

5000 莲花人闯出义齿一片天

本报全媒体记者 刘启红

深秋的莲花县路口镇湖塘村，风景宜人。走进位于该村的义齿创业展示馆，有关义齿的制作、材质及工艺一目了然，生动记录了湖塘村村民在义齿行业的创业历程。作为莲花县义齿行业的第一代拓荒者，2015年10月返乡担任村党支部书记至今的刘江感慨地说：“莲花义齿行业的兴起与繁荣，是莲花人自强不息、敢闯敢拼的精神写照。”据不完全统计，截至目前，该县在全国各地的义齿行业从业者达5000人，主要分布在上海、广东、江苏、浙江等经济发达地区，由莲花籍人士创办且具有一定规模的义齿链条企业多达73家，其中年产值超千万元的就有23家。

革命老区莲花县坐落于罗霄山脉中段。20世纪80年代末，众多莲花青壮年为了谋生，纷纷南下广东等地务工，是全省有名的劳务输出大县。1988年，年仅17岁的刘江与同宗兄弟刘平，带着家人东拼西凑的80元钱，踏上开往广东的绿皮火车，最终在广东省东莞市凤岗镇落脚，进入当地一家义齿加工厂务工，每月工资36.5元，抵得上在家时一年的收入。

1991年，在义齿行业打拼3年的刘江、刘平开始自立门户，在深圳创办义齿加工厂，招收老家的青壮年劳动力来务工。在刘氏兄弟的带动下，该县义齿大军逐年壮大，足迹遍布全国，仅湖塘村就有200多人深耕义齿行业，占全村常住人口的20%。

30多年来，一批又一批莲花人涌入义齿行业，以实力与品质在业内声名鹊起，为全国义齿产业发展壮大作出了积极贡献。该县坊楼镇小江村村民江水清就是其中的佼佼者，他在江苏创办了以齿科产品为主的无锡雅冠医疗科技有限公司，年产值达3500万元。

近年来，莲花县深入实施“小县大城”总体战略，致力于以产业突破带动发展突围。义齿产业的广阔市场前景以及莲花籍人士在该产业取得的成就，引起了莲花县委、县政府的密切关注，并瞄准义齿产业开始专项招商、靶向招商。目前，该县已引进3家义齿相关产业链企业落户工业园区，均已投产。其中，投资1.5亿元

的江西博瑞展智能科技有限公司义齿3D打印材料项目，年产值最高可达1.8亿元。此外，为厚植本土义齿产业发展的人才土壤，该县还推动莲花中等专业学校与萍乡卫生职业学院签订协议，联合开设口腔修复工艺莲花班，同时在莲花中等专业学校增设义齿方向模具制造专业并正式招生。记者获悉，莲花县正着手编制莲花义齿产业园规划，加快推进建设义齿产业园“园中园”，拟将其打造成全县特色产业，在全国叫响“莲花义齿”品牌。“政府有这样的决心、这样的魄力，我相信，将来肯定会有更多的莲花人回流江西、流回莲花，为全县经济发展添砖加瓦。”刘江对此充满期待。

赣江新区科技+政企联手精准治异味

监测仪捕味 清单化管味

本报赣江新区讯（全媒体记者杨静）生产中有异味溢出，是影响企业发展的绊脚石，也是影响居民正常生活的烦心事。2025年以来，赣江新区亮出新招——借助科技锁定异味，和企业联手治污，精准化、数据化正成为异味监管和治理的常态。

近日，赣江新区生态环境局巡查人员的便携式恶臭监测仪突然报警，臭气浓度、氨气数值一个劲往上蹿。巡查人员立刻调出周边企业的异味清单——里面详细记录着每家企业会产生哪些特殊气味因子，再结合实时风向，很快把目标锁定在附近一家工厂。巡查人员赶到该厂厂区西北角，发现路面遗撒了会散发异味的物料。当场督促企业清理后，异味很快散去。

借助科技，异味监管不再靠“鼻子闻、经验找”。固定式监测仪盯着固定区域，便携式设备跟着巡查员跑，还有走航监测车沿路“扫街”，能牢牢锁定8种常见恶臭因子。“结合企业异味清单和实时风场数据，找异味源头只需按图索骥。”赣江新区生态环境局土固组负责人说。

以前是环保部门上门查，企业被动改；现在新区联手企业，一起当“治理合伙人”。赣江新区多次组织行业专家进厂，帮助企业一点点捋流程：物料贮存如何不跑味、输送环节有没有漏洞、生产环节哪里会飘味、治污设备好不好用，全方位分析异味产生环节。在企业自查基础上，通过现场核查形成异味排查清单，详细列出各环节的异味因子和存在的突出问题，协助企业开展针对性治理。

