

浇灌“团结花” 共绘同心圆

——宜春幼专铸牢中华民族共同体意识工作纪实

日前,在宜春幼师范高等专科学校(以下简称宜春幼专)的音乐实训室里,不同民族的学生手持各式乐器,在《爱我中华》的旋律中默契合奏,汇成一曲民族团结的动人乐章。苗族学生廖佳佳动情地说:“我们就像不同的音符,只有在中华民族伟大的乐章中,才能奏出最和谐动人的旋律。”

这一生动场景,是宜春幼专深入开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育的缩影。近年来,该校紧紧围绕立德树人根本任务,探索出一条富有特色的民族融合教育路径,让中华民族共同体意识深深扎根在学子心中。

党建引领 强基固本

“老师不仅传授知识,更让我深刻理解了中华民族一家亲的时代内涵。”来自偏远山区的土家族学生胡敏在谈到她的结对老师时这样说。

宜春幼专党委坚持党建引领,坚定不

移铸牢中华民族共同体意识,通过系统谋划、整体推进、闭环管理机制,确保这项工作落地见效、深入人心。

近年来,该校创新实施“支部结对”机制,推动党员教师与各族学生精准结对,在常态化交流中深化师生情谊,夯实民族团结思想根基。党员教师付云秋表示:“通过贴心交流引导,我们把爱我中华的种子埋入每一个学生的心灵深处。”

课程融合 多元发展

激昂的鼓声从实训教室传出,音乐教育专业的多民族乐器协同实训课总是充满活力。授课教师黎敬豪解释道:“当不同民族的乐器奏出和谐旋律时,学生们真正理解了中华民族多元一体的意境。”

这正是宜春幼专“1+N”课程体系的生动实践。以核心课程为引领,各专业将铸牢中华民族共同体意识巧妙融入教学:学前教育专业引入童谣与舞蹈,美术专业探索“非遗中的中华民族智

慧”,旅游管理专业设计融合风情与红色文化的研学路线。

该校借助智慧教室打造的“行走的课堂”,让知识跨越山海,更让学生实时感受中华文化的博大精深,增强对中华民族的认同感和自豪感。

文化浸润 传递温暖

今年年初,一场编织温暖、传递爱心的织毛衣活动在宜春幼专校园里掀起热潮。200多名师生编织的360件爱心毛衣,带着暖心祝福寄往新疆阿克苏县多所学校,温暖了边疆孩子。

该校培育打造“幸福一家亲”民族团结品牌,邀请省级非物质文化遗产樟树剪纸代表性传承人进驻校园开设工作室,将万载开口馍、高安采茶戏等地方非物质文化遗产代表性项目请进校园,让学生在教学实践中感悟中华文化的博大与多元。

校园快闪、艺术展演等活动,则让“中华民族一家亲”的理念在欢歌笑语中深入人心。参与活动的学生蓝海燕说:“和来自天

南地北的同学为了同一个目标努力时,那种强烈的中华民族认同感让我特别感动。”

延伸触角 拓展阵地

知行合一,方能致远。宜春幼专将育人阵地从校园延伸至社会大课堂。

暑期里,“青春同行”实践队奔赴各地,与当地群众共庆国旗、共话发展;“民族故事小课堂”为乡村留守儿童打开一扇了解广阔世界的窗口。实践队员们感慨:“在实践中,我们更加懂得了各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的深刻意义。”

近年来,该校与宜春市消防救援支队共建“同心”志愿消防队,多个民族的队员一起训练、一起宣讲消防安全知识。“我们并肩前行,团结就是力量。”队员李鸣翔说。

从课堂教学到文化熏陶,从校园生活到社会实践,宜春幼专一个个暖心举措和一次次创新实践,精心浇灌着民族团结的教育沃土。在这里,各民族学生像石榴籽一样紧紧抱在一起,共同书写着中华民族一家亲的动人故事。(吴迪 徐梓宇)

赣州经开区停车管理迈向智慧化新阶段

初冬时节,在赣州经开区桐梓山路、金叶路等路段,数十名施工人员正有序进行沟槽开挖、线缆敷设与检查井砌筑,稳步推进智慧停车项目基础施工。现场施工负责人蓝海楠介绍,目前已有400多个路内泊位完成管道预埋,首批高位视频设备将于本月底完成安装,标志着赣州经开区停车管理正式迈向视频监控、无感支付的智慧化新阶段。

