

处置更快 事故更少

——余江区推进“交所合一”破解农村交管难题

胡 齐

10月27日9时许，鹰潭市公安局余江分局中童派出所接到指挥中心指令：在镜业大道君悦名府路段发生两车刚蹭交通事故。民警迅速出警，2分钟抵达事故现场，两辆小车在路口处发生轻微刮蹭，财产损失不大，这起事故处理用时不到5分钟。与以往不同，此次出警的不是鹰潭市公安局交通管理支队余江大队（以下简称余江区交警大队）事故处理中队交警，而是中童派出所民警，从出警到完成事故处理整个过程用时不到10分钟。

这个改变正是得益于余江区积极推行的“交所合一”警务机制改革。为解决农村道路交通管理难题，降低农村地区交通事故发生率，今年年初，鹰潭市公安局余江分局打破警种壁垒，全面推行“交所合一”警务机制改革，将农村交通管理职责整体划入乡镇派出所职能范围，强化派出所“主防”定位，构建起一警多能、一警多用的基层警务新模式。

处置更快：出警时间从30分钟缩短至10分钟

“出警时，警车上会放两顶帽子：一顶藏蓝警帽管治安，一顶白色警帽管交通。”

中童派出所所长吴火明指着警车上的装备告诉记者。过去，派出所民警即便赶到交通事故现场，但没有交通事故处理权限，只能维持现场秩序，等待交警到来。如今，“两顶帽子”代表两种职能已融为一体，实现了一警多能。

“点多、线长、面广、警力少是农村交通管理的主要痛点难点。改革前，余江区交警大队位于城区，距离乡镇农村较远，且警力有限，导致出警耗时较长。”鹰潭市公安局余江分局局长刘小华表示，出警慢一分钟，群众的焦虑就多一分，而且事故当双方常因长时间等待而引发口角甚至斗殴。

为提升出警速度，从根本上改变农村道路交通管理格局，余江区实行“交所合一”警务机制改革，将现有农村交警中队的民警、辅警、劝导员等，划至属地派出所管理，实现警力资源整合与高效调度；对乡镇派出所民警辅警进行交管业务培训；将道路交通管理职责纳入乡镇派出所年度考核等。

“以前，派出所只负责治安、户籍办理，但现在交通违法处理等18项交管业务权限下放到派出所，乡镇派出所民警成为交管业务的主要力量。”刘小华介绍，“交所合一”警务机制改革给农村交通管理带来了明显变化，即便是距离镇上最远的乡

村，民警也可以在10分钟内抵达交通事故现场，交通事故出警时间大幅缩短，处置效率得到了极大提升。

事故更少：农村交通事故率下降三成

“改革前，交警大队负责农村道路交通安全管理的民警、辅警等有48人，负责12个农村乡镇。现在，这些民警、辅警转入派出所统一调度管理后，加上全区12个乡镇派出所的200余名民辅警，共有250余人扛起农村交管责任。”余江区交警大队大队长夏小阳表示，现在负责农村交管的警力是改革前的5倍。在“交所合一”机制下，全区各乡的警力“拧成一股绳”，交通管理从原先交警的“独家责任”变成了乡镇派出所民警的“分内事”。农村交管警力的充实，使派出所在做好治安管理的同时，有更多精力去做好农村交通安全巡防、安全教育和违章行为的劝导。

“派出所民警在巡逻中一旦发现交通安全隐患，便可第一时间上报并推动整改。”笔者从余江区交警大队了解到，改革以来，余江区乡镇派出所与交警大队排查整改了减速带损坏、树木遮挡主干道行

视线等385处交通安全隐患，排查整改率从之前的76%提升至97.7%。

与此同时，余江区推动乡镇派出所所长进驻乡镇党委班子，将交通管理与乡镇各项工作同部署、同推进、同落实，推动乡镇党委、政府共同承担农村交通安全管理职责，形成群防群治的良好局面。

