

党建铸魂引凤栖 暖心筑巢聚英才

红谷滩区以“百场校招”铺就青年逐梦赣鄱路

赣鄱春潮涌，红谷聚英才。

2025年以来，红谷滩区委、区政府锚定南昌市“每年吸引10万大学生和技能人才来昌留昌创业就业”的目标，以党建为笔，以引才为墨，将组织优势熔铸成聚才合力，以“百场校招”为抓手，架起校企融通的“连心桥”，锻造人才集聚的“强磁场”，筑好近悦远来的“暖心巢”。一场场跨越山海的招贤之约，一次次沁润人心的服务之举，让红谷滩“爱才、敬才、用才、留才”的城市底色愈发鲜明，为区域高质量发展注入澎湃不息的青春动能，也让越来越多青年英才与这片热土实现双向奔赴。

党建领航 下好引才“一盘棋”

治国经邦，人才为要；引才聚才，党建为魂。

红谷滩区始终将人才工作置于战略全局的核心位置，以党建引领校准引才航向，构建起“党委领导、组织牵头、人社落实、部门协同、企业参与”的全域联动机制，让党建红成为引才工作的最亮底色，让组织力转化为聚才的核心竞争力。

高位统筹之下，引才蓝图徐徐铺展。区委、区政府主要负责人以“书记部长进校园”活动为载体，带着诚意与机遇，奔赴北京、上海、南京、成都等城市的高校殿堂广纳贤才。从2025年3月北京理工大学政校企合作洽谈会的深度对接，到同年9月复旦大学学子见面会的温情恳谈；从中央财经大学的金融人才专场邀约，到江西财经大学的本土学子留巢之约——18场跨城赴校活动，既是政策的宣讲会，更是



2025年9月17日，红谷滩区相关负责人带队前往复旦大学开展赣籍学子见面会

诚意的交流会。区委书记涂晓晖带队走进北京理工大学，与高校师生共话产业发展与人才未来；区委常委、组织部部长胡军现身复旦校园，为学子们拆解就业困惑、描绘成长图景。领导干部奔走求才，让红谷滩求贤若渴”的心声传遍四方，也让青年学子读懂了这片土地对人才的赤诚。

组织引领之下，服务堡垒坚如磐石。红谷滩区委组织部牵头抓总，锚定VR产业、数字经济、金融商贸等重点赛道，靶向梳理高校资源与人才需求；区人力资源社会保障局党组扛起主责，将校招任务细化到岗、落实到人；各部门党组织协同发力，形成“上下联动、左右协同”的引才格局。同时，红谷滩区打造一支“贴心就创”党员先锋队，他们以党旗为指引，在200场校招现场亮身份、践初心。他们是招聘现场的“主心骨”，是学子求职的“引路人”，从岗位咨询到简历指导，从政策解读到流程协助，全链条服务让每一场校招都井然有序，党旗在引才一线高高飘扬。

数据是成效的最好注脚。2025年以来，红谷滩区累计组织7071家企业进场揽才，释放17万个优质岗位，服务求职学子超20.08万人次，成功引进大学生和技能人才2.29万名。

精准赋能 奏响人岗“协奏曲”

引才之道，贵在精准；留才之要，重在适配。红谷滩区深谙此道，以党建为纽带，打破企业招工难与学子就业难的壁垒，构建“产业需求+高校供给+精准匹配”的闭环体系，让人才与岗位同频共振，让才智与产业双向奔赴。

精准摸排，摸清需求家底。红谷滩区“贴心就创”党员先锋队队员化身调研员，深入辖区企业一线，与企业负责人面对面交流，摸清VR、数字经济、金融等重点产业的人才缺口，建立起动态更新的人才需求清单。“以前招金融科技人才，跑遍招聘

