

实干绘新景 民生韵悠长

——上栗县桐木镇高质量发展纪实

“十四五”时期，上栗县桐木镇深入贯彻落实各级决策部署，紧扣高质量发展主题，砥砺奋进，攻坚克难，交出了一份经济强、百姓富、生态美的精彩答卷，连续三年荣膺上栗县工业高质量发展工作先进乡镇。

产业赋能 构筑高质量发展新支柱

面对传统产业转型和发展空间受限的压力，桐木镇坚定信心，把发展经济的着力点放在实体经济上，各项主要经济指标均处于全县前列，工业强镇的地位持续巩固。

聚焦招大引强，积极培育新兴产业。持续强化“4+2”新动能培育，围绕电子信息、食品等重点产业链，加大招大引强力度，积极引进5020项目，项目签约数及签约总金额排名全县前列，成功引进了佳禾电子、国光电器等上市企业。截至目前，该镇引进并在县工业园投产企业11家，产值、税收实现双增长，蓬勃发展的新兴产业为工业经济高质量发展注入了强劲动力。

推动转型升级，做大做强传统产业。持续提升花炮企业竞争力，有序淘汰落后产能，花炮企业数量精减至59家，54家完成国标改造，金坪烟花、洋洋礼花、武城厂等成为全国烟花爆竹转型升级集聚区建设的标杆企业，43家升规入统，总产值达25亿元。依托印山台水泥，大力推进建材产业绿色发展，蕉源矿矿区范围征地工作全面完成，稳步推进楚山矿开发进度，不断完善建材产业上下游链条。

打造服务型执法模式 助力营商环境再优化

今年以来，南昌县向塘镇立足辖区物流产业集聚、冷链企业密集的特点，聚焦传统涉企执法“多头检查、重罚轻管”等问题，坚持以服务型执法为突破口，创新推行“检查+服务”涉企执法新模式，推动实现执法建设与企业发展的同频共振、互促共赢。

理念革新优服务，从管理思维转向用户思维。该镇始终秉持服务是最好的营商环境理念，将“721”工作法（即70%的问题用服务手段解决，20%的问题用管理手段解决，10%的问题用执法手段解决）贯穿涉企执法全过程，深化完善“执法人员定点联系企业”制度，每名队员单线服务5至8家企业，常态化开展一对一指导服务，建立企业诉求台账，实行清单化管理、销号式落实。针对冷链物流企业特性，该镇专门编制冷链物流企业合规指引表，系统梳理行业常见法律风险点、合规要求以及操作规范等，为企业提供一本通指南，并设立涉企执法绿色通道，实行容缺审批、承诺制办理。同时，该镇进一步细化自由裁量权基准，对企业非主观故意、首次轻微且未造成危害后果的违法行为，推行首违不罚、说理式执法等柔性措施，让执法既有力度又有温度。

精准施策解难题，从“多头检查”升级为“综合体检”。该镇摒弃“大水漫灌”式检查，整合市监、环保、应急等多领域执法事项，聚焦企业高频需求和风险点制定涉企综合检查事项清单，严格落实“法码同行”，大力推行“进一次门、查多项事”联合检查模式，将重点企业常规检查频次从每月1次压减至每季度1次，切实做到无事不扰，让企业集中精力抓生产经营。同时，为提升执法质效，该镇同步建立“执法前告知、执法中指导、执法后回访”的全链条机制，即提前3个工作日制定检查方案、明确告知事项，执法中同步开展政策解读与合规指导，检查后集中反馈问题并一次性告知整改要求，15日内回访跟踪整改情况，杜绝多次上门、重复要求，让企业少跑腿、省时间。

协同联动聚合力，将治理难点打造为发展亮点。该镇不断深化“吹哨报到”工作机制，在冷链物流基地设立涉企服务点，联动交警、消防等构建“10分钟响应、2小时处置”快速反应体系，累计解决园区周边停车难、环境差等问题12个，响应率、办结率均达100%；持续深化“丝路相连·港”为人先”党建品牌建设，组织执法队党支部与物流行业党支部、重点企业党组织结对共建，开展政策宣传、法治讲座、企业服务等活动38场次，覆盖企业职工2000余人；该镇设立“执法满意度评价”通道，通过企业微信群、座谈会、服务热线、联席会议等多元渠道，常态化收集意见建议，将企业评价结果纳入执法人员年度考核，推动执法服务质效双提升。（张懋坤）

