

江西省推进科技创新和产业创新深度融合改革实施方案(2025—2027年)

近日,中共江西省委办公厅、江西省人民政府办公厅印发了《江西省推进科技创新和产业创新深度融合改革实施方案(2025—2027年)》,要求各地各部门结合实际认真贯彻落实。现将实施方案予以公开发布。

推进科技创新和产业创新深度融合,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,全面落实省委、省政府工作要求,推进科技兴赣六大行动,以深化体制机制改革为动力,以科技创新引领产业创新,以产业创新牵引科技创新,不断提升创新体系整体效能,加快构建体现江西特色和优势的现代化产业体系。到2027年,全社会研发经费支出占地区生产总值比重达到2.25%;科技创新供应链日益健全,每万人高价值发明专利拥有量达到4.8件;企业科技创新主体地位更加牢固,规上企业研究与试验发展人员数达到20万人;科技成果向现实生产力转化更为顺畅,技术合同成交额达到3600亿元;产业体系现代化水平大幅提升,专利密集型产业增加值占地区生产总值比重达到13.5%,高技术产业营业收入突破万亿元。

一、增加符合产业需求的高质量科技供给

(一)提升产业科技创新策源能力。启动省基础研究“2030启航计划”,开展前沿性、交叉性应用基础研究。支持各地政府、省直行业主管部门、企业等与省自然科学基金设立联合基金。深入实施省科技重大专项“2030先锋工程”,聚焦战略性新兴产业、未来产业和产业新赛道,开展重大关键技术攻关、重大产品开发。开展人工智能驱动的科研范式变革专项行动。建立专家实名推荐的非共识项目筛选机制,探索非共识和交叉融合项目的资助机制。到2027年,实施30个左右科技重大专项、300个重点研发计划项目,形成20项占据市场领先地位的标志性创新成果。

(二)优化产业科技创新平台基地布局。

推进航空、种业、材料等领域国家实验室江西基地(网络成员)筹建,争创稀土领域国家技术创新中心,建强在赣全国重点实验室,推进重点产业领域省实验室建设。强化全省科技创新平台基地统筹管理,开展平台基地清理规范工作,推进各级平台基地有效衔接,推动容缺布局,完善绩效评价改革,健全“有进有出”的动态调整机制。到2027年,国家级科技创新平台基地达到28家左右。

(三)加快引育科技、产教融合人才。实施学科专业设置调整优化行动。紧盯对我省重点产业发展起关键性作用的学科领域建设B类以上重点学科,加快建设一批未来技术学院、现代产业学院、卓越工程师学院。分产业出台人才政策,实施产业人才政策“一市一品”行动。支持具备条件的民营企业开展本领域职称自主评审工作。开展高校产业教授和产业导师选聘。举办全省高层次人才创新创业大赛。开展“才聚江西·智荟赣鄱”产业链专场组团引才活动。到2027年,省级以上科技领军人才达到6500人。

二、强化企业科技创新主体地位

(四)培育壮大科技型中小企业队伍。集中资源培育一批科技领军企业、高成长性科技型企业和高技术企业,壮大科技型中小企业规模。大力培育制造业单项冠军、专精特新“小巨人”企业、专精特新中小企业、创新型中小企业。结合企业实际精准支持科技领军企业创新,依法依规在用地、用能、创新资源配置等方面予以支持。招引一批掌握关键核心技术的科技型中小企业。推动产业全要素智能化发展。到2027年,有效期内高新技术企业达到8500家,省级专精特新中小企业达到6000家。

(五)激励企业加大研发投入。支持工业企业、科技领军企业探索建立研发投入增长机制和研发准备金制度。优化国有企业考核内容,对承担国家、省科技计划项目计入当期损益的研发投入,在考核利润时原则上按照120%比例予以加回,并可根据实际情况逐步提高加回比例。到2027年,规上工业企业研发经费支出占营业收入比重达到1.35%,营业收入5亿元以上

