

# 业稳心安 民生可依

## 新余市扎实推进高质量充分就业筑牢民生根基

傍晚时分，新余市渝水区的小吃街上，53岁的黎根如正熟练地烤着生蚝。他曾是建筑工人，因年龄增长难以承受重体力活，萌生摆摊念头，但买冰箱、烤炉等设备要一笔不小的支出，他一时拿不出这么多钱。新余市人社部门推出的“低成本创业”计划解了他的燃眉之急——免费提供摆摊设备，稳定经营满半年即归个人所有。如今，他月入四五千，生活更踏实了。

黎根如的故事，是新余市推进高质量充分就业、筑牢民生根基的生动缩影。就业是民生之本、发展之基。新余市始终将就业工作摆在突出位置，多维发力、精准施策，推动全市就业形势持续稳定向好。1至10月，全市城镇新增就业1.27万人，新增农村转移劳动力1.34万人，发放创业担保贷款10.76亿元，带动就业2.2万人次，交出了一张亮眼的就业成绩单。

**政策引领 产业驱动**  
**夯实就业基本盘**

新余市坚持把稳就业作为宏观政策的重要支点，不断加大政策创新与支持力度。今年，该市创新推出园区企业职工稳岗补贴、市外来余求职人员住宿补贴、留余就业补贴等举措，切实减轻企业和劳动者负担。截至10月底，通过“免申即享”方式为3604

家单位共落实稳岗返还资金3063.22万元，发放各类就业补贴3691.12万元，为参保单位降低失业保险费7771.02万元。

产业发展成为就业扩容的强劲引擎。新余市深入实施制造业重点产业链现代化建设“6313”行动计划，前三季度，规上工业增加值同比增长9.4%，带动就业超7万人。同时，乡村振兴战略的推进带动现代农业和文旅产业蓬勃发展，387个休闲农业经营主体带动6020户农户就业增收。创业担保贷款发放金额突破10亿元，直接扶持创业3100余人，带动就业超2万人，形成了产业带动就业、就业反哺产业的良性循环。

此外，该市实施岗位挖潜扩容工程，出台专项方案，收集岗位计划4300个，实际落实4500余个。大力推广以工代赈方式，20个重点项目吸纳农村劳动力3101人，让劳动者在家门口就能实现稳定就业。

**精准对接 技能赋能**  
**破解人岗匹配难**

面对结构性就业矛盾，该市从优化教育供给、强化技能培训、畅通人才通道三方面入手，全面提升人岗匹配效率。

职业教育与产业需求紧密对接。该市聚焦锂电新能源、电子信息、装备制造等重点产业链需求，持续优化职业院校专

业设置，增强教育与产业发展的契合度。今年全市职业院校新设专业16个，其中13个与省“1269”行动计划、市“6313”行动计划高度适配，适配率达81%。截至10月底，该市2025届高校毕业生2.3万人中，已落实就业1.97万人。

技能培训瞄准产业需求。该市围绕主导产业深入实施“技能照亮前程”培训行动，前三季度开展补贴性职业技能培训11095人次，拨付补贴资金819.19万元。针对18个急需紧缺工种建立动态需求清单，推动3家技工院校与重点企业合作，实现招生即招工、入学即入职，打通从培训到就业的“最后一公里”。

为畅通人才成长通道，该市支持院校实施“学历证书+若干职业技能证书”制度，推动新钢集团开展“新八级工”职业技能等级制度与特级技师评价工作。通过建设技能大师工作室、组织职业技能竞赛等方式，选拔储备了一批优秀技能人才，为产业升级提供了坚实的人力支撑。

**聚焦重点 优化服务**  
**织密就业保障网**

新余市坚持分类施策、精准帮扶，构建起覆盖高校毕业生、农民工、困难群体等重点人群的就业帮扶体系。

高校毕业生就业服务精准高效。该市实施“百人宣讲、百企联校、百场活动”专项

行动，1至10月，开展市情教育宣讲32场，组织招聘、校地企对接、岗位体验、创业沙龙、技能竞赛等活动114场，促成校地企签署合作协议8项。政策性岗位供给力度加大。1至10月，该市完成事业单位招聘323人，开发就业见习岗位1254个，募集“西部计划”“三支一扶”志愿者26人。通过“青雁归巢”系列实践活动，帮助1075名返乡大学生参与岗位实习，提升就业竞争力。

