

用好频谱资源 助力低空产业

江西省工业和信息化厅推动低空经济高质量发展

《江西省关于促进低空经济高质量发展的意见》指出，到2026年，低空制造能力、应用水平、产业生态全面提升，带动全省经济增长超2000亿元，低空经济规模和竞争力处于全国领先水平。而无线电频谱资源是低空经济高质量发展的核心支撑力量。作为全省无线电管理职能部门，江西省工业和信息化厅秉持“服务国家战略、赋能产业发展”的使命，将无线电作为战略性稀缺资源进行科学配置，积极推动低空经济成为产业升级的新引擎。

以战略视野构建低空经济“频谱通道”

通过动态频谱规划、专用通道划设、干扰协同治理、设备生产销售使用全链条管理等手段，构建起低空经济“空中高速公路”的立体化保障体系，为南昌航空城、共青城低空经济产业园等重大产业项目提供关键支撑。

在政策层面，出台《江西省无线电管理条例》，明确支持无线电新技术、新产品、新业务的开发与应用，推进无线电频谱资源共享，服务低空经济高质量发展。建立“频谱资源动态分配+空域协同管理”双轨机制，实现无人机物流航线与民航航线动态兼容。通过设立低空设备白名单、开展“双随机、一公开”抽检、建立江西省无线电发射设备销售巡检工作制度等手段，从源头规范市场秩序，为低空经济健康发展



开展民航用频保护性监测

展筑牢制度屏障。

以监测保障筑牢低空经济“隐形防线”

面对低空经济应用场景丰富、无线电发射设备种类多、活动范围大的特点，以“实时响应、精准定位、高效处置”为原则，构建“从监测到防控”低空频谱动态监测网络。上半年，全省各级无线电管理机构共排查无线电干扰76起，其中民航5起、铁路12起、公众移动通信干扰20起。加快推进全省无线电管理基础及设施建设，通过部署便携式监测设备、构建“省-市-区”三级监测网络和全省无线电监测“一张网”，固定监测站一体化平台接入率年底有望实现100%接入，

移动监测站接入率达68%，实现干扰源智能快速定位与系统精准排查，保障企业用频安全，为低空经济应用场景落地提供可靠频谱支撑。

在支撑保障上，持续推动5G-北斗融合定位试点，提升低空经济产业定位精度；建立“开机验证+频谱分析”双重确认机制，高效完成干扰排查；充分运用销售备案信息平台，实现低空无线电发射设备型号核准全流程线上办理。通过“政策+技术”双轮驱动，为低空经济企业提供“一站式”服务，细化用频安全保障、台站审批绿色通道等举措，助力无人机医疗物资配送、农业植保作业等民生项目落地，推动低空经济赋能交通、物流、应急、农林等重点领域。

以靠前服务激活低空经济“聚合效应”

通过“调研走访+联络机制”下沉服务，实时响应企业频率需求，设台许可、无线电发射设备销售备案、干扰处置等诉求。走访调研共青城城市低空经济产业园龙头企业，与共青城南湖新城管委会、中航通飞共青城机场等单位重点研讨空域管理机制、产业链配套(如零部件制造、数据服务)进展，为后续频谱资源精准匹配奠定基础。聚焦服务低空经济产业无线电安全，为江西空中未来科技创新集团有限公司等企业提供技术支持和政策指导。与南昌大学、江西师范大学等高校探索校企合作新路径，以频谱之力赋能低空经济产业高质量发展。

持续完善民航专用频率保护机制，建立跨部门沟通机制和干扰投诉绿色通道。强化无人机反制设备管理，组织开展全省非法使用民用无人驾驶航空器无线电反制设备等专项监测排查工作，对11个设区市主要景区景点、经营规模较大的旅游区开展无人机无线电反制设备使用情况排查，建立健全动态数据库，有效防范“扰航”风险。

如今，“频谱赋能、技术护航、协同聚力”已成为推动全省低空经济从“试点探索”向“规模发展”跨越的关键力量。下一步，省工业和信息化厅将持续优化频谱资源配置，抓好“十五五”规划编制，前瞻布局6G低空通信频谱研究，推动低空快递物流、载人飞行、旅游观光、航空运动、城市治理等低空经济场景深度落地赣鄱大地。

(江龚信)

青春力量点亮“绿能”未来

金秋时节，走进江西省交投新能源集团的光伏电站、零碳服务区、综合能源站建设现场，一批青年职工正奋战在绿色发展的最前沿。在项目建设、安全运维、数据分析等岗位上，他们用热情与智慧为企业高质量发展注入澎湃动能。

近年来，江西省交投新能源集团始终坚持以创新赋能青年成长、以奋斗诠释青春价值，组建破路先锋队，引导青年在新能源主战场上担当作为。公司光伏项目运维团队青年员工平均年龄仅28岁，他们凭借创新思维，积极应用VR新能源发电实训系统，并探索远程监控与无人机巡检技术，通过刻苦钻研与精益求精，成功将发电效率提升10%以上。

