

《习近平与一线职工朋友们》出版座谈会在京召开

新华社北京1月27日电 1月27日,《习近平与一线职工朋友们》出版座谈会在京召开。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议并讲话。

王东明表示,《习近平与一线职工朋友们》正式出版发行,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对工人阶级和工会工作的高度重视,对广大职工群众的关心关怀关爱。要通过认真研

读该书,深入学习领会蕴含其中的领袖情怀和思想内涵,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,以更加强烈的责任感使命感,进一步做好工会各项工作,团结动员亿万职工群众奋进新征程、建功新时代。

全总副主席、书记处第一书记徐留平主持座谈会。中央宣传部、中央党史和文献研究院有关负责同志,劳模工匠、一线职工、工会干部代表交流学习感悟。

昔日“高铁洼地”何以后来居上,“货畅其流”?传统工业比重较大、基础薄弱,为什么能链接长三角、大湾区创新资源?

地处内陆,为什么去去年前三季度实际利用外资增幅高于全国9.4个百分点,对外直接投资同比增长超40%,外贸版图遍及200多个国家和地区?

答案,蕴藏于一场深刻的“时空观”重塑之中。织密立体通道,创新开放平台,主动融入世界……一个以新“时空观”为引领的江西,正以开放之姿拼抢未来,书写打造内陆地区改革开放高地的新答卷。

联通四方打造新枢纽

凌晨4点,赣州国际陆港的龙门吊划破夜色,将印有“格力电器”的集装箱稳稳装上“融湾号”高速货运班列。6小时后,这批货物将抵达深圳盐田港,经济区走向全球。“这相当于把出海口搬到了家门口,物流时间压缩一半,每个货柜节省近2000元。”赣州国际陆港管委会运营管理局副局长刘立平感慨,这不仅效率的提升,更意味着一扇面向全球市场的大门豁然洞开。

立体通道带来的不仅是“快”,更是“联”。2020年4月,经国务院批复,江西成为全国第三个、中部地区唯一的内陆开放型经济试验区。其中,建设开放通道是保障试验区建设顺利推进的重要举措。为此,江西全力织密水陆空立体交通网络,重塑与国内各大经济圈、与世界各国的时空联结,让“货畅其流、人便于行、要素集聚”成为发展常态。

云端,赣州瑞金机场等12个通用机场建成运营,“一主一次六支”运输机场格局基本形成,陆续开通大阪、新加坡、吉隆坡等地航线,架起更加畅通的“空中走廊”。地面,高铁营业里程达2286公里,位居全国第七,实现所有设区市时速350公里高铁,江西深度嵌入长三角、珠三角“3至4小时经济圈”。

水上,“两横一纵”内河高等级航道和“两主五重”港口体系基本建成,赣江、信江实现三级通航,去年全省港口集装箱铁水联运量完成5.14万标箱,同比增长16.01%。“十四五”期间年均增速超18%;浙赣粤大运河联盟正缓缓展开,两大水系的世纪握手指日可待……南昌航空口岸依托国际航线,吸引临空偏好型项目集聚,产业链在口岸周边重构;九江多式联运网络助推临港产业集群崛起,石化化工、电子信息等产业规模突破千亿元……立体通道织密的不仅是交通网络,更是江西高质量发展的“黄金脉络”。

在这张流动的网络上,每一趟呼啸的班列,每一艘扬帆的货轮,每一架起飞的航班,都不只是人与物的位移,更是江西与时代同频、与世界对话的生动印记。

制度创新构建新平台

当四通八达的立体通道重塑江西的时空坐标,一个更深层的命题随之浮现。如何让奔涌的要素流转化、聚合产生更高价值?江西的做法是,构筑起一个个要素集聚、创新涌动、产业共生的高能级开放平台。

——以“融”破界,重塑创新链路。打破“沿海研发、内陆制造”的单向逻辑,江西以“双向飞地”构建创新循环。在长三角G60科创走廊的策源地上海松江,上饶设立了科创(人才)中心,作为嵌入前沿时间、办理手续“桥头堡”;在长株潭核心区的长沙,萍乡建立了科创中心,吸纳智力资源。与之呼应,在上饶、萍乡的产业园,这些“飞地”捕捉的科技成果迅速落地转化。“研发在外地、生产在江西”的协同模式,让创新链与产业链跨越地域。