随着机动车保有量突破33万辆,赣州经开区面临车位资源紧张、管理粗放、周转率偏低等问题。在前期充分调研、到其他城市学习考察的基础上,今年10月,赣州经开区启动智慧停车系统工程,计划对包括路内泊位、人行道泊位及公共停车场在内的近1.5万个停车点位进行智能化改造与统一平台整合。

区别于传统管理模式,该项目采用高位视频作为核心技术方案。通过在立杆上安装摄像头,单个设备可实现6至8个车位的同步监测与自动识别。车辆进出、停放时间、车牌信息等数据实时回传至智慧平台,全程无需人工干预,车主可享受随停随走、无感支付的便捷体验。相较于传统地锁模式,高位视频不仅避免了机械损耗、车辆刮蹭等问题,更具有证据链完整、运维成本低、扩展性强等优势,为未来接入城市“智慧大脑”奠定基础。

“智慧停车项目旨在通过技术手段提升车位周转率,缓解核心区交通压力,引导市民形成合理的停车习惯。”项目负责人、赣州捷驿为民城市管理有限公司总经理谢俊表示,项目将分两期推进,一期优先覆盖宝福路(滨江南路至迎宾大道)以东、赣通大道(金潭北大道至经二路)以南等停车矛盾突出区域,预计改造6900余个泊位。

在推进硬件建设的同时,一个整合数据、服务与管理的“云上枢纽”——全区统一智慧停车运营管理平台“欧泽畅停”正在加快构建。目前,该平台已进入调试测试阶段,首批29个已运营公共停车场、近3000个泊位将率先纳入平台统一管理。未来,路边及人行道停车位、新增公共停车场、返迁房小区停车场等车位资源也将陆续接入统一平台管理,打破信息孤岛。届时,市民通过微信公众号、小程序或嵌入百度地图的停车模块,即可实时查询空闲车位、一键导航至目标点位,享受智慧导停服务。

智慧停车项目的背后,是城市治理理念的深层变革。“它不仅是管理手段的升级,更将为城市治理的科学决策与精准服务提供有力支撑。”项目负责人介绍,系统未来可与公安、交警、城管等部门数据共享,为违停治理、交通组织优化提供依据;可逐步拓展“停充一体”、预约车位、无人驾驶接驳等延伸服务,构建“人车一生活”综合服务生态。

从无序停放到智能调度,从人工管理到平台运营,智慧停车正逐步重塑赣州经开区的静态交通格局。随着项目全面推进,赣州经开区有望成为赣州中心城区首个实现“路内+路外”停车资源一体化、智能化管理的区域,为构建更高层次的智慧城市与宜居城市提供坚实支撑。

(袁晓琴 袁晓慧)

抚州之窗



11月28日,抚州市公安局交通管理支队联合多部门举办第十四个“全国交通安全日”主题活动。活动通过设立咨询台、猜灯谜、趣味游戏等互动环节,以群众喜闻乐见的方式传递文明出行理念,为群众答疑解惑,宣传交通安全法律法规,进一步增强群众安全出行意识。黄维撰

党建聚力破难题 就业惠民强县域

乐安县探索就业创业服务新路径

近年来,乐安县就业创业服务中心直面结构性就业矛盾,立足县情,探索构建“三心领航·四链融通”工作新模式,以党建为引领聚合力、以精准施策破难题,靶向破解供需错配、技能短缺等突出问题,探索就业创业服务新路径,让稳就业、保民生的底色更厚、成色更足。

“三心”铸魂,筑牢就业服务精神根基。乐安县就业创业服务中心党支部将党的领导贯穿就业工作全过程,以“赤心向党、匠心服务、初心为民”凝聚干事力量。以赤心铸魂,打造“就业灯塔”党建品牌,推行支部班子一岗双责,组织党员干部赴革命旧址实地研学,在重温入党誓词中坚定理想信念,确保就业工作不偏航。以匠心筑梦,通过学习强国线上学习、“乐在人社”大讲堂线下

培训,锤炼干部专业素养,承办世界技能大赛光电技术项目技术总结会,建成世赛实训基地,选派选手斩获全国职业技能大赛铜奖,让就业服务从有到优。以初心为民,开展支部与社区、乡村结对共建,组织“双报到双服务”20余次,解决群众急难愁盼问题80余个,用脚步丈量民情、用实干赢得民心。

“四链”发力,破解就业发展实践难题。该中心构建组织、服务、产业、保障四链融通体系,打出稳就业组合拳。针对供需错配,组建党员服务先锋队摸排企业用工和劳动力资源“两张清单”,服务链建成75个县乡村三级“5+2”就业之家”,推出招工夜市、送岗下乡、直播带岗等服务,产业链通过“万人回归工程”为176家园区企业精准输送员工8036人,保障链全程跟踪困难群体就