“我们派出所向镇党委提出的清理沿线遮挡指示牌树木、增加减速带、联合村组干部开展联合整治劝导等8条交通道路安全建议，都得到了采纳，并快速在当地落实。”潢溪派出所副所长熊峻华介绍，以前，村里人交通安全意识弱，骑电动车、摩托车不戴头盔，三轮车超载、小货车人货混载现象较多。“交所合一”警务机制推行后，派出所巡逻民警不仅要及时制止村民的违规行为，还要将信息通报至村委会。村干部会上门进行道路交通安全教育，并通过持续跟进与反复提醒，让道路交通安全意识深入人心，实现了农村群众从“要我安全”到“我要安全”的积极转变。

据了解，自“交所合一”警务机制改革推行以来，余江区农村道路交通事故发生率同比下降30.6%，亡人事故起数以及亡人数均同比下降53.8%，群众的安全感和获得感明显提升。

从文化共鸣到发展相融

『三山』四十载文化越走越亲

本报全媒体记者 余燕

11月17日晚，以“四十载‘三山’情韵 共绘新时代华章”为主题的2025赣浙边际“三山”文化艺术交流活动在玉山县体育中心拉开序幕。

山水相依，人文相亲。上世纪80年代中期，“江西东大门”玉山县与浙江省衢州市常山县、江山市三地以“三山之夏”音乐节为名，开启跨越省界的“文化之约”。自此，轮番搭台，从未间断，文化走亲越走越亲。

山水相依，人文相亲。上世纪80年代中期，“江西东大门”玉山县与浙江省衢州市常山县、江山市三地以“三山之夏”音乐节为名，开启跨越省界的“文化之约”。自此，轮番搭台，从未间断，文化走亲越走越亲。

40年来，三地从最初的文艺走亲、民间互动，发展到产业共兴、生态共保、治理共抓、发展共享，实现从文化共鸣到发展相融的深刻转变。

共富大棚辣椒红——2022年，玉山县岩瑞镇太平村与常山县白石镇草坪村合作建起共富大棚，太平村出地种辣椒，草坪村建渠道、创品牌，带动两村村民共同增收。同年，两地签署战略合作框架协议，系统推动三清山大道、常玉快速通道等跨区域项目建设，将文化合力延伸至基础设施共建。2019年，浙赣两省共同谋划，在玉山、常山和江山交界处启动建设约20平方公里的“衢饶示范区”，率先探索跨区域合建产业新城。园区内的共富智能制造产业园，已签约企业5家，总投资约150亿元。

联动治理常安宁——1988年，在文艺晚会成功“打样”的基础上，“三山”人民调解委员会成立，探索出“联防、联调、联治、联通、联谊、联创”的六联机制。40年来，累计调解跨界纠纷超1100起，“矛盾边界”成为“和谐高地”。

跨界融合幸福长——2023年，玉山至常山省际公交开通，覆盖32个站点，全程票价仅2元；2024年，常山县球川镇“幸福食堂”升级为浙赣共享的“跨省食堂”，玉山老人可享浙江同等用餐补贴；同年，两地实现居住证跨省互通互认，流动人口享同城待遇……从“一餐饭”到“一张证”，省际协作的温情不断浸润百姓生活。

玉山县委主要负责人表示，近年来，该县紧紧抓住区域合作历史机遇，推动高频民生事项“跨省通办”，开通了常玉跨省公交，实现了医保电子凭证“一码通”和诊疗结果互认，构建出党建联建、司法协作、平安共创的省际治理新格局。

我省14个集体荣获“全国红十字模范单位”称号

本报讯（全媒体记者黄锦军）11月20日记者从省红十字会获悉：中国红十字会11月19日下发表彰全国红十字模范单位的决定，授予99个城乡社区、99所学校、100个红十字志愿服务组织、52个机关企事业单位和19个冠名红十字医疗机构“全国红十字模范单位”称号。其中，我省14个集体榜上有名。

14个集体分别是：南昌市青云谱区益民社区、瑞昌市赛湖街道阳光社区、南城县株良镇、贵溪市东门街道、宜春职业技术学院、进贤县实验学校、井冈山应用科技学院、赣南卫生健康职业学院、南昌市红十字敏华志愿服务队、赣州市南康区红十字应急救援队、上饶市信州区红十字救援队、萍乡市红十字生命之花志愿服务队、鹰潭市人民医院、新余市仙女湖区卫生健康服务中心。