的制造业重点产业链企业普遍建立研发机构。

(六)强化企业主导的产学研融通创新。增加科技专家库中的企业专家数,确立企业在重大技术创新方向和应用类科技项目遴选中的主导权。科技立项主要依据企业问题清单选题,支持企业牵头承担重大科技项目,与高校院所开展“订单式”“定制式”合作研发。高校院所单个产学研项目实际到账总金额100万元以上、1000万元以上的,可在人才评价、职称评聘等方面分别视同省重点研发项目、省科技重大专项。开展高校院所科技服务“进校园”专项行动。举办大中小企业供需对接会,促进中小企业融入大企业产业链、创新链体系。到2027年,省属国有工业企业集团层面实现产学研合作全覆盖。

(七)提升科技金融服务企业质效。优化政府投资基金尽职免责与考核机制,强化省现代产业引导基金、省科创基金引导作用,带动社会资本投入、投小、投长期、投硬科技。持续开展“益企成长”科技金融拓展提升行动。全域推行企业“创新积分制”。指导和推动商业银行组建科技支行。推动金融机构用好“科贷通”等政策性金融工具和结构性货币政策工具。支持保险机构提升风险减量服务水平,为科技型企业提供综合性保险解决方案。推进企业上市“映山红行动”升级工程,支持科技型中小企业制定上市规划。到2027年,科技贷款增速高于各项贷款平均增速。

三、促进科技成果研用一体高效转化应用

(八)畅通科技成果转化对接渠道。加快完善省科技成果转化服务体系,以省科技成果转化服务中心为枢纽,搭建“线上+线下”服务平台,链接国内外科技成果数据资源,建设全省科技成果库、技术需求库、服务资源库,推动利用财政资金形成的科技成果入库,鼓励非财政资金形成的科技成果入库。省市县联动开展成果路演、展览展示、产融对接等活动。到2027年,累计促进重大科技成果转化项目签约超260项。

(九)促进科技成果转化。利用财政

资金形成的应用技术类科技成果,自取得知识产权之日起满3年无正当理由未实施转化的,由各高校院所纳入“先用后转”清单,依法推动公开挂牌转化。鼓励和引导高校院所采取“零门槛费+里程碑支付+收入提成”或“延期支付许可费”等方式,推动科技成果向中小微企业流动。加快产业知识产权运营中心建设。支持科技型中小企业、高校院所建设概念验证中心、中试平台。支持科研类事业单位成立科技成果转化实体。到2027年,全省企业发明专利产业化率达到53%,概念验证中心达到6家,先进制造业集群中试能力体系实现全覆盖。

(十)加速科技成果转化市场化应用。制定创新产品推广应用目录,推动首台(套)重大技术装备、首批次新材料、首版次软件等纳入政府采购范围。在政府采购中合理设置首创新性、先进性等评价因素,不得以企业规模、成立年限、市场业绩等为限制创新产品企业参与投标资格。编制发布应用场景清单。到2027年,累计遴选30个标杆应用场景在全省推广。

四、建立完善科技创新和产业创新融合机制

(十一)健全产业技术问题快速发现和响应机制。支持科技中介服务机构聚焦重点产业挖掘科技需求,对市场已有相关技术的,开展精准匹配服务;对需要科研攻关的,将有关需求推送至科技管理部门、行业主管部门,快速采取“政产学研用”(政府、产业、高校、科研机构、金融、应用主体)协同方式予以突破。深入推进科技特派员和“科技副总”制度。到2027年,累计认定选派4500名科技特派员,引进800名“科技副总”开展科技服务。

(十二)建立协同有力的任务组织实施机制。完善省级科技重大(重点)研发计划需求来源听取行业主管部门意见的刚性协同机制。推行“自上而下”和“自下而上”相结合的项目凝练机制。建立应急攻关任务组织实施机制,完善相关应急预案。压实重大科技任务主责单位责任,明确行政、技术两条线责任体系和责任人。健全首席科学家负责制,在团队组建、技术路线选择、经费支配等方面依规依

