

进能纳贤 破浪前行

进贤县实施“四大战略”书写高质量发展新篇章

“十四五”时期，进贤县紧密结合“实施四大战略、聚焦五大路径、实现六大目标”的发展思路，坚持以“产业强县、生态立县、文化活县、实干兴县”四大战略为引领，深入开展“营商环境、法治环境、城乡环境”三大整治行动，推动传统产业转型升级、新兴产业聚集发展。进能纳贤，破浪前行。全县经济社会发展取得显著成效，“十四五”确定的各项目标任务总体进展顺利，为“十五五”时期发展奠定了坚实基础。

转型升级：从“一根针”到“智能生态”的跨越

近日，进贤县医疗器械产业园区的洪达医疗器械集团厂区内，近42万支一次性输液管正打包发往巴西。全自动化一次性输液器注塑车间内，六车间生产协管员钟雪梅正在赶制第二批产品。她说：“我每天经手的产品有100万件次，其中的误差不会超过0.1毫米。”

5年前，钟雪梅还是以手工组装输液器，一天弯腰都要上千次。从机械重复到智能把关，她的岗位之变，藏着进贤这座中国医疗器械之乡五年转型的秘密。

洪达医疗器械集团研发总监李荣毓介绍：“我们原有的低值耗材在利润点和技术突破方面都遇到了瓶颈，再走这样的劳动密集型发展之路，对企业长远发展是非常不利的。”

洪达遇到的瓶颈，正是当时进贤县整个产业需要面对的共性难题。2020年，全县70%的医疗器械产品集中于低值耗材，研发投入不足营收的1%。如何破解这个企业发展的痛点？进贤县委、县政府打出组合拳，引进国药集团、中金资本合作设立15亿元产业基金，有效撬动社会资本、注入创新动能，引导产业布局；成立医疗器械产业专班，由县领导担任“链长”，推行“企业诉求清单”销号制；与南昌大学共建医疗器械创新研究院，推进研发设备共享平台，帮企业解决难题，还孵化出11家科技型小企业，真正实现了“抱团突围”。

“我们与进贤县共建医疗器械创新研究院，既可以让研究生在研究院跟企业进行深入交流，探讨解决企业的实际问题，又可以把省内尤其是南昌大学附属医院的临床资源嫁

接过来，从而实现企业、医院、高校的联动。”南昌大学现代医疗器械产业学院常务副院长曹铭说。

一招牌，吃遍天。2024年，进贤县医疗器械全产业链营收252亿元。曾经的“输液管之乡”，如今能自主研发功能输液净化设备，产业底气更足。

江西财经大学教授刘振林评价说：“从‘一根针’起步，进贤县不断延链、拓链，能够成为‘中国医疗器械之乡’，了不起。希望进贤县能够继续加大引强，做强产业链，将医疗器械产业提升到更高的层次。”

在县“3210”行动计划的大力实施下，进贤县现有规模以上工业企业达280家，在医疗器械产业集群外，钢结构产业集群也被认定为省级重点产业集群。致邦住宅、华越钢构等一大批绿色建筑企业在进贤实现快速落地、转型升级。

电商赋能：“一笔生百笔”，激发产业发展新活力

“直播间的宝子们，大家下午好，喜欢产品的给主播点个赞，下面我给大家介绍一下我们的新款……”这是近日江西一画乐笔业有限公司总经理王春风在网上直播时的一幕。她告诉笔者，“我们通过对毛笔技艺的延伸改进改良，制造出了现在的眉笔、美甲笔等产品，一年的销售额突破了3000万元。”

在进贤县文港镇，这样的美妆工具企业有400余家，汇聚电商销售人才3000余名，行业产值约8.5亿元。这里，与“美”结缘，还得从一支“笔”说起。

文港毛笔制作技艺代表性传承人徐华荣说：“我以前只是通过直播介绍毛笔的传统制作技艺，有网友在直播间咨询能否购买毛笔。尝试着开通直播卖货后，没想到效果比线下还火爆，最多时一晚能卖5万元。”

“十四五”时期，为推动毛笔产业发展，进贤县出台了数字化转型相关政策，推动传统作坊升级为标准化制造工厂。匠人师傅们则玩起跨界，让非遗技艺绑定“颜值经济”，“一笔生百笔”，直接打通了线上销售渠道。

