

# 产改赋能启新篇 匠心筑梦育人才

## 江西纵深推进产业工人队伍建设改革凝聚发展新动能



“礼赞盛世 匠心筑梦”大型文艺晚会《赣鄱职工 高歌向前》在南昌精彩上演

### 权益保障

#### 工人获得感不断提升

7月初,走进占地224亩总建筑面积约23万平方米的江西美晨通讯有限公司科技园,映入眼帘的是一片绿油油的西瓜田地。“企业在省市总工会和区工会工委的指导下,积极开展产改,提升产业工人对江西美晨的认同感、自豪感、成就感、归属感,企业在厂区中心位置种了一片西瓜田,就是让工人从细微处感受到企业无微不至的关怀,从嘴里一直甜到心里。”该公司工会相关负责人表示,企业通过产改,建立员工职业健康安全关爱体系,不断提升职工生活品质,工人的流失率降了,产品的品质升了。

解决好产业工人最关心、最直接、最现实的利益问题,才能激发产业工人队伍的内在动力。我省多措并举提高产业工人地位待遇,不断打破产业工人发展的“天花板”,让广大产业工人工作更有劲头、生活更有奔头。

提高政治地位。不断提高产业工人政治待遇,产业工人在“两代表一委员”、群团组织代表大会代表和委员会委员中占比均有增长,其中,省第十五次党代会代表中产业工人代表、省第十四届人大代表中工人代表、第十三届省政协委员中产业工人身份的委员、江西省工会第十五次代表大会代表中工人代表(含农民工)、第十五届委员会委员中工人身份委员占比逐届提高。

提升经济待遇。积极落实《关于提高技术工人待遇的实施意见》,对具有博士学位、正高专业技术职称、高级技师职业资格的人员创办的小微企业,申请100万元以内创业担保贷款,原则上免除担保、反担保手续;对新招用人员数量达到小微企业贷款申请条件2倍及以上的,学位、职称、职业资格可降低一个等级界定。省国资委与省人力资源社会保障厅、省财政厅共同印发《关于完善国有企业工资分配制度支持企业发展的意见》,明确坚持工资分配向一线低收入职工倾斜的原则。

加大表彰力度。在劳动模范、先进工作者等表彰活动中,进一步提高产业工人评优评先比例。2024年共表彰省“五一劳动奖章”153人,其中产业工人72人,占比47.1%。2025年推荐评选全国劳动模范和先进工作者65名,一线产业工人有21人,占企业劳模的70%。产业工人在先进模范人物评选中占比相对改革前增幅明显,先进选树向一线工人倾斜。

### 结对“联姻”

#### 国企传帮带民企推动产改有效覆盖

近年来,我省按照“国有企业全覆盖、民营企业出特色”的思路,制定并落实《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的实施意见》,切实发挥企业产改主体作用,将产改工作纳入对国有企业的政治巡视、党建工作考核和党政领导班子年度考核内容,全省属产改范畴的国有企业和国有控股企业中,已实施改革的占比达98.2%。

产改工作要向深处推进,还得在民企中有效覆盖。2024年以来,我省创新推进“国企民企产改结对”工作向深处发展,组织国企与民企一对一结对,通过国企传帮带推动民企产改加速跑。

省级层面示范签约推动。2024年5月,省总工会举行省级层面的国企民企产改结对签约仪式,20家国企与20家全省民营百强企业现场签订责任书,由国企向民企提供一对一可复制的产改工作经验。

政策加力支持予以保障。省总工会向开展结对的国企民企提供每对10万元的专项经费补助,用于企业制作产改视频、展板、台账及开展业务指导、交流活动等。

线上线下调度共建共享。省总工会召开全省国企民企产改结对国企单位座谈会,听取全省产改结对工作的推进情况汇报,切实推动结对工作走深走实。

自2024年开展国企民企产改结对工作以来,20家驻赣央企和省属国企示范带动结对20家民企,市县跟进,共建促双赢,实现对全省百强民企结对全覆盖。中国稀土集团、国家电投、江钨集团、江投集团等通过技术合作,为结对的民企节约成本逾百万元,更多央企和国企主动请缨开展结对,形成“以产改促发展”示范效应。