依托资源禀赋，打造特色农业产业。打响“楚山田螺”网红品牌，连续两年举办田螺文化节，带动形成近亿元产值的特色集群。黄图鳊鱼、洪东蔬菜、“梦仙缘”梨子等品牌深入人心，龙头企业稳步成长。创新“稻鱼螺虾”综合种养模式，实现“一田多收”，展现了生态农业潜力。

城乡蝶变 绘就宜居宜业新画卷

在发展经济的同时，桐木镇下大力气改善城乡面貌，让发展成果惠及于民。该镇持续加大投入，集中实施集镇“四化”工程，打造了集生态观光、休闲锻炼、文化娱乐、夜间消费等功能于一体的万亩滨河公园，着力解决集镇20多年来遗留问题，集镇面貌焕然一新。完善基础设施，“三纵三横”的交通主干网更加畅通，“四好农村路”修到了村民家门口。农贸市场、篮球馆等改造升级，新建污水处理厂和垃圾处理站投入运行，居民生活更便利、更舒心。

扎实推进乡村振兴，脱贫攻坚成果持续巩固，群众就业有保障。学习运用“千万工程”经验，打造了张家山、四和祥等一批美丽乡村示范点。坚决扛起粮食安全责任，规范用地秩序，守牢发展底线。坚决打好污染防治攻坚战，针对花炮行业的



特点，投入资金进行环保设施改造，提升了污染管控能力。

改革攻坚 激发体制机制新活力

作为经济发达镇，桐木镇深入推进行政管理体制变革，在优化机构设置、精准扩权赋能、提升审批效能、规范综合执法等方面完成了改革任务，有效激发了内生活力。

为方便群众办事，桐木镇建设700多平方米的便民服务中心，设立近20个综合服务窗口，先后承接省级赋权事项146项和县级赋权事项107项，基本实现“办事只进一扇门”。同时，将服务延伸到村，力争让群众小事不出村、大事不出镇。全面建立乡镇履职事项清单，梳理基本履职事项124项，配合履职事项103项、上级部门收回事项287项。在湖塘村设立赣湘边“政邮合作”服务点，实现跨省通办，方便群众。

在基层治理方面，桐木镇整合执法力量，建立一支标准化综合行政执法队伍，承接了141项执法权限，开展常态化综合执法，使镇域管理更加规范、有力。创新组建17个专职驻村工作组下沉到各村，与村两委共同开展党建引领安全生产、社会治理等工作；依托赣湘边综治服务中心平台，牵头开展赣湘边跨区打非治违、生



态环保等联合巡查，切实提高人民群众的幸福感和满意度。

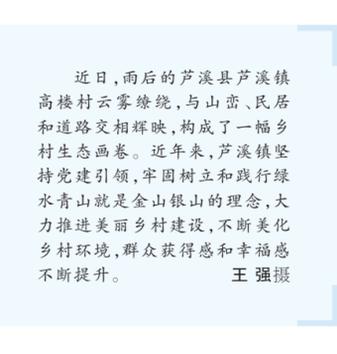
民生为本 书写幸福和谐新答卷

桐木镇始终把老百姓的安危冷暖放在心上，全面落实各项兜底保障政策，按时足额发放救助资金；坚持就业优先，多次举办招聘送岗活动；“全民参保计划”扎实推进，医保参保率连年保持较高水平；推进洪东村居家养老示范点建设，探索打通养老服务“最后一米”。

持续加大教育投入，优化资源配置，桐木实验学校改建稳步推进。文化惠民工程深入实施，镇村文化阵地提质升级，百姓大舞台、“村BA”等活动丰富多彩。桐木镇新时代文明实践所获评全省五星级新时代文明实践所。

