员每天对生产车间、仓库、员工宿舍等区域不间断巡查。作为电池头部企业，今年以来，宜春国轩电池有限公司进一步响应全球市场需求，全力推进二期项目建设。目前，二期项目已部分投产，将为锂电新能源产业高质量发展注入强劲动能。

同样繁忙的还有宜春市晨希针织有限公司。走进该企业织袜车间，自动化设备高速运转，纱线经过编织、封口、绣花、定型等工序，迅速变为各式袜子。“这种最新型一体织袜机效率非常高，单机日产量达180双，大大提升了我们的订单交付能力。”企业总经理邹小松表示，今年以来，企业订单量整体增长约20%，平均日出货包裹达4万单。面对假期消费热潮，宜春市晨希针织有限公司依托“电商直播+工

厂直发”模式拓宽销售渠道，同时合理安排员工轮岗，落实加班工资与节日福利，确保生产有序、员工安心。国庆中秋期间，企业订单量实现20%以上增长。

企业生产“不停摆”，园区服务“不断档”。为保障节日期间企业生产平稳有序，宜春经开区相关部门提前部署、主动作为，加强生产调度与协调保障，为企业抢抓机遇、稳产增效提供了坚实支撑，为经济高质量发展增添动力。（卢鸿 张辉云）