乘风破浪勇担当,勇立潮头谱新篇。全省工会系统将引导广大产业工人把思想和行动统一到中央对深化产改的决策部署上来,自觉将产改工作融入发展大局,主动作为、持续升级,为奋力谱写中国式现代化江西篇章作出更大贡献。

(本版文图由江西省总工会提供)

### 思想引领 每一场讲述都引发心灵的共鸣

结合引领职工群众听党话、跟党走。

“作为大思政课导师,我想以三句话践行使命:做传统技艺的守护者,做创新突围的探路者,做精神火炬的传递者”“让每一次聆听都成为思想的觉醒,每一场讲述都引发心灵的共鸣,每一声誓言都化作奋进的号角”。今年“中国工人大思政课·江西篇”启动暨“劳模工匠进校园思政教师进院所”主题宣讲在新余学院开讲,“中国工人大思政课·江西篇”的导师们向师生讲述奋斗故事,分享人生感悟,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。这是我省大力实施产业工人思想政治引领工程的一个缩影。

宣传教育的直抵人心。我省持续深化“中国梦·劳动美”宣传教育,组建193支赣鄱劳模工匠宣讲团深入基层宣讲,依托劳模

工匠常态化开展3000余场宣传教育活动,覆盖全省职工约300万人次。省产改办汇编出版《产业工人队伍建设改革政策文件和工作案例汇编》《赣鄱匠心·先进操作法汇编》《产改优秀征文集》等书籍,制作《劳动者之光》劳模和优秀产业工人短视频,在南昌地铁开展视频展播,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

党建带工建深入推进。我省重点在新就业群体相对集中的区域建设综合性服务中心(站点)3010个,采取上下游联建、大中小带建、产学研共建等方式新建党组织253个,依托“链主”企业和相关产业园区建设378个党群活动阵地。一如既往地重视在产业工人特别是高技能人才中发展党员,不断强化职工思想引领,让广大一线产业工人信仰更加坚定。

### 提技强能 赋能产业工人由“工”变“匠”

“我通过参加各类技能竞赛,从一名普通技能工人成长为技术能手,成长为全国劳动模范,企业产改提供了广阔的舞台,让一线工人用技能点亮人生。”2025年全国劳动模范、江铃汽车股份有限公司钳工、高级技师杨准正表示。

赛场赋能产业工人由“工”变“匠”。江西省总工会经济技术部负责人表示,2024年以来,全省各级工会围绕我省“1269”行动计划,共组织开展劳动和技能竞赛近200场,12条制造业重点产业链,6个先进制造业集群均有竞赛项目。

同时,省人力资源社会保障厅实施“振兴杯”职业技能竞赛计划,大力支持我省“1269”行动计划重点产业和各地特色产业发展,覆盖60个项目(行业、院校),涉及竞赛职业(工种)186个。

产教融合构筑人才培养桥梁。全省

11个设区市共建设20个市域产教联合体,覆盖江西12条制造业重点产业链。组建40个行业产教融合共同体,江西交通职业技术学院入选首个国家级行业产教融合共同体。省人力资源社会保障厅深入推进技工教育改革,推进省属技工院校优化整合,全省现有技工院校130所,技工院校招生7.6万人,高级工以上3.63万人,占比达47.8%,较去年增加9.2%,不断培养更多高素质技术技能人才。

创新创造广泛发动。省总工会举办以“匠心独运‘赣’出精彩”为主题的江西省首届职工创新成果交流大会,288家企业参展,涌现327个创新项目,有效覆盖省制造业重点产业、优秀传统文化等。全省工会系统大力推动职工“五小”活动,将其作为深化产改的重要举措,积极引导广大职工融入创新创造大潮。

