

从“心动”到“扎根”

——看南昌市如何构建可持续引才生态圈

本报全媒体记者 徐立鸣

在位于南昌市高新区的江西兆驰半导体有限公司博士后科研工作站，复旦大学博士、青年科研人才茹浩正在攻坚克难；在南昌市上海路699文化创意园内，“斜杠青年”们边做文旅博主，边办创意市集，展现城市发展的朝气与活力……近年来，南昌紧抓“流量”，夯基础、优服务、强产业，使“网红”变“长红”，正成长为“外地人喜欢、本地人自豪、年轻人向往”的活力之城。

“十四五”期间，南昌市吸引58.3万名高校毕业生和技能来昌留昌就业创业；近10年来，该市持续保持中高速增长，年均新增人口超10.7万人。

青年人才因何而来？为何而留？为何而往？近日，记者深入南昌市就业创业一线，探析该市构建可持续引才生态圈的“密码”。

敢留：人才驿站架起逐梦支点

“刚下高铁的时候，看着人来人往的街头，真的不知道该往哪儿走。”从九江来南昌就业的研究生罗俊至今记得，是“洪漂驿站”提供免费床位，让他在这座陌生的城市有了第一个落脚点，是工作人员贴心的企业对接、耐心的职业规划，帮他打开了求职的迷雾。

一张床、一次对接、一份指引，“洪漂驿站”把城市的温度，传递到来昌青年的手上。“在这里，漂泊不再是孤单的旅程，他乡也能变成故乡。”罗俊感慨道。

罗俊的经历，是南昌市架起逐梦支点，精准服务来昌人才的缩影。作为人才服务的第一站，南昌市在红谷滩区、青山湖区、东湖区、西湖区、高新区等核心区域布局了30个“洪漂驿站”，为非南昌籍、35周岁以下、大专及以上学历的来昌就业创业青年提供七天免费住宿，并配套就业指导、岗位推介、政策咨询等“一站式”服务。

“符合条件的青年人才，只要收到面试通知，或提供具备可行性的创业计划，都可以通过‘昌通码’小程序申请入住。”共青团南昌市委宣传部长李冰介绍，截至目前，“洪漂驿站”已累计服务来自全国125个城市、国内外522所高校的3826名“洪漂青年”。

以“洪漂驿站”为起点，南昌市在来昌逐梦的支点上不断“加码”，于2023

年6月，推出青年人才来昌免费住宿2.0版——人才驿站，为毕业三年内（含毕业年度）有意愿来昌就业、创业的南昌市以外户籍（含安义县、进贤县）高校毕业生和技校毕业生提供最长3个月的免费住宿，不断增强人才与城市的黏性。

为实现人才服务“不打烊”，南昌市还配套推出了“青年人才驿站在线”服务平台，实现线上申请、审核、入住全流程便捷化。

如今，以人才驿站为主体，一个覆盖人才政策咨询、就业对接、创业孵化、生活需求、社交学习等环节的全链条、一站式服务圈跃然而出，如同温暖的港湾，为青年人才遮风挡雨。

能留：政策产业共筑奋斗舞台

人才驿站让来昌青年迈出逐梦的第一步，强有力的政策支持和蓬勃发展的产业生态，则让他们留得住、留得好。

“20万元科研资助、每年4万元生活补助，还有购房补贴支持，这些政策让我能心无旁骛搞研究。”江西联创光电科技股份有限公司在站博士后李瑞友告诉记者，南昌市构建的博士后工作管理体系，为这些留昌科研人员铺就了创新创业的坦途。

政策春风拂洪城，产业沃土育新星。南昌市先后制定出台了南昌“人才10条”、“新”人才10条”等政策，以真金白银的投入、真心实意的服务，让青年人才在南昌干事创业有平台、发展空间、成长有路径，真正实现“能留”“留得住”。截至目前，“人才10条”、“新”人才10条”已累计兑现人才政策补贴约46亿元，惠及人才超35万人次。

“十四五”期间，南昌市地区生产总值总量从2020年的5700多亿元增长至7800.37亿元。五年间跨越三个千亿台阶，让南昌拥有了更大的发展空间和潜力，也给留昌青年带来了更多底气。

亮眼经济数据的背后，是实打实的产业焕新带来的硬核支撑。南昌坚持制造业立市，以制造业重点产业链现代化建设“8810”行动计划为抓手，推动科技创新和产业创新深度融合。当下，活力迸发的产业生态、不设限的创新氛围、个性化的发展机会，不论技术宅、实干派还是创意咖，都能在南昌找到“专属赛道”。