农民工就业创业支持务实有力。该市抓住春节返乡高峰与企业招聘黄金期，在高铁站举办专场招聘会，推动招聘服务进社区、进乡镇、进景区。1至10月，该市开展农民工专场招聘活动14场，达成就业意向上千人次。优化创业担保贷款流程，为376名返乡农民工共发放贷款6797万元，为就业创业注入金融“活水”。

困难群体帮扶兜底到位。该市常态化开展“就业580”等援助活动，1至10月，开发公益性岗位安置2740人，发放岗位补贴475.21万元，为5072名灵活就业困难人员共发放社保补贴1388.65万元。1至10月，该市推动“孵化载体+低成本创业+创业街区”融合，免费支持95名大龄失业人员等就业困难人员实现低成本创业。全市1.04万名脱贫劳动力和监测对象实现稳定就业，零就业家庭保持动态清零。自全省返乡就业帮扶项目启动以来，该市已摸排需帮扶人数2652人，实现帮扶2528人，帮扶成效显著。

## 章贡区：『妈妈岗』铺就就业暖心路

“把材料拿回家，绣好之后再送到厂里，既有收益又不耽误照顾老人小孩，这样的工作太适合我们宝妈了。”赣州市章贡区“妈妈岗”就业模式下成功就业的宝妈之一、东外街道居民彭瑶边说边调整好手里绣布，飞针走线，丝线在绣布上慢慢勾勒出生动的图案。

此前，彭瑶经历了诸多求职困难。“之前找过好几份工作，要么离家远，要么工作时间固定没法照顾家里，看到社区张贴出了就业培训，学会技能后能灵活就业，我就报名试试，没想到还真行，如今每个月我也有两三千元的收入，虽不多，但能照顾到家里，感觉很值。”

彭瑶提到的就业培训，是章贡区给宝妈量身定制就业方案中的关键一环。章贡区人社部门联合企业、行业协会组建专业师资队伍，开展免费技能培训，课程覆盖手工刺绣针法技巧与图案设计、中式糕点配方研发与工艺制作、电商直播带货与店铺运营等领域，采取“手把手教学+线上视频回看+一对一创业指导”的立体化培训模式，累计培训5667人。

章贡区人社部门工作人员介绍：“要就业首先就得有一技之长。我们积极动员辖区内妇女参加技术培训，联合职业培训学校，定向开设手工刺绣、中式糕点制作、电商运营等10余种热门技能培训课程。今年已累计开展职业技能培训156期，切实让各类群体直接受益。”

一根绣针、一把丝线，铺就了彭瑶的就业路，成为章贡区推出“妈妈岗”就业模式的生动缩影。

与彭瑶同为宝妈的水南街道九曲河社区居民陈月荣，借助章贡区人社部门发布的“妈妈岗”就业信息，成功入职一家有双休、平时上班时间灵活机动的信息咨询公司，送完孩子忙完家务后，她从空地走向公司。“当时有好几家公司的职位要求里都特别说明宝妈可做，或者欢迎宝妈。这让我感觉很温暖，对重新就业、重返职场充满信心。”重返职场三个月的陈月荣说。

为了给宝妈拓宽就业道路，丰富就业路径，章贡区人社部门动员辖区内企业针对自身企业特点，借助“妈妈岗”就业模式，向宝妈群体提供更多高质量就业岗位，通过灵活工时安排与柔性管理制度，让宝妈实现工作育儿两不误。

臻美家政服务有限公司负责人张经理介绍：“人社部门来到公司动员设置‘妈妈岗’，我们积极响应，实现企业用工和妇女就业双赢。”目前，公司已专门为宝妈提供就业岗位80余个。

近年来，章贡区打出政策激励企业拓岗、平台精准对接用工、阵地集成维权服务的组合拳。一方面，积极宣传并落实惠企稳岗政策，充分调动企业开发“妈妈岗”的积极性；另一方面，依托各级“5+2就业之家”设立“妈妈岗”专属服务窗口，创新打造集岗位推荐、用工对接、权益维护于一体的“劳动+维权”一站式服务阵地，实现宝妈就业服务零距离、权益保障全覆盖。