法赋予更大管理权。到2027年,科学、高效的科技任务组织实施体系初步建立。

(十三)完善产业导向的高校院所评价机制。定期发布高校院所科技成果转化指数和榜单。鼓励高校院所职称评审中提高与企业合作课题和联合攻关项目权重。支持高校院所把参与企业技术创新、成果转化、推广应用、标准制定等作为工程类、应用类人才评价的重要内容。鼓励高校对工程类研究生导师招生资格提出横向课题到账金额要求,对专业学位研究生导师职称评聘提出行业企业实践经历要求,在职称评审中单设社会服务型类别。支持增设技术经纪相关专业。单列技术经纪人职称评审。推动科研类事业单位探索实行企业化管理试点。到2027年,产业导向的评价机制在省属高校院所基本建立。

(十四)改革科技成果转化激励机制。加强知识产权保护运用。推广科研人员职务科技成果转化赋权改革。建立职务科技成果转化单列管理制度,探索将作价入股形成的国有股权减值及破产清算不纳入国有资产保值增值管理。高校院所所在研究开发和科技成果转化中获得的净收入、股份或出资比例可提取不低于70%奖励给研究开发和科技成果转化团队或个人。健全技术经纪人股权激励、收益分成和佣金提取等制度。完善科技成果转化尽职免责认定机制和包括担任正职领导职务在内的各类科研人员科技成果转化激励机制。到2027年,职务科技成果转化实现高校院所全覆盖。

(十五)优化产业科技创新开放合作机制。推动科研仪器设备、科技基础设施、科学数据等向企业开放。积极参与“一带一路”科技创新行动计划,主动对接长三角、粤港澳大湾区、海西经济区科创资源,支持江西企业建设“科创飞地”。鼓励境外、省外企业在赣设立研发中心,参与或承担省科技项目。到2027年,开展国际科技合作项目不少于30项。

省委科技委及其办公室要加强统筹协调、整体推进,一体部署科技创新和产业创新工作。各地各有关部门要注重工作协同,根据职责分工抓好细化落实,合力推动科技创新和产业创新深度融合。

从“案结事了”到“事心双解”

——赣南三县探索信访工作法治化新路径

王华洋 本报全媒体记者 熊江萍

赣南红土地上,信访工作法治化的和谐画卷徐徐铺展。近日,记者走进于都、信丰、会昌三县,探访各地以多元举措破解信访难题、回应群众关切的创新实践,见证信访工作质效提升带来的民生温度与社会活力。

法治引领筑根基

信访工作提质增效,法治引领是重要基石。信丰县深耕信访工作法治化实践,出台信访工作法治化试行方案,推动“五个法治化”落地,构建“信访+调解+仲裁+诉讼”的“四位一体”多元化解体系,让矛盾纠纷在法治框架内高效化解。针对重点领域难题,该县严格落实“一案一领导、一案一专班”机制,妥善处置多起城乡建设项目遗留问题,同时依法办理涉访违法案件21起,凭借扎实成效获得“全国信访工作示范县”等荣誉。

会昌县同样以法治规范信访工作,通过健全业务流程、依法处置违规信访行为,维护良好信访秩序,近五年信访事项及时受理率、按期办结率持续保持100%,用法治刚性守护群众合法权益。

于都县在系统治理中融入法治思维,针对某物业公司

撤场遗留的保证金退还、消防安全隐患等问题,以法治为准绳联动多部门攻坚,既解决个案难题,更出台保证金共管机制防范同类问题,实现法治化解与长效防范有机结合。

机制创新破难题

破解信访难题,机制创新是关键抓手。于都县直面百万人口大县的信访压力,以系统化机制变革推动信访量降质升,创新建立“1+1+N”攻坚体系,由县领导牵头、专项工作组运作、多部门协同,聚焦城乡建设、劳动保障等重点领域精准发力,2025年相关领域信访量分别下降39.93%、23.43%。同时实行积案难案“一案一策”,搭配“回头看”与乡镇“夜访”回访机制,从个案提炼共性经验完善政策,筑牢长效治理防线。

