

心花开在红土地上

——广东省人民医院赣州医院国家区域医疗中心建设纪实

清晨的阳光洒进广东省人民医院赣州医院心脏外科门诊，来自湖南益阳的肖先生紧握病历，眼中既有期待，也有忐忑。为寻该院院长黄煥雷，他跨越省界，辗转千里。候诊区内，南腔北调的口音交织在一起，却都怀着同一个希望——在这片红土地上，重获新生。

作为国家区域医疗中心建设项目，广东省人民医院赣州医院自落户以来，便肩负着改写区域医疗格局、护佑千万群众健康的历史使命。

粤赣同心 筑区域高地

五年前，赣南老区百姓面临一个无奈的现实：复杂心脏疾病，只能远赴北上广求医。“那时候，听说谁家有人得了心脏病，第一反应就是准备去广州还是上海。”一名赣州市民回忆道。

数据印证了当时的困境：赣州市大血管外科手术每年仅70例，心脏大血管疾病外转率居高不下，每年数千名患者不得不踏上异地求医的艰辛路途。对普通家庭而言，这不仅意味着高昂的医疗开支，还有交通、住宿等重重负担，更不用说在陌生城市就医的种种不便。

医疗资源不均衡，成为老区人民健康福祉的“拦路虎”。作为革命老区，赣州人口近900万，却长期缺乏高水平的专科医疗资源，尤其在心血管病等疑难重症领域，与发达地区差距明显。

转机出现在2019年。广东省人民医院启动专科专家博士团赴赣支援计划，开启了粤赣两地医疗合作的新篇章。2022

年5月，医院成功入选国家第三批、江西省首批国家区域医疗中心建设项目单位，项目用地267亩，总投资21.48亿元，于同年3月开工建设，现已全面建成并正式投入使用。

项目建设全面达成目标任务，成为赣粤闽湘四省交界区域规模最大、设施最先进、环境最优美的现代化医疗中心之一，标志着赣南老区医疗事业迈入全新发展阶段。

“这不是简单的挂牌合作，而是深度融合。”广东省人民医院向赣州医院投入建院以来最大规模的支援力量：累计派驻常驻专家及柔性帮扶专家350余名，覆盖临床、医技、管理等90%以上科室；重点推进“管理、技术、品牌”三平移战略，助力赣州医院实现跨越式发展。

技术生根 强本土根基

在国家区域医疗中心建设过程中，创新成为关键推动力。

人才是核心。医院创新实施“赣招粤培”人才培养与引进模式，实现博士人才引进与培养零的突破：累计引进博士及其他高层次人才4人、硕士研究生111人，重点培养院内优秀中青年专家20人。同时，累计选派321名科主任和业务骨干赴广东省人民医院进修学习。

不仅要把专家请进来，更要让本地医生成长起来。技术平移成效显著：合作以来，累计引进新技术、新项目、新材料183项，其中三分之一填补相关领域技术空白。

微创心脏手术成为医院的一张亮眼名片。来自四川的李女士便是受益者之一。她10多岁时就查出二尖瓣疾病，病史长达二十多年。“其实在来这边之前，我还去过北京、上海。和黄院长联系后，他说话特别耐心，让我觉得值得信赖。”今年2月，她来到赣州，成功接受了胸腔镜下二尖瓣修复手术。

五年的深耕，结出累累硕果。在江西省2025年上半年DRG绩效评价中，医院综合排名由2024年第28名跃升至第17名，CMI值(病例组合指数)提升至1.17，位列全省第7。“国考”成绩从B+等次提升至B++等次。

专科建设实现历史性突破。2024年9月，心血管内科获批国家临床重点专科建设项目，同时成为国家标准心脏康复中心建设单位，提前实现“国家临床重点专科零的突破”目标。2025年3月，心脏大血管外科获批江西省临床重点专科建设项目，医院挂牌组建赣州市心血管病医院。

科研能力跃上新台阶：国家自然科学基金项目从无到有，累计立项6项，2025年立项3项，创历史新高；省自然科学基金项目从1项增至18项，2025年立项8项，其中重点项目3项，位列全市第一；首次承担国家科技重大专项子课题；SCI论文累计发表190篇。

手术质量与数量实现双提升。2025年1至9月，门诊量同比增长13.3%；手术总量同比增长11.7%；四级手术同比增长28.4%；微创手术例数同比增长14.3%。其中，心脏大血管外科手术量较建设前增长超4倍。

