

新时代新青年 扎根基层 绽放青春

编者按

基层是高校毕业生建功立业的舞台,也是吸纳高校毕业生就业的广阔空间。高校毕业生扎根基层,既能锤炼自身、拓宽视野,又能为经济社会发展注入高素质人才活力。
为展现当代高校毕业生在基层一线的奋斗风采,发挥典型示范作用,本期特选取4名我省2024—2025年度“高校毕业生基层就业卓越奖学(教)金”获奖青年代表,集中报道他们的基层成长故事,激励更多学子走向基层、建功立业,在祖国需要的地方绽放芳华。



刘瑶正在挑选脐橙。本报全媒体记者 李芳摄

奋斗的新农人

本报全媒体记者 李芳

“这边1000多箱发抖音平台,那边的走邮政快递。”2月2日下午,佳洲果业脐橙分选中心内,刘瑶指挥着工人打包脐橙,声音清脆有力。“现在脐橙基本卖光了,就剩尾货了。”话音刚落,她的手机铃声急促地响起,又是一笔订货咨询。接完电话,刘瑶脸上漾起笑意:“去年,我们加工销售脐橙500万公斤。”

1997年出生的刘瑶,身份可不简单——江西省人大代表、兴国县丰采种养专业合作社理事长、佳洲果业负责人。虽然年纪轻轻,她的创业路却早在大学一年级就已启程。

2016年,在江西农业大学会计专业学习的刘瑶,报名参加了“互联网+”大学生创新创业大赛(现名为中国国际大学生创新大赛)。这场比赛点燃了她的创业火苗。

“何不真创业,真干一场?”19岁的刘瑶初生牛犊不怕虎。“我的家乡兴国县杰村乡含田村,曾经是‘十三五’国家级贫困村。我的创业目标十分清晰,就是回家乡流转土地,带着乡亲们种脐橙。”在父母的大力支持下,刘瑶在含田村流转了几十亩土地,种下第一批脐橙苗。

那时的含田村,山路崎岖,农产品出山难。“多亏了好时代。”刘瑶口中的“好时代”,正是我国脱贫攻坚战的浩荡春风——通村公路修到了果园门口,农产品帮扶政策为山里的果子打开了销路。她雇来村里的脱贫户打理果园,培训他们掌握种植技术。“看着乡亲们在果园务工,家里有了收入,我更坚信自己选对了路。”刘瑶说。

2019年,第一批脐橙喜获丰收,可销路问题又摆在了刘瑶面前。“县里老果农经验足,但销售模式传统。”刘瑶意识到,自己虽然种植经验不及老果农,但作为年轻人,懂互联网、善用新媒体正是她的优势。

“我不是县里最会种的,但我要做最会卖的。”她瞄准电商平台,开网店拍短视频、开直播带网友“逛”果园。渐渐地,直播间人气越来越旺,最多的时候,一天能卖出五六千单。

果园步入正轨,刘瑶将种植规模扩至1000亩,却又陷入本领恐慌。2021年,她远赴英国深造大数据市场营销。学成归来后,刘瑶开启了产业升级之路。她引进智能分选设备,改变以前脐橙“一树下”“一脚踢”的粗放销售模式,实现分级定价、优质优价,产品标准化水平大幅提升。好口碑吸引众多果农上门求助,她从不拒绝也不压价,统一收购、统一分选、统一销售。就拿2025年来说,不仅卖光自家350万公斤脐橙,还帮老乡加工了150万公斤脐橙。

为了凝聚产业合力,刘瑶牵头成立兴国县首个脐橙协会,将种植脐橙的前辈们吸纳进来,推动技术共享、销路互通;发起“山野共创计划”,吸引年轻人用新潮方式推广脐橙;跨界与加拿大音乐公司合作,打造“爱乐之橙”试验田,让脐橙“听着音乐长大”。“新农人就要敢闯敢试,既要扎根土地懂农业,也要打开眼界学新知,这本身就是乡村振兴赋予我们的使命。”她笑着说。

如今,刘瑶的合作社年产值突破1000万元,带动75户脱贫户常年务工,1000多名村民增收。谈及未来,她满怀憧憬:“我想把家乡的橙子销往全球,让更多乡亲分享产业发展红利。”

青年冶金工匠

本报全媒体记者 付睿

清晨的薄雾尚未散尽,在贵州华仁新材料有限公司电解车间里,经常能看到一个忙碌的身影,他便是33岁的青年工匠胡永发。

2017年7月,胡永发从江西理工大学毕业,怀揣着对冶金工程专业的热忱,他来到贵州华仁新材料有限公司做一名一线电解工。高温烘烤的电解车间在他眼里,是成长的“磨刀石”。每个班次他要在槽间行走超2万步,酷暑时节,工作服反反复被汗水浸透又晒干,后背结满盐霜。

