

在基层舞台上发光发热

——井冈山市“三步工作法”建强村级后备力量

黄海涛 刘祖翔 本报全媒体记者 李 歆

“我是咱们社区新来的书记，今天专门来和大家唠家常。”近日，在井冈山市碧溪镇碧溪社区脱贫户张皇英家中，新上任的社区党支部书记蒋达群——一名从村级后备力量中成长起来的年轻干部，正与群众围坐一起，仔细询问家庭收入、政策落实和生活难题，认真记录大家反映的农产品销售、公益性岗位需求等实际困难。

2024年以来，井冈山市紧紧围绕新一轮村(社区)两委换届工作，创新实施选苗子、搭台子、压担子“三步工作法”，系统构建村级后备力量“选育管用”全链条机制，为乡村振兴注入源源不断的干部“活水”。

精准选苗子，拓宽源头活水

选好苗子是建强村级后备力量的基础。井冈山市坚持拓宽视野、精准识别，从源头上确保后备力量质量优、结构好。

在外地从事贸易工作的陈群，懂经营、善管理、肯吃苦。龙市镇看中这个好苗子，每逢陈群回乡，镇党委书记都会主动上门与其谈心，鼓励他返乡发展。

2021年，经过慎重考虑，陈群回到家乡，从见习村干部做起。在镇帮带干部和

老支书的悉心指导下，他积极参与乡村振兴、纠纷调解、经济发展等实际工作，迅速成长。“脚上沾泥、手上捧土，这‘田坎干部’总算出师了。”龙市镇党委书记许恒新欣慰地说。

在井冈山，这样的例子并不少见。退伍军人曾霖、企业总经理谢宁辉、农家乐老板李恒等一批优秀人才，在各级干部和党组织的动员下，纷纷加入村党组织书记后备队伍。目前，全市共储备村党组织书记后备力量371名，平均年龄37.6岁，大专以上学历占83.8%，队伍结构显著优化、能力素质持续提升。

“我们坚持五湖四海选人才，不拘一格选苗子，真正把那些懂农业、爱农村、爱农民的优秀人才纳入后备力量库。”井冈山市委组织部相关负责人介绍。

精心搭台子，强化培育赋能

搭好台子是促进后备力量成长的关键。井冈山市创新搭建多元化成长平台，助力后备力量练本领、长才干。

“镇里安排我认领政策宣传岗，给村民讲政策、为游客讲红色历史。一开始还担

心讲不好，经过组织的培训，我心里有底了。”碧溪镇里陂村党员陆浩婷高兴地说。

近年来，井冈山市创新推行“无职党员设岗定责”和“见习村干部”机制，探索形成“井冈薪火”培养模式，系统构建“无职党员一见习村干部一村党组织书记后备力量”递进式选育链条。根据个人特长和岗位需要，该市从乡镇班子成员、“明星”村党组织书记、本村骨干中择优选配成长导师，安排150名镇村干部与后备力量结对帮扶。同时，实行“月谈话、月点评、季展示、季交流，半年党课、半年培训”机制，搭建常态化、立体化的成长平台。

“以前村党组织书记岗位一缺人，就‘矮子里拔将军’，选人难，用人更难。”拿山镇党委委员、组织委员肖婷感慨，现在有了这套机制，每个村都有精兵强将可用，再也不用发愁了。

大胆压担子，促进实战成才

压担子是加速后备力量成长的重要途径。井冈山市坚持在使用中培养、在实战中锻炼，让后备力量在乡村振兴一线担当作为、建功立业。

“当年红军在这里播下革命火种，今天我们要把致富的种子种进老乡心里。”在茨坪镇，后备力量李海民带头将自家老宅改造成“红军故事民宿”，带领村民挖掘革命故事、整理红色家书，推出“重走挑粮小道”“红军大灶体验”等特色项目。短短两年，全村新发展民宿52家，户均增收超6万元。

通过健全选任体系，井冈山市把300余名有头脑、懂技术、有资金、有资源的后备力量凝聚到乡村振兴第一线，推动李学、黄桃等种植业壮大，大棚蔬菜、稻蟹共生等特色产业遍地开花，解决400余人就业，人均年增收近5000元。

