

新时代 新青年

扎根基层 绽放青春

编者按

基层是高校毕业生建功立业的舞台，也是吸纳高校毕业生就业的广阔空间。高校毕业生扎根基层，既能锤炼自身、拓宽视野，又能为经济社会发展注入高素质人才活力。

为展现当代高校毕业生在基层一线的奋斗风采，发挥典型示范作用，本期特选取4名我省2024—2025年度“高校毕业生基层就业卓越奖学金（教金）”获奖青年代表，集中报道他们的基层成长故事，激励更多学子走向基层、建功立业，在祖国需要的地方绽放芳华。



奋斗的新农人

本报全媒体记者 李芳

“这边1000多箱发抖音平台，那边的走邮政快递。”2月2日下午，佳洲果业脐橙分选中心内，刘瑶指挥着工人打包脐橙，声音清脆有力。“现在脐橙基本卖光了，就剩尾货了。”话音刚落，她的手机铃声急促地响起，又是一笔订货咨询。接完电话，刘瑶脸上漾起笑意：“去年，我们加工销售脐橙500万公斤。”

1997年出生的刘瑶，身份可不简单——江西省人大代表、兴国县丰采种养专业合作社理事长、佳洲果业负责人。虽然年纪轻轻，她的创业路却早在大学一年级就已启程。

2016年，在江西农业大学会会计专业学习的刘瑶，报名参加了“互联网+”大学生创新创业大赛（现名为中国国际大学生创新大赛）。这场比赛点燃了她的创业火苗。

“何不真创业，真干一场？”19岁的刘瑶初生牛犊不怕虎。“我的家乡兴国县杰村乡含田村，曾经是‘十三五’国家级贫困村。我的创业目标十分清晰，就是回家乡流转土地，带着乡亲们种脐橙。”在父母的大力支持下，刘瑶在含田村流转了几十亩土地，种下第一批脐橙苗。

那时的含田村，山路崎岖，农产品出山难。“多亏了好时代。”刘瑶口中的“好时代”，正是我国脱贫攻坚战的浩荡春风——通村公路修到了果园门口，农产品帮扶政策为山里的果子打开了销路。她雇来村里的贫困户打理果园，培训他们掌握种植技术。“看着乡亲们在果园务工，家里有了收入，我更坚信自己选对了路。”刘瑶说。

2019年，第一批脐橙喜获丰收，可销路问题又摆在了刘瑶面前。“县里老果农经验足，但销售模式传统。”刘瑶意识到，自己虽然种植经验不及老果农，但作为年轻人，懂互联网、善用新媒体正是她的优势。

“我不是县里最会种的，但我要做最会卖的。”她瞄准电商平台，开网店拍短视频、开直播带网友“逛”果园。渐渐地，直播间人气越来越旺，最多的时候，一天能卖出五六千单。

果园步入正轨，刘瑶将种植规模扩至1000亩，却又陷入本领恐慌。2021年，她远赴英国深造大数据市场营销。学成归来后，刘瑶开启了产业升级之路。她引进智能分选设备，改变以前脐橙“一树下”“一脚踢”的粗放销售模式，实现分级定价、优质优价，产品标准化水平大幅提升。好口碑吸引众多果农上门求助，她从不拒绝也不压价，统一收购、统一分选、统一销售。就拿2025年来说，不仅卖光自家350万公斤脐橙，还帮老乡加工了150万公斤脐橙。

为了凝聚产业合力，刘瑶牵头成立兴国县首个脐橙协会，将种植脐橙的前辈们吸纳进来，推动技术共享、销路互通；发起“山野共创计划”，吸引年轻人用新潮方式推广脐橙；跨界与加拿大音乐公司合作，打造“爱乐之橙”试验田，让脐橙“听”着音乐长大。“新农人就要敢闯敢试，既要扎根土地懂农业，也要打开眼界学新知，这本身就是乡村振兴赋予我们的使命。”她笑着说。

如今，刘瑶的合作社年产值突破1000万元，带动75户脱贫户常年务工、1000多名村民增收。谈及未来，她满怀憧憬：“我想把家乡的脐橙销往全球，让更多乡亲分享产业发展红利。”

青年冶金工匠

本报全媒体记者 付睿

清晨的薄雾尚未散尽，在贵州华仁新材料有限公司电解车间里，经常能看到一个忙碌的身影，他便是33岁的青年工匠胡永发。

2017年7月，胡永发从江西理工大学毕业，怀揣着对冶金工程专业的热忱，他来到贵州华仁新材料有限公司做一名一线电解工。高温烘烤的电解车间在他眼里，是成长的“磨刀石”。每个班次他要在槽间行走超2万步，酷暑时节，工作服反复被汗水浸透又晒干，后背结满盐霜。

秉持“干一行、爱一行、精一行”理念，胡永发白天紧跟老师傅虚心求教，笔记本上密密麻麻记录着各类关键参数；夜晚挑灯夜读，反复钻研专业书籍，通过在于中学、学中思、思中进，得到了快速成长。他在公司岗位技能大比武中崭露头角，随后入选中国铝业集团有限公司首批“青年马克思主义者培养工程”。

技能淬炼路上，胡永发捷报频传。2020年，在集团的“中铝工匠赛”铝电解工（换极方向）竞赛中获优胜奖，同年斩获贵州省电解工技能比武桂冠，被授予“冶金工匠”“技术能手”称号。2024年，他荣获贵州省五一劳动奖章，2025年又获评贵州省劳动模范称号。