——功能跃升,锻造“超级接口”。内陆平台能否拥有全球辐射力?江西通过持续的功能创新,给出了肯定答案。

在“世界铜都”鹰潭,一座保税仓库扮演着关键角色。来自世界各地的电解铜、铜锭等货物在此保税仓储,本地加工企业暂缓缴纳税款超2亿元,资金压力顿时缓解。这个仓库,成为稳定千亿级铜产业链、供应链的国际资源调配中心。从赣州到赣州,南昌、九江的跨境电商综试区,再到遍布全省的综合保税区,江西的平台矩阵日益完善,成为产业跃升的“加速器”。

——制度筑基,塑造“开放磁场”。规则与制度,至关重要。江西以建设内陆开放型经济试验区为契机,在制度型开放上敢闯敢试,对标国际高标准经贸规则,“高效办成一件事”改革事项平均办理时间,办理环节分别压减68%和80%,实施降低社会物流成本系列举措……“凡是长三角、大湾区能做到的,我们也要能做到”,这掷地有声的承诺,旨在拆除“隐形壁垒”,塑造“开放磁场”。

今年1月,江西省政府常务会议审议通过《纵深推进江西内陆开放型经济试验区建设重点任务》,强调坚定不移不移深化对内对外开放,坚持不懈扩大制度型开放,扎实推进营商环境突出问题专项整治,推动试验区建设各项任务落到实处。

制度创新的红利,直接转化为经营主体的信心与活力。截至2025年底,全省实有各类经营主体总量较“十三五”末增长48.58%。平台聚能,正让江西蜕变为要素汇聚、价值创造的“强劲磁场”。

勇闯新路开辟新航道

观念的边界,决定发展的疆界。对于许多长期深耕本土的江西企业而言,迈出“出海”第一步,需要跨越的不仅是千山万水,更是打破心中那道“看不见的边界”。

围绕打造内陆地区改革开放高地的目标,江西着力培育壮大开放主体,鼓励企业“抱团出海”,在畅通双循环中开拓发展空间。

在鹰潭,江西同德健康产业的气金添,曾以为自家的干罗汉果走不出国内。在当地海关的精准服务下,企业鼓起勇气试水韩国市场,一举实现全省该品类出口“零的突破”。“世界市场,原来并不遥远。”叶金添的感慨,道出了许多江西企业家的心声。

从“怎么可能”到“原来可以”,一小步的背后是江西企业主动融入全球创新脉搏的坚定步伐。面对曾被国外巨头长期垄断的“塑料黄金”——聚苯硫醚(PPS),江西聚丰科技创始人郑俊带领团队毅然投身其中:“不想再受制于人,要做就做世界的标杆。”正是这份立足产业一线的“在场感”,驱动他们从打破技术依赖出发,逐步撬开全球市场——产品不仅成功进入意大利、德国等欧洲高端市场,还在越南布局生产基地,年营收突破亿元,近三年平均增速高达86.35%。

诸多企业从谨慎观望转向主动探寻的理念之变,汇聚起江西开放的深层底气。这种底气,正驱动“走出去”模式的深刻跃迁。江西企业的身影,已不再仅是集装箱上的发货标签,更成为在异国他乡扎根生长、输出技术与管理的“江西名片”。

在赞比亚,江西经济合作区已吸引19个项目入驻,成为产业合作与人文交流的示范平台;在埃及,南昌华兴针织投资建设新建年产3000万件服装的智能化工厂;光伏巨头晶科能源,更是在全球布局制造基地与本地化网络……从“产品出海”到“产能出海”“品牌出海”,直至“模式出海”,江西企业的全球航道愈发宽阔。

截至目前,江西已在116个国家设立1043家境外企业和机构,对外投资额超过200亿美元;2025年前9个月,全省对外直接投资11.6亿美元,增长40.9%。

从时空重构到发展跃迁,深度嵌入国内国际双循环的江西,正以主动破局的姿态标定自身发展新坐标,开拓面向未来的新航道。(截至1月27日《新华每日电讯》)

