

从红色圣地到万物共生之境

——井冈山国家公园创建纪实

本报全媒体记者 李 敏

长林立明正带着干粮，穿梭在保护区的密林深处。“我们得把家底摸透，才对得起这满山的绿。”他对这里的一草一木都充满了感情。笔记本上，密密麻麻地记录着各种观测数据。这些第一手资料，成为国家公园建设的重要参考。

跨省协作 共绘生态蓝图

以罗霄山脉中段万洋山脉为主体的井冈山国家公园，由北部七溪岭、中部井冈山国家级自然保护区、南部南面国家级自然保护区三大核心区构成，串联起森林、湿地、高山草甸等全要素生态系统，共同组成了包含山水林田湖草的生命共同体。

在井冈山国家公园的创建之路上，跨区域协作的感人故事处处可见。2023年初，江西省永新县与湖南省炎陵县的林业部门工作人员，为厘清一处跨界古树群的归属问题，相约在罗霄山脉的界碑旁碰头。

山间的晨雾尚未散去，两地的工作人员已经开始了热烈讨论。没有正式的会议室，大家就围着一张手绘地图蹲在地上比划着。来自江西的林业工程师仔细讲解着古树的分布情况，湖南的专家则补充说明群落的生态特征。从古树的生长年限聊到群落的生态价值，从保护措施谈到管理方案，经过两个多小时的深入交流，最终双方达成共识——“不管在江西还是湖南，这些国家公园的宝贝，咱们得一起保护好。”

这样的协作精神，贯穿在创建的每一个环节。正是靠着长期默契的配合，这个

横跨江西井冈山、永新、遂川与湖南炎陵、桂东、茶陵六县(市)，整合13处自然保护区、748平方公里范围的国家公园，才能一步步从图纸变成清晰的生态保护蓝图。

精准科考 见证生态价值

在南风面国家级自然保护区中，一片资源冷杉群落，在缥缈的云雾中挺立成林，令人惊叹。这些被称为“植物活化石”的孑遗物种，仿佛在诉说着远古的生态密码。“它们是井冈山生态价值的最好证明。”江西农业大学林学院教授杨清培激动地举起相机，连续按下快门。这名从事植物研究的资深教授，深知这片冷杉林的珍贵价值。

为了全面掌握这些“活化石”的生长状况，科考队员们决定在原地建立临时观测点。时值盛夏，正午时分的山顶气温常常超过30摄氏度，但队员们仍然顶着烈日，在海拔1500米的山巅搭建起简易的观测设施，连续半个月昼夜不停地记录温度、湿度和树木生长数据。有时，为了获取一个准确数据，队员们要在同一地点守候几个小时。最终，所有这些珍贵的观测资料都被精准地录入国家公园数据库，为后续的保护研究提供了重要依据。

最新科考数据显示，这片土地拥有世界同纬度地带保存最完整的中亚热带天然常绿阔叶林生态系统，区域内记载的野生高等植物达3745种，其中包括44个中国特有种、1146个中国特有种。同时，455种陆生脊椎动物在此栖息，287种鸟类将

其作为迁徙中转站，堪称“植物宝库”与“动物天堂”。

共创未来 谱写守护新篇

从科考队员踏山寻绿的坚定脚步，到跨省协作并肩同行的默契配合，再到生态价值璀璨绽放的辉煌见证，井冈山国家公园的创建之路，是无数普通人用脚步丈量、用心感受、用热爱书写的生动故事。

这些动人的故事，藏在每一棵古树的年轮里，记录着岁月的变迁；映在每一条清澈的溪流中，倒映着蓝天白云；也刻在“红色圣地”与“绿色宝库”交融的基因里，传承着不朽的精神。在密林深处，护林员日复一日地巡护着这片土地；在科研一线，专家们孜孜不倦地探索着生态奥秘；在寻常村落，村民们用心守护着祖辈留下的绿色家园。

从严谨的科研论证到高效的跨区域协作，从全面的生态本底调查到深入的文化资源整合，井冈山国家公园的创建之路，既是对“绿水青山就是金山银山”理念的生动实践，也是对井冈山精神的新时代传承。

“展望未来，井冈山国家公园必将成为‘万物共生之境，有生命的国家宝藏’。”吉安市林业局党委委员、副局长周裕新告诉记者。这片曾经见证中国革命风雨历程的红色土地，正在生态保护中焕发出全新生机，更为全球亚热带地区生态治理提供宝贵的经验。