会也难寻良才，现在政府提前摸排、精准对接，帮我们找到了‘对口良将’。”红谷滩区某金融企业人力资源负责人的感慨，正是精准摸排带来的实效。通过大数据分析学子专业方向与求职意向，红谷滩区将企业需求与高校供给精准配对，让校招从“广撒网”变为“精准捕”。

靶向对接，打通适配通道。聚焦金融商贸领域的人才缺口，红谷滩区组织邮储银行、四大国有银行等45家金融机构，赴中央财经大学、西南财经大学、江西财经大学等7所高校举办专场招聘会，让金融英才与金融企业精准对接；围绕VR、数字经济等特色产业，携江西中直新经济、南昌虚拟现实研究院等4家重点企业走进北京理工大学，以“双招双引”推动产业与人才同频发展。南京财经大学的专场招聘、江西财经大学的本土邀约，一场场精准靶向的校招活动，让每一个岗位都能找到合适的人选，让每一名适配的学子都能遇见心仪的机遇。

创新服务，提升匹配效能。“党建+多元服务”的模式，让校招不再是简单的双向选择，而是有温度的成长助力。在红谷滩区举办的每场校招现场，政策咨询区、职业指导区、直播带岗区三大功能区同步开启，“贴心就创”党员先锋队队员各展所长：他们化身政策宣讲员，将人才补贴、创业扶持、落户安居等政策讲得明明白白；担当岗位推荐官，根据学子专业与意向，为其匹配最适配的岗位；甘做求职辅导员，逐字逐句帮学子优化简历、模拟面试场景，帮他们扫除求职障碍。

云端发力，打破时空界限。直播带岗的创新之举，让红谷滩区校招突破了地域的限制。镜头之下，企业HR详解岗位需求，党员志愿者解读政策福利，未能到场的学子在线互动、云端投递，单场直播吸引数千名学子围观，让“足不出户找工作”成为现实，也让红谷滩区的引才触角延伸至更远的地方。

暖心筑巢 涵养留才“生态圈”

引才是起点，留才是关键。红谷滩区委、区政府始终秉持“以人才为中心”的理念，以党建引领优化服务生态，将暖心举措融入人才成长的每一个环节，让人才在红谷滩感受到家的温度，真正实现“引得来、留得住、用得好”。

文化浸润，唤醒城市认同。校招现场的南昌城市推介区，是红谷滩区递向学子的文化名片。秋水广场的流光溢彩凝于文创摆件，摩天轮的浪漫轮廓刻于方寸之间，非遗技艺拓印的墨香里藏着赣鄱文脉，南酸枣糕的清甜中裹着家乡滋味。党员志愿者化身城市讲解员，为学子们讲述红谷滩的发展故事，解读赣鄱大地的人文底蕴。华中师范大学的赣籍学子张芳云，正是在这样的文化浸润中，读懂了家乡的变化，放弃了一线城市的人入职通知，选择回到红谷滩扎根发展。

榜样引路，点燃逐梦热情。优秀赣籍校友、企业代表的现场宣讲，是最生动的“引才教材”。他们以亲身经历，讲述在红谷滩的成长之路：从职场新人到业务骨干，从创业起步到企业壮大，一个个真实的故事，让学子们看到了红谷滩的发展潜力，也读懂了这片土地对人才的包容与滋养。复旦大学学子覃麒臻听完宣讲后报名参加实习，接站的热情、人才公寓的温馨、实习岗位的充实，让他坚定了留在红谷滩的决心。

校地共建，搭建成长平台。深化政校企党建共建，是红谷滩涵养人才的长远之策。与江西财经大学、南昌航空大学等5所高校签订合作协议，建立“赣才归巢”人才工作站，聘任优秀赣籍学子担任校园引才大使，让校地对接常态化；邀请57名高校学子来区机关、企事业单位实习，让学子提前熟悉工作环境、积累实践经验，实现人才培养与产业发展的同频共振。

“沉浸式”云探企活动更是红谷滩区引才的创新之举，2025年6月组织南昌大学医学院学子走进江西医至初医学病理诊断管理有限公司，线上线下同步探企，让学子们直观感受企业氛围，为未来就业打下基础。