江西文港文笔数智产业园负责人吴昊说：“以前文港这边都是小作坊，各自为战，缺



技术、没品牌、销路窄；现在通过产业园的集聚，抱团发展，形成了产业集群优势，大家共享设备、对接订单，一起把‘进贤文笔’这个品牌做成全国响当当的品牌。”

线下有产业集群托底，线上有电商直播赋能。如今，文港镇的“进贤文笔”年线上交易额突破10亿元，600多家销售公司覆盖全国，从非遗技艺传承到数字转型，从单一文具到跨界潮流，这支“笔”，正在续写进贤关于“美”的传奇。

南昌航空大学软件学院原院长舒坚评价说：“文港的毛笔在‘十四五’时期加快转型，主动融入电商时代，这是一个很大的飞跃；从单纯的描绘山水书写古今延伸，到美化人们的生活，这又是一个很好的拓展。”

在优良的营商环境培育和激励下，一大批企业家扎根进贤，筑梦、成长。“十四五”时期，进贤县“高效办成一件事”改革全面推进，创新打造“进贤e站平台”，设置“高效办成一件事”专窗，1364项事项“免证办”，企业群众办事实现“进一窗、集中办、高效批”。

科技加持：“一片绿”点亮乡村振兴新图景

虽然已是隆冬时节，但在进贤城投智慧农业科技园大棚里却感受不到户外的寒冷，可控的恒温系统为这里大大小小挂满枝蔓的番茄提供了适宜的生长温度，温控系统和滴

灌系统、硫磺熏蒸等设备通过互联网连接，都可以在手机上直接操作。智慧农业园科技大棚技术工人罗彩虹介绍，通过精准控制，每三天就可以采摘一批番茄。

进贤城投智慧农业园，采用小气候智能化自动控制系统，对水、肥、光照、温度进行一体化高效综合管控，为植物营造最佳生长环境，大大提高了番茄产量。

“十四五”时期，进贤县坚持以科技赋能农业，建成了罗溪智慧生姜、架桥食用菌云舱等一批示范基地，单位产出效益成倍增长。作为全国最大的县域黑芝麻产区，2025年，进贤县黑芝麻产量约占全国的7%，产品畅销国内外。2025年，进贤县民和街道常湖村2000亩有机黑芝麻喜获丰收。种植基地利用田间铺设的智能水肥系统，根据黑芝麻不同生长期的需水需肥规律，精准输送有机肥液，为黑芝麻丰收提供了保障。

“这是一个非常好的循环利用。今年的芝麻收成达150斤每亩，价格高于市场价的10%。”常湖村黑芝麻种植户齐德尚开心地说。

“十四五”时期，进贤县农业产业化步伐不断加快，入选国家级水产健康养殖和生态养殖示范区，现有国家级农业产业化龙头企业3家、省级产业化龙头企业26家。如今的进贤乡村，既有喜看稻菽千重浪的富饶图景，也有一水护田将绿绕的生态画卷。

隆冬时节，笔者漫步于进贤县罗溪镇的青岚湖畔，只见成群的天鹅自由游弋，此起彼伏的鸣叫声清脆悦耳，奏响一曲动人的冬日乐章。

中国摄影家协会会员樊哲平说：“每年这个季节我都会来这里拍摄，这里环境好，候鸟多。”

罗溪镇丰富的湿地资源成为天鹅、白鹭

等多种候鸟的理想越冬地，是江西22处最佳观鸟“打卡点”之一，如今已经形成集观鸟、登山、研学、餐饮、民宿于一体的生态旅游廊道，每年吸引10万人次前来游玩打卡。

尝到了文旅红利的甜头，进贤县以生态旅游为特色，打造以天鹅、螃蟹、烟花、文笔、富硒等五个元素为主题的乡镇文旅线路，绘就“赏烟花、饮美酒、挥文笔、品闸蟹、观候鸟、乐享人生”的乡村振兴新图景。

“十四五”时期，进贤县坚持将“两整治一提升”作为农业农村工作的主抓手，统筹推进乡村振兴，累计建成共同富裕样板村258个、乡村振兴示范村17个。完成农村公路“白改黑”317.6公里，实现国省道“白改黑”全覆盖，乡村振兴发展指数入围全国百强。

五年间，进贤县持续改善民生，紧密聚焦就业、教育、医疗、养老等群众关心、关注问题，建设“5+2就业之家”47个，县人民医院新院、民和一小学、进贤县第一初级中学滨湖校区等陆续建成并投入使用，县域医共体实质性运转，人工智能辅助智慧医疗系统实现乡镇卫生院全覆盖，较好地满足了群众在家门口上好学、看好病、就好业的需求。