秉持“干一行、爱一行、精一行”理念,胡永发白天紧跟老师傅虚心求教,笔记本上密密麻麻记录着各类关键参数;夜晚挑灯夜读,反复钻研专业书籍,通过在干中学、学中思、思中进,得到了快速成长。他在公司岗位技能大比武中崭露头角,随后入选中国铝业集团有限公司首批“青年马克思主义者培养工程”。

技能淬炼路上,胡永发捷报频传。2020年,在集团的“中铝工匠赛”铝电解工(换极方向)竞赛中获优胜奖,同年斩获贵州省电解工技能比武桂冠,被授予“冶金工匠”“技术能手”称号。2024年,他荣获贵州省五一劳动奖章,2025年又获评贵州省劳动模范称号。

2023年,贵州突遇罕见电力紧张,公司的212台电解槽被迫停摆。当电力恢复时,如何在最短时间内安全、高效、低损地重启庞大的电解槽群,成为摆在公司面前的一大考验。胡永发主动请缨,他作为复产技术攻坚团队核心带头人,创新实践“分区量化回收法”,将每台电解槽电解质回收量提升至6吨以上,为公司节省巨额成本。同时,针对停槽产生的600余块旧阳极,他带领团队逐块“体检”,制定个性化复活方案,实现资源高效利用。

安全生产中,胡永发细致入微。一次夜班巡查时,他发现阳极块体与钢爪连接处有一道发丝细的暗纹。“安全复产是靠‘零差错’抠出来的。”胡永发当即判断可能存在应力裂纹,果断暂停该批次阳极装槽,用超声波探伤仪复查,并召集技术骨干制定加固焊接方案,消除安全隐患。日常工作中,他总结提出阳极更换“三查四比”工作法,杜绝操作粗放带来的各类问题。

面对生产难题,胡永发迎难而上。2024年,厂区早期“一代槽”老化,出现效率下降、维护频繁等问题,他通过阴极修补、工艺参数调整、配方优化等方式,让13台旧槽平稳“退役”,新槽启动成功率达100%。

也是在这一年,公司引入全石墨化阴极技术,他主动担任试验负责人,带领团队攻克低电压控制、低电耗等难点,优化工艺参数,建立动态监测体系,最终各项指标达到设计水平,为企业绿色转型开辟新路径。

作为一名从生产一线成长起来的技术带头人,胡永发不忘“传帮带”。他将自身经验凝练为标准化作业指导书和故障诊断手册,利用班组休息时间开设“微课堂”,倾囊相授技艺。在他的带动下,身边青年职工快速成长,用匠心传承为企业高质量发展注入青春动能。

如今,即便收获一项项荣誉,胡永发依然保持朴素本色——每天提前1小时到岗后,或俯身记录槽内关键数据,或专注观察铝液波动与气泡状态,一如九年前那个初入职场的青年。



工作中的胡永发。(图片由受访者提供)



刘章喆驾驶农机。(图片由受访者提供)

农机改良达人

本报全媒体记者 李政昊

眼下正值荸荠收获时节,走进信丰县大阿镇阿南村,只见几十亩荸荠田里一派繁忙景象,村民们弯腰采挖、分拣装筐,脸上洋溢着丰收的喜悦。

田间地头,阿南村裕祥福家庭农场负责人刘章喆正忙着向游客介绍自家种植的荸荠。他随手掰开一颗,只见皮薄如纸、肉质洁白,轻轻一捏,汁水充盈。

“信丰荸荠个头匀称、口感清脆,但原先由于耕种费时费力、劳动强度大,愿意种植的人并不多。”刘章喆说,赣南多为湿黏红壤,单靠人力翻耕效率低、强度大,这也让他开始琢磨,能不能借助机械把农活干得更省力些。

抱着试一试的心态,他自掏数万元购置了一台拖拉机。然而,机器刚一上田,现实便给他上了一课。

由于拖拉机所配旋耕机与本地土壤条件不相适应,不仅耕作效果不理想,还频繁出现部件磨损、动力不足等问题,前后维修花费近万元。

“当时市面上的旋耕机大多是按照北方旱地作业环境设计,但赣南土壤湿度高、黏性大,用起来耗油量高、作业速度慢,故障率也明显偏高。”刘章喆说,要让农机真正适应本地农田,就必须在改造上下功夫。

对农机原本并不熟悉的刘章喆,踏上了自主改进设备的探索之路。此后数月间,他先后12次往返南昌、赣州、汕头、韶关等地,走访15家农机生产企业,向行业专家请教技术要点,梳理记录200余条农户使用需求。白天扎在田间,反复测量土壤湿度、耕作深度等数据,夜晚对照图纸反复琢磨结构参数,一点点摸索适合赣南土壤作业的改进方案。