### 畅通渠道 让一线产业工人有为者有位

培分离,下放职业技能等级认定备案权限。指导5家规模以上企业备案开展特级技师、首席技师特聘工作,自2021年至今,全省新增特级技师、首席技师共17名。进一步加强高技能人才与专业技术人员职业发展贯通,畅通工程技术领域高技能人才与工程技术人员职业发展通道,促进技能人才与专业技术人才融合发展。

落实服务政策。我省把各级工匠、高技能人才纳入党管人才总盘子统筹考虑,在住房保障、交通出行、社保缴纳和接续

等城市基本公共服务方面制定出台产业工人优待政策。制定并实施《江西省高层次人才认定和服务保障办法(试行)》,将江西省技术能手、赣鄱工匠、江西省能工巧匠等技术技能人才纳入认定范畴,并根据人才类型分类提供安居服务、医疗保健等一系列服务保障政策。印发《关于提高技术工人待遇的实施意见》,提出了17条改革举措,对各地高技能领军人才在购(租)房、安家补贴等方面给予支持,并给予养老保险、创业担保贷款等经济支持。

时值深秋,气温虽然下降,但走进我省的园区、企业,职工创新创造热涌动,产业工人技能提升氛围浓厚,一幅幅工人与企业向“新”而行、发展新质生产力的图景铺展在赣鄱大地上。

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。

2024年以来,我省产业工人队伍建设改革(简称产改)工作在省委和全总的正确领导和省产改协调小组的直接领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中央及省委关于产改工作要求,全力推动我省产改工作向纵深推进,产业工人建功立业智慧广泛凝聚,全省深化产业工人队伍建设改革结出累累硕果。

10月28日,省总工会召开主席(扩大)会议,传达学习党的二十届四中全会精神及全省领导干部会议精神。会议指出,全省各级工会要深刻领会党的二十届四中全会的重大意义,深刻领会“十四五”时期我国发展取得的重大成就,深刻领会“十五五”时期在基本实现社会主义现代化进程中具有承前启后的重要地位,切实增强深入学习宣传贯彻全会精神的政治自觉、思想自觉、行动自觉。会议强调,要把学习贯彻全会精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述紧密结合起来,立足江西工会实际,找准贯彻落实的着力点和切入点,推动全会精神在江西工会落地生根、形成生动实践。

一直以来,全省各级工会坚持扛牢政治责任,突出思想引领、筑牢工人信念,团

焊枪轻点,锡丝融化高精度焊接迅速完成;目光如炬,元器件精准嵌入方寸之间……这场技艺高手的比拼,呈现在2025年江西省“天工杯”劳动和技能竞赛启动仪式上。据省总工会相关负责人介绍,今年全省“天工杯”劳动和技能竞赛于5月在南昌拉开帷幕,赛事紧扣围绕中心大局、服务产业发展,实现江西省制造业重点产业链现代化“1269”行动计划相关领域12条重点产业链全覆盖,让广大一线产业工人以“C”位出现在大众面前。

产改是全面深化改革的重要内容。而一项项技艺,一个个创新,是检验产改成功与否的试金石。近年来,我省持续发挥劳动和技能竞赛品牌效应,围绕重大工程、重大项目、重点产业开展多层次、多行业、多工种的劳动技能竞赛,全力建设一流产业技术工人队伍。

近日,江西铜业股份有限公司贵溪冶炼厂硫酸车间一派热火朝天的景象。该厂硫酸车间副主任、全国工匠人才创新工作室领衔人刘亮带领团队积极探索绿色冶炼技术。对于刘亮而言,从操作工、班组长、段长干到副主任,一步步走来,产改让“有为者有位”,这正是我省拓宽产业工人成长通道的真实写照。

拓宽发展通道。我省印发《关于进一步推动职业技能等级认定工作的通知》,持续深化技能人才评价制度改革,实行考



2025年江西省“天工杯”烘焙行业职工职业技能竞赛举行



全省新业态新形态劳动者党建带工建暨落实“三大行动”现场推进会在赣州召开



江铃汽车股份有限公司富山工厂工人正在组装汽车



全省国企民企产改结对签约仪式举行



江铜集团贵溪冶炼厂工人正在进行铜冶炼炉前工作——破铜冰