在研究能源数智化过程中，一批青年骨干主动承担关键模块开发任务，探索将碳排放监测、能源调度与数据分析深度融合，推动企业能源管理向数字化、智能化转型。他们的努力，让能源数据“看得见”“算得清”“控得稳”，为公司科技创新注入了青春活力。

该集团党委高度重视青年队伍建设，坚持党建引领，依托“破路先锋”党建品牌，打造青年理论学习小组、岗位技能竞赛等成长平台，帮助青年在学习中提升本领，在实践中锤炼担当。在加快推进能源转型、建设美丽江西征程上，交投新能源集团的青年职工正以昂扬姿态奋战在“绿能一线”，用智慧与汗水点亮“零碳未来”，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献青春力量。

(皮景婷)



近日，2025年江西省“天工杯”能源行业(低压控制电路设计)职业技能竞赛在江西赣能股份有限公司丰城发电厂成功举办。本次竞赛汇聚了全省能源系统的11支代表队同台竞技，设置了理论知识作答和现场实操两个环节，涵盖电气控制原理、电路设计规范、设备调试等专业领域内容，可全面检验选手的综合能力，更为全省能源系统职工搭建起了一个切磋技艺、交流经验、展示风采的专业平台。

吴紫华摄

江西高速路网跨省联动 构建出行服务“新矩阵”

为保障国庆中秋假期期间高速公路安全畅通，提升公众出行服务品质，江西交投投资集团路网信息中心联合安徽、浙江、湖南、湖北等省份高速公路，依托全平台信息服务矩阵，全面启动假日出行保障工作，以精准举措守护群众“便捷之旅”。

联合发布指南 提供攻略参考

该路网信息中心联合湖南省高速公路运行监测指挥中心，共同编制并发布《2025年赣湘高速公路国庆中秋出行服务指南》，涵盖两省天气变化、通行规则、路况预测及易堵点位等实用信息，为公众提前规划省内外行程提供权威参考。

创新服务形式 传递便民温度

该路网信息中心与景德镇高速公路管理中心等单位拍摄“高速+文旅”主题服务视频，聚焦婺源收费站五星级综合服务站“一站式”便民特色，展现“下高速即到家”的温馨体验；同步融入篁岭晒秋民俗与地方文旅景观，以路为媒促进路域经济与文旅融合。此外，联合湖南、湖北、安徽、浙江等邻省发布跨省出行服务短视频，为往返周边省份车辆提供及时指引。

融媒直播护航 保障旅程畅通

国庆节前一天，路网信息中心联

合南昌南管理中心、宜春管理中心的信息分中心及服务区、高速交警、机场、铁路等，推出《高速映山红 美好赣鄱行》融媒直播。依托24小时动态监测系统，通过交通广播与视频双平台，实时发布全域路网态势、服务区容量预警、绕行方案及空铁接驳指引，提供“全时段、全场景”出行服务。同时连线中国交通广播，向全国播报江西重点路段车流预测及避堵攻略，助力旅客高效规划行程。

此次我省高速路网跨省联动服务，通过“指南+视频+直播”多元形式，构建起覆盖信息发布、文化体验、实时护航的全链条服务矩阵，有力守护群众假日出行安全顺畅。

(刘盛彬 邹钰)

青山湖区开展新就业群体创业培训

近日，南昌市青山湖区零工市场内，面向新就业群体的网络创业直播电商培训班顺利开班，共有25名学员参训。学员们纷纷表示，他们原本计划自费学习电商技能，没想到政府提供了免费机会，大家对未来创业充满期待。

据了解，本次培训是青山湖区贯彻落实《南昌市“爱我英雄城 见文明”三年专项行动方案(2025-2027年)》的重要举措，旨在加强对新就业

群体的思想引领与服务赋能，推动其成为传播城市文明的新窗口。自专项行动启动以来，青山湖区相关部门已联合开展协同培训12场，覆盖快递、网约车、直播等6个行业。同时，依托爱心驿站、园区楼宇等聚集场所，结合“四送”关爱活动，通过张贴海报、播放视频等方式开展培训，潜移默化提升新就业群体文明素养与服务意识。

在课程设计上，青山湖区创新推出“公共课+特色课”双轨模式。公共

课整合本土红色资源与先进事迹，弘扬正能量；特色课则按行业精准定制，如为网约车司机增设城市文化导览培训，为外卖小哥强化法规与食品安全内容培训，联合货拉拉平台为货车司机开展“青新英雄文明行”专题培训，内容涵盖交规、应急救援及文明服务规范等，针对快递员则侧重交通安全培训，针对网络主播则聚焦言行规范与城市宣传内容培训，全面提升新就业群体综合素质。

