

# 红土杏林践初心 五秩春秋写华章

## ——赣南卫生健康职业学院建校50周年发展纪实



▲口腔医学专业学生在仿真头模实训室练习口内操作

建校50周年  
SOUTH ANNIVERSARY  
1975-2025

“

1975年春,伴随着现代社会对医疗卫生技术人才的深切呼唤,赣南卫生健康职业学院前身——赣州地区卫生学校应运而生。没有校舍,便依托地县医院分散办学;缺乏资源,师生同心就地取材。从医院走廊授课到荒丘建校,一代代赣卫人用坚实的脚步,丈量着守护健康的初心之路。

五十年砥砺前行,学校实现了从中等卫校到高等职业学院的历史跨越。由开办初期的4个专业发展到如今的28个特色专业,含4个国控专业、2个省级高水平专业群;办学规模从百余人扩展至1.3万余人,本科在校生达1000余人。五十年来,赣南卫生健康职业学院已成为赣南乃至周边地区培养医疗卫生技术人才的重要基地,已为全国输送超12万名实用型医疗卫生技术人才。每一步发展都紧扣时代脉搏,每一次转型都回应人民期盼。

学院以厚德精业为根,以服务苏区为责,创新人才培养模式,深化产教融合、校院合作。依托共建“一带一路”推进卫生职教出海,让中国方案走向世界。近年来,学院荣获国家级奖项40余项、省级奖项120余项,2025年在世界康复与护理领域斩获金奖。

学院始终扎根赣南,心系人民健康。五十年是里程碑,更是新起点。站在历史交汇点,学院将继续秉持红医初心,在守护健康、助力振兴的道路上,续写温暖而坚定的时代华章。



学院党委书记在全国职业院校党委书记论坛发言

### 强师筑梦:从筑巢引凤到桃李芬芳的人才高地

金秋九月,学院迎来北京航空航天大学博士曾钧杰、中国药科大学博士彭琳媛等15名博士教师。他们的加入,是学院“人才强校”战略的生动写照。

聚焦“科研强校、人才兴校”,以“敬业、勤业、精业”三工程和“名师培育计划”为抓手,学院建立“临床实践+教学创新”双线培养机制,持续打造高水平师资队伍。

学院引进行业领军人才21人担任产业教授;聘请王斌、胡野、沈曙红、汪天富等知名专家为特聘教授,搭建“校外专家+校内骨干”育人梯队;建成10个技术技能大师、名师工作室;出台高层次人才管理办法,对优秀博士给予各类优惠政策;投入千万元资金建设科研中心,助力科研攻关。

目前,学院拥有专任教师近800人,236名硕博人才领航、138名高级职

称教师传道、198名“双师型”教师授业。教师团队在省级教学竞赛中获奖30余项,主编教材获全国优秀教材奖4项,多人获评“全国职业教育名师”“百千万工程人才”“江西省卫生健康突出贡献中青年专家”等。

学院已形成“临床专家能教学、教学名师懂临床”的协同育人格局,这支兼具理论与临床经验的师资队伍,成为学院高质量发展的硬核底气。



成立名师工作室



入选中非职业教育特色合作项目

### 融合赋能:从课堂所学到临床所用的协同路径

“备赛时,赣州市人民医院、市立医院的临床专家手把手指导,帮我们解决了很多实操难题。”世赛金奖获得者周钰的感慨,正是学校深化产教融合的生动缩影。

学院紧密对接赣州市“7510”行动计划,以服务区域发展为导向,以培养高素质技术技能人才为核心,持续创新校企合作机制,走出了一条具有赣南特色的产教融合之路。

创新育人模式。临床医学和护理类专业通过医教融合,校企合作构建“紧密型教学医院”实施“1+1+1”培养模式,实现“早临床、多临床和反复临床”着力培养高素质基层卫生健康守护者;康复和康养类专业依托“产业学院”构建“1.5+0.5+1”培养模式,实施“理论教学、集中见习、分散实习”三段进阶培养高素质技术技能型康复类和康养类人才。护理学院与南方医院赣州医院、赣州市中医院、赣州市第三人民医院、南康区中医院等共建了5个护理亚专业方向。