服务兜底，解决后顾之忧。南昌新“人才10条”政策落地生根，人才补贴实现线上申请、全程代办；“洪漂驿站”为来昌求职学子提供7天免费住宿，让异乡求学的学子感受到温暖；党员志愿者建立“人才服务台账”，清单化解决人才住房、医疗、子女教育等难题……全方位、精细化的服务，让人才在红谷滩安心工作、舒心生活，让“近者悦、远者来”的人才生态愈发浓厚。

（刘磊）

图片由红谷滩区人力资源和社会保障局提供

以墨聚邻迎新春

近日，红谷滩区九龙湖街道依托博鳌社区、博鳌社区举办“墨染鸿添春意 红帆聚邻迎新春”迎春主题活动，将文化服务与便民宣传送到群众身边，营造浓厚的新春氛围。

作为该街道“百人千场进万站”主题实践系列活动的重要组成部分，此次活动联动社区、共建单位、辖区企业及志愿者队伍，搭建起多元互动平台。活动现场年味浓郁，数百名居民踊跃参与各功能区域活动。春联书写台前，书法爱好者、党员志愿者挥毫泼墨，一副副春联与福字新鲜出炉，顺丰速运等辖区企业协助分发并送上新春礼品，践行社会责任。非遗“拓福”区里，共建单位志愿者手把手指导居民制作拓印福字，春联自写体验区让大在笔墨间体悟传统文化魅力，新年抱福桶DIY区则以合作互动凝聚邻里温情。

此次活动既是九龙湖街道推动服务下沉的具体举措，也是党建引领基层治理的生动实践，不仅丰富了居民精神文化生活，传承了传统文化，更拉近了邻里距离、密切了政企社联系，为构建共建共治共享的社区治理新格局筑牢了根基。

（张园珍 吴恒昕）

非遗闹春添年味

近日，一场“非遗过大年·喜乐闹新春”主题活动在红谷滩区沙井街道党群服务综合体温情启幕。活动以沉浸式体验为核心，通过非遗互动、文艺展演、趣味游戏等多元形式，让辖区居民在欢声笑语中共赴新春之约，度过了一个兼具文化味与烟火气的迎春之旅。

活动现场暖意融融、气氛活跃。本地精英舞狮队带来的梅花桩采青表演惊艳亮相，灵动的狮头搭配喧天锣鼓，将喜庆氛围推向高潮；“醒狮送福”环节中，居民纷纷上前轻抚狮头、合影留念，定格非遗与新春的双向奔赴。手作体验区里，非遗代表性传承人亲身授课，居民沉浸式解锁剪纸、漆扇创作技艺；春联书写台旁，书法爱好者挥毫泼墨，定制化对联与福字让墨香里的年味愈发浓郁。“邻里欢歌”文艺演出环节，街坊邻里登台献艺，欢快歌舞与真挚演绎展现邻里温情，接地气的表演赢得阵阵掌声，让邻里情谊在欢笑中愈发深厚。

沙井街道相关负责人表示，未来将持续深耕非遗传承，挖掘本土文化资源，创新活动形式，让非遗走进日常生活，让传统文化在新时代焕发新活力。

邻里欢腾暖意浓

新春将至，年味渐浓。连日来，红谷滩区卫东街道统筹各社区资源，接连开展青少年手作、中外文化交流、少儿写春联等系列主题活动，把民俗年味、便民实惠与暖心关怀送到居民身边，让新春暖意浸润辖区千家万户。

