

新余新材 链动未来

新余高新区用碳纤维织就“金色梦想”

近日,在新余高新区碳纤维产业园,江西求华夏复材科技有限公司生产车间一派繁忙景象。裁切、卷制、压膜成型、接合、钻孔、补土、打磨、喷涂、穿线、贴标……工人们有条不紊地操作,碳纤维织布在他们手中悄然变身,最终成为一支支精致的羽毛球拍成品。

“我们每月订单量爆满,正在扩建新厂房以满足客户需求。”企业负责人介绍。这家2022年3月成立的企业,如今已与日本尤尼克斯、法国迪卡侬等国际知名品牌建立了稳定合作关系,预计年产100万支羽毛球拍、20万支网球拍。

求华夏复材的快速发展,正是新余高新区碳纤维产业蓬勃兴起的生动缩影。

产业集聚 从“零”到“林”的跨越

2022年以来,新余高新区抢抓机遇,在江西省率先发展碳纤维产业。短短三年间,这片热土上已集聚碳纤维企业33家,形成了从上游碳纤维布、预浸料,到下游体育休闲用品的完整产业链。

“我们已形成年产预浸料240万平方米、碳布30万平方米、高尔夫球具30万套、羽毛球拍150万支、网球拍50万支、登山杆20万支、台球杆10万支、渔具10万支的生产能力。”新余高新区相关负责人介绍,园区培育了一批细分领域的龙头企业。

业——碳诺科技是全省规模最大的碳布生产企业;求华夏复材的羽毛球拍、网球拍生产能力位列全省第一、全国前列;寰达体育的高尔夫球具生产能力跻身全国前五。

链式发展 从“材”到“器”的蝶变

在江西碳诺科技有限公司生产车间,一卷卷碳纤维原料经过织造、浸胶、固化等工序,变成了一张张轻巧坚固的碳布。这些碳布将被送往园区内的下游企业,进一步加工成各类体育用品。

“我们最近为下游企业提供原材料,大幅节约了运输成本和时间。”碳诺科技负责人表示。

新余高新区在全省率先建设碳纤维体育用品产业园,打造了集生产、研发、展示、办公于一体的专业化园区。总投资21.5亿元、占地200多亩的产业园内,已建成10万平方米厂房,入驻15家企业。园区配套设施齐全,各类型碳纱、碳布等原材料一应俱全,拥有大型冷库,大幅节省了企业库存成本。产业园全部建成后,将专注于碳纤维体育用品和碳纤维制品两大系列产品生产制造。碳纤维体育用品涵盖高尔夫整套系列、羽毛球拍、网球拍等;碳纤维制品主要包括碳纤维自行车产业园项目,计划建设碳纤维自行车整车生产基地,引进碳纤维车架、前叉、轮组等配套项目厂商落户。

重点在谈的江西沃斯特体育用品有限公司年产20万套高尔夫球具产业园项目,计划建设高尔夫球具生产基地,拟引进5家配套企业落户,打造高尔夫球具产业园。

“我们正全力对接碳丝生产、碳纤维军工应用研发及体育用品应用等15个优

质项目,产业发展后劲十足。”新余高新区招商部门负责人表示。

精准招商 从“林”到“森”的拓展

招商引资是产业发展的生命线。新余高新区紧盯碳纤维产业链薄弱环节和缺失环节,开展精准招商。

今年以来,碳纤维产业链共签约招商项目6个,签约金额达6.3亿元。目前拟签约项目3个,投资金额5亿元;重点在谈项目5个,投资金额总计8.5亿元。

招商工作注重产业链补链强链。拟签约的厦门市领楼科技有限公司高端碳纤维自行车产业园项目,计划建设碳纤维自行车整车生产基地,引进碳纤维车架、前叉、轮组等配套项目厂商落户。

重点在谈的江西沃斯特体育用品有限公司年产20万套高尔夫球具产业园项目,计划建设高尔夫球具生产基地,拟引进5家配套企业落户,打造高尔夫球具产业园。

“我们正全力对接碳丝生产、碳纤维军工应用研发及体育用品应用等15个优

质项目,产业发展后劲十足。”新余高新区招商部门负责人表示。

项目建设 从“图”到“实”的跃进

项目建设是产业发展的硬支撑。目前,新余高新区碳纤维产业重点已投(试)产项目3个,分别是创荣复材年产100万件碳纤维复合材料制品项目、亿翁科技年产3万套高尔夫球具项目、沃斯特体育年产3万套高尔夫球具项目。

在建项目2个,求华夏新材料年产400万件碳纤维复合材料项目正在安装设备,年底前将正式投产;奥森复材年产200万件碳纤维复合材料制品项目的两栋厂房已建完,另外两栋正在打地基。

特别值得一提的是碳纤维产业园综合大楼的建设。这座总建筑面积约5300平方米的大楼于2024年7月1日开工建设,今年9月3日完成了主体验收,创造了项目建设的“高速度”。大楼的一楼展厅将集中展示高新区碳纤维产业的发展成果和前沿产品。