构建多元平台。联合医疗机构、

康养企业、医药公司等,打造多层次产教融合平台;学校遴选省内外19家综合实力强劲的医院作为紧密型教学医院,建有260个实习实训基地,与20余家企业深度合作;与赣州市人民医院等共建职业教育命运共同体;构建“1个学院+N个基地”实践教学网络;携手青峰药业等搭建校企合作四方协同平台,实现人才与产业精准对接。

学院深化校企合作,共同出版《康复医学科常见疾病康复评定图解》,创

编活页式教材、共建省级一流课程《药物制剂技术》等,推动课程内容对接岗位需求,做到所学即所用。近年来,学院学子护士执业资格考试通过率98.33%,首届国控专业助理医师资格考试中,口腔医学技能通过率、笔试通过率超全国平均水平30%;与赣南医科大学、井冈山大学等本科院校开展联合办学,2025年药学院联合本考研上线率达62.5%,毕业生留赣就业率超80%,成为服务区域基层医疗与康养产业的重要力量。



眼视光技术专业院校签约共育

### 红心铸魂:从苏区精神到育人实绩的红色传承

赣南是红色卫生健康事业的发源地,“红医初心”在此生根。

学院党委每年组织师生深入赣南革命老区,开展“牢记嘱托 强国有我”大思政实践活动,通过“红色旧址+多元文化+基层服务”三维育人模式,推动医学教育与思政工作深度融合。

“苏区医生能用竹片做手术刀守护生命,今天的你们更应带着这份创造力与使命感,破解这个时代的健康难题。”学院党委书记的话,点明了“红医初心”实践课堂的深层意义。

立足赣南原中央苏区红色医疗文化资源,学院传承红色基因,构建“党委—总支—支部—党员”四位一体组织架构,以“红医初心”党建品牌为核心,开展“三联三创三做”,打造“一支部一品牌”,形成“沉浸式感知—常态化浸润—课程化融入—情感化认同”四阶育人路径。

自2022年起,学院每年组织“打卡红军医院”主题实践,挂牌建立10个“苏区精神·红医初心”大思政课实践教学基地;在《人体解剖学与组织胚胎学》中融入“医者仁心”精神,打造《红色医路 走进瑞金》等15门特色思政课程;党员教师带头攻坚课改、下乡义诊;成立“红医文化传承研究中心”,凝练出“政治坚定、技术优良、救死扶伤、服务基层、改革创新、勇于奉献”的“红医初心”内涵,为党建思政品牌积蓄力量。

数据见证成效——《杏林谱华章》等5门思政课程获省级优秀成果奖;多个红医主题短视频在教育部官网展演;《探寻兴国“红医初心”》等3门课程在全国获奖;学院党委书记受邀在全国职业院校党委书记论坛发言,将“党建+育人”经验推向全国;学院连续三年荣获市属高校综合考核“第一等次”。



首届爱生日启动仪式



党建共建结对结硕果

### 文化润心:从“三爱”行动到“五好”校园的育人生态

学院创新打造“爱生如子、爱师如亲、爱校如家”的“三爱”行动教育品牌,推动美丽、人文、智慧、平安、勤廉“五好”校园建设,构建具有卫生健康特色的高职育人体系。

爱生如子筑牢育人根基。学院建立“辅导员+专业导师+行业导师”三维帮扶机制,辅导员每周开展宿舍谈心,专业导师组建考研先锋队,实施一对一帮扶,行业导师则通过临床案例分享会,提前引导学生适应医疗岗位节奏;为改善学生学习、生活条件,学院大力改善办学环境,对老宿舍进行翻新改造,并新建4栋学生宿舍,新建室内体育馆和学生第三食堂,以及3栋实验实训楼、1栋创新创业大楼。

爱师如亲激活育人动能。学院围绕“让教师安心从教、舒心育人、潜心研究”的目标,从职业成长、生活保障、价值认同三个维度构建“爱师”体系。搭建成长阶梯,实施新教师“青蓝工程”,由校级教学名师、二级学院院长/书记担任导师,通过备课指导、听课评课、联合科研等方