目前，章贡区累计发布“妈妈岗”2200余个，成功为800余名女性推荐岗位并实现稳定就业。

一个“妈妈岗”，不仅为女性就业撑起“半边天”，更以精准的就业服务，铺就一条暖民心、惠民生的幸福之路。未来，章贡区将持续深化“妈妈岗”品牌建设，开发更多适配岗位，完善配套支持政策，让更多女性实现“顾家挣钱两不误”的就业愿景。（李臻 陈越）



12月23日，定南县城城镇黄砂口村蔬菜基地，菜农正在收割蔬菜。据了解，该基地占地120亩，主要种植上海青、杭白菜等蔬菜，每日可收割7000余斤销往广东东莞等市场。张睿摄

## 红医文化铸魂 卫健惠民提质

### 兴国县以实干担当书写健康民生答卷

在模范兴国的红土地大地上，“政治坚定、技术优良、无私奉献、救死扶伤”的红医文化始终熠熠生辉。近年来，兴国县卫健系统以红医文化为引领，将群众身边不正之风和腐败问题集中整治融入医疗服务全过程，聚焦检查检验结果互认、药品耗材二次议价、出生缺陷防控等关键民生领域，用有温度、有力度的创新举措破解就医难题，提升服务质效，持续增强群众获得感、幸福感、安全感。

传承红医文化，核心是坚守为民初心、减轻就医负担。兴国县在赣州市率先探索药品及耗材“二次议价”，以改革勇气挤压价格水分，开展6轮集中采购公开议价，2995个品规药品、耗材议价成功，节约资金约2357万元，相关做法获全市推广。同时，持续推进检查检验结果互认，覆盖16项检验、53项影像项目，从根源减少重复检查。截至今年11月，累计互认8221人次，节约群众医疗支出194.76万元，县级互认例数位居全市前列。

守护生命健康，是红医文化的核心要义。兴国县构建全链条出生缺陷防控

体系，2022年出台专项方案，县财政年配套100余万元保障落地；2025年升级保障，将其纳入民生实事医疗服务能力提升工程，专项安排1000万元用于妇幼保健和出生缺陷干预。在全省免费服务基础上，新增免费无创产前基因检测、脊髓性肌萎缩症检测等5项干预服务。1至11月，累计提供省级优化产前筛查13216人次、新生儿疾病筛查16311人次，服务金额超309.6万元；5至11月县级免费服务8944人次，无创基因检测609人次，服务金额超314.9万元。通过筛查诊断发现严重胎儿畸形、遗传性疾病并及时干预，有效减少严重出生缺陷儿童出生，以专业守护诠释责任担当。

践行红医文化，关键是以患者为中心提升服务温度。今年以来，兴国县卫生健康委员会开展“如我在医”行动，组织干部职工以患者或家属身份暗访体验，精准捕捉挂号、就诊、缴费等全流程堵点痛点，累计发现并整改到位问题80个。同时全面推行“码上投诉马上办”，在门诊大厅、住院病区张贴投诉二维码，

建立“接诉即办、闭环管理”流程。6至11月，全县卫健系统收到表扬信130余封、锦旗40余面，信访投诉量同比下降38%，患者满意度达97.4%。

针对群众急难愁盼问题，兴国县中医院推出中药代煎同城免费配送服务，打通中医药服务“最后一米”。医院完善代煎配送流程，通过自动化设备实现煎煮、包装全链条标准化质控，保障汤药安全有效。自2024年开展免费配送服务以来，累计免费配送中药汤剂近3.8万剂，惠及上班族、行动不便老人等群体，让群众足不出户即可收到汤药，以便民举措传递医疗温情。

从药品耗材议价的民生考量到出生缺陷防控的生命守护，从“如我在医”的换位思考到中药配送的便民举措，兴国县卫健系统始终以红医文化为引领，用实干回应群众期待。如今，红医文化已内化为卫健事业高质量发展的动力。下一步，该县将持续厚植红医文化底蕴，深化医疗服务改革、优化便民举措，在守护群众生命健康征程中续写华章。

（邓君 余筱）

## 上高：探索党建引领互联网行业发展新路径

“新酿的蒙山小甜水米香醇厚，现在下单立享特惠。”近日，上高县蒙山镇第六届水酒民俗文化活动现场，“上高味道”红色助农直播间里订单不断。这场火爆的“云端带货”，正是上高县以党建引领互联网行业发展，赋能特色产业的鲜活注脚。

