

稳就业在行动
关爱重点群体

“我们也能发光”

——上饶安喆科技让数百名残障人士靠技能立足



本报全媒体记者 侯艺松

微信号:xyx0602
电话:13699505140

11月17日上午,上饶市信州区数字经济产业园内,安喆科技有限公司(以下简称安喆科技)的办公区暖意融融。数据标注员崔冬冬坐在工位上,用一只手熟练操控键盘,专注地看着屏幕完成AI数据标注工作,每一个点击都精准利落。

“以前找工作,人家见我有一只手能干活,连面试机会都不给。”崔冬冬指尖顿了顿,笑着回忆起半年前的窘境。可现在,他的办公桌上摆着一张亮眼的绩效单:98%的标注准确率,上个月拿到近3000元奖金,加上基本工资总共有5000多元。“这里的工位、工具都可以按我的需求调整,终于能靠本事吃饭了。”崔冬冬笑着说,眼里满是对工作的热爱。

办公区域内,还有许多和崔冬冬一样有身体残障的身影在忙碌,他们都在用自己的方式诠释着成长与改变。这家以“科技赋能、助残扶弱”为核心理念的企业,成立半年来,为数百名残障人士搭建起施展才华的广阔平台,让每一分努力都能收获尊重与回报。

“长期以来,社会对残疾人就业存在双重误解:要么觉得他们做不了,要么认为做不好,催生了大量缺乏尊严的照顾性

岗位。”该公司人力资源总监徐志焱感慨,道出了助残就业的痛点。而该公司推出的一周定制化培训,正是残障员工的就业入场券。“我们聘请了12名技能导师,拒绝‘同情式就业’,确保每名员工都靠技能立足,今后无论走到哪里都能自力更生。”徐志焱说。

从今年4月成立时仅40名员工,到如今近500人的规模,其中90%为残障员工,安喆科技的吸引力不仅覆盖上饶本地,更吸引了不少来自全国各地的残障人士。

让员工愿意留下来的,还有公司里无处不在的人文关怀。办公区过道特意加宽至1.2米,方便下肢残疾员工通行;桌椅可自由升降,适配不同身高需求;休息区配备电动脚踏车等辅助器具,可缓解长时间坐姿带来的身体负担;康复室内,专业康复师免费帮员工做放松训练,还有心理咨询服务疏解压力;每月的生日会,工作人员会提前准备好蛋糕和礼物……这些细节,让每名员工都能感受到被尊重、被善待。

在这里,残障员工们不仅实现了稳定就业,更在朝夕相处中收获了珍贵的情感。

35岁的李开琪,早已把同事变成了志同道合的伙伴。工作之余,他常约大家组团前往周边景点游玩。来自安徽的小年患有语言障碍,入职后,她结识了手臂残疾的同事小高,相似的经历让两人多了一份彼此理解的默契。工作上,他们互帮互助、携手并进;生活中,他们相互关怀、新生情愫。如今,这对有情人已计划在年底



公司在为员工过生日。

本报全媒体记者 侯艺松摄

举办婚礼,开启人生新旅程。

职场中的温暖与陪伴,让员工们感受到归属感,但安喆科技的助残之路,并非一路坦途。曾有客户得知团队以残障员工为主,对生产效率产生怀疑;员工构成复杂,也给公司管理带来了一定困难。“这些问题我们都在探索中一一找到解决办法,确保公司正常运转。”徐志焱说,这期间离不开政府部门的支持,“残联、人社等部门时常来指导帮助,帮我们解决了不少难题。”“助残事业能否长久,关键在于能否

摆脱单纯依赖公益输血的模式,找到社会价值与商业逻辑的平衡点。”这是安喆科技在实践中探索出的核心经验。目前,公司已与百度、美团、阿里巴巴等平台达成合作,将AI标注、大模型训练等高科技岗位,通过数字化拆解,变成适合残障员工的“新饭碗”。