业权益。针对技能短缺,组织链牵头组建“政企校”技能培训联盟,服务链提供一站式培训服务,产业链聚焦光电、新能源等主导产业开展订单式培训7008人次,保障链落实培训补贴让群众安心学艺。针对兜底困难,组织链推行党员一对一结对帮扶,服务链落实精准帮扶机制,产业链开发公益性岗位1608个、推广帮扶车间模式,保障链发放创业担保贷款超7.7亿元,调解处理劳动争议730余件,让脱贫户陈水生等群众实现家门口就业,让群众就业更有保障。

如今,“三心领航·四链融通”实践已成为乐安就业工作的有力抓手,有效破解了就业结构性难题,在基层就业工作中书写了党建引领民生改善的生动答卷,为县域高质量发展筑牢就业根基。(元帅 李哲斌)

多维发力赋能乡村振兴

今年以来,黎川县洵口镇以党建为引领,锚定产业发展、设施建设、民生保障、基层治理等关键领域精准施策,镇纪委同步跟进监督,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,以精准监督护航民生实事落地见效,用实干笃行绘就乡村振兴新图景。

洵口镇锚定产业根基,依托区位优势,构建起以烤烟、瓜蒌、稻薯、菇和林木中草药为主导的特色农业产业体系。目前,全镇瓜蒌种植面积超800亩,渠源村林下中草药、白沙村

稻草菇和山药、皮边村竹荪菇等特色产业规模持续壮大;洵口村粮食烘干厂带动农户增收,共享发展红利。该镇坚持强基础、谋长远,把基础设施提质增效作为乡村振兴关键举措,今年已推进交通、农业、水利等领域基础设施项目9个。新建下寨村4.7公里双车道公路,推进皮边村防洪、供水一体化项目,升级农田灌溉设施,建成农产品交易市场,有效解决运输水低效、覆盖范围不足等问题,筑牢乡村发展硬件支撑。

南丰推动“双减”作业改革见实效

今年以来,南丰县委纪委监委通过“三聚焦三强化”举措构建优质作业新体系,破解教辅乱象、家长焦虑等痛点,获得师生家长一致好评。截至目前,全县为家庭减少教辅费用约1690万元,生均年减负400余元,免费发放作业33万份,惠及2.8万名学生。

聚焦减负提质,强化源头治理。该县纪委监委推动教体局采取“全面取消+精准供给”改革模式,坚决斩断教辅征订背后利益链条,杜绝教辅

摊派、隐形收费等不正之风。针对原有作业本内容简单、家长需额外打印补充的问题,创新提出免费供给、科学设计、统一使用原则,从源头上为家庭减负、为教育“松绑”。

聚焦资源供给,强化优质赋能。严格执行“三审三改”质量标准,一审把关课标对接,二审优化分层设计,三审杜绝超纲重复,确保题量适中、难度精准、实用性强。搭建“双线供给”平台,线下将作业纳入人均经费保障,统一印刷发放;线上建立“作业资源库”,

支持教师按需取用调整,实现优质资源共建共享。

聚焦生态优化,强化长效建设。该县推出家校协同监督机制,畅通意见反馈渠道,及时回应师生及家长的诉求,持续优化作业体系。南丰县通过一系列改革缩小校际资源差距,推动教育公平与义务教育优质均衡发展,日均作业时间有效下降,学生自主探究时间增多,学习兴趣和综合素养全面提升,构建起“减负提质、公平普惠、全民认可”的教育生态。(郑莹莹)

袁州区 盘活闲置校舍 唤醒“沉睡资源”

10月下旬,走进宜春市袁州区西村镇河北村,昔日杂草丛生、房屋漏水的闲置西村中学,如今机器轰鸣、人声沸腾——各乡镇的“农耕大王”齐聚校园旁的稻田,一场现代化收割机比武大赛正火热进行。收割机手们开足马力穿梭田间,沉甸甸的稻穗尽数入仓,机械轰鸣与农民笑声交织,让这片闲置地变身“农运会”赛场,奏响粮食丰收的“交响乐”。

“自从老中学被盘活成农事培训中心,我们再也不用出门打工了。”在校园扩建的育秧大棚里,村民沈桂林一边忙碌一边笑着说。如今的西村中学,不仅为村民提供了稳定就业岗位,还开设免费培训课程,教大家机耕作业知识,帮助村民考取收割机驾驶证。外地学员胡华启慕名而来:“这里包吃包住,考到驾驶证后,跨省作业能赚不少钱,日子更有奔头了。”