2023年，贵州突遇罕见电力紧张，公司的212台电解槽被迫停摆。当电力恢复时，如何在最短时间内安全、高效、低损地重启庞大的电解槽群，成为摆在公司面前的一大考验。胡永发主动请缨，他作为复产技术攻坚团队核心带头人，创新实践“分区量化回收法”，将每台电解槽电解质回收量提升至6吨以上，为公司节省巨额成本。同时，针对停槽产生的600余块旧阳极，他带领团队逐块“体检”，制定个性化复活方案，实现资源高效利用。

安全生产中，胡永发细致入微。一次夜班巡查时，他发现阳极块体与钢爪连接处有一道发丝细的暗纹。“安全复产是靠‘零差错’抠出来的。”胡永发当即判断可能存在应力裂纹，果断暂停该批次阳极装槽，用超声波探伤仪复查，并召集技术骨干制定加固焊接方案，消除安全隐患。日常工作中，他总结提出阳极更换“三查四比”工作法，杜绝操作粗放带来的各类问题。

面对生产难题，胡永发迎难而上。2024年，厂区早期“一代槽”老化，出现效率下降、维护频繁等问题，他通过阴极修补、工艺参数调整、配方优化等方式，让13台旧槽平稳“退役”、新槽启动成功率达100%。

也是在这一年，公司引入全石墨化阴极技术，他主动担任试验负责人，带领团队攻克低电压控制、低电耗等难点，优化工艺参数、建立动态监测体系，最终各项指标达到设计水平，为企业绿色转型开辟新路径。

作为一名从生产一线成长起来的技术带头人，胡永发不忘“传帮带”。他将自身经验凝练为标准化作业指导书和故障诊断手册，利用班组休息时间开设“微课堂”，倾囊相授技艺。在他的带动下，身边青年职工快速成长，用匠心传承为企业高质量发展注入青春动能。

如今，即便收获一项项荣誉，胡永发依然保持朴素本色——每天提前1小时到岗后，或俯身记录槽内关键数据，或专注观察铝液波动与气泡状态，一如9年前那个初入职场的青年。



工作中的胡永发。（图片由受访者提供）



刘景喆驾驶农机。（图片由受访者提供）

智能制造尖兵

本报全媒体记者 李芳

临近春节，抚州比亚迪实业有限公司注塑车间内依旧一派繁忙景象。一排排机械臂循着预设程序灵活摆动，精准完成抓取、合模、出料等工序。“00后”班长吴梦凡站在机台旁，指尖在操作面板上娴熟触控。这名从抚州职业技术学院毕业的年轻人，入职仅4年，便连续3年获评公司“年度优秀技工”，成为车间里独当一面的攻坚尖兵。

2022年夏天，走出校园的吴梦凡，坚定地选择成为一名产业工人，在生产一线扎下根、向上长。“智能制造需要我们懂技术、会创新。”说话间，吴梦凡将一组工艺参数精准录入系统。

“刚进车间，师傅就说，要用心学习、勤于思考。每天下班后，工友都走了，我会留下自己‘补课’。”那时，车间里总能看到一个青涩的小伙子或是蹲在设备旁，仔细观察机台运行；或是认真记录不同参数下产品质量的细微变化。

“刚入职时，看到班长给大家开早会，分配工作、统筹协调进度，觉得他就像指挥队伍上战场的将军。”彼时还是职场新人的吴梦凡，心里憧憬着，通过自己的努力，有一天也能像班长那样，成为产线上的“领头雁”。

成长的蝶变，总在攻坚克难中悄然发生。2024年，车间承接的某车载配件项目突然遭遇棘手的成型缩痕问题，产品不良率飙升到12%。这可不是小麻烦，不仅让产品外观有瑕疵，而且直接关系到订单能不能按时交付，整个车间都透着一股紧迫感。关键时刻，吴梦凡主动扛起攻关担子，与另一名同事并肩作战。

当时正逢盛夏，两人顾不得车间里的高温，一遍遍研究原料特性，一点点优化模具冷却系统的布局。经过48小时接续奋战，吴梦凡终于摸清问题症结，创新提出分段控温法和阶梯式保压法相结合的解决方案。最终，产品不良率下降到0.8%，单月光废料成本就减少超2.5万元，订单交付的难题也迎刃而解。像这样的攻坚克难、创新破题，早已成为吴梦凡工作中的常态。

“我的手机里有本‘秘笈’。”吴梦凡得意地打开手机备忘录，里面记满了他在工作中遇到的技术难题、处理方案与工艺思考。现在，吴梦凡也已担任班长，这本日积月累的“秘笈”，正是他不断成长的底气。

“别看师傅年轻，技术可是没的说，带徒弟也有一套。”提起师傅吴梦凡，徒弟章毅满是敬佩。现场手把手示范操作，对着图纸细致讲解原理，再结合实际生产设置难题锤炼实战本领，一套教学连招下来，徒弟们既能吃透理论，又能熟练上手操作。吴梦凡已经带出12名可独立顶岗的技能员工，其中3人成长为车间技术骨干。

如今，看到自己参与制造的汽车远销海外，吴梦凡心中满是成就感。“为中国制造点赞，为我是中国制造的一分子点赞。”话语间，是这名年轻产业工人的自豪与担当。新的一年，他也定下了新的目标：争做车间大领班，把自己的技术与经验传授给更多工友，在智能制造的赛道上继续发光发热。



吴梦凡正在调试机器人取件。（图片由受访者提供）