健全“群众贴心人”“群众联系日”等机制，有效化解矛盾纠纷，涌现出全国模范人民调解员冯光山等先进典型。始终将安全生产责任牢牢扛在肩上，常态化排查隐患，严厉打击非法违法行为，连续多年获评上栗县安全生产先进单位。

立足“十五五”新起点，桐木镇将坚持产业升级、城乡融合、改革驱动、民生为本的发展思路，在构建现代化产业体系上求突破，在促进区域协调发展上见实效，在深化体制机制改革上增活力，在推进共同富裕上出实招，为区域发展大局作出新的更大贡献。（欧阳林 武超）



近日，雨后的芦溪县芦溪镇高楼村云雾缭绕，与山峦、民居和道路交相辉映，构成了一幅乡村生态画卷。近年来，芦溪镇坚持党建引领，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，大力推进美丽乡村建设，不断美化乡村环境，群众获得感和幸福感不断提升。王强摄

宜春推进党建与教育教学深度融合

教育教学是学校高质量发展的生命线，高水平党建是引领教育教学提质增效的核心力量。宜春市深入贯彻落实中共中央办公厅《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制的意见（试行）》和中央组织部、教育部党组《关于加强中小学校党的建设工作的意见》部署要求，紧盯长期以来中小学校党建对教育教学引领作用不足、融合度不够等突出问题，以“书记领航”行动为牵引，项目带动330个基层党建同步实施，形成一批标志性成果。目前，全市“双带头人”教师党支部书记达155人，党支部真正成为党建强、业务精的组织。宜春中学第三党支部书记、宜春一中第三党支部书记均成立“双带头人”教师党支部书记工作室，分别聚焦实验教学探究能力培养和临界生培养突破开展项目攻坚，提出系统解决方案，助力更多学生出彩，取得明显成效。

实施“一党员一清单”示范工程，赋能教育教学高质量发展。为破解党员先锋模范作用发挥不足、实践载体欠难题，市教体局党委推行党员任务清单化管理机制。市级层面科学制定32项梯度化承诺参考清单，县校两级动态补充，确保每名党员年度精准认领6项可量化任务，涵盖成立党员工作室、完成教育教学课题、帮扶特殊困难学生、帮带青年教师、讲授示范课等核心内容。各级党支部依托主题党日活动和组织生活会建立动态跟踪机制，重点督导新提拔干部、年轻干部及关键岗位党员履职尽责。该机制有效激发了党建与育人实践的深度融合，成效显著。

实施“一支部一项目”攻坚工程，聚力突破教育教学关键难题。聚焦中小学校基层党建战斗堡垒作用发挥不充分问

题，坚持小切口破题、关键处发力，推动各支部精准立项，围绕课程改革、德育实践、教育教学研究、教师专业成长等重点难点，确定1至2个党支部年度攻坚项目。组建以党支部书记为组长、党员教师为骨干、非党员教师共同参与的项目攻坚小组，以1年为周期，制定实施计划，实行台账管理，破解一批有带动力的教育教学关键问题。市教体局党委靠前直抓35个党支部攻坚项目，示范带动330个基层党建同步实施，形成一批标志性成果。目前，全市“双带头人”教师党支部书记达155人，党支部真正成为党建强、业务精的组织。宜春中学第三党支部书记、宜春一中第三党支部书记均成立“双带头人”教师党支部书记工作室，分别聚焦实验教学探究能力培养和临界生培养突破开展项目攻坚，提出系统解决方案，助力更多学生出彩，取得明显成效。

实施“一党员一清单”示范工程，赋能教育教学高质量发展。为破解党员先锋模范作用发挥不足、实践载体欠难题，市教体局党委推行党员任务清单化管理机制。市级层面科学制定32项梯度化承诺参考清单，县校两级动态补充，确保每名党员年度精准认领6项可量化任务，涵盖成立党员工作室、完成教育教学课题、帮扶特殊困难学生、帮带青年教师、讲授示范课等核心内容。各级党支部依托主题党日活动和组织生活会建立动态跟踪机制，重点督导新提拔干部、年轻干部及关键岗位党员履职尽责。该机制有效激发了党建与育人实践的深度融合，成效显著。