格局蝶变 树医疗标杆

蓝先生是广西人，十五年前黄院长在广州为他母亲成功手术。此次，他专程从老家赶到赣州，请黄院长为母亲复查。“手术后这十几年，效果一直很好。不管是我们来找他，还是微信上咨询，他都会及时解答。”蓝先生说，“他不仅技术高，态度也特别好。”

随着专科能力的持续提升，医院辐射范围不断扩大，吸引了湖南、广西、吉林、内蒙古乃至香港等地的患者前来就诊。数据显示，市外患者来院数量较合作前增长333%，重点专科外转病人数量明显下降。

“黄金1小时急救圈”初步形成。沙河院区建成直升机救援停机坪，引进全省首台超高端CT等尖端设备，极大提升了急危重症救治能力。一方面，以沙河院区为新起点，建立“一院两区”协同机制，优化资源配置与运营管理；另一方面，以赣州市心血管病医院建设为契机，以心血管内科国家临床重点专科为龙头，全面承接广东省心血管病研究所的学科技术平移，打造区域心脏及心血管中心。依托此，今年成立了赣州市心血管病专科联盟，通过技术下沉，有效提高全市心血管疾病诊疗水平。

同时，通过外引内培等方式，优化人才结构，形成学科带头人、接班人、技术骨干三支队伍。如今，站在沙河院区门口，“赣州市心血管病医院”的牌子在阳光下熠熠生辉。

这正是国家区域医疗中心建设的初心与使命。(邱福林 熊雯静)



近日，在赣州市章贡区沙石镇，晚霞与灯火交相辉映，构成一幅美丽的画卷。章璋摄

退岗不褪色 一线展作为

大余县推动退出领导岗位职级干部在专项工作中担当作为

从项目攻坚的忙碌现场，到基层治理的网格一线，再到红色教育的宣讲前沿……在大余县，一批经验丰富、作风扎实的退出领导岗位职级干部，正以崭新的身份和饱满的热情，活跃在全县高质量发展的关键岗位上。

近年来，大余县系统谋划、精准施策，通过科学设岗、实干履职、有效激励，推动职级干部退岗不褪色、转岗更有为，为县域发展注入了持续而深厚的人才动能。

精准设岗 人岗相适显担当

“以前总担心退下来后没事干，现在有了专属岗位，多年的工作经验依旧能派上用场。”日前，刚被选派为江西省富华华业有限公司党建指导员的严水利感慨道。

为破解职级干部闲置与专项工作缺人的矛盾，大余县创新建立“双向选择、以岗定人”机制。大余县委组织部牵头开展全覆盖摸底，建立“干部供给侧”清单，全面掌握干部经历、特长与意愿。同时，聚焦项目建设、基层治理等重点领域，梳理形成“组织需求侧”清单。通过精准匹配，首批49名职级干部被选派至巡察督导、项目建设、乡村振兴等8个专项工作组，实现人尽其才、岗尽其用。

“这套机制让专业的人干专业的事，既解决了专项工作人手不足的问题，又让干部特长得到充分发挥。”大余县委常委、组织部部长王峰表示。如今，在基层治理

一线、项目攻坚现场，职级干部正以其丰富的经验优势，成为推动县域高质量发展的“生力军”。

实干履职 攻坚一线展作为

“我们坚持因事设岗、以岗定责，为职级干部量身定制任务清单，让他们在适合的岗位上继续发光发热。”大余县委组织部分管日常工作的副部长黄瑞善介绍。大余县通过明确工作目标、岗位职责和完成时限，推动“软任务”变成“硬指标”。

在红色教育培训一线，大余县文明办原主任黄学文牵头参与纪念馆筹建，组织承办理论研讨会、撰写系列理论文章，助力该馆获评国家二级馆；在项目攻坚战场，大余县住房和城乡建设局原主任科员王海海牵头组建“保交楼”专班，积极协调处理项目建设问题，推动多个延期项目顺利交付；在信访维稳前线，大余县委信访局原局长李子荣运用丰富的群众工作经验，成功化解信访积案10件，成为群众信赖的调解能手。

通过“帮办不包办、参与不干预”的工作定位，这批职级干部既发挥经验优势，又严守职责边界。“组织上给我们搭建了干事创业的新平台，让我们能够继续为全县发展贡献力量，真正体会到了‘退而有为’的价值与成就感。”在招商引资一线工作的职级干部刘铭三深有感触地说。