“从实验室到生产线，南昌市高新区



1月6日，位于南昌高新区的晶能光电股份有限公司生产车间内，来昌就业的青年人才正在操作智能设备，对产品进行检测。（图片由南昌高新区融媒体中心提供）

让我的科研梦想有了扎根、结果的土壤。”茹浩对南昌坚持把产业发展作为引才留才的“强磁场”，推动产业链与人才链深度融合的做法深表认同。

为留住技能人才，南昌市还在全省率先出台高科技人才队伍建设实施意见，以20条干货政策构建“引育留用”全链条体系，指导江铜集团、江铃集团等企业开展“新八级工”试点，让一线技工凭技能晋等级、拿高薪。

想留：城市温度涵养幸福生活

元旦佳节，华灯初上，南昌万寿宫历史文化街区渐渐热闹起来，古色古香的茶楼前，年轻学子们驻足聆听从雕花木窗飘出的琵琶曲；身着汉服的少女们穿梭在青石板路上，与街头音乐人的演出相映成趣，传统与现代交融的生动画面，正是南昌吸引年轻人的“青春密码”。

“选择留在南昌，不仅因为这里有干事创业的舞台，更因为这里有让人舒心的生活环境。”来自河北的孙先生去年和对象在南昌市青云谱区婚姻登记处领取了结婚证，青云谱区营造的“甜蜜经济”氛围，也是他们选择“扎根”南昌的“加分项”。

近年来，南昌持续推进城市功能与

品质提升，加快补齐教育、医疗、文化等民生短板，让城市更有温度、更具魅力。

作为“国际湿地城市”，南昌“含绿量”“含氧量”极高，宛如一座绿意盎然的天然氧吧。以此为基础，南昌持续擦亮“山水名城、生态都市”的底色，大力推进公园城市建设，打造赣江市民公园、鱼尾洲湿地公园等一批城市“绿肺”，让市民推窗见绿、出门入园。

“南昌是一座既有烟火气又有发展潜力的城市，在这里生活很惬意，我早已把这里当成了第二故乡。”留昌青年赖元芳感受颇深。

南昌积极挖掘城市文化潜力，常态化举行八一广场升旗仪式、城市烟花秀、飞行大会等具有南昌特色的标志性活动，打造了万寿宫历史文化街区、绳金塔历史文化街区等网红打卡地，不断丰富来昌青年精神文化生活。

人才聚，则事业兴。如今的南昌市，正以海纳百川的胸怀广聚天下英才，以筑巢引凤的诚意厚待八方贤才。一批批新青年与英雄城同频共振、同向而行，将个人梦想融入城市发展，在南昌这片充满希望的热土上，书写着从“心动”到“扎根”的精彩篇章，为南昌高质量发展注入源源不断的青春动能。

南昌公安高水平安全护航高质量发展

本报南昌讯（全媒体记者林雍 实习生吴震霞）2025年以来，南昌市公安局紧紧围绕南昌市委、市政府“干字当头、奋发有为，全力推动经济持续回升向好，不断提高人民生活水平，切实保持社会和谐稳定”的工作主线，以及省公安厅党委“13156”总体思路，主动融入全市发展大局，全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展，为南昌经济高质量发展营造了安全稳定的社会环境。

去年，全市公安民警坚决贯彻总体国家安全观，顺利完成近300场重大活动安保任务，确保各个节日节点平稳有序，有力捍卫了政治安全。持续打击突出违法犯罪，深化电信网络诈骗综合治理，扎实开展“夏季治安打击整治百日行动”“清积案、攻现案”“毒品问题专项治理”等专项行动，全市刑事案件立案数、治安案件受理数同比分别下降19.8%、18.6%，八类案件破案数同比上升12.6%。持续深化“三大专项行动”，推广使用治安“三张图”，狠抓各类风险隐患排查处置，全市“民转刑”命案同比下降70%，道路交通亡事故起数、受伤人数同比分别下降6.4%、5.2%。持续强化公共安全监管，紧盯大型活动、“九小场所”、危爆物品、寄递物流等重点领域，全面落实“三管三必须”要求，布建“最小应急单元”2800余个，牢牢守住了安全底线。

