



用好“5+2就业之家” 绘美就业新图景 系列报道

编者按

上万个布局深远、普惠多元的“5+2就业之家”已在赣鄱大地星罗棋布。它们正从“物理存在”激活为“服务常态”，从“人找岗”的传统模式走向“岗找人”的智慧赋能，更着眼于从兜底“输血”到培育“造血”的生态循环深化。即日起，本报推出“用好‘5+2就业之家’ 绘美就业新图景”系列报道，带您深入一线，观察这一体系如何从“建好”走向“用实用好”、从“有形”迈向“有效”，探寻其如何织就这张兜住民生、兜住希望、兜住千家万户幸福的坚实之网。

用实用好 织就民生幸福网

看“5+2就业之家”如何促就业服务蝶变升级



江西省就业之家开展“免费找工作 就业我帮你”活动
江西省就业之家开展“就业之家 服务万家”主题宣传活动



从“人找岗”到“岗找人”

智慧就业的精准触达

在丰城市就业之家的智慧大屏上，一张“劳动力数据地图”正在实时更新。这张地图记录了全市87.06万劳动力的基本信息、技能特长和就业意向。“我们就像是就业服务的‘导航系统’。”丰城市人力资源和社会保障相关负责人打了个形象的比方，“不仅能告诉求职者哪里有岗位，还能告诉企业哪里有人才。”

这套“导航系统”的背后，是丰城市创新的“剑邑骄子回归”工程。通过“村摸底、乡汇总、市审核”的三级联动机制，全市劳动力相关数据得以动态更新、精准画像。

在南昌县，就业之家的智能推荐系统刚刚帮助45岁的李大姐找到满意的工作。“我原来在制衣厂工作了十几年，去年厂子搬迁后就失业了。”李大姐说，“没想到在就业之家登记后，系统根据我的工作经验，推荐了好几个匹配的岗位，最后我选择了离家最近的物流公司。”

“5+2就业之家”的生命力在于其强大的数据支撑和智能匹配能力。

我省高标准建设“5+2就业之家”，开发江西“5+2就业之家”求职招聘软件。在省级层面，把高频就业业务全部搬进就业之家，并在支付宝、微信上线江西就业之家小程序。特别在线上专门设置了高校毕业生、大龄劳动者、退役军人等招聘专区，为他们提供更加便捷、精准的就就业服务。

智慧就业不仅体现在精准匹配上，更体现在服务模式的创新上。

全省构建的“赣就有位来”直播矩阵，让直播带

岗成为新常态。截至目前，全省已开播6000余场，平均每天有20余场直播在进行。这些直播不仅带岗，还带政策、带技能、带服务，形成了“直播带岗+多元化服务”的全新模式。

瑞昌经开区就业之家推出的企业招聘“导航图”，则从企业端解决了招聘难题。“我们在图上标注了所有重点企业的位置、用工需求和招聘进度，实现了‘一图在手、招聘不愁’。”该就业之家负责人介绍，目前“导航图”已调度3个园区、100余家重点用工企业。

更令人惊喜的是，就业之家的服务正在向“预测式”升级。通过大数据分析，系统能够预测某个区域、某个行业的用工趋势，提前做好岗位储备和技能培训。“我们正在从‘等人上门’向‘主动服务’转变，从‘人找岗’向‘岗找人’升级。”省人力资源和社会保障厅相关负责人表示。



横峰县葛源镇黄溪村就业之家开展烹饪培训

从“输血”到“造血”

就业生态的良性循环

就业之家建设成效如何，最终要体现在千家万户的获得感上。

庐山市蓼南乡的夜市，脱贫户黄瑞省的小摊前总是围满了顾客。“多亏在就业之家看到低成本创业政策，我免费租借了三轮车和货架，才有了这个小摊。”黄瑞省笑着说，现在每晚能赚200多元，生活越来越有盼头。

黄瑞省的故事是我省“低成本创业”帮扶计划的一个缩影。今年以来，我省针对大龄失业人员、零就业家庭、残疾人等重点群体，推出低成本创业惠民政策，并纳入省政府民生实事。向每人提供不超过5000元的摆摊设备，由人社部门就业之家服务平台统一购买发放，稳定经营满6个月，设备即归创业者所有，设备价值不足5000元的，差额部分直接补足，鼓励就业困难群体在乡镇、街道、社区集市夜市等场所灵活经营。

“先免租后补贴，政府买好设备、提供场地，老百姓‘拎包入住’。”省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍，不少就业困难人员面临“一老一小”要照顾、上班时间不能固定等多种制约因素以及市场化就业门路不广的现实情况，在自主创业方面又面临无门路、无资金、无场地的困境，在集市、夜市、商业广场等人流密集区，规范设置“创业帮扶点”，提供固定或灵活的免费和低价摊位，较好地解决了就业困难人员无启动资金和没场地、场地贵的问题。

这项计划通过免费租借价值不超过5000元的摆摊设备，支持就业困难群体创业。截至目前，全省已有2000余名困难人员获得设备支持，超千人成功创业，探索出了一条“小投入撬动大就业”的新路径。