推进“三化”转型 做活山林文章

近年来，崇义县林业投资有限责任公司（简称林投公司）紧扣“做优做强、兴林兴场、绿色富民”目标，深入推进实体化、市场化、效益化转型，走出了一条国有林场绿色高质量发展新路径。

林投公司打破传统“靠山吃山”的单一木材生产模式，通过做实多元产业，全力推进全县10个国有林场实体化转型。目前，已建成笋竹两用示范基地462亩、毛竹丰产基地1.06万亩，新开竹林道路15.71公里，1.24万亩岗梅、黄精等中药材正茁壮成长，“竹乡飞鸡”特色养殖规模达500亩（2400羽），6000平方米的育苗大棚年出圃苗木112万株，千亩杉木良种基地持续提

质升级。抢抓全省林业碳汇开发试点县机遇，林投公司在龙峰林场推进3.4万亩林业碳汇项目，在高耸林场实施240亩固碳增汇试点，预计年收益超50万元。如今的崇义林场，已从单一的木材供应地，变为集竹、碳、药、禽、苗于一体的绿色产业综合体，实体根基愈发坚实。

如何让森林资源在市场中创造更大价值？林投公司坚持以市场化机制破题，通过全面推行主伐区青山拍卖和木竹产品线上公开竞价，溢价率普遍提升，最高可达68.39%。完成林木收储2.1万亩，2023年以来，累计完成迹地更新造林1.87

万亩，实施后备资源培育37.23万亩。转型的成效，最终靠实践检验。林投公司牢固树立效益化导向，构建长短结合、优势互补稳健盈利模式：长期依靠国家储备林和碳汇项目积淀生态价值；中期依靠林下经济提供稳定收益；短期依靠木竹销售和补贴保障现金流。三年来，林投公司市场化经营收入达1.5亿元，非木材收入占比显著提升。

转型活力转化为亮眼的发展成绩。截至今年10月，林投公司总资产达19.51亿元，实现营业收入6000万元，利润总额比上年增长10.95%，在木材市场行情持续低迷的背景下实现了逆势增长。（赖金明）

日前，在赣州同兴达科技股份有限公司（简称同兴达）生产区域，一片繁忙而有序的景象映入眼帘，自动化设备平稳运转之间，党员先锋岗的标识显得格外醒目。在这里，党建并非悬浮的口号，而是深深嵌入日常运营的实践——它体现在技术攻坚的现场，也蕴含于人才成长的轨迹，更成为驱动企业发展的核心动能。

将党建融入企业发展，是同兴达一以贯之的清晰路径。该公司党支部坚持把党员培养成骨干、把骨干发展为党员，让党组织与生产经营同频共振，20余名党员如同嵌入企业关键岗位的“红色芯片”，配置在管理、研发与生产的关键节点上，发挥着不可或缺的作用。

“党员，就得在关键时候站出来、顶上去。”公司党支部书记、品质中心总经理钟建的话，道出了这支队伍的信念。在党支部的推动下，公司组建党员技术攻关小组，围绕生产中的关键环节，不仅推动“3A精益改善”落地，还带头优化车间布局与流水线设计，建立“打样零失误”机制，显著提升了工作效率。

攻坚现场，党员总是冲锋在前。为引入行业标杆客户，该公司党支部指导多名党员协同多部门，出色完成严苛认证；组建新工艺车间时，党员、品质经理郭元金带领团队扎根一线，保障项目顺利交付；面对重要客户质量评级难题，党员带头“揭榜”，日夜攻关，最终推动评级跃升至“A”级。“看到客户从怀疑到信任，这就是我们党员技术价值的体现。”郭元金说。