法治是最好的营商环境。南昌市公安局紧跟全市“8810”行动计划等重大战略，大力推进法治公安建设，着力打造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。深入开展“黑灰产”等专项行动，统筹推进工程招投标、养老服务、校园餐、公益慈善等领域“群腐”专项整治，严厉打击合同诈骗、串通投标、商业贿赂等违法犯罪，截至目前共侦办涉企案件168起，抓获犯罪嫌疑人312人，帮助企业挽回损失2.8亿余元。深入推进规范涉企执法专项行动，严格落实“企业安静日”制度，执行“法码同行”扫码入企要求，全面推行“双随机、一公开”及跨部门联合监管，做到“进一次门、查多项事”，切实让企业安心经营、专注发展。积极开展“百警进千企、百警联千企”活动，帮助企业完善内部防控，做到公安服务“无事不扰、有求必应”。

青云谱区民生实事绘就幸福新图景

本报南昌讯（全媒体记者康春华 通讯员邹颖芳）冬日寒深，漫步南昌市青云谱区，一股暖意却在街头巷尾悄然流淌。焕然一新的社区小区、随处可见的口袋公园、畅通有序的交通路网、崭新校园传来的琅琅书声……这些点滴变化，浸润着青云谱区的发展与品质。近年来，青云谱区坚持以人民为中心的发展思想，将群众“点滴小事”作为“心头大事”，让人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

2025年12月30日，随着青云谱北路及其匝道工程完工，备受关注的广州路下穿京九铁路隧道工程实现全线贯通，核心交通功能全面激活。项目贯通后，彻底打通城南片区东西向交通大动脉，对促进区域经济联动发展、优化城市交通格局具有重要意义。101汽车文化街区项目总经理陈杰表示：“这条隧道连接的不仅是物理空间，更为街区带来了更广阔的发展腹地 and 畅通的人流商流，为企业经营注入了强心剂。”

交通设施日益完善，便民运动场所也在青云谱区如雨后春笋般涌现。“这个场馆太方便了，我家就在对面，走路两分钟就到，设施也很齐全，羽毛球、乒乓球等项目全家都能参与。”2025年12月20日，南昌市社区体育馆惠民馆正式开馆，家住青云谱区青云谱镇惠民路附近的居民邓捷喜悦之情溢于言表。南昌市社区体育馆是2025年市人大票决确定的十大民生实事项目之一。青云谱区惠民馆作为该项目的重要组成部分，场馆的开放不仅是“社区嵌入式体育场馆工程”的落地成果，更是打通全民健身“最后一公里”的关键一步。

进贤县李渡镇筑牢烟花爆竹安全防线

本报进贤讯（全媒体记者林雍）“您好，我们是镇政府工作人员，请出示您的烟花爆竹零售经营许可证”“您的零售点后方不能直接存放烟花爆竹，必须做到销售与储存分离，请立即整改”……元旦前后，烟花爆竹进入产销旺季，安全之弦更需绷紧。在进贤县李渡镇的一家烟花爆竹零售点内，镇政府工作人员正逐项对经营场所进行安全检查，为岁末年初的安全稳定构筑坚实屏障。

针对烟花爆竹经营网点“散、多、监管难”的特点，该镇深入排查并督促整改安全隐患，坚决守住安全发展底线。为确保责任落到实处，镇里建立“镇干部包村、村干部包组、网格员包户”三级网格化责任体系，将安全任务分解到岗、明确到人。

除了严密的“人防”网格，科技手段也为监管装上了“智慧眼”。在李渡烟花集团生产厂区，“智慧安监”系统通过物联网传感器和视频监控，对危险工序实现24小时不间断智能监测。企业技术员介绍，该系统可实时监控操作流程、安全距离、仓库温湿度等关键指标，如同“火眼金睛”，显著提升了安全预警能力。

西湖区商圈招聘会搭建高效供需平台

本报南昌讯（全媒体记者康春华 通讯员熊聪慧）2025年12月26日，南昌市西湖区朝农街道“冬日暖心”商圈招聘会在西湖万达广场举办。活动由西湖区人才办、区人社局联合主办，旨在精准对接人才供需，助力区域发展。

本次招聘会选址核心商圈，便利求职者“逛街找岗”。现场汇聚了北京粉笔天下教育科技有限公司南昌分公司、中国人寿保险股份有限公司南昌市洪城支公司等20家优质企业，提供涵盖教育、金融、文化传媒等领域的267个岗位。求职者与企业招聘人员面对面交流，气氛热烈。据统计，活动共接待咨询240余人次，收到简历57份，发放政策宣传册200余份。