会昌县健全“一办五牵头”工作机制,三年来召开信访工作联席会议20次,成功破解50余件跨领域、跨部门复杂问题,通过严格落实县级领导接访制度,累计接待群众502批1014人次,化解合理诉求450件,更深化源头治理践行新时代“枫桥经验”,推动193件历史积案和民生难题实质性解决。

信丰县则以领导带头接访凝聚攻坚合力,三年来县领

导累计接访下访1062次,牵头化解疑难事项513件,借助“千名干部破千难”专项行动化解积案360件,用机制刚性推动问题闭环解决。

民生答卷显担当

信访工作的落脚点,是解决群众急难愁盼,实现“事心双解”。于都县聚焦群众关切,不仅高效解决实际诉求,更通过政策完善防范风险,既解“事忧”又安“民心”;乡镇“夜访”回访机制更拉近与群众距离,把服务送到群众心坎上。

信丰县推行信访听证制度,邀请“两代表一委员”、法律工作者、群众代表参与疑难事项评议,以公开透明凝聚多方共识,同时开展“如我在访”接访活动,县委信访局班子成员带头接访449人次,转办事项100%反馈,用换位思考回应群众期待。

会昌县直面群众多年痛点,针对小区十余年施工用电难题,借老旧小区改造政策东风,组建专班高位推动,彻底解决200余户居民用电困扰,用实际行动化解民生积怨。会昌信访干部还助力挂点村引进产业项目、改善民生,在服务发展大局中彰显信访工作的民生价值。



1月6日,在南昌市红谷滩区一家攀岩俱乐部,几名青少年正努力向上攀爬,尽享攀岩运动的独特乐趣。攀岩运动被誉为“峭壁上的芭蕾”,集健身、益智、娱乐、竞技于一体,如今成为不少青少年的运动新选择。

本报全媒体首席记者 李劫摄

方大特钢一工作室入选全国总工会支持建设名单

近日,中华全国总工会办公厅公布2025年全国总工会支持建设全国劳模工匠创新工作室名单,方大特钢科技股份有限公司(以下简称方大特钢)甘荣刚劳模创新工作室成功入选。

甘荣刚劳模创新工作室是方大特钢科技创新的重要平台之一,由全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者甘荣刚领衔。工作室拥有一支结构合理、实力雄厚的创新团队,成员涵盖教授级工程师、焊接高级工程师、江西省能工巧匠等各类专业人才,具

备跨领域协同攻关的强劲动力。自2012年成立以来,工作室始终聚焦电焊领域技术难点,以“智能化+电焊”为创新方向,致力于新技术、新工艺的研发与推广,重点攻关焊接质量提升与效率优化等课题。团队自主研发的自动焊接机器人成功实现焊接作业自动化升级,有效降低工人劳动强度,提升生产效率,为企业智能化转型提供技术支撑。

截至目前,该工作室年均为企业创造经济效益约300万元,累计获得40余项新型实用专利和5项发明专利。其中,“工程机械高

温耐磨耐腐蚀再制造关键技术及装备”项目获第二十四届全国发明展览会——一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛发明创新奖项目奖金奖;“改造设备、实现自动化、提升生产效率”成果获评全国钢铁行业职工创新成果三等奖。在2025年全国工匠技艺创意大赛中,团队作品《挑战不可能》荣获一等奖。此外,工作室成员创作的高强度焊丝科普短视频,在2025年中国机械工程学会第六届“云说新科技”科普传播大赛中获二等奖,是该赛事

江西省首个获奖作品。

工作室承担着技能传承与人才培养的重要职责,已成为企业培育高技能人才的重要摇篮。甘荣刚充分发挥传帮带作用,累计培养高级技师、技师及高级工100余名,其中多人在各级技能竞赛中取得佳绩。