云涌罗霄，峰立万仞。屹立在湘赣两省边界的井冈山，是一部用坚定信念写就的厚重史书，更是一部永不褪色的青绿画卷。

2022年，国家林草局将井冈山正式纳入《国家公园空间布局方案》49个候选区，并列为“十四五”期间重点推进项目。吉安市委认真贯彻落实省委、省政府的决策部署，全面启动井冈山国家公园创建工作。

三年来，一场跨越江西、湖南两省的生态保护实践全面展开。这座在波澜壮阔的革命年代历经烽火硝烟、孕育井冈山精神的红色山脉，又迎来了华丽蝶变。

摸清家底 筑牢创建根基

“这片红豆杉林，每一棵都得量准坐标，记好胸径，不能漏了一棵。”2022年深秋时分，井冈山自然保护区古岭林场副场长张忠踩着厚厚的落叶，在保护区的密林里穿梭。清晨的阳光透过层层叠叠的树叶，在他身上投下斑驳的光影。手中的平板电脑上，密密麻麻标注着各种植物的分布点位。这是井冈山国家公园创建启动后的首轮综合科学考察中的一幕。

2022年，当国家林草局将井冈山纳入《国家公园空间布局方案》的消息传来时，江西、湖南两地的林业工作者立即行动起来，投入紧张的基础调查工作中。在吉安市林业局的档案室里，记录着年轻干部鲍海泳忙碌的身影。每天清晨，他总是第一个来到档案室，在堆积如山的资料中仔细翻找。从已经泛黄的《井冈山植物名录》到字迹模糊的保护区边界图纸，他小心翼翼地整理记录，一点点拼凑出区域生态家底。

与此同时，在湖南省炎陵县，桃源洞国家级自然保护区管理局资源保护科科



▲图为井冈山国家公园五指峰。(吉安市林业局提供)

荒山披绿装 老屋成景点

——吉安“四融一共”探索乡村振兴新路径

左小煌 本报全媒体记者 周 幸

白墙黛瓦的民居，与阡陌纵横的田园相映成趣；闲置土坯房变身网红打卡点，许多游客慕名而来；千亩农田之间，学生们在体验农耕文化的魅力……深秋时节的遂川县左安镇桃源村，处处跃动着发展的活力。这幅“村在景中、景在村里”的和谐画卷，正是吉安市扎实推进“四融一共”和美乡村建设的生动写照。

近年来，吉安紧抓乡村振兴战略机遇，以“四融一共”为抓手，系统推进和美乡村建设，探索乡村振兴路径，不仅成功唤醒了乡村沉睡资源，重塑了乡村治理模式，更激活了乡村发展的内生动力。

乡村“火”起来，游客留下来

吉安永阳镇中洲岛村四面环水，曾是一个靠种植水稻、萝卜维持生计的沉睡村落。专业团队的市场化运营，让这里蝶变为集精品民宿、网红沙滩、星空露营、萌宠乐园于一体的旅游度假村。

“老房子收拾得干干净净，院子经统一打造后更是像公园一样。”76岁的村民张均云笑容满面，他将老宅出租改建民宿，年租金4000元，不仅有了稳定收入，更让闲置的老屋焕发新生。

沿赣江而下，青原区庐陵湾幸福河湖滨水度假的前身是一片滩涂地和一座闲置粮库。如今，1200多亩的土地上整合了滨水、美食、运动拓展、宿集度假等多元体验。42岁的村民刘小琼在此工作，月收入超3000元。她满意地说：“这里环境好、离家近，工资待遇也不错。”庐陵湾项目还巧妙地串联起青原山、溪陂古村等周边景区，将沉睡的生态资源转化为连接城乡的美丽纽带。

中洲岛的“破圈”与庐陵湾的“重生”，核心在于打破城乡二元结构，将乡村的自然风光、闲置房屋、历史文脉等资源，与城市居民对高品质、多元化休闲度假的需求

精准对接。吉安深知，“景区融合”远不止于建几个民宿、搞几个景点，而是要以旅游为载体，实现城乡要素双向流动。当地一方面将城市的资本、人才、信息和消费需求引入乡村，激活乡村沉睡资源；另一方面，乡村为城市居民提供了亲近自然、体验乡愁的空间，促进城乡文明的交流互鉴。这种空间互动、资源互享、要素互补、利益互显的“景区+乡村”共同体，正是吉安对城乡融合发展的深刻诠释。