为助力员工进一步成长,公司还不断拓宽发展空间:引入AI文本校对等新项目,根据残障员工的能力短板精准赋能;搭建电商创业平台,提供货源与直播支持,将员工个人成长与企业绑定;与高校合作开设线上学历班,打破“残疾人就业天花板”,为他们向技术岗、管理岗进阶创造机会。患有语言障碍的刘金珉,从基础标注员成长为新媒体技术员,月薪上涨近1000元;下肢残疾的李开琪,半年内从普通员工晋升为后勤主管,负责全公司上百名员工的后勤保障。这些例子生动证明:助残不是企业的负担,而是能形成良性循环的“增量市场”。

傍晚下班时分,夕阳铺满整个产业园,轮椅与拐杖的身影从容前行,在地面拉出长长的剪影。“以前觉得自己是负担,现在才知道,我们也能发光。”崔冬冬的话,道出了许多员工的心声,正如公司入口处那句“让才华突破身体的边界,让每一个生命闪耀光芒”的标语,在夕阳余晖中熠熠生辉,既映照着眼前这群劳动者的坚定步履,也恰是他们逐光而行、实现自我价值的生动注脚。

创业活水润民生

本报全媒体记者 蔡颖辉

就业是最基本的民生,创业是就业之源。龙南市持续优化创业生态环境,推出精准培训、政策直达、孵化赋能的服务组合拳,积极探索培训提技能、资金强扶持、项目助孵化三位一体创业培育新模式,构建起覆盖创业全周期的服务生态链。

“我从事电商直播好几年了,之前一直没有接受过系统的学习,最近在账号运营中明显感觉到了瓶颈期。”龙南市东江镇的创业者赖聪悦说,得知当地政府组织免费创业培训的消息后,他立刻报名。“课程内容非常实用,现在我的主账号粉丝数已经突破1.3万。”赖聪悦欣喜地说。

近年来,龙南市紧紧围绕“龙南数智工匠”等市级劳务品牌建设要求,根据产业发展需要开设电子信息、非遗文创等特色培训班,针对高校毕业生、返乡农民工等重点群体,同步落实培训期间生活费补贴政策。今年以来,全市已组织开展创业培训20期,培训学员337人。

“去年我们正为采购加工设备的资金发愁时,就业部门主动了解到我们的需求。”龙南市吾极谷农业发展有限公司负责人曾茂芳说。企业很快获得30万元创业担保贷款,及时解决了资金不足问题。这一暖心服务得益于龙南市推出的“送政

策、送服务、送资金”机制,通过精准匹配将一次性创业补贴、创业担保贷款等政策红利直接送达创业者手中。

依托全市“就业之家”服务体系,龙南市建立了贷前联合审核、贷中优化流程、贷后定期回访全流程服务机制,个人创业贷款最高可享受30万元额度并给予了财政贴息支持。今年以来,全市已发放创业担保贷款2.2亿余元,直接扶持827人创业。

“在这里创业不仅可以享受免租金政策,还配套了公共办公区、阅览室、食堂和人才公寓等设施,工作和生活都非常便利!”在龙南经开区科技企业孵化器内,一

名企业负责人连连称赞。

作为赣州市首批免费创业空间,这里实现了拎包入驻。除了完善的硬件设施外,还提供知识产权、财税法律、科技成果转化等全链条专业服务,创业者只需在“就在赣州”微信小程序完成注册登录,即可在线申请创业免租金等扶持政策。

龙南市就业创业服务中心主任唐汇敏介绍,该市将进一步发挥孵化器在促进创业带动就业方面的积极作用,通过持续升级创业培训课程体系,扩大对科技型企业的信贷支持等措施,让更多创业者回得来、留得住、能发展。

党报帮你办

第 860 期



欢迎关注《党报帮你办》抖音号和今日头条号。你有投诉困难,我们帮办问。

一吐为快

近日,文化和旅游部公布了16起旅游强制消费典型案例。从“非遗博物馆”实为购物店的虚假宣传,到导游“不消费就别走”的言语胁迫,再到“甩团”导致数百人滞留高速的恶劣行径,这些乱象不仅扫了游客的兴,更透支着消费者对旅游市场的信任。

