

赣江
观潮

打造人才强磁场 激活创新源动力

——解码赣江新区聚才引智的实践密码

本报全媒体记者 郑莹文/图

创新潮涌,英才汇聚。作为全国第18个国家级新区,赣江新区正以人才引领创新,以创新驱动发展,在长江中游城市群核心区域打造高质量发展新高地。这里,人才活力与创新动能相互激荡,产业升级与城市发展同频共振。

走进赣江新区,创新创业的热潮处处涌动:儒乐湖新城的数字经济产业园区里,工程师们正在检测人工智能产品;中医药科创城的生物医药实验室中,科研团队正加速攻克新药研发的关键技术;万创科技城的共享办公区内,年轻的创客们讨论着商业模式的创新;经开组团的全自动生产线上,技术工人娴熟地操作着智能化生产设备……这里既有顶尖科学家突破技术难题的执着坚守,也有青年才俊快速成长的自信风采;既有高层次人才扎根江西的坚定选择,也有本土工匠精益求精的专业精神。

数据见证成效:自新区人才政策实施以来,已认定A-F类高层次人才600余名,年均兑现人才补贴超2500万元。更令人振奋的是,新区数字经济产业从小到大,快速集聚了百度智能云、软通动力等14家龙头企业;生物医药产业蓬勃发展,成功吸引中国中医科学院中医药健康产业研究所、国家中药先进制造与现代中药产业创新中心等国家级科研平台落户。这份沉甸甸的“人才答卷”,正是赣江新区打造人才强磁场的生动实践。

政策创新

构建人才发展新生态

人才竞争,政策先行。赣江新区构建起独具特色的“1+1+N”人才政策体系。今年,新区对原有政策进行全面升级,修订出台《赣江新区人才引进和扶持政策30条(试行)》和《赣江人才计划实施办法》,并配套制定人才公寓管理、子女入学、医疗保障等实施细则,形成全方位、多层次的政策保障。

政策的生命力在于落实。秋末冬初,赣江新区正式启动“赣江人才计划”中“赣江海智”等四类人才政策集中兑现工作,涵盖岗位补贴、租购房补助、博士后生活补贴、柔性引才奖励等9大类政策条款。

“过去办理人才认定要跑好几个部门,准备厚厚一叠材料,现在手机上一点就搞定。”江西绿一城科技有限公司总经理乐渝宁向记者展示手机上的赣江人才码。这个看似简单的二维码,背后是新区打造的“数字人才大脑”平台,该平台打通了社保、市场监管等多个部门的数据壁垒,实现人才认定“一键申报”、政策兑现“一码通行”、服务事项“一站办理”。

在人才评价体系上,新区创新推出人才六级认定标准。这一标准打破了固有思维,将薪酬水平、市场贡献等市场化指标纳入考量体系,赋予企业更大的人才评价自主权。

“我们不再简单看学历职称,更看重人才的实际贡献和 market 价值。”新区创新发展局人才组负责人介绍,新政实施以来,共有120余名企业骨干通过市场化评价方式入选新区人才库。

聚焦数字经济这一主攻方向,新区创新推出“一市一品”产业人才专项政策。通过学习借鉴浙江杭州、上海等地产业人才政策的做法与经验,新区围绕“引育留用评”五大环节,量身定制20条专项措施。为确保政策落地见效,新区组建了数字经济“双招双引小分队”,带着精心编制的《政策案例手册》深入企业开展点对点宣讲。

“我们将人才政策全面融入项目对接、引进、落地全过程。”小分队成员姜平告诉记者。这种精准施策的做法成效显著:政策实施以来,新区数据要素产业快速集聚,新引进数字经济领域产业人才800余名。

产才融合

打造创新转化“加速器”

在儒乐湖新城,脑虎科技脑机接口“超级工厂”的建设正如火如荼推进。这家今年在复旦大学附属华山医院完成全球首例“意念对话”临床试验的企业,正在陶虎博士的带领下,将实验室的突破性成果加速转化为产业化能力。

“新区为我们打造了从实验室到产业化的全周期服务链。”陶虎介绍,这座总面积1.4万平方米的“超级工厂”,将建成集研发、生产、培训于一体的脑机接口综合性产业平台,实现江西在该领域的突破性发展。

这样的创新转化故事在赣江新区不断上演。在医用同位素产业园,东华理工大学李金海研究员团队研发的电磁分离稳定同位素项目成功落户。“通过‘六个一’发展模式,即一家链主企业、一所高校、一个反应堆、一个加速器、一批高层次人才、一家

落地企业,我们打造了完整产业链。”新区经济发展局相关负责人介绍,目前园区已吸引成都组瑞特等多家行业领军企业入驻,形成产学研用一体化发展格局。

在合成生物这一战略性新兴产业,占纪勋博士创办的唯铂莱公司传来喜讯——β-葡聚糖规模化生物合成与绿色制造项目通过省级科技重大专项“2030先锋工程”立项,实现了新区在该领域的重大突破。与此同时,中国中医科学院中医药健康产业研究所与仁和集团合作的九牛艾产业科技项目,赣江中药创新中心与江中食疗联合开发的抗肿瘤产品等一批重点项目相继落地投产。