互联网行业地域分散、从业人员流动频繁，如何让党建工作精准覆盖？上高县靶向施策，精准筑基，推动互联网企业建立党组织，搭建“行业摸排+社区联动+平台筛查”三维阵地，精准掌握行业党员底数，延伸工作触角，加强对企业党建工作的指导与服务。

依托“云上高”融媒体平台，上高县精心打造“网信大讲坛”线上学习阵地，

创新“支部书记领学政策+行业骨干传授技巧+党员主播分享经验”模式，联合红色主播联盟开展专题培训。今年已累计组织线上线下培训40余场，覆盖从业人员超1500人次，培育出一批既懂业务又守底线的红色主播队伍，为互联网行业健康发展注入红色基因。

党建工作既要强引领，又要暖人心。针对外卖小哥、网络主播等新就业群体的需求，该县整合党群服务中心、企业服务站等资源，建成68家红色驿站，提供免费饮水、充电、应急药品、政策咨询等一站式服务，累计服务新就业群体2000余人次，让新就业群体切实感受到党组织的温暖。此外，该县从新就业群体中择优聘任30名城市治理合伙人，建

立“1名党员+N名从业人员”结对机制，引导他们以“流动探头”身份参与安全巡查、民意收集。

党建引领的成效，最终要体现在发展实效上。该县连续举办互联网营销技能竞赛，评选优秀红色主播，打造“网上年货节”“助农直播周”等特色品牌，帮助农户销售脐橙、猕猴桃等农特产品，党建“红”正持续为产业发展注入强劲动力。

以党建“红”引领网络“蓝”，上高县筑牢网络阵地，进一步激活发展动能。下一步，该县将持续深化互联网党建创新，推动党建工作与数字经济、基层治理深度融合，让党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

（陆妍妍 况勇强）

## 会昌加速推进引调水工程建设

近日，会昌县小型引调水工程现场一派繁忙，建设者抢抓工期、全力冲刺，掀起“百日攻坚”行动热潮。

在庄口镇大排村施工现场，数台挖掘机挥臂掘进，精准开挖管沟、平整基槽；施工人员密切配合，有序进行管道铺设作业。“工程管线总长67公里，为如期完工，我们已投入挖机15台，管理及作业人员48名，目前已完成管道铺设35公里。”施工现场负责人吴江华介绍，接下来将倒排工期，增派力量，确保按期保质完成建设任务。

作为全县重点攻坚的民生项目，会昌县小型引调水工程自今年7月启动以来，相关部门主动靠前服务，紧盯难点堵点，全力保障项目推进。该县水利局农饮岗负责人蓝昌荣表示：“我们推行一线工作法，专班调度、挂图作战，通过强化政策宣传、优化施工方案、畅通审批通道等方式破解难题，并加强资金保障与过程监管，在保安全、保质量前提下全力赶进度，力争项目早建成、群众早受益。”

据了解，该工程总投资约1.2亿元，主要建设内容包括全长约67公里的供水管网，并配套建设加压站与调蓄水池。项目建成后，可将县城水厂的优质水源输送至北部小密、西江等乡镇，有效解决当地季节性缺水与水源单一问题。

“项目完工后，既能让全县居民喝上更安全、更优质的自来水，又从根本上解决了水压不稳、水量不足等问题。”小密乡便民服务中心主任李德全表示，该工程将有力推动城乡供水一体化，让农村群众用水更加便捷、安心。（刘兆春 陈刘镛）

## 分宜职工互保构建幸福“防火墙”

“非常感谢县工会互保办，让我们两口子的医疗费得到了更好的保障。”近日，在分宜县总工会互保办，分宜县职工谢某一边递交职工互助保障(以下简称互保)理赔材料，一边连声道谢。这是她第二次因病申请办理互保理赔。她和爱人因为所在单位给他们办理了职工互保，2024年以来，两口子因病分别理赔了医药费1.11万元和6.1万元。这是分宜县总工会职工互保惠及职工的一个缩影。