党组织的活力，同样浸润在人才成长的每一步。公司重工车间主任钟海波对此感受颇深。“当初公司党支部书记在车间问‘谁是党员’，我举了手。”当时，公司重工返修车间因员工经验不足导致产品大量积压时，公司党支部又给他压担子：“这块硬骨头，你要带头啃下来。”钟海波带领团队优化流程、提升效率，最终提前一周完成任务，自己也从操作工逐渐成为线长、组长，再到车间负责人，他的成长清晰印证了党组织识才育才的用心。目前，公司9名入党积极分子中绝大多数是业务骨干，他们在关键岗位上持续锻炼，为企业发展凝聚起坚实的后备力量。

与此同时，创新活力持续迸发。党支部将“党员积分”与公司“创新积分制”相结合，激励党员带头提出改良建议、申报技术专利，让创新成果源源不断地转化为实际效益。

党组织的温度并未止步于企业内部。从组织无偿献血、关爱留守儿童，到支持乡村建设、举办丰富文体活动，同兴达党员的身影活跃在多项公益事业中，近年累计捐赠超50万元，切实履行社会责任。

如今，在同兴达，党建已成为攻坚时刻的引领力、人才成长的推动力与创新企业文化的感染力，融入日常的攻坚力量，成长阶梯与活力纽带；党员逐步成为技术尖兵、管理骨干与奉献先锋。今年，同兴达年营收预计超60亿元。未来，同兴达将继续深化党建强、发展好的融合实践，驱动企业在高质量发展的道路上稳健前行。（袁晓琴 叶婷）

庐山市多措并举强化矿山生态修复

近年来，庐山市自然资源局围绕“去存量、遏增量、保质效”，持续强化矿山修复，不断提升区域生态环境水平。

着力去存量，矿山治理取得有效修复。坚持“一矿一策”原则，通过系统治理，完成7924.37亩历史遗留废弃矿山修复，“十四五”时期，历史遗留废弃矿山修复任务全部完成，全市区域生态环境显著提升。

严格遏增量，监管执法实现有效管控。强化日常监管，对在产矿山开展无人机建模拟监测，坚决杜绝超层越界开采，在产矿山全部设立矿山生态修复基金专户，确保专款专用；通过专项行动和日常巡查，依法查处非法采矿行为，有效杜绝新增损毁土地。

聚焦保质效，长效机制得到有效巩固。通过制定历史遗留废弃矿山生态修复管护办法，与属地乡镇签订管护协议，健全了制度体系，打通了“最后一公里”，实现已修复矿山常态化巡查管护，确保矿山修复质效得到持续巩固。

下一步，庐山市自然资源局将继续坚持生态优先、绿色发展理念，不断推进矿山生态修复治理各项工作，并强化对自然资源的统筹管理，守护好全市绿水青山，走好人与自然和谐共生的现代化道路。（刘宾宾）

精准监督 筑牢校园餐安全防线

近年来，丰城市拖船镇纪委立足“监督的再监督”职责定位，聚焦校园餐全链条监管，以精准监督筑牢师生“舌尖上的安全防线”。

突出靶向监督，破解监管难题。拖船镇纪委联合人大、政协、市场监管、教育等部门组建专项监督专班，采取“四不两直”方式，直插学校食堂后厨一线。重点核查食材采购溯源、储存加工、餐具消毒等关键环节，严查供应商资质不合规、经费截留克扣等问题。建立清单化管理、销号式整改机制，对发现的问题现场交办、限期整改，确保监督不走过场。

健全长效机制，杜绝“一阵风”现象。拖船镇推动辖区学校建立“校长负总责、专人抓落实”的责任体系，细化食堂各岗位职责清单，完善采购管理、应急处置等制度；将监管制度落实情况纳入日常监督，通过现场核查、查看平台记录等方式，确保校领导、教师陪餐全覆盖、真落实。同时，定期开展“回头看”，形成“发现问题—督促整改—巩固提升”的监督闭环。

推动成立由家长、教师、学生代表组成的膳食监督小组，每月定期督查食堂运营情况，并公开举报电话与信箱，畅通群众监督渠道；借助数字化手段，实时监测采购、经费使用等环节，实现从事后查处向事前预警、事中管控转变。截至目前，拖船镇纪委通过多种监督举措，共发现该镇中小校园餐问题5个，已责令有关部门全部及时整改到位。（戴梁标）