健全法规体系 锻造过硬队伍 推动事业发展

——《中华人民共和国公务员法》实施二十周年工作综述

法者,天下之程式,万事之仪表。

公务员是党治国理政的骨干队伍。依法依规管理好这支队伍,对于提高党的执政能力、巩固党的执政地位具有重要意义。

2006年1月1日,《中华人民共和国公务员法》施行,标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。党的十八大以来,习近平总书记提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的新时代好干部标准,为深入实施公务员法指明了方向,提供了根本遵循。

二十年来,各项法规制度陆续出台、日臻完善。2006年4月,党中央、国务院出台公务员范围规定、公务员登记实施办法等五个文件,中央公务员主管部门随后陆续制定公务员考核、录用、培训、奖励、调任等试行规定,公务员管理各环节基本实现有规可依、有章可循。

随着党的十九届四中全会对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化作出全面部署,公务员法配套法规建设进入快速期,取得丰硕成果。

修订后的19个配套法规应时而出,公务员职务与职级并行规定、公务员转任规定、录用考察办法、初任培训办法等10多个新制定的配套政策付诸实施,涉及调任、考录、职务与职级并行制度、渐进式延迟退休政策实施等答复意见相继印发……公务员制度实现从主体框架到丰富完备、从单点突破到整体提升的新跨越。

从原则理念、核心要义,到政策导向、具体规定,公务员法规与干部任用条例等党内法规有机衔接,与法官法、检察官法、人民警察法、监察官法等国家法律相互协调,与事业单位人事制度等重要改革统筹推进,不断补齐制度漏洞和短板,形成了相辅相成、完备统一的格局。

既做好顶层设计,又推动落地见效。各地区各部门坚持以公务员法及配套法规为依据和准绳,强化制度文件的针对性、操作性,把上级“权威法规”变为基层“行动法规”。全国省级公务员主管部门制定出台600多个配套政策文件。

历经20年不懈探索,以“1部法规+1个规划纲要+32个配套制度”为主要内容的横向协调、纵向贯通的中国特色公务员制度体系逐步构建,充分体现了中国特色社会主义制度的显著优势和鲜明特征,有力彰显了习近平法治思想在公务员工作中的真理力量和实践伟力。

注重精准科学,分类改革取得突破性进展

科学划分类别,方能优化资源配置,实现精细管理,提升治理效能。长期以来,我国公务员按“大板块”“大一统”方式管理,带来管理方式单一、职业发展通道受限、管理针对性不强等问题。如何破解?推进公务员分类管理,成为必然选择。

党的十八大以来,公务员分类改革开启了从构想到实践的逐步探索。2023年9月,中央办公厅印发修订后的专业技术类公务员管理规定和行政执法类公务员管理规定,标志着公务员分类改革大框架基本定型。综合管理类侧重从事规划、决策、监督等工作,专业技术类关注具有专业知识、专业技能人员,行政执法类面向公安、综合执法部门的基层单位。

分类改革,专业化是基础,职业化是目标。专业技术人员,经历了从无到有、从点到面、从量到质的转变,更好地服务了经济社会发展。目前,税务、海关、生态环境、农业、水利、审计、疾控等部门先后设置专业技术人员公务员职位,从“破题开篇”进入“提质增效”阶段。

行政执法类公务员,一头连着政府,一头连着群众。目前,全国90%以上的行政执法类公务员在地市级以下机关,在服务人民群众、提升基层治理效能上发挥了积极作用。

建立符合职业特点的司法人员管理制度,在深化司法体制改革中居于基础性地位,是必须牵住的“牛鼻子”。

建立健全公安机关执法勤务、警务技术职级序列,拓宽职业发展通道,增强了广大干警当好党和人民忠诚卫士的荣誉感、使命感、归属感。

突出法官、检察官的办案主体地位,建立法官、检察官单独职务序列,建立法官、检察官助理和书记员职务等级管理,在各归其位、各尽其责中提升司法人员的专业化水平。

建立符合消防救援职位特点的职级(专业技术职务等级)序列,实现国家综合性消防救援队伍的平稳过渡。

严格审批参照公务员法管理事业单位,根据职能变化及时进行重新认定,加强对参照公务员法管理工作人员的精细化管理。

分类有道,归属有别。随着分类改革持续深化,不同类别公务员进一步实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设,队伍生机活力充分激发。