式,帮助其快速适应教学岗位,近三年新教师教学考核优秀率达92%;鼓励教师走出校园参与临床实践、学术交流,每年选派30余名教师到三甲医院进修,实现教学与临床无缝衔接。积极改善教师工作生活条件,打造温馨办公空间;针对青年教师住房需求,建设了人才交流房。此外,专门设立9月28日为“爱师日”,推出医疗健康、文化提升、生活服务、住房保障等惠师举措。

爱校如家凝聚育人合力。“爱校”是“三爱”行动的升华,学院通过让师生参与校园建设、让文化滋养校园精神,让成果反哺校园发展,将3月7日设为“爱校日”,把爱校如家的理念转化为师生的自觉行动,各个二级学院自发开展各类爱校实践活动。

践行红医初心,培育时代新人。在“三爱”行动与“五好”校园建设的赋能下,校园处处洋溢着温情,书写着“以爱育人、以文化人”的新篇章。

在非洲乍得首都恩贾梅纳的中午友谊医院,学院兼职教师、中医学士谢能翔正用法语讲授“悬起灸”要领。这是他到乍得后的“第一课”,也是学院“援外医疗+卫生职教出海”项目的生动缩影。

为响应国家职业教育“走出去”战略与非“十大伙伴行动”,学院联合第20批援乍得中国医疗队,创新探索“援外医疗+职教出海”协同模式,推动医疗队员向“临床医生+职教教师”双重角色转型,成为全国援外医疗与职教合作的首创实践,从而可以提供可复制的经验。

该模式依托学院省级“双高”专业群(护理和中药学)优质资源,将援外医疗队员聘为“双师型”教师,开发中法双语教材、实训器材和30余门数字化课程。医疗队员在乍得既开展门诊、手术,又承担带教任务,实现“医教合一”。

学院开发中医适宜技术专业标准,建立人才认证体系;将《基础护理学》等6门省级精品课程本土化改造,开发“中文+职业技能”双语课程包;与恩贾梅纳大学、中乍友谊医院共建中乍中医适宜技术培训中心;实施“1医疗队员+1国内专家”双导师制,孵化乍得本土师资20余名。

截至目前,通过该项目累计培训乍得医护人员2000余人次,开展专科理论培训11场、临床带教27次、手术示教13次。“中医小夹板固定技术培训”“针灸治疗常见病技术培训”成为热门课程,获乍得卫生部高度认可,“援外医疗+卫生职教出海”项目成功入选中非职业教育特色合作项目,为乍得培养了本土化中医人才队伍,实现“授人以渔”的可持续帮扶。

2025年9月20日,中乍中医适宜技术培训中心正式揭牌,标志着中乍医疗卫生合作进入新阶段。中国驻乍得大使王晰宁评价:“既造福当地人民,又讲好中国故事,为中乍友好注入新动力。”教育部、国家卫生健康委认为其形成了可复制、可推广的“江西方案”。

11月17日,学院职教出海再提速,与吉尔吉斯斯坦共建“天工学院”,并与贾拉拉巴德医学专科学校签订了合作框架协议,这是学院成功实施“援外医疗+卫生职教出海”项目后的又一重要国际拓展,为学院与中亚国家在医疗卫生教育领域的合作开辟了新通道。

五十年,是一段历史的回响,更是一个未来的开启。赣南卫生健康职业学院正以红医初心为舵,以改革创新为帆,锚定“职教本科”和新“双高”建设目标,继续推进教育教学改革,突出“办学能力高水平、产教融合高质量”两大战略,着力打造“应用科研、人才储备、国际交流”三大高地,奋力建设特色鲜明的高水平卫生健康职业学院。

从红土地走向世界,从职教园地迈向国际舞台,学院用半个世纪的坚守与开拓诠释:真正的教育,是点燃一盏灯,照亮一段路,温暖一群人。

在千禧万桂的校园里,每一棵树见证成长,每一寸土孕育希望。面向未来,学院将继续以健康之名,赴时代之约,在培养大国良医、服务人类健康的征程中,书写更加壮丽的时代华章。

扬帆远航:从赣南红土到非洲热土的职教担当