甘荣刚表示,该工作室将以此次入选为契机,持续发挥高技能领军人才在技术攻关、技艺传承和技能推广方面的引领作用,为民营企业及钢铁行业的高质量发展贡献更多智慧与力量。(段文海)

资源高效整合 服务精准鲜活

遂川绘就文明实践新画卷

本报遂川讯(全媒体记者李敬)想接受文化熏陶,遍布乡镇的新时代文明实践所(站)大门敞开;想领略非遗魅力,生动的“理论+非遗”节目定期上演;想学习电商技能,“齐享佳货”直播间按时开播……在遂川,丰富多彩的新时代文明实践实践活动,正如清泉润泽般,滋养着百姓的日常。

近年来,遂川县坚持以“优、精、融、特”为工作方法,着力整合资源、提升服务水平,推动新时代文明实践工作取得显著成效,打造出资源高效整合、服务精准鲜活的文明实践特色模式。

“优”化阵地,筑牢便民服务根基。阵地是文明实践的舞台,该县全面推进实践阵地的标准化建设,通过科学选址,将站点融入人口聚集区和生活圈,并推动与幸福院、颐养之家等民生项目融合,实现资源共享,努力实现“群众在哪里,平台就建到哪里”。

“精”育队伍,激活一线骨干力量。该县紧扣“选、育、管”,通过专题培训、案例教学等方式,大力开展村党支部书记培训,提升其策划、动员与资源整合能力。同时,组织文明实践员开展系统化理论培训,邀请专家进行理论宣讲,并举办实操技能大赛,为文明实践员搭建展示风采、提升实战能力的成长平台。

“融”合资源,提升精准服务效能。该县打破壁垒,推动文明实践与基层治理、便民服务深度融合。在社区探索“文明实践+社区治理+便民服务”模式,将理论宣讲、文化活动与医保查询、法律咨询等功能结合,打造“社区会客厅”。联合多部门开展阅读节、科普下乡、健康义诊等活动,形成部门联动、集中发力、提质增效的良好局面。

“特”创品牌,彰显本土实践魅力。该县立足全省“四个100”文化导师计划,培育出“直播带货——数字化赋能乡村振兴”项目和“理论+非遗”两个特色项目,先后培训电商人才1600余人次,带动农产品销售超300万元,创作《礼赞遂川》快板、《狗牯脑茶山情歌》等作品,已展演53场,参与群众超1500人次。

加快脑机接口康复中心建设

日前,来自北上广等地15家脑机接口行业的翘楚企业,深入南昌大学第一附属医院赣江新区医院(赣江新区人民医院)进行考察、调研,标志着该院依托脑机接口技术探索康复治疗的工作取得实质性进展。

医院党总支副书记、执行院长熊华威介绍,该院一直秉持强专科、优综合的发展特色,积极抢抓脑机接口康复治疗的风口,积极宣传《江西省加快脑机接口技术和产业发展若干措施》等有关政策,医院班子成员带头学文件、吃透技术应用和产业等相关情况,提前做好脑机接口应用场地和科室的布局,成立了脑机接口康复中心,配备13名医务人员及独立的康复治疗室。

在治疗技术方面,得益于北京刘海教授的支持,进一步完善非侵入式脑机接口病房的场景布置,开展了脊髓电刺激、脑神经电刺激等脑机接口的相关手术。同时,该院与上海脑机接口科技有限公司达成合作意向,预计今年2月将迎来一例脑机接口术后的康复患者。为提高医务人员的医疗技术,医院采取“请进来”的方法,邀请脑机接口领域专家来院授课、培训。同时,推出“走出去”的方法,联系应用脑机接口技术的相关医院,安排康复中心的医务人员外出学习、培训,并赴生产脑机接口设备的企业调研,达到理论联系实际的效果。

在人才引进方面,该院将招聘与脑机接口技术相关的脑电分析医生及康复医学学科的医生,加快脑机接口康复中心的建设,更好地服务广大患者。(姚文洪)