激励保障 担当作为有劲头

“虽然退出领导岗位多年，没想到还能获得职级晋升，这正是组织的信任，更是沉甸甸的责任。”日前，因在专项工作中表现突出而获得晋升的大余县职级干部刘非惊喜地说。

为充分激发干事活力，大余县构建“激励+保障”双轮驱动机制。在激励方面，建立“职级晋升+推荐评优+年度评优”联动机制，将履职表现与政治待遇、荣誉表彰直接挂钩，对职级干部实行单列考核，并专项划拨“优秀”名额。2025年以来，已有44名职级干部获评年度考核“优秀”等次，27人获得职级晋升，2人被评为全县先进个人，树立了实干者得实惠的鲜明导向。

在保障层面，大余县确保职级干部原有行政、工资关系保持稳定，党组织关系随工作转入新岗位，并由牵头单位全力保障工作经费与办公条件。同时，积极搭建“传帮带”平台，鼓励经验丰富的职级干部与年轻干部结对，通过业务指导、案例剖析等方式传授经验，形成了“老带新、新促老”的良性互动。

一套“组合拳”下来，大余县有效破解了职级干部“退而难为”的困境，营造了“退而愿为、退而能为、退而有所为”的浓厚氛围，为全县高质量发展注入了澎湃动能。(叶叶富 彭晓晴)

宁都：精准培训提能力 凝聚合力促发展

“县委统战部专门为我们搭建学习平台，这么好的机会可不能错过。”近日，在宁都县2025年第3期统战大讲堂授课现场，田埠乡龙下畲族村党支部书记雷水龙早早手持笔记本找到座位，神情专注地准备学习。

经过几年统战大讲堂的培训，雷水龙不仅对全县统战工作有了更全面的认识，更将所学运用到龙下畲族村的管理中，如今村民愈发团结友爱，干事创业的氛围也越来越浓。

作为面向全县统一战线人士的公益性培训项目，宁都统战大讲堂始终以提升综合素质、搭建交流平台为目标，不断优化形式、充实内容，让培训既有干货又接地气。

在授课形式上，该讲堂以专题授课为基础，灵活加入研讨交流、互动问答等环节，避免单向灌输，推动学员将理论知识与实际工作结合，确保培训成果能落地、可转化。在师资配备上，建立专属师资库，以本地领导干部为核心、业务骨干为补充，并从全县各领域选聘有实绩、有经验的先进代表担任兼职教师，让“干得好的人讲得好”，用身边事教身边人，增强课程的说服力与感染力。

为精准对接学习需求，统战大讲堂创新采用“调训+选学”双向互动模式。每年年初，宁都县委统战部面向党外代表人士、少数民族群众代表及宗教界人士广泛征集需求，并据此确定全年4期课程的选题方向。

据统计，近两年来，统战大讲堂累计惠及宁都各乡镇(街道)统战委员、党外代表人士、少数民族群众及宗教界人士近2000人次，成为凝聚思想共识、提升履职能力、服务宁都发展的重要平台，持续为县域高质量发展汇聚统战智慧与力量。

(郭柳菲 彭毅冉)

“以前总觉得保障房只是解决基本居住问题，没想到这几年小区变化这么大，配套设施越来越完善，小区活动也丰富多彩，我们的幸福感越来越强。”近日，住在赣州市蓉江新区阳光·和谐家园小区的张奶奶，对身边发生的变化赞不绝口。

近年来，赣州市住房和城乡建设局持续推进市本级保障房的系统化改造与精准化提升，围绕安全、舒适、绿色、智慧四大核心，探索出一条“以改促好、以改提质”的保障房优化路径，助力住房困难群众从有房住向住得好稳步迈进。

打造多维安全防护新体系。构建“人防+技防+心防”三位一体安防体系，建立“日常+节日+特殊天气”常态化巡查机制，定期开展“敲门行动”入户走访，确保风险隐患早发现、早干预、早处置。通过升级消防设施、拓宽消防通道，加装人脸识别门禁、电子巡更点、窗户限位器，加固楼顶护栏等措施，全面强化防火、防盗、防坠落能力。同时，引入无人机巡检、电梯困车系统、热成像火灾预警、消防通道违停抓拍等智慧安防技术，实现安全风险的智能感知与主动防控。此外，建设安全VR体验馆，通过多样化宣传和实战演练，提升住户安全意识和自救能力，让安全感成为居住体验的坚实底色。