与此同时，该市对后备力量从思想政治、群众基础、工作实绩等方面进行量化考核，建立能上能下机制，不担当、不作为的及时调整，表现优秀的优先进入村两委班子。截至目前，全市有38名后备力量当选村党组织书记。

“通过选苗子、搭台子、压担子‘三步工作法’，我们让每一名后备力量都在基层舞台上发光发热，有效激活了村干部队伍的内生动力，为乡村振兴注入了强劲动能。”井冈山市常委、组织部部长陈东方表示。



10月17日，在赣州市章贡区章江水域，救援队员正在进行水上救援演练，全面提升水上突发事件的快速反应、应急指挥、高效处置和多方协同作战能力。

特约通讯员 胡江涛摄

“金标尺”量出新高度

赣州市数字化转型促进中心精准服务夯实“智造”根基

在深入实施工业强省战略、加快发展新质生产力的浪潮中，赣州制造业数字化转型传来捷报：52家企业上榜2025年江西省第二批“数字领航”“数智工厂”及“小灯塔”企业名单，数量位居全省前列。其中，赣州经开区共9家企业入选，数量位列全市总数第一，赣州市以扎实的成效为加快推进新型工业化、建设现代化产业体系贡献积极力量。

这份亮眼的企业成绩单背后，是一张更为硬核的服务答卷。截至2025年9月底，赣州市数字化转型促进中心(以下简称数转中心)完成的改造前贯标企业达2385家，改造后贯标企业突破1682家。两项数据及完成总量均稳居全省第一，创下赣州市在全省制造业数字化转型贯标评

价领域的“三项第一”佳绩，为全市企业冲击数字标杆奠定了坚实基础。

作为全省企业数字化水平认定的“金标尺”与获取政策支持的金钥匙，数字化水平等级贯标评价工作至关重要。而数转中心，正是握住这把“钥匙”的关键力量。该中心由赣州经开区管委会联合江西理工大学、北京赛昇、西克节能共同发起成立，由赣州经开区工业发展投资集团有限公司全资子公司运营，专注于产业数字化转型升级、全链条赋能与数字化生态构建，是全省首批数字化转型促进中心(区域型)，也是全市唯一一家具备制造业企业数字化发展水平评价资格的机构。

“过去一年，我们经常出差，希望能尽快将省、市的转型政策精准滴灌到每一

家需要的企业。”数转中心负责人赖俊勇介绍，为高效服务全市制造业企业，该中心组建了一支专业团队，成员涵盖技术、管理、营销等领域专家。其中，20余人获得省级认证的贯标专员资质，7人具备数字化转型服务领域中级工程师及以上职称。

这支专业队伍以4至5人为一组，划分片区、排期入企、下沉厂区，提供“首次贯标明确标准—现场核验采集数据—等级评价对标体系—撰写报告形成结论—末次贯标反馈结果”的全流程闭环服务。同时，充分发挥桥梁纽带作用，联合数转服务商及当地政府相关部门，开展政策宣讲和现场指导，开放共享专业化资源，全力破解企业不想转、不敢转、不

会转的难题。

专业的贯标评价服务，最终转化为企业实实在在的效益。在江西金力永磁科技股份有限公司、赣州市同兴达电子科技有限公司等企业，数转中心通过精准诊断，明确转型薄弱环节，有针对性地推进智能化改造。经指导，企业打破了信息孤岛，关键工序数控化率达50%以上，信息互联互通加速实现，生产效率与管理水平显著提升，企业竞争力迈上新台阶。

展望未来，赣州经开区将持续巩固和扩大当前优势，进一步做强做优数转中心，壮大团队力量，深化数字化转型服务，努力在工业强省的新征程中展现更大作为，为全省从“制造”向“智造”的跨越贡献更强的赣州力量。(潘萍 谢珊珊)

信丰：以专项监督推动“小计量”守护民生

“之前感觉家里水表走得有点快，向社区反映后，很快就有专业人员上门检测，还免费加装了止回阀，问题解决了。”近日，信丰县嘉定镇解放东路社区居民李大妈对前来自访的信丰县纪委监委工作人员说。