在上饶市广信区望仙乡，就业之家的发展模式更加立体。这个曾经的资源依赖型乡镇，通过“生态修复+文旅产业+就业创业”的转型，实现了从“卖石头”到“卖风景”的华丽转身。

“我们就业之家的特色就是与文旅产业深度融合

合。”望仙乡就业之家负责人介绍，他们联合景区定期举办“家门口招聘会”，针对导游、民宿管家、非遗手工艺等岗位开展专场对接。2023年以来累计提供岗位1200个，签约率达75%，其中本地户籍占比超70%。

更值得一提的是，望仙乡组建了“巧妇服务队”，吸纳82名留守妇女承接民宿布草清洗，人均月增收2000元；“银龄帮帮团”为民提供花草养护，让劳动能力较弱者老有所为。“我们要让每个群体都能找到适合自己的工作。”该负责人说。

在新余市仙女湖区的萤火虫集市，就业之家设置了低成本创业帮扶点。分宜县就业困难人员李仙琳在这里摆摊制作酱板鸭和酱板鱼，日均营收达1200元左右。

“我们不仅要帮助就业，更要培育创业的种子。”省人力资源和社会保障厅相关负责人表示，现在，线上线下就业之家，不仅能找工作、招员工，还能报名参加培训、报名读技校；不仅能申请创业担保贷款，还能申领各项就业补贴。通过创业孵化、技能培训、政策扶持等组合拳，就业之家正在构建一个“就业带动创业、创业促进就业”的良性循环。

“5+2就业之家”建设成效如何，数据是最有力的证明，而百姓的笑脸则是最温暖的注脚。截至今年9月底，全省183.9万脱贫劳动力中已有146.8万人实现务工就业；今年1至9月，全省城镇新增就业39.92万人，完成全年目标的97.36%。

从物理网点的广泛覆盖，到智慧服务的精准触达，再到就业生态的良性循环，“5+2就业之家”不仅是一个就业服务平台，更是千千万万劳动者的希望之家、温暖之家，无论是高校毕业生、返乡农民工，还是就业困难人员，都能在身边的就业之家找到适合自己的服务。

一张覆盖赣鄱大地的就业网，兜住了民生，兜住了希望，更兜住了千家万户的幸福生活。

赣仁轩 文/图

从「建起来」到「用起来」

就业服务的便利店模式

南昌市西湖区桃花街道就业之家，总是人来人往。这里不像传统的政务服务中心，更像是一个充满温度的社区客厅：明亮的空间里，求职者或在智能终端前查询岗位，或在洽谈区与企业HR面对面交流，或在参加正在举办的职业技能培训。

“从周一到周日都开放，晚上也提供服务，真正做到了‘5+2’‘白+黑’。”工作人员笑着说，“我们就是要让就业服务像便利店一样，随时可得、触手可及。”

这个比喻恰如其分。2023年11月，我省启动“5+2就业之家”建设，通过线上+线下两大服务载体深度融合，构建一个覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位就业公共服务体系。所谓“5”，指的是在省、市、县、街道（乡镇）、社区（村）打造5级就业公共服务平台；“2”即在开发区、大中专院校（含技工院校）打造两类特色服务平台。

这一体系的理念是让每一位劳动者，无论在繁华都市还是偏远乡村，都能在身边找到一个提供标准化就业服务的实体场所。

截至目前，全省已建成运行1.03万个“5+2就业之家”服务网点，基本实现了“城区步行15分钟、乡村辐射15公里”的服务圈。更重要的是，这些网点不是简单的物理存在，而是真正“活”了起来。

吉安市的“加减乘除”法让就业之家完成了一场“瘦身健体”的改革，表面看数量减少了，实则效能大增。“我们不是简单撤销网点，而是重塑服务生态。”吉安市人力资源和社会保障厅相关负责人介绍，他们打造的箱包就业之家、文旅就业之家等特色网点，实现了“一类一策”的精准服务。

对于偏远山区，吉安市的“就业服务大篷车”成了流动的就业之家。“减网点不减服务，我们要确保每个村民都能享受到同等质量的就业服务。”大篷车工作人员李师傅说，他的车辆每月要跑遍辖区所有偏远村落，被村民亲切地称为“移动的就业加油站”。

新余市则把就业之家打造成了“永不落幕的招聘会”。直播带岗“天天见”，专场招聘“周周有”，校企对接“月月搞”——这个模式让就业服务真正实现了常态化。数据显示，新余市今年已开展直播带岗617次，平均每天开展2场直播。

“我们的抖音号已经有3万多粉丝。”新余市就业之家的小王是个90后，她介绍，“现在直播带岗不仅要介绍岗位，还要会讲故事，让求职者了解企业的文化氛围。有时候我们还会带着镜头直接进入企业，来一场‘沉浸式’入企直播带岗活动。”



南昌就业之家，服务贴心，工作称心！



抚州将快递车打造成就业服务“流动宣传站”，把就业信息传递到千家万户

南昌市吸引10万名大学生和技能人才来昌留昌创业就业，因为2025年国有企业专场招聘会