塑造全龄友好舒适新空间。重点聚焦“一老一小一残”群体需求，积极推进保障房小区空间再造，对房屋内部、架空层、屋顶等区域进行功能优化与场景重塑。增设老年活动室、儿童游乐场、无障碍厨房、无障碍通道、居家紧急呼叫按钮等设施。同时，丰富小区公共功能，建设公共晾晒区、百姓大舞台、各类球场、红色暖心驿站、书吧等共享空间，完善非机动车充电桩、休闲座椅、健身器材、照明系统等便民设施。截至目前，累计新增各类活动场所30处、便民设施近1.5万个，切实回应全龄段住户的生活需求，营造出房子有温度、小区有温度的居住氛围。

营造绿色低碳节能新环境。赣州市大力实施节能改造，将地下室传统荧光灯更换为微波雷达感应灯，推广电梯厅与楼道节能照明，加装单元门口及庭院太阳能灯具，实现年节电量约26万千瓦时。全面推进雨污分流改造，铺设透水路面，实施“多户一表”二次供水改造，系统提升排水、用水与节水效能。持续优化园林绿化，新增乔木及苗木近5000株，完善垃圾分类与旧物回收体系，积极引导居民践行低碳生活，推动形成绿色、低碳、可持续的社区生态。

构建智慧高效生活新场景。率先上线住房保障信息系统，实现业务办理“掌上办”，显著提升服务效率。引入智慧物业管理系统，集成巡检、报修、维保、工单等模块，实现对设施设备与公共秩序的智能化管理。试点推行“安居门牌码”，为公租房配置“电子身份证”，居民扫码即可办理相关业务，管理人员扫码即可掌握房屋动态，有效提升便民服务、房源统筹与社区治理水平。全面加装高空抛物监控、全景安防、岗亭视频对讲、垃圾桶满溢报警、智慧养老等11类智能设施，以数字化、智能化赋能保障房管理升级，让住户畅享便捷、安心的智慧生活。(蒋小芳 连崇亮)

“益耳行动”走进兴国

11月17日至18日，中国听力医学发展基金会一行走进兴国县，开展益耳行动——兴国县听力健康关爱活动，为当地听障人士和特殊儿童带来实实在在的帮助与社会的深切关怀。

中国听力医学发展基金会一行走进埠头乡田庄上养老中心，为当地听障老人捐赠100台助听器及100套护理包。工作人员现场为每一位老人进行听力检测、适配助听器，并耐心细致地讲解使用和保养方法。

在春雨特殊教育学校，160套醒目的橙色书包承载着浓浓的关爱，工作人员贴心地为孩子们讲解书包使用方法，帮助他们背上新书包，明亮的橙色不仅是安全的守护，更承载着社会公益的关爱。

活动期间，爱心团队专程看望了94岁的退伍老兵李俊远，为其送上粮油等生活物资，聆听老人讲述革命岁月。此次公益活动，不仅是一次物资捐赠，更是一次爱心传递，让更多需要帮助的人感受到公益活动带来的温暖与希望。(张普贵)

以国省干线锻造综合交通枢纽“硬支撑”

近日，瑞兴于快速交通走廊(瑞金段)黄柏互通建设现场机械轰鸣，施工人员正加紧进行路面摊铺作业。这一省级重点工程的快速推进，是赣州加快建设全国性综合交通枢纽的生动缩影。

今年以来，赣州市公路发展中心紧紧围绕全国性综合交通枢纽定位，以国省干线公路建设为抓手，全力构建“五纵五横”主干网络，为全市高质量发展提供坚实的交通保障。

精准发力，筑牢枢纽根基。“十四五”以来，全市公路系统完成投资141.56亿元，实施普通国道省道升级改造项目21个，完工里程达285公里。通过持续优化路网结构，全市国道新增约200公里，省道新增约350公里，国省道乡镇通达率提升至89.4%，实现所有工业园区二级及以上干线公路全覆盖。

智慧赋能，提升管养水平。在完善路网的同时，赣州积极推进智慧公路建设。通过建成投用的智慧公路管理平台，实现了公路养护与应急处置的全天候可追溯、全过程可管控。目前，全市国道、省道优良路率分别达98%、85%。

站在新的起点，赣州市公路部门将继续秉持“交通先行”理念，以更扎实的举措完善公路网络、提升服务品质，助力赣州加快建设革命老区高质量发展示范区。(丁年丰)