民有所呼，我有所应。信丰县纪委监委在开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作中，以“小切口”破题，聚焦水、电、燃气计量器具检定不规范、轮换不及时等群众反映集中的问题，开展专项监督，推

动相关职能部门履职尽责，保障群众合法权益。

信丰县纪委监委立足“监督的再监督”定位，督促市场监管部门切实履行行业监管职责，加强对供水、供电、供气企业的监督管理。通过联合检查、入户抽查等方式，重点了解民用“三表”检定、轮换制度落实情况，推动解决计量失准、收费不规范等问题。

针对发现的问题，信丰县纪委监委监督推动市场监管部门对相关企

业开展专项监督，督促严格执行民用“三表”首次强制检定和到期轮换规定，完善计量管理制度。同时，为打通服务群众“最后一公里”，信丰县纪委监委推动建立快速响应机制，畅通投诉举报渠道，确保群众反映问题及时得到处理。今年以来，该县受理的3起相关投诉均已妥善办结，群众满意度达100%。

在信丰县纪委监委的监督推动下，该县民用“三表”轮换工作有序推进。截至

目前，该县已完成水表轮换4634块、电表4029块、燃气表1070块。信丰县市场监督管理局与相关供气企业建立了计量监测联动机制，通过“制度+技术”赋能，进一步提升计量准确性和公共服务透明度。

“我们将继续紧盯群众急难愁盼问题，以精准监督推动职能部门履职尽责，让公平正义印在每一度电、每一方气、每一吨水的‘刻度’之中。”信丰县纪委监委相关负责人表示。(韩源 汤江青)

抚州社会救助项目 入选国家级创新案例

本报抚州讯(全媒体记者郭敏)近日，在2025中国国际大数据产业博览会“数字政府”交流活动中，抚州市申报的“事实无人抚养儿童应保尽保一件事”项目入选“2025数字政府创新成果与实践案例”。

面对传统救助工作中存在的信息不畅、保障滞后等问题，抚州市依托市级大数据平台，打通民政、公安、医保、残联等多部门数据，整合4388万条信息，构建“事实无人抚养儿童动态数据库”。该系统通过设置9类父母状态标签和3类儿童属性标签，建立“红黄蓝”三色预警机制，实现对困境儿童的智能筛查与主动发现，推动社会救助从“人找政策”向“政策找人”转变。

据了解，该平台已筛查出384名疑似事实无人抚养儿童。经基层工作人员上门核查，已为78名此前未纳入保障的儿童落实相关政策，将救助响应时间平均提前3个月。此外，该市为2069名困境儿童建立电子帮扶档案，实行“发现—核实—保障—回访”全流程闭环管理，通过按月发放补贴、持续跟踪成长情况等，实现长效保障。

武宁议事平台议出致富路

本报武宁讯(全媒体记者唐文曦 通讯员余慧琳)近日，武宁县锦宁社区召开村民议事会，24名代表围坐一堂，共商社区大小事务。很快，几户居民关于慢病卡、外墙渗水的问题得到落实。

近年来，武宁县坚持“党建引领、群众参与”，积极探索乡村治理新路径。该县将村民议事会作为重要抓手，以农村网格为基础，遵循“村民事、村民议、商量办”原则，围绕乡村振兴、基础设施、公共服务等问题，定期开展协商，并形成“问题收集—事项分类—议事协商—跟踪问效—结果反馈”五步闭环管理机制。

村民议事会不仅解决群众的烦心事，更议出了致富路。在杨洲乡森峰村，村民共同商议支持香菇产业扩大规模；横路乡港北村则根据留守妇女需求，引进鞋厂代加工点，帮助留守妇女实现在家门口就业。通过议事平台，群众从“政府要我做什么”转变为“我自己要做”，为乡村振兴注入强劲动能。截至目前，全县累计开展议事活动1137场，收集问题1202件，解决1151件，办结率达96%。

浮梁“跨域联执”破解执行难

本报浮梁讯(全媒体记者朱宸廷 通讯员江兴林、龙浩然)近日，浮梁县人民法院运用“跨域联执”机制，集中执结平智建材有限公司等19家企业申请执行江西西正建设工程有限公司(以下简称禹正公司)的系列案件，兑现胜诉权益4600万元。