分宜县总工会聚焦宣传、服务、保障三个方面，扎实做好职工互保工作。近三年来，全县累计参保职工达9.8万人次，筹集保障金521.6万元；为346名职工办理理赔，支付金额282.3万元；对154名困难职工共发放专项救助金14.87万元。

线上线下双向发力，让宣传有力度。线下，该县总工会分别在县直单位、产业园区、新就业群体聚集区等12个关键点位，设立固定宣传服务角或流动理赔服务点。线上，依托微信公众号，设置互保专栏，定期发布典型案例、理赔数据、政策解读等内容，让职工看得懂、算得清、愿意保。

高效理赔与人文关怀共同保障，让服务有温度。该县总工会优化理赔流程，压缩办理时间。对获得大病理赔的职工进行回访，将符合条件的对象纳入常态化送温暖与困难帮扶体系，近三年来，累计为60余名职工发放慰问金8.3万元。此外，该县总工会累计为3602名快递、物流、外卖配送等新就业群体免费赠送工会意外大病团体综合保障，保障额度达41万元。（黄剑 李舟）

## 区域联动织牢边界安全网

“镇村干部不定期巡查空置房，入户宣传防诈骗、烟花爆竹打非违法等知识，夜里还有警车巡逻，村里现在安全多了。”日前，宜春市袁州区天台山镇富村村民说。

天台镇靠近浏阳、萍乡等烟花爆竹主产区，一些边界村流窜偷盗和诈骗等案件曾经时有发生，甚至存在烟花爆竹非法生产窝点，给群众生命财产安全带来隐患。安全高于天，防范见于细。天台镇纪委牵头联合相关部门，结合基层治理特点，采取一系列措施，精准施策，织牢边界村安全网。

区域联动，综合治理。天台镇与跨市(区)的6个乡镇成立安全联动组，定期开展治安巡查、线索核查、打击恶治统一行动。镇纪委在各边界村定期召开村民屋场会，宣传反诈、防盗知识和烟花爆竹打非违法有奖等政策，成立村组志愿者巡查队开展日常巡逻，发动“吹哨人”及时报告异常，并督促相关部门兑现奖励政策。

民意测评，反向督导。天台镇纪委深入基层，通过问卷调查和面对面交流，开展安全感测评。同时，建立反向督导机制，定期检查网格员、分片包组干部的安全宣传及巡查工作落实情况。一系列举措有效提升了边界地区的安全治理水平，让群众切实感受到平安就在身边。

“我父母年龄大了，儿女都不在身边，但在手机上的监控视频里，经常看到安全巡查员到我家巡查，我们在外创业安心多了。”民意测评时，山富村在外经商的唐先生在电话里感慨道。（彭亮）

## 保障农民工劳有所得

根治拖欠农民工工资问题，是保障和改善民生、维护社会公平正义的重要举措。今年以来，庐山市蛟塘镇坚持源头预防、优化服务、深化宣传，多措并举维护农民工权益。

该镇坚持预防在前，从制度源头扎紧“篱笆”，全面推进农民工工资专用账户、劳动合同签订、工资保证金等核心制度落地。针对2025年新开工的10个政府投资项目开展专项排查，确保工资支付机制全覆盖；压实建设单位与总包单位责任，加快工程款支付进度，保障工资支付资金链畅通。

为畅通维权渠道，蛟塘镇构建“线上+线下”一体化欠薪纠纷快速处置机制。在全镇各工地统一公示维权二维码、专线电话及12345政务服务便民热线，畅通维权绿色通道；在镇政府便民服务中心开设专门窗口，确保劳资纠纷优先调处、快办快结。今年以来，成功调处薪资纠纷6起，为27名农民工共追回工资24万元。

坚持将法治宣传教育作为根治欠薪的基础性工作，蛟塘镇多次联合司法、司法等部门深入重点工程项目和用工企业一线，宣讲保障农民工工资支付条例、劳动法等法律法规，现场解答劳动合同签订、工资权益保障等问题，今年已累计走访项目和企业12个，覆盖农民工500余人次。通过持续宣传，增强了用人单位依法支付工资的自觉性，提升了农民工合法维权的意识和能力。

“我们将继续保持高压态势，深化专项整治，坚决守住农民工工资支付底线，全力维护社会大局和谐稳定。”蛟塘镇相关负责人表示。（陶龙军）