世纪中央城社区举办“新春启序，福暖童心”马年手作活动，志愿者备好材料，手把手指导青少年制作扭扭棒小狗。孩子们发挥想象、互帮互助，在欢声笑语中感受乐趣。翠林社区联合业委会、物业，在普瑞花园广场开展迎新春便民活动。书法爱好者现场挥毫，“马年吉祥”“阖家安康”等春联福字墨香四溢；爱心义剪、刀具打磨等服务精准对接居民节前需求。海域香廷社区举办“福满新春·中外同乐”亲子活动，邀请南昌航空大学国际留学生与社区家庭共做福字拓印、新春灯笼。孩子们分享春节习俗，留学生畅谈本国节日文化，中外文明在互动中交融。

一系列形式多样、贴近群众的新春活动，覆盖青少年、老年居民、外籍友人等不同群体，既弘扬了中华优秀传统文化，又解决了居民急难愁盼问题，更凝聚了社区治理合力。

（袁神根）



近日，红谷滩区生米街道政协工作联络组联合同泽社区党支部等，开展“墨舞春风传雅韵 联书福字映华堂”春联义写活动，200余名居民热情参与。现场，区政协委员携手社区书法、书画爱好者组成文化志愿队，现场挥毫书写寓意吉祥的春联、福字，以笔墨传递新春祝福。

（罗琪 摄）

“政务集市”开进写字楼

日前，红谷滩区凤凰洲街道便民服务中心在星火社区便民中心写字楼大厅内，开设了一场特别的“政务集市”，将政务服务送至企业白领身边。

活动现场，工作人员围绕育儿补贴、就业创业、医保等高频事项，为楼内上班族提供咨询、政策解读和业务办理指导，吸引众多白领利用午休间隙前来参与。“没想到下楼就能办业务，太方便了。”在楼内工作的陈女士表示，平时工作繁忙，专门跑政务服务大厅耗时费力，“政务集市”开进写字楼，实实在在解决了上班族“办事难”的问题。对于材料齐全、符合条件的事项，工作人员现场指导通过“赣服通”线上办理；对于需要进一步审核的业务，则详细告知流程、材料，并提供预约服务，实现“现场答疑、线上即办、复杂预约”的全流程服务闭环。

此次活动共接待咨询近百人次，发放政策宣传资料150余份。“我们将继续丰富服务形式，积极打造融合型服务场景，根据企业和居民需求，定期开展此类‘送服务上门’活动，以‘文明窗口’提升行动持续优化营商环境。”凤凰洲街道相关负责人说。

（李佳）

“真是太感谢你们了，全程帮衬着，让我少跑好多路。”近日，耄耋老人吴大爷在红谷滩区政务服务中心顺利为孙子办完残疾证后，握着工作人员的手连连道谢。这暖心一幕，是该中心深耕“文明窗口”建设，践行以人民为中心的发展思想的生动缩影。

当日上午，步履蹒跚的吴大爷领着孙子走进政务服务大厅，准备为孙子办理残疾证。由于对办理流程一无所知，吴大爷神情焦急。大厅导办人员见状立即上前搀扶，耐心安抚其情绪，第一时间帮助其取号并全程引导至对应窗口，协调开通优先办理通道，减少老人等候时间。窗口工作人员用温和语气讲解业务流程与所需材料，核对时发现缺少2寸白底照片。考虑到吴大爷年纪已高、行动不便，工作人员主动引导其孙子前往大厅一楼免费拍照打印点，全程协助完成拍摄与打印。待材料齐备后，工作人员高效办结手续，并递上盖章表格，反复叮嘱后续医院鉴定、结果公示等关键流程。

一句句耐心讲解、一个个贴心举动，彰显“为民服务无小事”的工作作风。该中心始终聚焦老年群体、特殊群众办事难点，持续细化便民服务举措，以有温度、有速度、有力度的服务打通政务服务“最后一公里”，让“文明窗口”成为连接群众的暖心桥梁，为英雄城文明建设注入政务服务力量。

（余鹏）

吴大爷的孙子患有先天性残疾，需要办理残疾证。由于吴大爷行动不便，工作人员主动提供帮助，全程陪同办理。从取号、拍照、打印照片到填写表格，每一个环节都细致耐心，确保吴大爷顺利办结业务。吴大爷对工作人员的服务表示衷心感谢。