中国传媒大学媒体融合与传播国家重点实验室教授、博导熊星评价说：“进贤的发展实践可以说是抓住了县域现代化的一个关键，它生动诠释了高质量发展在县域层面的落地路径。该县推动传统产业向价值链高端攀升，用文化基因赋能实体经济发展；探索出传统技艺的现代转化新路径，同时又将生态优势系统转化为发展优势，构建了宜居、宜业、宜游的县域发展新格局。这充分印证了因地制宜、系统施策的科学性，也为中部地区县域现代化提供了具有借鉴意义的方案。”

进贤的五年，是传统产业“老树发新芽”的五年，也是新兴产业“小苗成大树”的五年。面向未来，进贤县将立足中国医疗器械之乡的坚实产业根基，厚植“晏殊故里”的千年文化底蕴，依托“湖光山色”的秀美生态禀赋，久久为功、锐意进取，奋力打造国内领先的医疗器械产业高地、全省绿色低碳转型发展示范区、南昌都市圈休闲旅游目的地，书写高质量发展新篇章。（文图由进贤县委宣传部提供）

互助养老探新路 幸福时光暖银发

西湖区探索打造“幸福时光”养老服务互助时间平台

2024年末，南昌市西湖区60岁及以上老年人口达10.46万人，占总人口的比例为21.27%，人口老龄化程度逐渐加深，高龄、失能半失能、空巢化比例不断增长。

根据《江西省推进养老服务提质升级三年行动方案（2023—2025年）》中关于“发挥志愿服务组织和慈善公益力量”的要求和2025年南昌市政府工作报告关于“推动‘幸福时光’养老服务互助时间平台试点运行”的要求，西湖区在全市率先试点探索“幸福时光”养老服务互助时间平台工作。

平台情况：已注册服务对象915人，发展个人志愿者4338人

为补齐居家养老服务短板，西湖区通过政策支持，鼓励志愿者为居住在辖区内的80岁以上空巢老年人、60岁以上独居老年人或失能半失能老年人、80岁以上低保老年人、60岁以上分散特困供养老年人、通过志愿服务存有时间币的60岁以上老年人提供助行、助洁、助购、助医等8大类19项助老服务项目。志愿者和志愿服务队通过服务可获得时间币（可捐赠给他人或兑换服务）和积分币（可兑换优惠资源）。

平台试点工作于今年1月在西湖区南站街道开展试点，5月在西湖区全区推广。截至目前，平台已注册服务对象915人，发展个人志愿者4338人，志愿者服务时长达23597分钟，使用积分兑换优惠263次。

创新举措：大胆探索，激励志愿者用时间换服务

今年，西湖区印发了《南昌市西湖区“幸福时光”养老服务互助时间平台试点工作方案》，按照“党建引领、多方参与、共建共享”原则，通过建立志愿者、服务对象管理标准，服务项目流程标准和积分规则等内容，实现对所有志愿服务的标准化、规范化管理。

搭建起“两张网”协同服务。一方面，搭建“区—街—社”三级管理体系，采用“1个线下服务点覆盖3至4个社区”的模式，共设立1个区级服务中心、10个街道级服务站和36个社区级服务点；未设立线下服务站/点的社区共建设118个幸福时光驿站。另一方面，搭建“区、街、社”三级信息管理体系，建立统一的“幸福时光”养老服务互助时间信息平台，上线“南昌西湖幸福养老”用户小程序、“幸福时光”养老服务互助养老平台管理端和数据看板，开设区级、街道级、社区级三级服务点管理账号共175个。

持续加强队伍建设。通过线上、线下渠道开展全方位宣传，倡导党员、低龄老年人、退休干部注册为志愿者，号召辖区机关企事业单位、人民团体、社会组织等加入“幸福时光”志愿者队伍。常态化开展培训，制定《西湖区“幸福时光”养老服务互助时间平台培训实施方案》，开展线下培训40次。

创新激励模式。以时间换服务，制定互助养老时间循环机制，志愿服务获得的时间可捐赠给有需要的老年人或用于自身。截至目前，56名老人通过志愿服务积攒的时间而享受了他人服务。同时，对优秀个人、团体、服务点予以嘉奖并进行广泛宣传，引导辖区内酒店住宿、运动健身、餐饮美食等7大领域50个服务型企业加入积分商城，形成具备吸引力的激励机制。