在堆满桌面的草图中,最醒目的是一组关于旋耕机刀头结构的反复修改图。“灵感其实来自小时候看长辈拧螺丝的情景,通过调整角度,可以更省力。”刘章喆说,这一细节启发他把“角度”作为改造的突破口。他重新设计刀轴转速与刀片入土角度,更换关键部件材质以增强耐磨性能,同时通过优化机身配重,提升整机在水田作业中的稳定性和通过性。

经过反复试验和田间验证,改良效果逐步显现。改进后的旋耕机作业每亩油耗由原来的5.2升降至3.6升。过去需反复翻耕四五遍的地块,如今一次作业即可达到理想效果。现在,旱田每亩可节约作业费用约20元,水田每亩可节约40余元。

2019年,刘章喆取得“红壤土地旋耕机”实用新型专利。“改进方案要让农户看得懂、用得上、修得了,才算真正好设计。”他说,与将技术资料严格保密的常见做法不同,他主动向外公开专利的材料清单和设计图纸,并为12家农机生产企业、380余名农机手提供技术支持。

与此同时,刘章喆还积极参与农机培训和合作社服务工作,围绕操作规范和耕作方案优化开展现场指导,累计举办农机技术培训46期,培训农户1200余人次,带动87名农户成长为专业农机手。截至2025年,该技术已在赣南地区推广应用9500余台,覆盖红壤耕地约50万亩,带动6300余户农户实现增收。

“希望我设计的农机更适应红土地,带动更多农户参与农业现代化,让土地多出收成、日子越过越好。”刘章喆说。

智能制造尖兵

本报全媒体记者 李芳

临近春节,抚州比亚迪实业有限公司注塑车间内依旧一派繁忙景象。一排排机械臂循着预设程序灵活摆动,精准完成抓取、合模、出料等工序。“00后”班组长吴梦凡站在机台旁,指尖在操作面板上娴熟点触。这名从抚州职业技术学院毕业的年轻人,入职仅4年,便连续3年获评公司“年度优秀技工”,成为车间里独当一面的攻坚尖兵。

2022年夏天,走出校园的吴梦凡,坚定地选择成为一名产业工人,在生产一线扎下根、向上长。“智能制造需要我们懂技术、会创新。”说话间,吴梦凡将一组工艺参数精准录入系统。

“刚进车间,师傅就说,要用心学习、勤于思考。每天下班后,工友都走了,我会留下自己‘补课’。”那时,车间里总能看到一个青涩的小伙子或是蹲在设备旁,仔细观察机台运行;或是认真记录不同参数下产品质量的细微变化。

“刚入职时,看到班组长给大家开早会,分配工作、统筹协调进度,觉得他就像指挥队伍上战场的将军。”彼时还是职场新人的吴梦凡,心里憧憬着,通过自己的努力,有一天也能像班组长那样,成为产线上的“领头雁”。

成长的蝶变,总在攻坚克难中悄然发生。2024年,车间承接的某车载配件项目突然遭遇棘手的成型缩痕问题,产品不良率飙升到12%。这可不是小麻烦,不仅让产品外观有瑕疵,而且直接关系到订单能不能按时交付,整个车间都透着一股紧迫感。关键时刻,吴梦凡主动扛起攻关担子,与另一名同事并肩作战。

当时正逢盛夏,两人顾不得车间里的高温,一遍遍研究原料特性,一点点优化模具冷却系统的布局。经过48小时连续奋战,吴梦凡终于摸清问题症结,创新提出分段控温法和阶梯式保压法相结合的解决方案。最终,产品不良率下降到0.8%,单月光废料成本就减少超2.5万元,订单交付的难题也迎刃而解。像这样的攻坚克难、创新破题,早已成为吴梦凡工作中的常态。

“我的手机里有本‘秘笈’。”吴梦凡得意地打开手机备忘录,里面记满了他在工作遇到的技术难题、处理方案与工艺思考。现在,吴梦凡也已担任班组长,这本日积月累的“秘笈”,正是他不断成长的底气。

“别看师傅年轻,技术可是没的说,带徒弟也有一套。”提起师傅吴梦凡,徒弟章毅满是敬佩。现场手把手示范操作,对着图纸细致讲解原理,再结合实际生产设置难题锤炼实战本领,一套教学连招下来,徒弟们既能吃透理论,又能熟练上手操作。吴梦凡已经带出12名可独立顶岗的技能员工,其中3人成长为车间技术骨干。

如今,看到自己参与制造的汽车远销海外,吴梦凡心中满是成就感。“为中国制造点赞,为我是中国制造的一分子点赞。”话语间,是这年轻产业工人的自豪与担当。新的一年,他也定下了新的目标:争做车间大领班,把自己的技术与经验传授给更多工友,在智能制造的赛道上继续发光发热。



吴梦凡正在调试机器人取件。本报全媒体记者 李芳摄