旅游强制消费屡禁不止,根源在于畸形的商业模式和监管短板。部分旅行社打着“文旅补贴”“豪华品质游”的幌子,以远低于成本的价格招徕游客,再通过强制购物的回扣赚取利润,形成了“低价招徕—强制消费—利益分账”的黑色产业链。更值得警惕的是,如今的强制消费日趋隐蔽,“软强制”成为新套路:将游客拉到购物店两小时不离开,不购物就降低服务标准,用“情感绑架”冷嘲热讽,这些行为既难界定又难取证,让不少游客有苦难言。

打击强制消费,行政处罚是必要手段。此次通报中,多家旅行社被吊销许可证、导游被吊销证件,彰显了监管决心。但类似案例反复出现,说明单纯的行政处罚已经难以撼动深层利益格局。对严重侵犯游客权益的行为,要进行刑事处罚,让其违法成本远高于收益。同时,要健全跨部门协同机制,文旅、市场监管等部门既要各司其职,又要打通信息壁垒,从招徕、接待到购物全链条打击,不让违法行为在监管缝隙中游离。行业协会要强化自律,建立“黑名单”制度,对违规企业坚决惩戒,同时发布消费警示,引导游客理性选择。

消费者也要擦亮双眼,避开明显低于成本的旅游陷阱,报名时必须签订正规合同,仔细核对行程表,拒绝口头承诺。旅行中遇到强制消费,要及时留存录音、视频、合同等证据,通过12301、12315等平台投诉维权,既保护自己也助力监管。只有多方携手、标本兼治,才能让强制消费无处遁形,让游客放心出行,让旅游市场真正回归游有所乐的本质。



帮办帮问

电话:0791-86849541
邮箱:2999663@qq.com

医保缴费是自愿还是强制?

本报全媒体记者 洪怀峰

眼下正是居民医保集中征缴期。连日来,不断有读者致电本栏目询问,医保缴费是自愿还是强制的?

对此,省医保局回复,医保缴费是自愿还是强制,取决于哪种类型的医疗保险。对于职工基本医疗保险来说,是强制参保缴费。根据《中华人民共和国社会保险法》等规定:用人单位必须为其职工(包括签订劳动合同的全日制、非全日制员工等)参加职工基本医疗保险。职工个人也须按规定按月从工资中缴纳个人应承担的部分费用(由单位代扣代缴)。

对于不属于城镇职工基本医疗保险制度覆盖范围的城乡居民,可自愿参保缴费,灵活就业人员可选择参加职工医保或居民医保。不过,从政策导向、保障需求和风险规避角度看,建议所有符合条件的居民都参保缴费。参加医保是规避灾难性医疗支出风险的最有效途径。另外,医保是互助共济制度,参与的人越多,基金池越稳定,保障能力越强。

四证齐发拿地即开工

本报吉安讯(全媒体记者付强 通讯员颜琴)原本需要26个工作日的审批流程,吉安县行政审批局仅用2天就办结发证。日前,吉安县城关第一小学教学综合楼项目同步拿到了施工许可、消防设计审查、城镇污水排入排水管网许可、城市建筑垃圾处置核准等4个证,实现了拿地即开工。

近年来,吉安县行政审批局推行“帮办代办”服务机制,组建专业服务团队,为项目提供全方位申报指导。在项目申报阶段,帮办人员主动对接项目单位,协助整理申报材料、指导表格填写、核对要件内容,提供专业的系统操作指导。在材料补正环节,帮办人员全程跟踪指导,加快补正进度,确保申报材料快速达到审批要求。同时,依托吉安市工程建设项目审批管理系统,实现申请材料一次提交、数据资料同步共享、审批事项并联办理,让企业办事更便捷。



11月11日,万年县远方职业技术培训学校的老师在德兴市某茶园基地,为参加今年高素质农民技能培训的学员讲解高山茶叶御寒防冻管理。此次为期7天的培训由德兴市农业农村局主办,以茶叶管理为主题,把课堂搬到田间地头,让理论知识与实践应用同步。