为加速科技成果转化,赣江新区持续深化“双招双引”“书记部长进校园”活动,建立常态化对接机制。今年以来,新区管委会主要领导带队赴香港漫

会大学、东华理工大学、华东交通大学等高校开展对接交流,积极推进医用同位素及药物产业化项目、科技创新港项目落地见效;在香港举行的赣港未来产业园对接会上,与多名海内外专家达成合作意向。

“我们正在打造‘实验室—中试基地—产业园’的全链条转化体系。”赣江新区相关负责人表示,通过建立专业化的“双招双引”团队和项目评审机制,新区已吸引润达医疗等十余家优质企业入驻,初步形成引进一个人才、带来一个团队、落地一个项目、培育一个产业的良性循环。以中医药产业为例,随着中国中医科学院中医药健康产业研究所、赣江中药创新中心等国家级平台落户,新区已集聚相关省级创新研发平台20余家,引进大健康领域科研人才400余名。



赣江新区人才公寓。



赣江新区儒乐书房。



高层次人才在赣江新区生物医药高层次人才服务中心开展健身活动。



赣江新区中医药科创城人才公寓。

生态营造

构筑宜居宜业幸福城

傍晚时分,万创科技城灯火渐明,人民食堂里飘来阵阵饭菜香气。在这里,江西像航科技有限公司项目经理郭彬彬和团队成员边用餐边讨论项目细节。“5元就能吃到营养早餐,10元解决丰盛午餐,比点外卖划算多了。”郭彬彬笑着说。更让他感到贴心的是,人才社区内设有共享会议室、健身房、图书角等设施,从公寓到办公室仅需步行10分钟,真正实现了工作与生活的无缝衔接。

“我们致力于为企业提供从工作到生活的一站式服务。”万创科技城招商负责人李干滨介绍,这个占地370亩的现代化园区,自2020年底开园以来,已吸引40余家科技创新型企业入驻,招商率达到80%,初步形成了以科技创新、数字文娱、数字经济、现代金融、总部经济为主的产业集群。园区内配套建设的人才公寓、商业街区、休闲广场等设施,共同构成了一个充满活力的“人才生态圈”。

这样的高品质人才社区在赣江新区并非个例。在中医药科创城和儒乐湖新城这两个创新资源集聚区,1200套精装修人才公寓即将交付使用。以“博士楼”人才公寓为切入点,来自华东交通大学等高校的博士人才与新区科创、产业领域形成长效联动机制,在科技创新、成果转化、产业赋能等方面主动作为。社区内同步配套建设了便利店、洗衣房、家政服务中心等便民设施,着力打造便捷舒适的“10分钟

人才宜居圈”。目前,人才社区周边已建成三家人民食堂,持人才餐卡可享受专属用餐补贴,让人才既吃得实惠,又吃得健康。

为深化人才服务,赣江新区创新打造“赣江夜话”政企人才交流平台,以“与科学对话为创新赋能”为主题,建立常态化沟通机制。通过面对面交流活动,新区管委会负责人与科学家、企业家深入探讨发展需求。此外,新区每月组织红色观影、羽毛球赛等文体活动,每半年举办高层次人才联谊活动,为人才搭建交流平台。

“在这里我不仅找到了事业发展的舞台,还结识了很多志同道合的朋友。”赣江中药创新中心程宇博士感慨道。凭借赣江英才优享卡,他不仅获得了购房补贴,还享受到子女入学、中医康养等暖心服务。据介绍,这张小小的卡片,已累计发放105张,成为新区尊才爱才的金字招牌。

聚天下英才而用之。赣江新区相关部门负责人表示,明年将重点聚焦产业需求精准引才育才,深入实施“一市一品”产业人才政策,打造大健康和数字经济人才高地。深化产教融合协同育人,推进校企政产学研用一体化发展,完善科技经理人制度。强化“双招双引”联动机制,推动创新链产业链资金链人才链深度融合,加速科技成果转化。同时优化人才服务生态体系,健全安居、教育、医

疗等保障机制,提升人才获得感和归属感。

放眼未来,赣江新区正以强大磁力汇聚天下英才,以创新动能驱动高质量发展。这里,政策红利与人才活力共振,产业沃土与创新种子共生,一幅人才与城市共生共荣的壮美画卷正徐徐展开。

记者手记

行走在赣江新区,最打动人的不是林立的高楼和现代化的厂房,而是这里处处涌动的人才活力。从数字人才大脑的便捷服务,到人民食堂里5元一份的暖心餐食;从脑机接口实验室里的技术突破,到“赣江夜话”活动现场的真诚对话,我们看到了一个国家级新区对人才的独特理解——人才工作不仅是政策红利的叠加,更是一个生态系统的精心培育。当看到高层次人才学家落户新区,听到创业团队为政府服务效率点赞,我们深刻体会到:真正的人才高地,不在于给多少补贴,而在于能否让人才把这里当作实现价值的舞台、安放心灵的家园。赣江新区的实践告诉我们,打造人才磁场,既需要政策的力度,更需要服务的温度;既要有产业的高度,也要有生活的舒适度。这种系统化、生态化的人才发展理念,或许正是其成为人才强磁场的关键密码。