

宜春之窗

宜春激活家校社协同育人新动能

近年来,宜春市以家庭教育“十百千万”助力工程为抓手,创新探索家校社协同育人改革路径,通过高位统筹、队伍建设、品牌打造与资源整合,构建起学校主导、家庭尽责、社会支持的育人新格局。

宜春市将家庭教育“十百千万”助力工程作为2025年市政府十大民生实事,在全市范围内打造家校社协同育人“宜起成长”品牌,建设家庭教育指导服务中心(教联体)10个,创建家校社协同育人典型案例100个,组织百场家庭教育辅导进百校,培养家庭教育指导师和心理健康咨询师1000名,安排家庭教育课时10万节,推进万师访万家、万师润万心活动,惠及百万家庭。

宜春市高位统筹,配套“十百千万”助力工程专项经费670余万元,建立跨部门联席会议制度,由市委四套班子领导带队调

研督导,推动17个部门、208家社会单位协同联动,构建馆校协同、医教互促、体教互融、警校同步的常态化机制。市人大常委会、市政府办定期督导进展,确保工作落地见效。

“从政策制定到资源调配,我们打破部门壁垒,实现资源跨界融合,形成党委领导、政府负责、家校社协同的工作闭环。”市教育体育局负责人表示。目前,县级教联体实现全覆盖,力争2026年实现乡镇中心小学以上学校校级教联体全覆盖。

双轮驱动激活育人内力。在队伍建设上,宜春市着力培养骨干师资力量,完成覆盖500名家庭教育指导师、500名心理健康咨询师的千人培训。目前,全市教育系统已拥有家庭教育指导师1426人、心理健康咨询师2612人,规模居全省前列。通过专家委员会、技能大赛、专家宣

讲团等载体,构建起“专家型一骨干型一通识型”梯级师资体系。“现在学校每周都有家庭教育沙龙,老师用‘五步教学法’指导我们培养孩子养成良好习惯,特别实用。”宜阳学校一名学生家长说。

品牌矩阵同步发力。“宜起成长”主品牌下,涌现出“袁梦启航”“万家灯火”等县(市、区)特色项目,通过文明家庭、爱心妈妈等典型宣传,制作的家庭教育短视频点击量破150万次。家风导师宣讲团深入社区、乡村开展活动8400余场,有效激发家庭教育主体作用,让父母是第一任老师的理念深入人心。

家庭教育阵地延伸服务触角。宜春市建成“1+10+N”市一县一校(社区)三级家庭教育指导服务中心,遴选百名优秀辅导员开展百场辅导进百校活动400余场,惠及家长近10万人;创新推出的“宜起成长·家长夜校”公益活动已举办13

期,线上线下参与人数超10万人次。

课程体系更趋完善。为全市2.3万余名班主任配发教材,开展“五步教学法”培训,落实“一年四次八课”家庭教育课程,全年开设分学段家长课程超10万节。引入“幸福路·亲子”移动家长学校,提供课程3000余节,注册家长达20万名。

如今的宜春,校园里专业师资护航学生成长,社区里有家风讲堂传递温情,网络上有云端课程答疑解惑。“我们将持续深化教联体建设三年行动,推动城乡资源均衡配置,让每个孩子都能在家校社协同育人的阳光下成长。”市教育体育局负责人表示。

从政策保障到服务落地,从队伍建设到品牌深耕,宜春市正以“十百千万”助力工程为支点,激活家校社协同育人新动能,绘就一幅家校社携手、共护新苗成长的生动图景。(汪道俊 付志刚)

把群众所盼变为履职所向

上高县打造新时代协商民主实践中心赋能基层治理

开展各类协商议事活动327场,接待服务群众9.5万人次,参与活动的政协委员2076人次……作为全省首家县级协商新时代协商民主实践中心,上高县政协新时代协商民主实践中心已成为展示政协工作的窗口、协商议事的平台、委员履职的载体和服务群众的桥梁。

在社情民意收集中心,一条希望节假日期间关闭校园广播铃声的建议通过“码上通”平台收集,该中心整理上报流转给相关部门后,很快收到县教育体育局的反馈;进一步加强对学校广播系统的日常管理,兼顾校园需求与居民生活便利。

这种高效处理居民诉求,得益于上高县探索运用的数字化协商民主机制。上高县政协制定出台社情民意“码上通”工作办法,通过线上平台收集与线下收集相结合的方式,全天候、多渠道汇集民生诉求,解决群众反映的各类诉求131件,做到了问题直达快响。