从“等着被查”变“主动找茬”，赣江新区首批4家常产生异味的企业摸清了自己的异味底数，并主动解决20多个潜在异味问题。在此基础上，还对重点企业分别定制日常管理清单，详细列出各环节需要关注的重点事项，清单化管理异味源头，推动异味控制深度融入企业日常管理。同时，组建工作群，配备专业巡查队和设备，把异味排查纳入日常巡查，实行台账式管理，严格执行“排查—交办—整改—复核—销号”闭环工作机制，确保每个异味问题都能得到及时响应与处理。

监测仪捕味，清单化管味。今年以来，赣江新区共排查处理企业恶臭异味问题40余个，快速处理涉异味投诉件1个。

进贤县第二十三届军山湖螃蟹节举行

本报进贤讯（全媒体记者林雅）11月8日，2025年进贤县第二十三届军山湖螃蟹节举行，本次螃蟹节由进贤县水产行业协会等单位主办，活动分为军山湖螃蟹小镇和云水间生态景区两个会场。

进贤是我省重要的水产养殖大县，水域面积达87.57万亩，素有“鱼米之乡”之称。出产的清水大闸蟹获“中国名牌农产品”“国家地理标志保护产品”等称号。进贤县水产行业协会自成立以来，已吸引50多家养殖户加入，并在品牌推广、技术培训和金融支持等方面持续提供服务。2025年军山湖大闸蟹养殖面积42万亩，预计产量290万公斤，产值5亿元。

发挥统战优势 推动农文旅深度融合

日前，在上高县南港镇梅沙村，千亩紫薇文化产业园内独具特色的民宿开门迎客，配套发展的农旅、农研项目稳步推进，昔日破败的小山村焕发出勃勃生机。

近年来，南港镇立足生态与文化资源，发挥统战优势，凝聚乡贤智慧和力量，积极引资引智，统筹推进紫薇文化产业园、白云峰漂流、休闲农业等项目建设，有效助推辖区农文旅深度融合。

2021年，在家乡人民的感召下，退役军人李国典放弃高薪职位，毅然返乡。他与时任梅沙村党支部书记李伟牯、紫薇花种植专家余昌达等人携手，重点打造了集民宿、农旅、农研、网红打卡于一体的紫薇文化产业园项目。

产业的发展，最终目的是惠及于民。紫薇文化产业园为村民提供了家门口的就业岗位，实现挣钱顾家两不误。

“以前别人都说这里是山窝窝，道路不通房屋也很破败；如今家乡环境优美，在这里务工每天还有100多元的收入，我感觉挺好的。”梅沙村村民李才典对此深有感触。

为促进农文旅深度融合，该镇党委坚持党建引领，不断凝聚统战资源优势，持续抓好人才培育与服务，有效推动乡村农文旅产业升级升级。目前，该镇内的紫薇文化产业园、白云峰漂流、蒙古金银矿遗址享誉县内外；同时，打造樟榔李种植基地420亩、甲鱼养殖基地350亩和高山古茶基地100余亩，这些特色产业共同发力，辐射带动190人实现就近就业，进一步壮大了村集体经济，为乡村振兴注入了持续动能。（李涛）

主动下沉解纠纷 多元调解筑平安

近年来，高安市大城镇始终将维护社会稳定作为高质量发展的根本保障，镇、村干部坚持主动排查、及时介入、持续跟踪、深度调解，以多元调解机制有效破解多起积年难题，牢牢守住了平安底线。

大城镇大环线道路建设工程启动伊始，因征地划界不清，相邻两村小组发生争执。镇、村干部在日常网格巡查中，捕捉到风险信息，迅速组成专班介入。面对年代久远、凭证缺失、记忆互相矛盾等复杂状况，干部走访在外务工知情人员，反复走访村中长者，还原历史原貌，组织十余次现场座谈和六轮实地调研。经过二十余天奋战，最终依靠扎实证据和情理结合的沟通，促成双方达成共识，明确地界，保障项目顺利推进。

村民邓某早年与村小组签订土地租赁合同，并投入2万余元进行地块平整，但因该地处于历史预征范围内，后被项目方转租第三方，权属关系错综复杂。镇综治中心与司法所定期三方排查中发现该隐患，迅速建立专案调处机制，搭建多方协商平台，厘清法律和政策关系，反复与项目方、现承租方及村组代表沟通。历经一个月不间断的协调，最终达成由项目方与村组共同补偿邓某损失的方案，使其合法权益得到保障。