治理“活”起来，民心聚起来

吉州区曲滩镇推出的“五福临门”积分制管理办法，从爱国守法、美丽庭院、和睦家庭、诚信友善、弘扬正能量五方面量化考评。因鸡鸭散养、院落杂乱、卫生不达标，福田村村民裴来凤的家被摘掉了“美丽庭院”的福牌。目睹邻居因环境整治挂上新福牌、领到奖品后，她深受触动。为挽回“面子”，她主动申请改造，整理院落、规范养殖。

如果说福田村的转变源于“面子”驱动，那么遂川县碧洲镇的治理则借助科技赋能。白水村创新打造“村圈”平台，推行“一户一码”，构建综合治理框架，创新数字化治理模式。村民通过“村圈”平台了解并参与村内事务，村干部无需挨家挨户通知，用手机就能高效管理村庄事务，让村级事务管理更加规范透明，推动乡村“智理”升级。

平台，打通基层治理的“最后一公里”，实现矛盾纠纷早发现、早介入、早化解，为建设和谐稳定的和美乡村提供坚实的法治与德治保障。

产业兴起来，村民富起来

在青原区富滩镇张家渡村，一场“菜篮子”革命正悄然发生。江西雪菜云达农业有限公司投资建设的500亩大棚蔬菜基地内，广东菜心、芥兰等蔬菜长势喜人。“每年给工人发工资超过100万元。”公司负责人夏强的一句话，道出了产业带来的直接效益。基地常年聘请50余名当地村民务工，人均年增收超3万元。3月至11月，新鲜蔬菜供应本地商超与餐饮；11月至次年2月，蔬菜北上供应北京、天津等地。这种反季节的市场布局，既保障了企业利润，又为村民提供了稳定的就业岗位和收入来源。

每年5月，安福县甘洛乡石陂村漫山遍野的栀子花吸引游客赏花拍照。该村通过外引内培，引入洛丰综合农事服务中心、武功山农业综合开发有限公司

司等龙头企业，创新推行“经营+入股分红”模式，吸纳87户脱贫户入股，规模化发展黄栀子、白茶等特色种植2000余亩，昔日荒山坡披绿装，变成了百姓的“金山银山”。该产业不仅为2万余人次提供就业岗位，更带动农民人均增收6000多元。

张家渡村的“革命”与石陂村的“蝶变”，是吉安“产村融合”发展战略的缩影。该市坚持把发展壮大村级集体经济作为实现共同富裕的关键抓手，通过盘活闲置资源、引进龙头企业、创新合作模式等多种途径，因地制宜发展特色产业。同时，吉安大力推广“公司+合作社+农户”等利益联结机制，确保农民能够深度参与产业链，并分享产业增值带来的收益。这种模式不仅解决了村民的就业问题，增加了工资性收入，还通过分红等方式增加财产性收入，真正实现了从外部“输血”到内部“造血”的根本性转变，为乡村振兴注入源源不断的内生动力。

▼安福县甘洛乡石陂村千亩黄栀子基地内，村民正在采收成熟的新鲜黄栀子。通讯员 刘佳凤摄



安福“书记领航” 解决民生实事

本报安福讯(全媒体记者周幸 通讯员赵裕隆、罗丽娟)“乡亲们，大家有什么需求，我们想办法解决。”近日，安福县委书记在“基层走亲”活动中，一边倾听村民诉求，一边在笔记本上认真记录。她领题的“聊谈说事”服务机制项目，已推动解决民生实事90余件，成为安福县“书记领航”行动中看得见、摸得着的民生温度。

近年来，安福县以“书记领航”三年行动为抓手，通过书记领题破难题、机制创新强攻坚、示范引领促增效，不断激发基层党建新活力。为让领航项目精准对接需求，该县建立“群众提、基层查、上级点”三向联动机制，将群众呼声与发展瓶颈列入“书记领航”行动项目库。今年，县委组织部严把选题关，最终确定了80个切口小、示范强、能落地的领航项目，每个项目都有目标、任务、措施、时限“四张清单”，实行挂图作战、销号管理。