依法依规考录,源源不断补充优秀人才

全面加强社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”习近平总书记指出。

考试录用是各级机关进人的主渠道,在促进公务员队伍新老有序交

替、进出总体平衡、素质整体提升等方面发挥了重要作用。

公务员考录始终把政治标准放在第一位,把具有良好政治素质和道德品行作为报考基本条件,考试重点测查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力,考察着重了解政治立场、政治觉悟、政治表现。有的地方在公务员录用政治素质考察中列出24种正面情形、35种负面情形,将政治素质“大概观”转化为直观具体的“微指标”,实现考察标准可对照、考察结果可评价。

朝中军心聚焦,为大局发力,国家重大战略部署到哪里,考录工作就跟进到哪里。录用计划向基层倾斜,为脱贫攻坚、乡村振兴提供人才支持。服务对外开放和对外工作大局,鼓励有志于从事外交外事工作的高校毕业生报考。服务党和国家机构改革开展专项考录,完成中国人民银行分支机构、中国证监会等单位9.2万余名工作人员力的过渡划转工作。

考试录用涉及千家万户,确保公平公正至关重要。

坚持公开、平等、竞争、择优原则,打破地域、行业、身份等限制,科学设置资格条件,不断提高命题质量;注重维护社会在职人员、应届毕业生、留学回国人员等各类人员平等参与竞争的权利;职位、条件、政策、程序、结果向社会公开,“玻璃房子”里的竞争“深入人心”;放宽考录年龄界限,社会反响积极正面。

统筹用好多种进入方式,在更宽视野、更大范围发现人才、汇聚人才。

调任是国有企业事业单位优秀人才进入公务员队伍的重要途径。

各级机关坚持事业导向、依事择人,稳慎推进调任工作。

聘任则是着眼于为机关补充高层次专业人才的重要手段。

有的地方引入市场化专业评价机制,完善考核激励、日常管理等措施,促进聘任制公务员服务经济社会发展。

转业军官安置、选举登记、机构改革划转等方式,将各类优秀人才汇入一池“活水”,使公务员队伍结构更加合理。

持续铸魂赋能,公务员素质能力不断提升

立身百行,以学为先。教育培训是建设高素质公务员队伍的先导性、基础性、战略性工程。

中央公务员主管部门坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的主题主线,作为各类各级班次的主课、必修课,结合开展党内集中教育,持续强化政治训练。

首次举办全国新录用公务员初任培训班。2022年11月17日至21日,5天时间,19.5万人在2600个课堂“同上一堂课”,实现统一初任培训全覆盖。从中央机关到基层一线,4年来累计培训109.4万人,助力新录用公务员走好从政“第一步”,扣好“第一粒扣子”。

常态化举办厅局长、处长任职培训班等。2024至2025年,实现2000余名中央和国家机关新任处长长培训全覆盖,带动全国处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任公务员提站位、担重任、长本事。

紧紧围绕党和国家重大战略的推进实施开展专题培训。聚焦全面建成小康社会,开展防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治培训;围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,开展创新驱动发展、乡村振兴培训;紧扣推进中国式现代化,开展科技自立自强、共建“一带一路”、发展新质生产力培训……

实践出真知,磨砺才干。近年来,各级机关有计划推动公务员到服务保障重大战略、重大工程、重大项目、重点任务的职位,特别是选派公务员参加援藏援疆援青,打硬仗、扛重活、攻难关。一批又一批革命老区、民族地区、边疆地区、老工业基地公务员到发达地区和中央机关挂职,在实践中锻炼成长,开眼界、长见识、增本领。

完善管理监督机制,公务员队伍纪律作风更加过硬

从严治党,关键是从严治吏。习近平总书记明确要求,着力提高制度执行力,推动全面从严治党在法规制度轨道上向纵深发展。

公务员法明确了公务员应当具备的7个基本条件、必须履行的8项重要义务、必须遵守的18条纪律细则,规定了6类处分类型,织密了从严管理监督公务员的制度笼子。

面对公务员辞去公职人员中存在的“监管俘获”“期权腐败”等风险隐患,中央公务员主管部门加强制度集成,建立协调合作机制,指导一些中央单位建立从业行为限制清单,从严规范辞去公职后从业行为。