从无到有,从弱到强,新余高新区碳纤维产业只用了三年时间。随着产业链不断完善,创新能力持续提升,新余高新区正朝着打造全国有影响力的碳纤维产业集聚地的目标稳步迈进。在这片充满活力的土地上,碳纤维正在织就高质量发展的“金色梦想”,为区域经济发展注入源源不断的新动能。

(胡兵 蒋文峰)

11月14日,安义县2025年“书记部长进校园”引才活动在河南郑州大学、河南工业大学举行。此次活动是安义县拓展跨区域人才合作、推动产学研深度融合、深化校地联动的重要举措,旨在精准对接省外高校人才资源,为县域产业发展注入新动能。

在郑州大学举办的产业人才推介会上,校地双方围绕人才培养、就业协同与产学研合作展开深入交流。活动涵盖政策解读、引才推介、现场招聘会等环节,还为学子代表颁发“招才引智大使”证书并赠送礼包,鼓励他们发挥桥梁作用,带动更多同学了解安义、选择安义。此外,引才团队前往河南工业大学召开了赣籍学子座谈会,倾听学子心声,引导他们返乡就业创业。

作为本次活动的重头戏,郑州大学专场招聘会同步启动。安义县组织新龙丰铝业、泰安铝业、中迅农化等20家重点企业参与,提供涵盖技术研发、金融服务等领域的500余个优质岗位。招聘现场气氛活跃,共吸引1500余名学生进场咨询,收取简历300份,初步达成就业意向100余人,发放各类就业创业宣传资料1800余份。

近年来,安义县持续推动“书记部长进校园”活动走向深入,不断拓展引才半径、优化引才模式。此次跨省高校引才,不仅有效提升了安义在华中地区人才市场的影响力,也为进一步构建多层次、宽领域的人才合作网络奠定了坚实基础。

下一步,安义县将持续深化“书记部长进校园”活动,拓展校地合作领域,优化人才服务保障,推动产学研深度融合,吸引更多优秀学子来昌留昌创业,为县域经济社会高质量发展注入强劲人才动力。

(叶望若 邹宇旋)



(图由安义县就业创业服务中心提供)

护航

11月7日,宜春幼儿师范高等专科学校组织青年教师参观校廉政馆初心·正心展厅。该校坚持政治铸魂、党建强基、监督提质、立德树人,不断强化师德师风建设,涵养师者匠心,厚植育人情怀,为大学生成才保驾护航。

刘宇欣摄

聚三方之力 探寻民营企业法治服务最优解

明确有呼必应的服务理念

“法之合”安商护企联动服务站锚定新时代法治化营商环境新要求,汇聚三方法律职业共同体力量,从法律服务、联合调处、风险提示、准入退出、调解监督等方面制定改革框架意见,构建集约化、体系化、全方位服务运行机制,明确“有呼必应、无事不扰”的服务理念,绘出任务分工图,签署履责责任书,落实专人专职专责。

安源区人民法院以企业实际需求为导向,依托市级民企之家平台,与萍乡市工商联、市律师协会、人民调解组织、商会等构建“1+N”多元服务平台;在民企的“娘家”,法院、检察院、法律服务中心分别设立4个线下服务点,凭借2个法院在线服务平台(在线服务平台、法院调解平台)及4个咨询服务热线为民营企业提供在线服务,实时回应企业司法需求。

常态化开展“访千企、解难题”等活动,主动深入企业,提供面对面的常态化法治体检、菜单式法治服务,了解企业在合同履行、劳动争议等领域的司法需求,有针对性地出台服务民营企业纠纷化解工作指引,为先行调解工作提供明确的指导;排查风险隐患,将调解服务、法律咨询精准送达经营一线,变被动等案为主动送法,打通服务企业“最后一公里”;组建的8090年轻干警宣讲团按需开展“点对点”法治主题月宣讲,给企业送去庭审模拟、调解体验、法庭开放等不同形式普法宣传,从源头提高企业经营风险预防。今年以来,该联动服务站开展法治体检49次,进行普法宣传74次,

组织庭审模拟、典型案例旁听6次。

落细服务必优的务实举措

该联动服务站打造“绿色”立案、调解先行、审慎慎全、诉讼兜底、信用修复“一站式”纠纷化解机制。通过“法院指导+公益调解”形成诉讼兜底保障,15名党员公益律师组建设解团队,以三日内受理纠纷、五日内组织调解、三十日内完成调解、一日内司法确认的“3531”机制,实现矛盾调处一站式服务;调解不成的,在完善证据交换、鉴定前置、焦点总结等前期程序后,对接法院速裁执行团队,实现快立快审快执。

通过“信用修复+监督覆盖”构建末端法治服务。安源区人民法院除进行全程调解指导外,还根据矛盾化解需求,邀请检察院、税务、住建等职能部门协同参与矛盾化解,建立健全24小时快速反应机制,畅通企业信用修复绿色通道,助推企业重生回血,最大限度降低对企业正常生产经营影响。驻站法官通过“巡回审判+速裁审理”,实现纠纷依法高效处理,以“案对案”调解建议函精准助推案结事了人和。

