



风正好扬帆

景德镇陶瓷大学以“三个年”活动推进内涵式高质量发展

翠湖

金秋时节，景德镇陶瓷大学迎来115周年华诞。漫步校园，银杏的黄、枫树的红、松柏的苍翠相映成趣，桂花香浸润其间，沁人心脾。图书馆、教室、实验室……师生们沉浸于知识海洋，碰撞思想火花，专注创新探索，蓬勃生机与青春活力扑面而来。

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。在发展的关键时期，中国共产党景德镇陶瓷大学第二次党员代表大会于2024年底召开。会议科学擘画了学校发展战略蓝图，提出“到2035年建成有重要国际影响力的高水平陶瓷大学、到本世纪中叶建成世界知名陶瓷大学”的发展目标，确立了“解放思想、锐意改革、抢抓机遇、争创一流”的十六字行动方针。使命在肩，奋楫笃行；砺剑铸盾，革故鼎新。学校党委知难而进、统筹谋划，将2025年确定为“改革攻坚年”“管理提效年”“作风整顿年”，“三个年”活动同步发力、环环相扣、相互促进，开启一场刀刃向内的深度自我革命，踏上了建成有重要国际影响力的高水平陶瓷大学的崭新征程。

面对发展中的重重矛盾，学校党委果断“亮剑”，用好改革关键一招，以“改革攻坚年”着力破除制约学校高质量发展的思想观念束缚和体制机制障碍。党委书记蒲守智表示，开始我们有些干部总强调“原来就是这样”，干起事来因循守旧，墨守成规，改革阻力很大。破局之痛在于要干部改变自己过去的老思想、老思维、老习惯；改革之难在于要破旧立新，推行新的制度。因此，学校党委大胆决策，竭力要开风气、辟新局。

学校党委常委班子从自身做起，发挥头雁效应，做思想解放的表率，以上率下，在办学治校理念上、文化氛围营造上、解决实际

问题上、推动真正发展上解放思想。改革任务千头万绪，更要纲举目张。学校党委以敢啃“硬骨头”的勇气和担当，推动多项触及核心利益的关键改革。全力推进校院两级管理体制、绩效工资分配制度改革、岗位设置与聘用管理制度改革等系列改革举措落地。

时隔11年，学校全面重启、大力推动“以绩效目标任务考核为导向、绩效分配改革为抓手”的校院两级管理体制、理顺校院权责管理，打破传统分配模式，建立“重实绩、重贡献”的绩效工资分配管理机制，同步推进校院两级机构改革，规范管理、优化

职能、提升效能、支撑发展，充分激发“院办校”的活力和动力，更加充分地调动广大教职员工的积极性、主动性和创造性，跑出学校发展加速度。

学校深化科研体制机制、干部人事制度改革，优化学科专业布局。以改革驱动产学研深度融合，以平台重组为基础、技术攻关为核心、社会服务为导向，系统推进科研体制机制改革，着力突破成果转化难题。全面推行职务科技成果赋权改革，创新产学研用合作模式，修订横向项目与异地科研机构管理制度，扩大项目自主权，优化科研管理服务体系，切实为科研人员松绑减负。作为全

省首批科技成果赋权改革试点单位，学校探索“赋权转化+先用后付”模式，推动上百项专利落地，相关案例入选“江西省专利转化运用十大典型案例”。面对陶瓷产业转型升级的时代背景，学校积极对接国家战略与科技前沿，按照“强特色、优结构、提内涵”的思路，调整优化学科专业结构布局，不断完善与产业链、创新链相适应的“大陶瓷”学科专业体系。

随着一系列改革有序推进，学校正逐步构建形成“战略引领、高效执行、相互促进”的发展机制，发展路径更加清晰、步伐更加坚实，校园处处涌动着锐意进取的朝气。

破瓶颈闯新路 向改革要活力

优流程降成本 向管理要效益

严纪律强执行 向作风要担当

弦歌不辍结硕果 勇攀高峰展新姿

善为理者，举其纲，疏其网。学校党委深化“放管服”改革，启动“管理提效年”，着力破解职能部门管理效能不高、服务意识不强等突出问题，进一步推动学校治理体系和治理能力双提升。主持行政工作的原副校长吕品昌表示：“管理提效的核心就是要为师生松绑、为发展赋能。要通过一系列破题组合拳持续发力，推动管理效能提升与服务效率提高同频共振，下大决心勇敢去解决许多长期想解决而没有解决的管理堵点、难点、痛点。”

学校党委通过召开党委常委务虚会、二级学院院长（主任）工作例会等专题会议，系统谋划、精准调度“管理提效年”工作。在党委的统筹推进下，各部门主动担当、积极作为，聚焦制度流程、资源配置、成本

控制等关键环节，制定并实施一系列务实管用的举措。

学校把内设机构调整优化作为突破口，撤销6个处级机构，整合压缩20个科级机构。同时，围绕师生需求，设立学生社区服务中心、教师教学发展中心等新的服务机构，有效解决职能交叉、管理重叠等问题。全面启动“三定”方案编制工作，进一步厘清部门职责边界，推动构建导向清晰、运行高效的人事管理与组织运行新机制。

对标“管理提效”，学校着力提升财务管理精细化、专业化水平，切实向管理要效益。深化零基预算改革，扎实推进深化零基预算改革各项措施，全面加强预算管理，提升财政资金使用效益；优化项目管理机制，牢固树立“先谋事后排钱”理念，预算安排严格以项目科学论证为前提，坚决防止