自2021年起，浮梁县人民法院陆续受理涉及禹正公司的买卖合同、劳动合同等多起执行案件。由于案件分散，执行难度大，企业权益兑现受阻。经景德镇市中级人民法院指定，浮梁县人民法院集中管辖禹正公司另6起执行案件，最终统一办理19起案件。执行过程中，干警发现禹正公司尚有约4600万元工程款未结算。浮梁县人民法院迅速向相关项目业主单位及挂靠方发出协助执行通知书，依法提取应收工程款。随后，法院组织19家申请执行企业与被执行人集中约谈。依托“跨域联执”机制，仅用5天时间，双方达成执行和解协议，历时5年的复杂积案得以圆满解决，企业胜诉权益全部兑现。

据悉，针对案件跨域、标的额大、壁垒突出等难题，浮梁县人民法院创新推行“跨域联执”机制，打破辖区限制，通过精准查控“隐形财产”、高效促成和解等举措，既快速兑现权益，又为企业保留了经营空间。

“她力量”推动校地企党建联建融合

10月16日，南昌市红谷滩区龙兴街道举办了“党建联建促发展·三香雅韵映巾帼”主题活动，吸引了“三新”领域妇女代表、校地企党建联建单位女性代表，以及街道各村(社区)巾帼代表等100余人参加。活动通过以茶会友、以书养心、以花怡情的形式，在党建联建的纽带作用下，以实际行动推动校地企党建联建深度融合。

活动现场，三大核心环节轮番上演。在“茶香品悟”环节中，茶艺体验让参与者沉浸式感受中华优秀传统文化的魅力。茶艺师行云流水的冲泡技艺引来阵阵赞叹，每一个细节都尽显茶道精髓。在“书香共享”环节，全国最美家庭代表、江西省移风易俗最美家庭代表、江西省首批优秀巾帼志愿者代表围绕《家庭的觉醒》等充满生活温度的书籍，讲述书中故事与自身生活的共鸣。在“花香园艺”环节里，插花活动成为展现审美与创意的舞台，专业花艺老师现场示范后，大家用康乃馨、玫瑰搭配出温馨雅致的花束，传递对生活的热爱。

此次活动展现出了新时代龙兴街道女性自信、自强、自立的精神风貌。不少参与者表示：“这样的活动既有趣又有意义，不仅学到了新知识，还认识了很多志同道合的朋友，希望以后能有更多这样的交流机会。”(曾淑梅)

服务新兴领域 凝聚青年力量

“一直想学摄影，但平时工作忙，总没机会。夜校这个课开得太及时了。”日前，在全南县青年夜校摄影培训课上，外卖小哥周阳调整着手中相机的参数，脸上写满了期待，“希望能学会用镜头捕捉身边的美好。”

周阳的期待，正是全南县持续深化新兴领域青年服务的生动注脚。近年来，全南县不断加大对外卖、电商等新兴领域青年群体的关爱力度，多维度、全方位服务新兴领域青年成长发展，实现新兴领域青年与城市的“双向奔赴”。

党建引领，织密组织网络。全南县通过精准摸排新业态企业情况，推动党建带团建一体化发展，已在快递物流、网约配送等新兴领域建立团组织10个，为广大新兴领域青年筑起坚实的组织堡垒。

精准发力，服务更暖心。针对就餐难、就餐贵问题，全南县推出“爱新餐”项目，为青年提供健康、实惠的暖心餐食。目前已有2家“爱新餐”投入运营，60余名青年完成社区信息录入，享受专属“爱新餐”服务。定期举办的“青春行动”联谊活动，破解了青年社交圈狭窄难题，为广大青年搭建起温馨的交友平台。

助力成长，激发新活力。全南县通过建设“青年之家”阵地，秉持“青年下班，夜校开门”的理念，紧扣青年实际需求，坚持“形式多样、按需施教”的原则，开设摄影摄像、公考培训、消防安全等公益课程，为青年打造业余“充电站”。截至目前，青年夜校已开展4期课程，惠及新兴领域青年140余人次。(谭昕 黄冰昕)