此外,该联动服务站主动接受双重监督,建立一案一册、一案一评机制,由检察院对调解人员及调解流程进行全程监督,确保其公益属性和履责实效;由人大代表、政协委员、企业代表组成的营商环境监督员、体验员见证调解、监督调解;定期召开监督谏言专项座谈会,对症分析,以监督促发展,以体验促优化。今年以来,成功调处涉企纠纷301起,成功率达50.7%。

坚定提质增效的职责使命

该联动服务站切实做好服务“后半篇”文章,强化服务深度,确保提质增效。针对矛盾调处及案件审理过程中发现的不规范、漏洞及隐患等问题,因企制宜,由法、检、律三方会签,为企业提供一对一专项书面风险提示函,规范其用工、合同内容、经营风险等;加强案类研究与风险预警,通过定期发布白皮书、风险提示手册,结合典型案例开展精准普法,强化裁判和调解的示范指引效应,从源头上预防和减少纠纷发生。

坚定案件质量精雕细琢、案件效果精耕细作的决心,以过硬的案件质量增强企业的司法获得感。该联动服务站每半月召开一次研讨会,分析涉企纠纷多发领域、多发问题,不断提升服务的针对性、精准性,根据风险提示函提出的问题对涉案企业进行定期“销号式”回访,及时回应其整改过程中的司法需求,厘清思路助力企业发展。今年以来,该联动服务站发出风险提示函31份,回访企业103次,撤回涉企文书上网79篇,屏蔽企业失信信息98次,出具主动履行证明书31份。同时,畅通企业反馈渠道,针对企业反映的行业共性问题和部门监管漏洞等,及时向有关部门发送司法建议,推动构建“企业反馈+司法服务+制度完善”的服务格局。

新时代新征程上,安源区人民法院将以更强担当、更大勇气、更高水平融入法治化营商环境建设大局,全力绘就法治化营商环境的新图景,为营造更加稳定公平透明、可预期的法治化营商环境积极贡献司法力量。

(陈翩翩 黄雪琳)

多维发力 提升养老服务水平

近日,在上栗县杨岐乡安子全社区内,一场为社区老年人精心举办的集体生日宴正在进行,参加活动的该乡人大代表和志愿者为老人们一起唱生日歌。近年来,该乡人大主席团协调组织市县乡三级人大代表从“吃住医乐”多维度发力,依托现有的19个养老服务站点,持续提升“一老一小”群体获得感。

为把群众诉求落到实处,该乡人大主席团第一时间牵头组织辖区人大代表召开专题座谈会,搭建“代表牵头、资源联动”的服务平台,为老年人急难愁盼问题出谋划策。

去年,该乡首个“一老一小”幸福院在关上村试点,老人、小孩前来用餐每人每餐4元,深受村民欢迎。“荤素搭配只要4元钱,比自己在家里做更方便、实惠。”71岁的村民李大爷说,家里小孩中午不在家,一个人做饭太麻烦了,“而且这里热闹,比一个人在家强多了。”

在幸福院旁的菜园里,县人大代表应学华经常和老人们一起拔草、择菜。“这些简单的劳动能让老人活动筋骨,种的菜直供食堂,大家吃得更放心。”应学华笑着说。据介绍,“一老一小”幸福院已惠及300余名老年人,并为周边老年人、儿童提供休闲娱乐、寒暑假兴趣班、定期体检等多元化服务。

提升养老服务水平是杨岐乡人大主席团“听民意、解民忧”的生动实践,也是人大代表践行履职使命的具体体现。下一步,杨岐乡人大主席团将以此活动为契机,持续聚焦老年群体需求,让老年群体享受多元化服务。

(曾紫沐)

淬炼人才硬功 赋能企业高质量发展

为主动适配建筑行业转型发展新形势,夯实人才支撑根基,11月10日,江西省萍乡市建筑设计院有限责任公司举办职工综合能力提升培训,公司本部全体员工及各子公司业务骨干齐聚一堂,通过“通用技能+专业技术”双轮赋能,锤炼业务本领、凝聚发展共识。

本次培训紧扣企业发展实际与员工岗位需求,课程设置务实高效、针对性强。上半场聚焦日常办公规范化建设,系统讲解公文写作的格式规范,常见误区及财务报销的标准流程、实操要点,为提升企业内部管理效率、筑牢规范化运作基础提供有力支撑。下半场深耕专业技术核心领域,建筑、结构、给排水、电气、暖通、景观,规划七大专业负责人轮番登台授课,结合典型案例深入解析设计关键节点把控、跨专业协同配合等核心议题,助力打破专业壁垒,提升团队整体技术服务水平。

培训现场参训人员专注投入、积极互动,在理论学习与案例研讨中深化认知、交流心得。作为公司构建学习型组织、实施人才强企战略的重要举措,此次培训既强化了通用办公技能与规范化意识,又提升了专业技术能力与协同思维。

公司相关负责人表示,将持续把人才培养作为核心战略,常态化开展精准化、专业化培训,不断提升员工综合素养与业务能力,以人才动能激活发展潜能,着力增强企业核心竞争力,提供更优质、高效的设计服务与技术支撑。

(彭培宁)

郑州站举办2025年『书记部长进校园』