“先要钱、再谋划”，杜绝因前期谋划不足导致的资金闲置浪费和突击使用；健全内控制度体系，持续梳理优化关键业务流程，修订完善经费支出、差旅费等管理制度，强化审计监督作用，配合完成各类专项审计，确保财经纪律和单位制度严格执行，筑牢财务安全防线。

学校以“规范流程、提升效能”为核心，推进采购制度体系改革。重点修订《货物与服务政府采购实施细则》《科研仪器设备采购工作规范》等6项重要制度，同步完善流程说明与表单模板，构建“制度+流程+表单”全链条规范体系，改革后为学校政府采购、自主采购及科研仪器采购提供清晰指引，有效解决采购权责不清、流程不优、效率低下等问题，大幅提升了采购质效，为学校教学科研的快速发展筑牢基础。

“政治路线确定以后，干部就是决定因素。干部作风建设是学校改革任务落地见效的先决条件和关键力量。有为者有位、无为者让位、不为者退位，我们坚决推行干部能上能下，不怕得罪人，不换思想就换人。”在2025年初学校召开的全体中层干部会议上，蒲守智的讲话直戳问题、振聋发聩、发人深省。

一年来，学校着力开展“作风整顿年”，营造担当作为、锐意进取的良好生态，干部队伍的内生动力得到有力激发。

作风建设，关键看班子。学校党委常委班子积极发挥“头雁效应”，不断完善重大工作谋划机制，定期召开党委常委务虚会，围绕省管高校综合考核、学科专业建设、人才工作

等重点议题深入研讨、集思广益，为各项工作落实落地营造良好氛围。党委书记坚持主动抓、带头干，推动分工大调整，压实一岗双责，重大任务明确牵头分管校领导和完成时限，打造闭环落实机制。推进党建引领基层治理，建立二级党组织书记月度例会制度，有力保障了党委各项决策部署从“最初一公里”到“最后一公里”全线贯通、高效执行。

聚焦学校高质量发展需要，调整优化内设机构15个；提拔处级干部15名、交流调整18名，加强干部梯队与后备力量建设，探索实施年轻干部双向挂职交流，加大年轻干部选拔配备力度，提拔处级年轻干部8名，进一步优化处级领导班子结构，全面激发干事创业活力。

推进校内监督机制改革。学校在省属高校纪委率先设置党风政风科，从政治上压紧

压实作风建设责任。坚持把监督做在前面，创设办优“翠湖纪法讲堂”，分层分类分领域组织干部职工每月学习党的创新理论、党纪法规、廉政风险防控等。运用典型案例分层分类开展警示教育近30次，筑牢干部职工廉洁思想防线。今年以来，学校强化对“一把手”和领导班子的监督，对党委部署改革任务及食堂食品安全、人才引进、招标采购等重点领域开展各类监督30多次，推动解决20多项沉疴旧疾，规范完善10余项管理制度。

学校坚持一严到底，不断推进全面从严治党、正风肃纪反腐。今年立案审查调查8件。运用第一二三种形态依规依纪依法处置18人。坚持将案件查办与做好“后半篇文章”并举，以案促改、以案促治效能显著提升，干部职工干事创业精气神充沛饱满，校园政治生态持续向上向好。

新风拂面，万象更新。从干部队伍的优化到人才活力的迸发，从管理服务的提升到校园风气的清正，今日的陶大，干部职工的思想观念、精神面貌更加奋发昂扬，校园内改革创新的气氛越发浓厚，高质量发展的意识进一步增强，争创一流、锐意进取蔚然成风。

岁月如歌，星河璀璨；风雨兼程，初心如磐。回首来路，“十四五”时期是学校综合实力快速增强、办学水平显著提升的重要时期，学校跻身全省四所拥有A类学科高校和江西省研究型建设高校行列，新增“美术与书法”专业学位博士点，成功获批硕士研究生推免资格，入选“全国高校黄大年式教师团队”，荣获国家级教学成果二等奖2项，成功创设“景德镇国际陶瓷艺术双年展”高端学术品牌，荣获“中国美术奖”特别奖、铜奖各1项，获批国家自然科学基金重大委托项目、国家社科基金艺术学重大项目，陶瓷艺术作品先后入驻人民大会堂、亮相央视春晚等，牵头组建教育部大中小学思政课一体化共同体，国家级、省级一流本科专业建设点分别达到13个、21个，顺利完成教育部新

一轮本科教育教学审核评估，专家组一致评价学校是“一所历史底蕴深厚、办学特色鲜明、具有很高国际影响力的高水平陶瓷大学”。

展望未来，学校锚定新坐标，征程“山河辽阔”。“十五五”时期是学校建成有重要国际影响力的高水平陶瓷大学的关键五年，学校将全面贯彻党的二十届四中全会精神，不断

巩固拓展“三个年”活动成效，坚定不移走“特色化、差异化、融合化”的内涵式发展道路，紧密对接国家战略与陶瓷产业发展前沿，加快培养引领陶瓷产业现代化建设的拔尖创新人才，展现高质量发展新担当，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献新的陶大力量。

（本版文图由景德镇陶瓷大学提供）



▲ 美术馆



▲ 校园大型公共艺术作品《115立方米》



▲ 红楼