本报全媒体记者 徐黎明摄

美景引客来



每年秋冬季,德兴市大茅山便悄然呈现出明亮热烈的色彩。11月15日,2025大茅山多彩红杉季主题活动在梧桐洞景区开幕,吸引各方游客前来一睹美景。

本报全媒体记者 徐黎明摄



虽然已经进入冬季,但每天到横峰县葛源镇崇山东坡逸居民宿休闲度假的客人仍然络绎不绝。葛源镇是我省唯一、国内第五个“中华暗夜星空保护地”,每年吸引不少人前往观星,当地以此为契机,大力发展民宿、露营、滑翔伞运动等产业。图为被梯田环抱、林木簇拥的东坡逸居民宿。

本报全媒体记者 曹诚平摄

从靠天用水到引水上山



程晓丽

本报全媒体记者 洪怀峰

邮箱:404256486@qq.com
电话:13607089528

11月13日下午,上饶市广信区煌固镇汪村村村民裴财冬像往日一样,沿着蜿蜒的山路开始巡供水管网。从村头的蓄水池到水源尽头,他每天要走10多公里,检查管道是否漏水、堵塞,确保东山村、汪村村、岭下村、山底村、塘里村、彭宅村、丁宅村7个村,5000余人的饮用水正常供应。

裴财冬是煌固镇政府聘请的水管员。今年入秋后,他发现,持续干旱加上供水管网老化,导致山区部分村民家中水压不足,早晚用水高峰时,地势较高的村民可能无水可用。

“水龙头放不出水的时候,村民只能去井里打水,既费力又不安全。热水器、洗衣机也成了摆设。”说起季节性缺水带来的困扰,裴财冬语气里透着无奈。

村民的用水难题很快反映到了煌固镇政府。煌固镇党委书记陈宇得知情况后,立即带队进村调研,寻找解决方案。调研中陈宇发现,这7个行政村的5000余名群众,大多住在海拔较高的山区,部分村小组甚至位于800多米的山上,生活用水主要依靠山泉水或井水。虽然8年前政府曾投入660万元修建了33座高位蓄水池,但是由于缺乏日常管护,蓄水池渗漏、管网破损严重,加上干旱影响,村民用水愈发困难,秋冬季又出现季节性干旱,加剧了山区村民的用水难。

就在煌固镇党委、政府为破解33座高位蓄水池日常管护问题找不到突破口时,

裴财冬向陈宇介绍了汪村村裴家自然村的做法:全村通过村民议事会商定,每家每户安装水表,按用水量付费,所得费用用于支付抽水电费,剩余资金聘请专职水管员负责日常维护。这一模式实现了用水付费、专人管护、良性运行,有效解决了蓄水池和供水管网无人管理的困境。

“裴家自然村的做法值得推广。”陈宇当即决定借鉴这一经验。当地政府迅速行动,一方面组织人员对7个行政村的管网和蓄水池进行全面排查,发现并修复19处渗漏和破损点,投入40余万元维修资金,另一方面,建立镇、村、组三级水管护机制,即镇有管理员统筹协调,村有分管员落实执行,组有管护员负责日常维护。为确保制度长效运行,镇政府还出台了《煌固镇高位饮水工程管护制度》,并公布投诉和24小时报修电话。

“现在每个蓄水池都有人管、有人修,群众用水有了保障。”煌固镇分管供水工程的负责人游绍杰介绍,短期修复与长效管护相结合,5000余人的用水难得到了极大缓解。

高位引水工程重新焕发生机,煌固镇的目光又投向更远的目标——引水上山,实现城乡一体化供水。陈宇向记者介绍,目前,187万元的岭下村管网改造项目已落地,明年还将申报塘里村400余万元的自来水工程。同时,镇政府已与自来水厂协商,先行延伸东山村、山底村的自来水管网,工程现已完工,正组织村民集体开户。

“虽然引水上山不容易,但是我们正在一个山头一个山头推进,一村一户去落实。”陈宇说,相信不久以后,山区5000余名群众能彻底告别靠天用水的历史。