据介绍，此次我省受表彰的14个集体，从群众人道需求出发，分别开展具有红十字特色的生命教育、心理援助、救护培训、无偿献血、人道救助等活动，彰显社会责任，弘扬了正能量，引领了新风尚，充分发挥了红十字模范带头作用。



喜分红

近年来，南丰县大和镇坚持“党支部+公司+农户”产业发展模式，实现公司与农户抱团发展，不断壮大村集体经济，有效激发乡村振兴发展新活力。图为11月13日，该镇在电鳊产业科创园举行添鸭甲鱼养殖扶贫基地分红仪式，39户脱贫群众喜领3.1万元扶贫产业收益分红。

通讯员 谢 东振

创新工作方法 保障货车司机权益

今年以来，安福县直面货车司机投诉处置中的堵点、难点，以县纪委监委监督为保障，创新推行“2345”工作法，从渠道畅通、质量提升、矛盾化解、效率提速四个维度精准发力，用有力度、有温度的举措，持续增强货车司机的获得感、幸福感、安全感。

两条热线联动：诉求传递不打烊

“以前投诉要跑好几个地方，现在一个电话就能解决。”货车司机李师傅对安福县的投诉受理服务赞不绝口。为破解以往投诉渠道分散、响应滞后等问题，安福县构建起“专线+热线”双轮驱动的诉求受理体系。24小时投诉专线专人值守，12345热线与12328热线深度联动，打破部门壁垒，优化工单流转流程，实现一次受

理、全程跟进。

为避免投诉石沉大海，该县配套电子督办机制，每一笔投诉全流程清晰可查。同时，建立“诉求解决率+满意度”双考核制度，将处置成效与部门绩效考核挂钩，倒逼责任落实。近两年来，15件货车司机投诉全部按时办结。

三色管理闭环：问题处置不打折

针对货车司机投诉，该县推行“红黄绿”三色分级管理机制：红色代表紧急重大，要求24小时内响应；黄色为一般问题，48小时内启动处置；绿色为常规诉求，7个工作日内办结。

在分级管理基础上，严格执行“受理—承办—反馈—回访”四步闭环流程，每个环节都明确责任主体与时间节点。

承办部门需定期向司机反馈进展，办结后由专人上门或进行电话回访，确认问题解决到位。精准的分级与严密的流程，推动今年的重复投诉率大幅下降。

四个讲清暖心：执法矛盾不上交

“工作人员把道理讲得明明白白，我们心服口服。”货车司机王师傅说。针对传统执法中“重罚轻教”易引发矛盾的问题，安福县创新执法沟通模式，推行“讲清事理、法理、情理、文理”工作法。

执法人员在执法过程中，不仅依法依规明确处罚依据，还结合实际情况讲清事实背景、法律条文，并兼顾司机经营困难，用情理化解抵触情绪，以规范文书确保执法公正。这一模式推行以来，120余起执法案件当事人全部主动履行，行政复议、

诉讼案件减少60%。

五项措施提速：服务效能再升级

为破解服务执法效率瓶颈，安福县推出五项硬核措施，全面提升服务质效。在流程优化上，深化货运企业“一件事一次办”改革，大件运输许可审批从20个工作日压缩至5个工作日，压缩比例达75%；在服务创新上，开展“局长进企业”“局长接待日”活动，干部化身办事员，体验业务流程，直击服务堵点；在队伍建设上，定期开展窗口与热线人员业务培训，提升服务专业性；在数字赋能上，所有涉货车司机事项全部通过运政系统办理，实现线上办、快速办、规范办。截至目前，全县已高效办理2359项涉货车司机事项，办理质效提升60%。（付财政）