改革成效：有效解决了传统居家养老部分问题

让老年人安享晚年，既是家事，也是国事。今年以来，西湖区探索打造“幸福时光”养老服务互助时间平台取得显著成效，有效解决了传统居家养老部分问题，提供了许多可供复制和借鉴的经验。

需求导向+资源整合，实现居家养老服务精准覆盖与难点破解。西湖区锚定老年群体刚需，对全区700余名老年人上门调研需求，针对老人普遍反映的助餐、助医、助急、助行等服务需求制定专属对策。例如：联动南昌市第六医院、第七医院等组建了51支医疗卫生服务团队，常态化开展每周义诊志愿服务进社区活动，基本实现每个社区每月两次集中或上门义诊服务覆盖。

精准动员+多重激励，推动互助志愿力量规模化壮大与体系化运转。通过精准动员、整合存量、激励机制，构建起一支规模稳定、结构合理、服务高效的志愿队伍。比如，鼓励身体健康的老年人加入志愿服务队伍，将这份“时间投入”转化为未来养老储备；与大学生志愿服务联盟合作，深入江西开放大学、南昌工学院、南昌健康职业技术学院等院校宣传，现场注册200余名志愿者。当前，教师、医护人员、高校学生等社会志愿者占比达80%。

数字化赋能+全链条闭环，实现养老服务效率与满意度双提升。开发“南昌西湖幸福时光”智慧信息系统，根据地理信息、服务类别等因素智能化匹配服务订单，有效减少老年人等待服务时间。完善时间记录、路线轨迹、服务监管过程，打通互助养老服务“供需对接、过程管理、数据溯源、评价反馈”全链条，并根据老年人服务评价反馈不断优化服务内容，大幅提升服务效率与精准度，服务对象满意度达98.7%。（郭建美）

十年，足以让一座城市的交通脉络深刻重塑；十年，足以让一种出行方式融入市民的日常生活。自2015年12月26日首条线路开通载客试运营以来，南昌地铁已悄然走过了十个春秋。

十年来，南昌地铁运营里程已突破160公里，较2017年增长2.3倍，全国排名跃升至第21名，实现了航空、高铁、地铁“三位一体”无缝换乘。更令人瞩目的是，延长线项目创下“31个月洞通”的新纪录，从开工到通车仅用45个月，不断刷新着“南昌速度”。

建设加速度：轨道延伸，城市生长

十年间，南昌地铁实现了从无到有、从线到网的跨越式发展。从2015年1号线将南昌带入地铁时代，到2025年三条延长线同步开通，南昌地铁运营里程已突破160公里，较2017年增长2.3倍，全国排名跃升至第21名，实现了航空、高铁、地铁“三位一体”无缝换乘。更令人瞩目的是，延长线项目创下“31个月洞通”的新纪录，从开工到通车仅用45个月，不断刷新着“南昌速度”。

在建设过程中，南昌地铁坚持质量与效益并重，建立全过程造价控制体系，建设成本实现“三连降”，从1号线的7.21亿元/公里降至延长线的6.32亿元/公里，低于全国平均水平21个百分点。工程质量持续优化，延长线实现专项验收、办证完成率达100%，运营前安全评估创下A类问题为零的历史最优纪录。

运营高品质：智慧服务，暖心同行

十年来，南昌地铁推动运营服务从保畅通向优体验全面升级。客运强度4次登顶全国第一，2024年客运量达4.39亿人次，日均客流超120万人次。列车正点率、兑现率常年保持99.99%以上，公共交通分担率从20%跃升至65%。

十年来，南昌地铁服务创新层出不穷。推出同车不同温车厢、实施首班车多点发车、开通夜间高铁快线接驳……一系列特色服务精准破解出行痛点。此外，“助考驿站”连续9年温暖学子赶考路，48个车站温馨纳凉区盛夏开放，配套实施14项“阳光服务”举措，让城市交通发展的红利惠及群众。十年来，南昌地铁服务质量评价得分从930分提升至981分，位居全国前列。