对于需要共同协商解决的难题,由政协领导牵头、政协委员、涉事群众、政府相关职能部门以及相关专业人士参加,围绕解决群众的难事、烦心事,成功推动解决群众出行不便、学校、市场等重点场所防雷设施老化、提灌站维修升级等一批急难愁盼的问题。

不仅如此,通过县政协新时代协商民主实践中心的带动,政治协商辐射全县各地,人心更齐了,合力更强了。上高县政协打造芦洲乡祠堂议事、南港镇板凳议事、敖阳街道网格协商等“一场一品、一委一优”特色品牌,推行“会场+现场”“对话+书面”等议事方式,实行大事大议、小事小议、急事快议,将协商触角向基层延伸,推动政协工作作出特色、有质量。

“群众关切在哪里,政协协商就跟到哪里。广泛协商回应民生期待,增强群众获得感、幸福感。”该县政协主席晏慧珍说。(舒莹 陆妍妍)



近日,宜春市袁州区洪江镇南葱古村成了“自然艺术工作室”,三场冬日限定手作体验火热上演,20组家庭和热爱生活的朋友,在宜春美术馆老师的带领下,捡拾金黄银杏叶,搭配专属卡纸,将古村秋景、暖阳光影藏进明信片,在暖洋洋的冬日里收藏一树金黄。春春摄

支部有力量 民生有温度

万载县“书记领航”激励党员担当作为

组织生活会互相批评由蜻蜓点水到红脸出汗,主题党日活动由简单枯燥到丰富多彩;杂物堆积的空地变为全民健身的“小游园”,闲置的公共用房化作为民解忧的党群服务站,基层党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用发挥更加充分……这些都是近年来万载县组织生活提质、基层治理提效的生动体现。

抓党建 强引领

党群阵地功能不完善,群众关切的问题谁来管、谁来解决,长期困扰着基层。万载县委书记坚决扛起党建第一责任人职责,强化问题导向,在项目选定、方案起草、部署推进等关键环节领衔主抓、带头攻坚。

“党组织书记就是要重视党支部建设,做到抓与不抓不一样,抓好管好大变样。”县委书记常态化开展“四不两直”暗访督导,深入基层党组织,多维度、全过程掌握党员领导干部组织生活开展情况,倒逼基层党组织书记抓党的建设的压力。各级党组织书记普遍感受到了压力,党员对过好组织生活有了新的认识。

“以前的老办公楼成了小区党群服务站,功能齐全了,服务提质了,群众笑脸更多了。”金三角社区干部感慨道。今年,万载县通过构建街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户组织架构,制定四个全覆盖(物业设置全覆盖、党建全覆

盖、充电桩全覆盖、基层治理全覆盖)工作清单,29个无物业小区加快党组织建设,12个小区新成立业委会,业委会党员比例提升至65%。

抓项目 解难题

“参加一次高质量的党组织组织生活会,就等于参加了一次政治体检。”康乐街道党工委书记徐俊在福星村讲完党课说。今年以来,万载县编印基层党组织组织生活会操作手册,推送每月活动指南24期,为基层提供菜单式指导;选派157名科级党员干部旁听指导基层党组织组织生活会356次。

说起瀚林苑小区的变化,居民李波打开手机里的“智慧充电”小程序,“现在扫码就能充电,物业还会提醒安全事项,小区再也没有‘飞线’充电现象了。”万载县聚焦老旧小区治理项目,发挥物业党支部或楼栋党小组单位力量,用好9个社区和23家物业企业联建机制,推进充电设施补短板工

程,累计新增电动自行车充电口6770个,实现充电服务全覆盖。

抓融合 重实效

如何让冰冷的钢筋水泥拥有温度与灵魂?关键是注入党建引领的“红色引擎”。全国五一劳动奖章获得者陶逢春说,“在我们的工地上,党建不是挂在墙上的制度,而是铆在岗位的责任。”今年,万载县围绕发展抓党建,抓好党建促发展,在18个重点项目指挥部成立临时党支部,组织开展工地党课、主题党日进车间等特色活动46场。

家事国事天下事,让人民过上幸福生活是头等大事。万载县充分发挥党员先锋模范作用,成立党员服务队25个,深入开展“三进”(进社区、进小区、进家庭)服务群众行动,筹集资金396万元,为5070户居民和1003户商户免费安装燃气报警装置,有效处理燃气泄漏报警1960起;办理楼道积水、外墙脱落等民生实事429件。(晏军平 曾威)