(吴成)

紧盯『三个关键』 锻造活力梯队

赣州市赣县区构建年轻公务员全链条培养体系

“基层工作千头万绪，我们要抓问题核心，具体分析……”近日，一场“以书为媒 荐书赋能”活动在赣州市赣县区委党校开启，50余名新录用公务员齐聚一堂，这既是一场读书会，又是一场新录用公务员基层工作体验的交流会。

如何帮助新入职公务员成长，赣县区紧盯关键期、选好关键人、历练关键事，构建起一个环环相扣、逐级递进的全链条培养体系，全过程精准滴灌，锻造青年干部活力梯队。

紧盯关键期 行稳又致远

不久前，赣县区60余名年轻公务员开展“政企连心 三行赋能”活动，共赴一场理论与实践交融的课堂。

赣县区坚持把加强年轻公务员政治理论学习摆在突出位置，运用中青年干部培训班、青年理论学习小组等制度载体，组织开展学习研讨，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

同时，创新开展新录用公务员入职教育“第一课”，以本地红色资源为立体教材，打造30余处红色课堂，以重走红军长征路、现场微党课等形式，让年轻公务员在“红色养分”浸润中修好大思政课。用好典型案例，敲响作风警钟，组织年轻公务员现场旁听职务犯罪案件庭审，让法治深植成长路。

选好关键人 快速求成长

“年轻干部思维活，要紧跟时代潮流，善用群众喜闻乐见的方式、语态和平台，让党的创新理论‘飞入寻常百姓家’。”在“煊青年”讲堂学习活动中，帮带导师为年轻干部授课。

一直以来，赣县区充分发挥职级公务员经验丰富、业务精通等优势，出台并建立年轻干部“三维度全周期”培养机制相关机制，建立“1+N”帮带制度，明确由一名职级公务员作为本单位若干名年轻公务员“成长导师”，在思想政治上引导、专业技能上传导、工作作风上教导、日常管理上指导、心理情绪上疏导，帮助年轻公务员涵养优良作风、增强工作能力。

截至目前，赣县区建立“1+N”帮带链条67对，130名年轻公务员在退出领导岗位职级干部帮助下，成为“双招双引”能手、乡村振兴主力。

历练关键事 主动挑大梁

“从协助处理消费者投诉举报，到开展粮食收购价格监督检查工作，极大地锻炼了我的综合分析与协调能力。”在赣县区首批新录用公务员“百日练兵”选派仪式上，赣县区市场监督管理局朱伦辉道出了培养锻炼年轻干部的成效。

今年以来，赣县区积极探索实施个性化培养锻炼模式，以开展“赋能提升——岗位大练兵、业务大比武”行动为抓手，实施新录用公务员“五个一批”“百日练兵”计划，将新人全部分配至乡村振兴、信访维稳、企业服务、新兴领域党建等一线岗位锻炼，明确要求参与党建示范点建设、矛盾调解、企服服务等具体事务37项。

针对入职1至3年成长期干部，赣县区搭建业务比武擂台，分行政审批、执法监管、公共服务等六大系统开展“业务大比武”，推动年轻公务员在实践中提升本领。

(钟萍 徐旸)

请节约每1度电



国网鹰潭供电公司

增强调解合力 助力矛盾化解

“多亏了综治中心，帮助我快速解决工伤纠纷。”近日，宜春市袁州区温江镇村民黄某将锦旗送到镇综治中心表达感激之情，一起复杂的工伤纠纷，在镇综治中心与党员刘江华“老刘调解室”的联动调解下得以圆满化解。

温江镇综治中心坚持党建引领，以平安建设为抓手，推动矛盾纠纷“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”。同时，镇纪委全程监督，确保调解公正透明，纵深推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治。

为增强调解合力，温江镇统筹整合人大代表、政协委员、统战人士、老党员等力量，发挥人熟、地熟、情况熟的优势，通过“一案一策”机制，联合司法所、派出所开展综合研判与联动调解，提升矛盾化解质效。

在源头预防方面，党员网格员日常巡查、村组干部深入排查，及时掌握社情民意；通过“人企走访连心”活动，与非公有制经济人士、新的社会阶层人士开展座谈，积极对接民营企业，助力营商环境优化升级，推动涉企纠纷高效化解。此外，温江镇综治中心联合禁毒工作站开展普法宣传，协同关工委加强青少年法治教育，筑牢预防屏障。温江镇始终将矛盾纠纷化解与乡村振兴紧密结合，有效服务乡村产业发展和项目建设，营造和谐稳定的发展环境。

如今，“有矛盾纠纷，找综治中心”已成为群众普遍共识。综治中心不仅成为群众信赖的平台，更成为维护镇域和谐稳定的坚强防线，为乡村振兴和基层善治提供了有力支撑。

(刘亮 易丽芬)