该中心始终坚持以人民为中心，不断提升政务服务水平，用心用情解决群众急难愁盼问题，不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

刚性守护筑底线 柔性服务暖民心

红谷滩区医保局交出2025年民生保障高分答卷

严管严控强监管 守好群众“救命钱”

医保为民，守护安康。2025年，红谷滩区医疗保障局以“红小依”服务品牌为核心抓手，一手强化医保基金刚性监管，筑牢群众“看病钱”“救命钱”的安全防线；一手推进便民服务柔性升级，让便捷与暖意直达民生一线。该局在深化医保改革中夯实制度根基，在优化服务供给中提升民生质感，用实打实的举措，交出了一份既有监管力度、更有服务温度的年度民生保障高分答卷。

2025年，红谷滩区医疗保障局组织全区250家医药机构开展医保基金自查自纠，各机构主动退回违规基金403.71万元。此外，该局通过常态化现场检查，追回违规使用基金355.27万元，对违规机构作出行政处罚86例，累计挽回基金损失（含罚款）940.14万元。该局坚持对医保违规行为“零容忍”，向纪检、公安、卫健、市监等部门移送违规线索57条，中止或解除73家医药机构医保服务协议，约谈机构负责人86人次，有效净化了医保基金运行环境。

为提升监管效能，红谷滩区医疗保障局创新智慧监管模式，打造“自查—检查—处置”全流程闭环管理机制，组建专业数据分析团队，聚焦高频违规领域开展精准筛查，深化部门联合执法机制，不断提升监管精准度与实效性，织密织牢医保基金“安全防护网”。

为提升监管效能，红谷滩区医疗保障局创新智慧监管模式，打造“自查—检查—处置”全流程闭环管理机制，组建专业数据分析团队，聚焦高频违规领域开展精准筛查，深化部门联合执法机制，不断提升监管精准度与实效性，织密织牢医保基金“安全防护网”。

改革攻坚添动力 激活支付“新引擎”

以改革破难题，以创新提效能。红谷滩区医疗保障局稳步推进医保支付方式改革，督促全区300余家医药机构全面落实DRG分值付费等改革措施，优化基金使用机制，引导医疗机构合理诊疗、规范收费，从源头控制医疗费用不合理增长。同时，该局全面推行医保基金即时结算服

务，大幅提升基金使用效率与群众就医结算体验感。

为释放医药政策红利，红谷滩区医疗保障局指导辖区公立医疗机构严格执行国家及省级药品、医用耗材集中带量采购政策，2025年顺利完成9批次药品、2批次医用耗材集采任务，通过集中采购有效挤压价格水分。

便民服务提质效 打造惠民“示范窗”

“让数据多跑路，群众少跑腿”是红谷滩区医保服务的不变追求。红谷滩区医疗保障局依托“赣服通”、江西政务服务网等线上平台，推动医保关系转移、门诊慢特病申请、零星报销等高频业务“全程网办”“掌上办”，实现多项业务办理“零跑腿”。其中，该局推出的“新生儿一件事一次办”服务广受群众好评，2025年通过线上渠道办理新生儿参保登记、生育待遇申领等业务1828人次，让新手父母省心又省力。

聚焦门诊慢特病患者就医需求，红谷滩区医疗保障局将慢特病认定权限下沉至21家定点医疗机构，实现患者就诊即办、当场认定。该局建立专家快速审核机制，将慢特病审核周期压缩至两周，审核结果与结算方式通过短信即时告知患者，群众结算满意度超99%。

为延伸服务触角，该局不断完善“15分钟医保服务圈”，整合线上报销渠道，加强基层帮代办队伍建设，开展业务轮训27批次，显著提升基层服务能力。2025年，该局通过基层帮代办队伍累计办理业务4995件，把医保服务送到群众“家门口”，彻底打通服务群众“最后一公里”。

（唐瑾慧）