暖心“巧管家”让老旧小区焕新生

红色先锋破困局:啃下“硬骨头”,凝聚民心

2020年,祥瑞名居小区房产证办理难,206户业主盼证多年,与开发商矛盾尖锐。江巧玲主动牵头成立专项工作组,1年零8个月里跑部门、找开发商、核资料,在各级政府支持下梳理协商。最终拿到206户业主房屋产权证,化解了困扰小区多年的信访矛盾。

可难题接踵而至。2022年1月,原物业公司突然撤出,小区无人管理。危急时刻,业主一致推选江巧玲牵头自治。面对资金匮乏、人心涣散的困境,她与团队成员立下“三年无报酬服务”承诺,以42户欠物业费名单为起点,开启物业治理之路。

“以前小区房产证难办、物业撤离等问题多,现在环境好、设施全,住得舒心。”日前,谈及宜春市袁州区灵泉街道祥瑞名居小区的蝶变,业主袁淑兰连连称赞。小区的变化源于小区业委会主任江巧玲团队的“巧管家”。江巧玲是一名中共党员,她以“三年无报酬服务”承诺深入一线、实干破题,让老旧小区成为全区“党建引领+业主自治”示范。

事。”这是“巧管家”常挂在嘴边的话。团队从基础设施改善入手。2022年6月底前,安装电子大门、实现高清监控全覆盖,搭建充电桩,加高加固围墙与排水沟,清理房顶垃圾并疏通排水系统。

精细治理惠民生:小事办到位,实事暖人心

“小区治理无捷径,要把业主的事当自家事办。”业委会成立后,江巧玲带领团队聚焦业主急难愁盼问题,推动治理升级为精细服务。针对小区漏水渗水、管道老

化等问题,团队逐栋排查、逐户登记,解决厨房、卫生间、车库漏水等问题数十个,更换各类老化配件20余处。团队通过技术排查降本节能,全年节约电费5000多元。

依托政策,在街道、社区指导下,江巧玲带领团队积极对接争取项目支持,使小区搭上发展“快车”。2022年完善基础设施建设,2023年完成老旧小区改造,更新地下雨污管道、铺设地面防水沥青、安装节能路灯、规划停车位,小区环境焕然一新。

趁着改造契机,团队自备材料埋线管,消除“飞线”充电隐患;争取部门支持,解决20户业主车库水表入户问题。其中,电梯维修速度收获业主点赞。小区两台电梯供156户业主出行,自2017年起故障频发。2023年12月,团队第一时间联系专业机构检测,快速确定维修方案。2024年5月,二单元电梯停运后,仅一个月就

完成两台电梯维修并恢复使用,“巧管家”用高效行动守护业主“上下安全”。

共建共治共享焕新颜:用心用情服务,家园更美

如今的祥瑞名居小区,路面整洁、车位规范、设施崭新,邻里和睦。小区169户需缴物业费业主中,除7户存在特殊情况外,实现了物业费100%收缴,这一数字是业主对“巧管家”团队工作的最高认可。

“以前催缴物业费难,现在大家主动交、及时交,因为业委会的人真心为小区办事。”业主楚慧莲的话道出了大家的心声。从化解处理燃气泄漏报警,从基础设施改善到精准服务民生,“巧管家”用无私奉献的初心,激活了小区自治的“神经末梢”,也让“党支部带着干、业委会跟着干、群众帮着干”的共治格局在小区落地生根。

“只要业主信任,‘巧管家’团队就会一直干下去。”江巧玲表示,未来将与业委会团队秉持共建共治共享理念,提升小区治理精细化水平。(彭勋 黄昕)

“以前接娃放学,一到学校门口就犯愁,因为没有停车位,路上总是被堵得水泄不通。现在,学校旁新建了停车场,路上也新增了防护栏,接送孩子更方便更安全。”家长们的真切感受,正是铜鼓县近年来深耕城市出行治理的生动缩影。

曾经,城区停车经常“一位难求”,不仅给市民出行带来极大不便,还严重影响交通秩序和城市形象。为此,铜鼓县决心打响城市出行治理攻坚战。

2023年,总投资1.95亿元的铜鼓县智慧停车项目申报成功。项目充分结合全县城市更新整体需求,细化为停车场新建、老旧小区停车位改造、背街小巷改造等27个子项目,通过新建补增量、改造提存量双线发力,全方位提升城市出行服务供给能力。