从征地项目的顺利推进到租地纠纷的圆满解决，大城镇用一次次主动作为，将矛盾化解于基层，将矛盾阻断在萌芽。通过不断健全“排查—介入—化解—回访”闭环机制，推动干部沉下去，让矛盾化解好，实现了从保稳定到创平安的纵深推进。（梦涛）

产学研用深度融合激发创新活力

新余一民办职校机器人研发有成果

本报新余讯（全媒体记者胡光华、邹宇波）11月3日，记者来到位于新余市的江西新能源科技职业学院人工智能与具身智能模组研究所，见到了该校自主研发的人形机器人特修斯，其身高1.7米，体重近50公斤，可在室内行走。该研究所所长、深圳特修斯机器人有限公司相关负责人胡建易介绍，特修斯70%以上的结构与电路设计由本校学生完成。虽然特修斯动作还不够灵巧，零部件还不够精细，但它的诞生，对于学校和研究所有着里程碑式的意义。目前，胡建易正带领团队攻关第二代人形机器人，预计今年年底推出。

“民办职业院校牵头突破人形机器人整机研发的案例在国内较为罕见。”江西新能源科技职业学院院长李斌说，“得益于新余市对职业教育的高度重视，得益于学校机电工程、电子信息工程两大特色专业的长期积累，更得益于学校抢抓人工智能发展风口、深化产学研用融合发展。”据介绍，该校主持编写了《人工智能通识》精品课程，50%的专业开设了人工智能课程，专门设立具身智能实验班，培养了一批具备实战能力的人工智能领域人才。去年，该校成立人工智能与具身智能模组研究所，并孵化了深圳特修斯机器人有限公司，构

建起从研究所到公司实体的完整创新链条。

近年来，新余市大力推动职业教育高质量发展，引导职业院校通过创新人才培养模式、深化校企合作育人等方式，推动科技创新和产业创新深度融合，持续畅通科技研发和成果转化通道，让更多科技成果从实验室走向应用场。江西新能源科技职业学院顺势而为，除了研发生产机器人产品，还将机器人教学实验台的研发生产作为重点。当前，国内各种机器人产品层出不穷，但用于教学实验的平台却严重缺乏。该校人工智能与具身智能模组研

究所瞄准商机，研发四足仿生机器人实验台、人形机器人实验台、机器人头部实验台等。并与国内一家著名机器人公司达成战略合作，目前销往国内高职院校四足仿生机器人实验台100台，人形机器人实验台即将量产。

李斌告诉记者，职业教育在高科技领域也能大有作为，学校将深化与相关领域的头部企业合作，攻关更先进的技术。依托学校研究所和孵化的科技企业，建设中试基地，争取在两年内建成一条年产200台机器人的生产线，使之成为产教融合、科教融汇、校企合作育人的有效平台。



高安市上湖乡种植户在农技专家帮助下，提纯复壮老品种，培育优质新品种，每年种植辣椒约1.5万亩，年产量约6万吨。图为11月5日，上湖乡富硒辣椒产业园，农户正在采收辣椒供应市场。本报全媒体记者 吴文兵摄

创新宣讲形式 理论引领聚合力

近年来，宜丰县始终将理论武装作为凝聚思想共识、推动高质量发展的重要基石，通过健全学习机制、创新宣讲形式，持续推动党的创新理论深入人心、落地生根，为县域经济社会高质量发展注入强劲的思想动能。

坚持以政治学习为根本，持续深化领学、讲学、评学“三学”机制，推动学习走深走实。党员领导干部坚持先学一步、深学一层，带头领学，通过理论中心组学习等形式系统解读党的创新理论，有效发挥“头雁效应”。围绕实践需求深入讲学，结合工作实际，将党的创新理论转化为鲜活语言和具体案例，增强学习的针对性与感染力。强化互动交流评学，营造互学互鉴、共同提高的良好氛围。同步建立健全列席旁听工作机制，分批次对全县各党委（党组）开展学习旁听与指导，推动基层学习制度化、规范化、实效化。

在此基础上，宜丰县着力构建多层次理论宣讲格局。依托“崇文讲堂”等学习平台，邀请专家学者开展专题辅导，满足党员干部学习需求。以“官山杜鹃红”宣讲品牌为核心，整合省“四个100”宣讲导师资源，确保宣讲既有政治高度，又有实践温度。采取“理论+红色”融合模式，组织“官山杜鹃红”宣讲团、县委讲师团、好人宣讲团等力量，深入基层开展宣讲300余场，受众5万余人次。宜丰县将切实把学习成果转化为实绩实效，为全县经济社会高质量发展提供坚实的思想保证和强大的精神力量。（何婵 卢夕芷）