经营多元化：轨道+生态，活力迸发

在做好建设和运营主业的同时，南昌轨道交通集团积极拓展产业链，培育了地产开发、资产经营、产业投资等十大业务板

南昌地铁十年驰骋

从“轨道先行”到“与美好同行”的城市蝶变

十年，足以让一座城市的交通脉络深刻重塑；十年，足以让一种出行方式融入市民的日常生活。自2015年12月26日首条线路开通载客试运营以来，南昌地铁已悄然走过了十个春秋。

十年来，南昌“轨道+”生态圈日益完善。南昌轨道交通产业园引进企业55家，新造车辆本地配套率提升至50%；“轨道万科”品牌外拓项目年增长率达300%；供应链金融服务规模突破2亿元，带动新材料产业链实现营收30亿元。

创新驱动：科技赋能，智慧飞跃

创新是南昌地铁高质量发展的核心引擎。十年来，南昌轨道交通集团累计完成QC课题322项，推进线网舆情监测平台、视频智能分析系统等重大技改82项，建成省级创新平台2个，实施科研项目30余项，累计获发明专利110余项，荣获省部级和一级行业协会科技奖项20项。

十年来，南昌地铁智慧化转型成果显著。搭建“1+3+N”智慧安全治理体系，推动维修模式从传统的“故障后抢修”向“预测性维护”转变；引进轨道智能巡检系统、双轨自行车探伤车，部分检修项目工时效率提升约50%；集成化生产运营智能管控平台实现运营状态“一屏统览”。科技，让地铁更智能、更安全、更高效。

安全生命线：十年坚守，平安护航

安全是南昌地铁对这座城市最长情的告白。十年来，南昌轨道交通集团构建全域覆盖的“大安全”体系，累计安全运输乘客23.85亿人次，持续保持安全生产零事故“零发生”的纪录。

这一成绩的背后，是集团每一名员工对规章的敬畏与恪守，是每一套系统对风险的精准识别与把控。目前，南昌地铁全线建立了273个安全监督网格，编制69个岗位安全手册，涵盖13938项隐患排查标准。

十年来，南昌地铁应急能力同步提升。运营分公司将每月19日作为安全生产“演练日”，组建专业应急救援队伍，与公安、消防等多部门联动，常态化开展无脚本“双盲”演练。正是凭借这份十年如一日的严谨与担当，南昌轨道交通集团连续十年荣获南昌市委系统“安全生产先进单位”称号。安全，已成为融入南昌轨道交通集团血脉的文化基因。

人才强企路：铁军淬炼，星河璀璨

十年来，南昌轨道交通集团始终将人才视为核心战略资源，系统构建“引育用留”全链条工作体系，为企业高质量发展注入强劲动力。

精准引才，集聚高端智力。集团打破传统壁垒，实施“靶向引引”，聚焦供电、通信等关键领域填补人才缺口。创新“添砖育苗”招聘机制，采用“多对多+双盲+星级评价”面试模式，近年入职应届生中研究生占比近90%。深化企校共培，通过前置培训为线路开通高效储备3600名合格人才。

科学激励，激发内生动力。创新“赛马”晋升机制，推行竞争性差额选拔，实现职务职级并行的晋升模式。刚性实施绩效考核“强制分布”，将结果与薪酬、晋升直接挂钩，树立“以贡献论英雄”的鲜明导向。

十年来，南昌地铁人才培育成果丰硕。先后涌现出全国劳动模范1人，全国交通运输系统劳动模范1人、省市级劳动模范11人，培养高级技术技能人才2000余人次，技术能手和洪城工匠24人。百余人次在国家级、省市级技能大赛中获奖，形成“群星璀璨”的人才盛景。

党建领航：红色引擎，聚力前行

作为国有企业，南昌轨道交通集团始终坚持党的领导，将党建融入公司治理各环节。打造“12345”党建工作体系，培育“铁军先锋”品牌矩阵，组建42支“铁军先锋”党员突击队。创新“党建+项目”机制，累计立项并高质量完成118个“党建+项目”，其中两届“揭榜挂帅”活动实现创效近2.5亿元。

在运营工作中，随处可见党组织的凝聚力和党员的战斗力。十年来，集团运营分公司党委持续优化党组织设置，实现了所有生产单元党组织全覆盖。围绕运营筹备、大客流组织、安全生产、应急抢险、技术攻关等急难险重任务，29支党员突击队冲锋在前、攻坚克难。

十年，是里程碑，更是新起点。下一个十年，南昌地铁将继续驰骋在高质量发展的轨道上，为省会引领战略实施和城市能级提升贡献更大力量。（范志刚 周伟凤）