项目确定后,首先解决城区停车难题。铜鼓县充分研判,优先在学校、医院、商圈等停车矛盾突出区域建设停车场,并深挖“边角资源”,将闲置地块、零散空间转化为便民停车场,实现车位跟着需求走。目前,城区新建停车场19个、改造老旧小区7个,新增停车位超2000个,从根源上缓解了停车位供需矛盾。

不仅如此,铜鼓县将出行治理的触角延伸到城市每一个角落,实现从点上突破到面上提升的跨越。

老旧小区实现“内外兼修”。同步推进8个老旧小区停车位改造,在新增停车位的同时,配套实施雨污分流、道路黑化等工程。“小区道路修好了,车位多了,环境好了,散步、出门都舒心。”一系列改造,让怡水嘉园小区居民出行体验显著改善。

背街小巷旧貌换新颜。完成骆驼坑、民福巷等33条老旧街道道路硬化、黑化改造,新增潮汐车位370个、充电桩47组,安装路灯500余盏,让晴天扬尘、雨天积水的小巷,变身安全亮堂、停车方便的便民巷。

道路颜值功能双提升。对站前大道、迎宾大道等城市主干道进行升级改造,修缮破损路面、增设交通标识、补植景观绿化,让道路既畅通又美观;为响应群众骑行出行需求,在街心花园、城南路等路段进行非机动车停车位改造,仅铜鼓中专新校区周边就新增469个停车位,非机动车停放秩序明显改善。

公共交通便民更暖心。在温泉新区新建6个公交站台,将1路至4路公交线路延伸至铜鼓中学、铜鼓中专新校区,同步增设护学专线,实现学生家门口到校门直达服务。

民生工程既要建得好,更要管得细、用得久。这是铜鼓县城市出行治理的核心共识。市政主管部门不仅建立了“群众反馈—1小时响应—24小时处置—跟踪回访”运维闭环机制,让群众的急难愁盼问题有人管、马上办,更从被动响应向主动预防转变。此外,铜鼓县聘请专业市政维修公司,常态化开展问题隐患排查。今年以来,维修人行道570平方米,修复市政路面超5000米,更换提升井盖240余处,疏通雨污管网近6000米……用提前一步的运维管理换来群众安心一路的出行体验。

坦途通街巷,畅行惠民生。铜鼓县正在以实际行动,让出行无忧成为镌刻在城市肌理中的温暖底色。(吴堃 陈章富)

筑基育苗 蓄力启航

近年来,丰城市聚焦新录用公务员成长成才,以“青苗工程”为抓手,通过系统化培养、全周期严管,为近五年新录用公务员精准赋能,着力打造高素质专业化年轻干部队伍,为全市高质量发展注入强劲动能。

严把关口,精准甄选优苗。坚持德才兼备、以德为先,建立“六个优先”选拔机制,对现实表现、一线锻炼、年度考核、获表彰奖励及培训表现优异者优先纳入培养体系,筑牢队伍建设源头根基。

筑牢根基,系统培育强能。构建“政治+专业”双轮驱动培养体系,每年开展两期专题培训,聚焦政治理论、政策法规、市情民情、群众工作方法等核心内容,强化政治引领与专业赋能,助力新录用公务员加速角色转变,夯实履职根基。

淬炼本领,一线历练成才。有计划选派“青苗”赴改革发展、项目建设、服务群众等“六个一线”蹲苗历练。截至目前,丰城市已有108名年轻公务员深入基层一线,在参与重点任务、化解复杂矛盾中经风雨、增本领,实现从知识型向能力型的转变。

严抓管理,护航健康成长。健全全周期严管厚爱机制,由单位班子成员“一对一”导师帮带,传经验、解难题;建立成长档案,季度跟踪分析履职表现;定期开展座谈交流,既严管约束又关心关爱,营造干事创业浓厚氛围,激发年轻干部奋进活力。

丰城市将持续深化“青苗工程”,完善培养管理机制,以更严标准、更实举措锻造堪当大用、能担重任的年轻公务员队伍,夯实高质量发展人才支撑。(胡君阳)



11月29日,宜春幼儿师范高等专科学校2026届毕业生实习就业双选会在师范文化教育中心成功举办。本次双选会采用“线上+线下”联动模式,吸引省内外170余家企业参会,提供适配岗位8000余个,初步达成就业(实习)意向1000余人。吴冬梅摄