西湖区开展立冬文化体验活动

11月6日上午，由南昌市西湖区文化广电旅游局、西湖区总工会主办，西湖区文化馆、南昌市林业投资发展有限公司承办的“立冬的第一口饺子”立冬文化体验活动在九洲公园举行。近70位非遗爱好者齐聚一堂，在艾叶饺制作技艺非遗代表性传承人樊丽平的指导下，沉浸式感受节气文化与传统技艺的双重魅力。

活动伊始，樊丽平老师以“立冬补冬·

藏匠心”为主题展开分享，从“立冬不端饺子碗，冻掉耳朵没人管”的民间俗语讲起，详细讲解立冬作为“冬季首节”的文化内涵，以及饺子象征“交子之时”的寓意。她系统梳理了饺子从古代祭祀供品到民间日常美食的发展脉络，强调其“家家能做、代代相传”的活态传承价值。随后，樊丽平老师现场展示了从和面、擀皮到包馅的艾叶饺制作全套流程。“原来饺子还能包出这么多花样，这手艺太神奇了。”一名年轻参与者忍不住拿出手机记录。

活动尾声，参与者开心地吃着自己包的饺子，表示不仅学会了实用技艺，更读懂了节气背后的文化密码。西湖区文化馆负责人表示，此次活动以“非遗+节气+体验”模式，让传统技艺在动手实践中落地生根，将持续推出此类惠民活动，让更多非物质文化遗产代表性项目“活起来、传下去”。（陈莉）

吉州区:创新“基金+招商”模式 激活区域发展新动能

近年来，吉安市吉州区积极贯彻市委、市政府大引强决策部署，突破传统招商模式，探索实践“基金+招商”新路径，通过资本赋能，有效破解产业升级与项目落地难题，实现产业集聚与资本增值的双赢局面，为区域发展注入强劲动能。

构建基金矩阵 撬动社会资本

积极对接全国优质资本市场，吉州区引入北京紫光、深圳博中等知名GP，共设3只总规模30亿元产业引导基金，借助投研能力和项目资源，吸引硬科技企业落户。

同时，该区积极推进与市属工业基金共设二级母基金，构建“引导母基金+二级母基金+专项子基金”多层次基金矩阵，覆盖产业培育和项目落地全周期。

根据项目特点，吉州区灵活运用直投、省市区基金联投等策略。目前，达成基金招引项目14个，完成投资6个。政府出资3.6亿元，撬动社会资本8.9亿元，带动项目总投资近200亿元。伊尔和合力

泰项目账面浮盈显著，大族、华芯项目市场估值翻倍，形成“政府引导、市场运作、效益优先”的良性循环。

健全风控体系 保障基金安全

高度重视基金风控，吉州区通过完善制度保障基金安全高效运作，制定《吉州区产业引导基金实施方案》等，实现对基金全过程管理和管理人全方位考核。

该区建立“风险论证前置+全流程防控”机制，将风险管控覆盖投前尽调、投中决策、投后管理全生命周期，强化审计监督与动态评估，确保基金“放得开、管得住、用得好”，切实防范投资风险。

强化人才支撑 提升专业能力

人才是基金招商的关键。吉州区坚持“内培外引、双向发力”，着力打造复合型基金人才队伍。一方面，引进博士和头部基金等，填补投研和基金短板；另一方面，组织干部职工参加基金从业资格考

试，学习苏州、合肥等地经验。

通过与紫光基金等机构全国资源拓展项目，实现人才能力与行业资源“双向提升”。目前，全区已初步形成懂基金、懂产业的专业团队，并成立基金招商、投后管理等专班，为基金业务发展提供人才保障。

深化投后服务 延伸招商链条

坚持“投后也是招商”理念，将优质服务贯穿企业发展全周期。吉州区每月“入企听诉”及时解决企业困难，通过接入政府线上平台，推动数据共享，为企业提供免费政策咨询、入园审批等一站式服务。

吉州区以基金为纽带，串联产业链核心企业与配套企业，通过举办产业链对接会，推动伊尔等龙头企业与本地企业建立合作；同时，探索“基金+银行+企业”投贷联动模式，累计提供近4000万元供应链资金支持。如今，该区以“基金+招商”，探索出一条以市场化、专业化手段推动区域经济高质量发展的有效路径。（肖万福）