多措并举推动统战工作融入基层治理

今年以来，万载县黄茅镇以“四融”模式积极探索统战工作融入基层治理体系的新路径，推动形成党建引领、统战聚力、多元共治的基层社会治理新格局。

聚焦职责融合，构建工作体系。建立由镇党委书记牵头抓总，组织、统战、政法等部门具体负责，其他部门协同配合工作机制，共同推动统战工作与基层党建和社会治理同频共振、同向发力。厘清镇、村（社区）基层统战工作要点和内容，明确统战工作职责清单，构建立体工作网络和体系。把统战工作作为各村（社区）书记抓基层党建述职的重要内

容，列入党建工作、平安建设等考核评价体系。

聚焦力量融合，汇聚强大合力。黄茅镇推行网格化管理，实现基层党组织对辖区统战成员服务全覆盖，由21个村（社区）党支部书记担任统战工作联络员。指导优秀商会会员企业牵头成立镇慈善公益基金会，充分发挥优秀企业家引领作用，参与助困、助学、助残等慈善事业，形成人人皆可慈善的浓厚氛围。全面推行片长、组长、邻长基层治理模式，号召统战成员主动担任“三长”，积极参与乡村振兴等工作，激活统战资源

力量。

聚焦阵地融合，组建平台载体。该镇依托党群服务中心、矛盾纠纷调处中心等现有基层党建、社会治理工作阵地，组建统战工作阵地，实现阵地共建、资源共享；成立“同心律师服务团”，组织统战领域21名专业人才以法律顾问、义务调解员的身份参与基层矛盾调解；以村（社区）为主体，搭建“同心圆桌会”“屋场议事会”等基层民主议事平台，开展社情民意接待日等特色活动30余次；建立党组织班子成员与党外代表人士联谊交友制度，开展座谈会、企业接待日等活动，广泛凝聚人心、汇

聚力量。

聚焦活动融合，创新服务模式。该镇将统战活动品牌与组织、政法等部门现有主题活动互嵌互融，共同开展建言献策、矛盾调解、共建家乡等活动，助力社会大局和谐稳定；发挥统一战线成员专业优势，成立法律、医疗等志愿服务队，为基层群众提供法律咨询、医疗咨询、义诊服务等；建立统战成员人才资源库，组建10支文化队伍，文艺骨干200余人，广泛开展群众喜闻乐见的文化活动，提高群众文化、科技、法律等方面的知识，助力乡村振兴。（汤永辉 蓝 忻）



近年来，宁都县深耕“校企合作、工学结合”人才培养模式，精准对接区域发展需求。图为11月17日，宁都技师学院学生在老师指导下学习农机维修和植保无人机操作。

通讯员 曾嵘峰撰

“抚蓝先锋”驿站筑牢民生安全防线

“逛累了能歇脚充电，还能学防火知识，太贴心了。”近日，抚州市临川区凤凰城居民，对“抚蓝先锋”驿站赞不绝口。为深化抚州市消防救援支队“抚蓝先锋”党建品牌创建，临川区消防救援大队党委于10月在凤凰城设立驿站，为这一覆盖5个小区、200余家商铺、常住人口超2万的核心商圈，筑起坚实安全屏障。

依托“抚蓝先锋”党建品牌，驿站整合执勤值守、隐患排查、便民服务、科普宣教四大功能，以“三分钟响应圈”为核心抓手，筑牢应急安全第一道防线。驿站接入大队指挥中心直调系统，配齐灭火器、破拆工具等应急装备，确保随时能用。10月23日傍晚，凤凰城一居民家照明灯突发火情，驿站值班人员接警后迅速出动，3分钟抵达现场，5分钟成功扑灭火灾。处置完毕后，消防员现场讲解起火诱因、初期扑救技巧，让安全知识融入实战场景。

该大队党委实地调研划定固定巡查路线，实行早午全面排查、晚间重点抽查的常态化机制。针对辖区“九小”场所与老旧小区，创新“红黄绿”分级管理，联合社区网格员、物业共同督促整改。截至目前，累计排查电气隐患、通道堵塞等问题320余处，当场整改280余处，让商户经营更安心。同时，驿站设立党员服务点、张贴联系卡，消防员定期倾听群众诉求，定期上门为独居老人检查燃气、更换老化插线板，守护辖区群众的安全。（胡彪良）