严格审批辞职申请,设置职务影

响“冷冻期”,跟踪核查从业行为,严肃查处违规聘用……一整套“组合拳”逐步构建起常态化管理机制,持续防范政商“旋转门”“逃逸式辞职”。

流水不腐,户枢不蠹。公务员转任规定明确,担任机关内设机构领导职务的公务员在同一职位工作满10年的,不担任领导职务的公务员在纪检、招标采购、行政许可等9个同一职位工作满10年的,应当转任。各地区各部门结合实际加大机关内部和跨地区、跨部门转任工作力度。

认真落实任职回避、地域回避和公务回避要求,针对4类17种亲属关系回避情形加大调整力度,严防“近亲繁殖”“优亲厚友”等不正之风;

严格依法依规依法开展公务员考录、考核、晋升、奖惩、培训、辞退等工作,加强思想政治、作风表现、遵纪守法等方面监督,健全权力集中、资金密集、资源富集领域公务员管理机制;

深入开展党纪学习教育,贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化公务员职业道德建设,教育引导公务员知敬畏、存戒惧、守底线,自觉在接受监督和约束的环境中履职尽责、工作生活……

严管管出新气象,公务员队伍在革命性锻造中不断转作风、改作风,以新风正气取信于民,干事创业精气神有效提振。

强化激励保障,公务员担当作为的内生动力持续增强

调动和激发广大公务员干事创业积极性,是公务员法的立法初衷,也是实施中必须面对的重要课题。

2019年,公务员职务与职级并行制度全面推开,“非领导职务”退出历史舞台,“职级”成为公务员成长的新通道,晋升空间有效拓展,激励效应持续发挥。

地方和部门严格职级晋升条件,突出政治标准,注重工作实绩,优秀者优先,先进者优先,不搞人人有份、到点必提,以正确用人导向引领干事创业导向。

并行制度实施以来,晋升“独木桥”变为发展“双通道”,一大批在乡村振兴、防汛救灾、推动高质量发展中表现突出的公务员,在平凡岗位上默默奉献、发光发热的公务员晋升了职级。

考核有标准、有质量,干事才有动力、有方向。

聚焦建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,亮出优与劣的标尺、明晰奖与罚的准绳,持续释放重实干、重实绩、重担当的强烈信号。2021年启动高质量发展综合绩效评价以来,考核结果反馈机制逐步完善,指标体系进一步调整优化。

人民满意是对人民公仆的最高褒奖。

2022年8月30日,全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会在人民大会堂隆重举行,习近平总书记亲切会见受表彰代表。

这是首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰。

作为公务员奖励的最高荣誉,从1996年的省部级表彰到2022年开展的国家级表彰,从最初的5名个人到如今的400名个人、200个集体,乡科级及以下公务员超过表彰总数80%，“人民满意”公务员表彰层级不断提升,范围持续扩大。

充分发挥“人民满意”品牌效应,遴选“人民满意的公务员”进入党校师资库,推动先进典型进课堂、上讲台,制作宣传教育专题片,建立示范岗、工作室,引导广大公务员崇尚先进、见贤思齐,以“一马当先”带动“万马奔腾”。

公务员享有获得工资报酬、享受福利保障待遇、提出申诉控告等权利,公务员依法履职的行为受到法律保护。

始终坚持中国共产党集中统一领导,确保公务员管理各项制度设计和实施贯彻党的主张;始终坚持依法管理和党管干部相统一,落实新时代好干部标准,全面贯彻党的干部路线方针政策;始终坚持改革创新与稳步实施相结合,用改革的办法破解发展难题;始终坚持上下贯通、有机衔接,推动各项制度落地见效;始终坚持制度建设与队伍建并重,用制度成果保障和推动队伍建设,用队伍建设成效检验和促进制度完善……

回首20年的不平凡历程,公务员法的实施经受了历史检验、实践检验、人民检验,积累了宝贵经验。

时光流转寻常事,春来量力事须勤。

新的历史起点上,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,广大公务员坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,勤勉尽责、担当作为,持续贯彻落实好公务员法,有力推进中国特色公务员法规体系建设,必将为推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

新华社记者(新华社北京1月27日电)

「时空之变」驱动发展跃升

江西在双向开放中积蓄动力活力

新华社记者 赖星 朱雨诺