招聘会现场，朝农街道党工委干部同步开展嵌入式监督，在解读政策的同时，对招聘各环节进行规范检查，保障求职者合法权益。西湖区人力资源和社会保障局相关负责人表示，将招聘会办在家门口、商圈里，既方便群众，也使企业招聘更接地气。此次活动是深化“洪漂人才荟”服务品牌的举措之一。未来，西湖区将持续依托“5+2就业之家”等平台，开展常态化招聘，优化就业服务，为区域经济社会高质量发展提供坚实人才支撑。



1月6日，几名来昌青年正在“洪漂驿站”内接受就业指导。（图片由共青团南昌市委提供）



1月6日，3名刚下火车的外地青年来到位于南昌市叠山路上的“洪漂驿站”，准备不久后的面试。（图片由共青团南昌市委提供）

近悦远来城市兴

吴志刚

当一座城市能让外地人心生向往、本地人倍感自豪、年轻人甘愿扎根，便已然掌握了高质量发展的入门钥匙。

人才聚则城市兴，人才兴则产业旺。南昌市的引才突破，始于战略层面的清醒认知与持续发力。南昌市从顶层设计上聚焦青年人才工作，提出以产业聚才、平台育才、服务留才、文化融才的系统性要求，为人才工作锚定方向。这种高位推动并非停留在口号层面，而是转化为“十四五”期间的扎实行动。一系列亮眼数据的背后，是南昌将人才工作融入强省会战略、“一枢纽四中心”建设和“8810行动计划”的全局考量，让人才

发展与城市发展同频共振。

从“心动”到“敢留”，需要可见可感的支撑。青年人才初到一座城市，最迫切的是解决“落脚难”“起步难”的现实问题。南昌精准捕捉这一痛点，以细致服务消除人才顾虑，让“第一印象”成为“安心理由”。人才驿站的搭建便是重要抓手，为初来乍到的青年提供临时居所、就业指导、政策咨询等一站式服务，搭建起从陌生到熟悉的桥梁。这种“雪中送炭”的服务理念，贯穿于人才服务的全过程：“人才10条”从1.0到2.0版本的迭代升级，并非简单的政策叠加，而是对人才需求的动态响应，每一项实实在在的举措都直击核心，让人才感受到城市的温度与诚意。这种“硬件兜底、软件暖心”的服务体系，为青年人才卸下包袱，让他们敢于在南昌开启逐梦之旅。

从“敢留”到“能留”，核心在于搭建

干事创业的广阔舞台。留住人才，短期靠政策，长期靠产业。南昌始终坚持以产业聚才，让人才有平台、有奔头。南昌聚焦重点产业链，不断完善产业生态，培育壮大新兴产业，为不同领域、不同层次的人才提供了施展才华的空间。人才与产业的良性互动，形成了“产业聚人才、人才兴产业”的闭环；人才的加入为产业发展注入创新动能，产业的升级又为人才提供更广阔的成长平台。这种相辅相成的新发展格局，让青年人才在南昌不仅能安身，更能立业。

从“能留”到“想留”，关键在于营造宜居宜业的城市氛围。一座城市能否留住人才，最终取决于是否能让人才产生归属感。南昌在优化城市功能、厚植文化底蕴上持续发力，让城市既有发展的“速度”，也有生活的“温度”。近年来，南昌市不断完善交通、教育、医疗等公共服

务设施，提升城市治理水平，打造生态优美、宜居宜游的生活环境。同时，深挖城市文化内涵，以丰富的文化活动、开放包容的城市气质，让青年人才快速融入城市生活。当工作之余漫步赣江两岸，感受都市繁华与自然静谧的交融；当创业路上能获得全链条支持，感受城市对创新的尊重与鼓励……青年人才自然会生出“此心安处是吾乡”的归属感，从“被动留下”转向“主动扎根”。

青年兴则国家兴，青年强则国家强。南昌的引才实践，打破了“只有一线城市才能吸引青年人才”的固有认知，证明只要找准定位、精准发力，二线城市同样能成为青年人才的逐梦之地。其核心要义在于，构建“引育留用”全链条的人才生态圈，让城市成为人才成长的沃土、事业发展的舞台、幸福生活的家园。