项目定了，关键在实施。县委书记率先垂范，通过现场调研、专题会议等形式，统筹资源破解堵点难点。基层党组织书记投身一线解难题：彭坊乡党委书记将支部建在南溪水库项目上，带头做好征地拆迁；县城社区党工委书记推动建成12个“福管家”小区党群服务站，4160名党员“福管家”上岗，办结群众“微心愿”2839个。

新干“警网融合” 筑牢安全防线

本报新干讯(全媒体记者李敏)“四楼伸缩缝的铁皮被风吹得直晃，看着就揪心。”近日，家住新干县金川镇华城社区的王先生，指着小区一栋居民楼外墙上摇摇欲坠的铁皮向社区网格员反映。由于拆除需协调吊车开展登高作业，网格员联系结对的警格员王永文。接到求助后，王永文迅速调配吊车到场，全程监护作业，最终将脱落铁皮安全拆除，及时消除安全隐患。

这起隐患的快速化解，正是新干县“警格+网格”融合治理机制的生动实践。今年以来，新干县公安局精准对接社会治理需求，深度回应群众期盼，创新推出“警格+网格”双轮驱动模式，充分整合民警的专业执法优势与网格员的群众联络优势，以强强联合打破治理壁垒。

在城区，新干县公安局将九大社区科学划分为131个治理网格，选派131名民警下沉警格，与社区网格员结成“1+1”工作对子，常态化开展矛盾纠纷联调、安全隐患联排、便民服务联办。截至目前，警格员与网格员协同发力，累计化解矛盾纠纷800余起，排查整改安全隐患500余处，实现了“小事不出网格、大事不出社区”。

在农村地区，新干县同步推行“一村一警+义警”治理模式，为每个村庄配备1名挂点民警，通过张贴民警照片、公开联系方式，让群众“看得见警、找得到人”。同时，由挂点民警牵头组建义警队伍，吸纳村民志愿者、村干部等力量参与日常巡防、信息收集，构建起民警牵头、群众参与的密集防护网。

万安以片区化改造 推动城市更新

本报万安讯(全媒体记者周幸 通讯员张雨林、方桂凤)近年来，万安县聚焦民生需求，以打好重点民生品质提升攻坚战为引领，积极探索以片区化改造推动城市更新途径，通过改善民生福祉、传承历史文化，让昔日的城区边界蝶变为宜居宜业的示范街区。

万安县推进祥安片区路网打通及提升改造，拓宽车道，打通3条断头路、2条消防通道，畅通片区微循环；利用闲置小地块建设停车场4个，新增停车位96个；新增和改造雨污管网4200米，实现控源截污、雨污分流。同时，该县通过清理作业，引入活水，增加绿化带实现水体自主净化，将昔日2个荒废水塘重塑为祥安月湖公园这一“小微湿地”；通过提升风貌，推动月亮湾广场、明珠广场、观景码头等沿线景观“颜”“质”齐升，提升县城东入口形象。

万安县深入挖掘地方文脉，新建惶恐滩文化小品1处、观景码头1个、万安湖文化小广场1个；投资近2000万元改扩建万安县第五中学，进一步填补片区内初等义务教育空白；盘活片区闲置地块，新建3栋业态房屋，积极引导村民、居民自主发展业态6处，实现村集体、企业和村民三方盈利，提升片区活力与吸引力。

井冈山巧设编制“周转池” 引才留才

本报井冈山讯(全媒体记者周幸 通讯员刘景萍、周梦婷)“是‘周转池’政策给了我扎根井冈山的信心。”近日，上海大学计算机应用技术专业博士柴亚辉坦言，去年通过人才引进落户井冈山先锋数字经济产业园，明确的编制保障和职业前景是吸引他的关键。

为破解人才流动体制障碍，推动人才与资源加速汇聚，今年以来，井冈山市创新设立人才编制“周转池”，按照“总量控制、循环使用、专编专用”原则，在不改变编制所有权前提下，实行所有权与使用权分离，向园区、高校和企业定向投放编制资源，变固定编制为“活水”。目前，该市已累计引进超百名高层次数字人才。

同时，井冈山市不断完善数字经济产业园管理体制，优化机构设置，拓展人才发展空间，通过高频次专项引才活动，成功吸引42名数字精英入驻。该市还将人才引进纳入“一次办成”事项，开辟绿色通道，实现随到随办，并整合多部门力量组建“人才帮帮队”，提供“一对一”全链条服务，着力优化人才生态。