

# 锻造堪当时代重任的高素质干部队伍

安源区全力激发干部队伍蓬勃朝气与实干担当

为政之要，惟在得人。近年来，萍乡市安源区委立足新发展阶段，深入贯彻新时代党的组织路线，锚定新时代好干部标准，深植红色根脉，统筹推进干部选育管用全链条，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，党员干部展现出昂扬奋进、实干争先的新风貌。

精准选优

树牢实干担当风向标

讲好安源故事 延续红色血脉  
“安源红色故事我来讲”演讲比赛

安源区精心组织全区年轻干部开展“安源红色故事我来讲”演讲比赛，以红色故事凝聚青年奋进力量



▲安源区举办2025年新录取公务员师徒“引航”计划师徒见面会



▲安源区开设师徒“引航”课堂，以老带新传经验、言传身教促提升



▲安源区党员干部下沉企业一线，面对面问需解难

精心育苗 搭建成长成才“练兵场”

年轻干部培养如同精心育苗，离不开长远布局、悉心耕耘。成长成才恰似赛场练兵，需要搭建平台、磨砺摔打。安源区高度重视年轻干部培养，实施师徒“引航”计划，有计划地将政治素质好、有发展潜力的优秀年轻干部放到关键吃劲岗位、艰苦复杂环境、重大斗争一线去磨砺锻炼，通过互派交流、挂职锻炼、参与重大项目建设等方式，让他们在实践中学真本领、练硬功夫。加强专业化能力培训，依托安源路矿工人运动纪念馆等红色教育阵地，以“老带新、强带弱”结对模式，推动资深干部与新入职公务员、选调生精准结对，通过政策讲解、业务帮带、红色实践引路，助力年轻干部快速完成角色转换、厚植红色情怀、提升履职能力。在此基础上，举办“安源红色故事我来讲”演讲比赛和践行“六大工程”演讲比赛等，让年轻干部同台竞技、展露身手，凝聚起投身安源发展的青春力量。“作为师徒‘引航’计划学员，我刚踏入基层岗位时，走村入户不知道如何跟老乡拉家常，项目现场协调也找不到门道。多亏导师带着我跑田间地头、盯工程进度，手把手教我工作方法。以后，我会跟着导师踏踏实学、扎实干，把基层的事办细办好，为安源发展出份力。”安源区高坑镇人民政府新录用公务员邬奕伦表示。

▲安源区组织师徒领航年轻干部开展红色教育活动



▲安源区“二次选岗”干部为社区居民及网格员普及法律知识

科学使用 激发职级干部新动能

既要育好年轻一代，为干部队伍注入源头活水，也要用好经验力量，让资深干部焕发干事活力。安源区创新退出领导岗位职级干部管理机制，全面推行“二次选岗”制度，区级分管领导、组织部负责人、所在单位负责人联动，开展“一对一”谈心谈话，讲清明纪律规矩、考核奖惩、激励约束等要求，让职级干部“拒绝躺平”。精准设置党建指导、专职网格、企业特派员等10类岗位，依托干部人才信息平台研判特长，通过“干部选岗+单位选人+组织委派”机制精准定岗，让职级干部找准“用武之地”。采取区委统一考核、组织部定期考核、设岗单位平时考核的方式，对干部表现情况进行打分排序，并单独设置优秀考评名额，明确选岗干部人事关系不变、工资关系不变、组织关系不变，保障福利待遇，做到思想上理解、工作上支持、生活上关心，让职级干部再次活力焕发。2025年，共有57名退出领导岗位职级干部发挥经验优势、重拾奋斗激情，投身一线，实现“退岗不褪色、余热再发光”。作为他们中的一员，安源区人民检察院四级高级检察官助理赖建忠表示：“本以为退居二线就离了一线，还好有‘二次选岗’制度，我在专职人民调解员岗位继续履职。干了几十年法检工作，我靠着这份经验帮街坊们化解矛盾，调解时既讲法理又讲政策。平日里常排查社区隐患，一旦发现苗头就及时介入，不让小纠纷变成大问题，用实实在在的行动，为群众办点实事。”

功以才成，业由才广。安源区以红色基因强基铸魂，充分激活老中青各层级党员领导干部干事创业的“一池春水”，凝聚起担当实干的强大合力。安源区委组织部常务副部长袁萍表示，“现在全区的领导干部干事创业的劲头更足、担当作为的底气更硬，老中青三代接续奋斗、合力攻坚，为安源区高质量发展注入强劲动能。”

(本文文图由安源区委组织部提供)