闲置校舍的“新生”,在袁州大地上呈现出多元图景。在袁州区柏木乡西岭村,丹桂飘香的老校舍更是开出了不一样的“花”。今年初,一家仿真花厂看中了西岭小学幽静的环境、宽敞的场地与便利的交通,果断将分厂开设于此。短短数月,这座闲置校园便焕发生机,周边40余名闲置劳动力实现就近就业,村民们指尖翻飞,一朵朵造型精致的仿真花应运而生。这些凝聚着巧思的作品不仅形神兼备,更凭借过硬品质直銷美国、德国、法国等10余个国家和地区,年产值预计突破300万元,让闲置校园成了村民的致富车间。

数里之遥的布里村,1996年建成的布里小学曾培育数代农村学子,如今通过“企业+农户+村集体”模式,摇身变为桑蚕帮扶车间,续写孕育希望的故事。

“500平方米的校舍被充分利用,两层楼都被改造成了蚕房和蚕丝被加工坊,一年产值超百万元。”布里村党总支书记周晓军介绍,这种学校变工坊的模式,让闲置资源直接对接产业发展,既带动农户就近务工,又壮大村集体经济,让村民的钱袋子渐渐鼓了起来。

盘活闲置校舍,不仅要算经济账,更要算民生账。在新坊镇东塘村,2096名村民中,60岁以上老人占比达17%,留守老人的晚年生活是全村的牵挂。2024年10月,村里将闲置的东塘小学改造成“一老一小幸福院”,图书阅览室、书画室、四点半课堂、幸福食堂等功能室一应俱全。

“我眼神不好,以前自己做饭要折腾大半天,现在每天到点就能吃上热乎饭,还有人聊天解闷。”87岁的独居老人丁梅秀说起幸福食堂满脸笑意。据了解,幸福食堂严格执行“80岁以上老人每月100元享一日两餐”的标准,不仅解决了老人吃饭难题,更让老人感受家的温暖,村民的幸福感显著提升。

随着城镇化进程的推进,袁州区部分乡村学校因生源减少陆续闲置。近年来,当地不搞“一刀切”,而是因地制宜、精准施策,将闲置校舍与产业发展、民生需求深度绑定。这些闲置校舍或变身农事培训基地,赋能现代农业;或转型为产业车间,激活乡村经济;或改造为民生服务场所,守护“一老一小”。

如今,袁州区的闲置校舍正从“沉睡资源”变为“发展活水”,在盘活资产的同时,既为乡村振兴注入新动能,也让民生福祉落地生根,走出了一条资源高效利用与群众安居乐业双赢的新路径。(陈旻)

太平之星风采展示

朱振山:打造“三高”团队

在太平人寿洪城支公司,90后负责人朱振山正凭借勤勉奋进的姿态与高效的领导力,带领团队一路披荆斩棘,屡创佳绩。面对激烈的市场竞争,朱振山总能找到突破口。2024年他在太平人寿南康营销部担任负责人期间,展现出了过人魄力,推动价值保费实现跨越式增长,一举跃居当地市场保费占有率第二名。2025年5月调任洪城支公司后,他带领团队借力品质服务触达高净值客户,在“五六联动”活动中打出了漂亮一仗。

在朱振山看来,组织发展是团队根基,要打造一支能打硬仗的队伍,必须从组织建设入手。他一方面强化内勤队伍的专业建设,不断培育新人;另一方面高度重视外勤队伍人才培养,视“晋升”为团队发展的源动力。通过深入交流,他不断发掘有潜力的人才,激发团队成员的晋升热情。4名新晋业务经理在他的培养下脱颖而出,团队规模持续壮大。依托EMP卓越管理人才培养计划,他着力打造洪城支公司“三高”(高品质、高素质、高绩效)团队。经过持续锤炼,洪城支公司正逐步成为太平人寿在南昌寿险市场的一张名片。

在推动业务发展的同时,朱振山始终把合规经营放在首位,每当客户前来咨询,他总是要求团队做到“专业解答、快速响应”,使客户满意度持续保持高位,赢得了广泛赞誉与信赖。此外,他积极践行社会责任,带领团队走进当地养老院,为孤寡老人送去温暖;积极推广家族办公室、家办商盟等特色服务模式,满足客户多元化需求,持续提升公司在当地的品牌影响力。

从南昌区到省城,朱振山以实干诠释着90后管理者的担当。如今,他正带领着这支日益壮大的团队,在保险服务的道路上继续坚定前行。(邱梓婕)

