

以体系化举措布局和发展未来产业

2026年2月15日 星期日

■ 盛方富

电话：
(0791)86847263
邮箱：
jxrbllb@163.com编审 余霞 责任编辑 邹沛
美术编辑 王楠

近日，中共中央政治局就前瞻布局和发展未来产业进行第二十四次集体学习。习近平总书记在主持学习时强调：“新一轮科技革命和产业变革加速演进，前沿技术不断涌现，引领和支撑未来产业快速崛起。要站在推进强国建设、民族复兴伟业的战略高度，立足客观条件，发挥比较优势，坚持稳中求进、梯度培育，推动我国未来产业发展不断取得新突破。”近年来，江西坚持“现有产业未来化”和“未来技术产业化”思路，前瞻布局和发展未来产业，取得积极成效。“十五五”时期，我省需以体系化举措布局和发展未来产业。

提升“技术成熟度+专利导航”相结合的技术战略预判能力

将技术成熟度的“时间轴”判断与专利导航的“布局图”洞察进行叠加，有助于提升在未来产业细分赛道领域的战略主动权与资源配置效率。一是探索构建未来产业技术成熟度评价指南。参照全省企业数字化发展水平“四阶十级”评价划分思路，借鉴全球领先的技术成熟度评估方法，围绕金属新材料、脑机接口、具身智能、固态电池等细分赛道领域，探索出台未来产业重点赛道领域技术成熟度水平评价指南。二是聚焦未来产业重点赛道领域搭建专利“导航图”。依托我省知识产权保护中心等平台载体，运用专利共词网络、技术聚类、引用路径等方法，绘制全省未来产业重点赛道领域专利“导航图”，以适时识别关键技术节点、技术空白点、竞争热区、申请人热力图等，为战略布局、招商引资等提供精准指引。三是构建分层精准布局和敏捷动态调整机制。通过构建“技术成熟度+专利导航图+市场潜力”多图作战机制，立足全省未来产业重点赛道领域现实基础，明确发展壮大、加快培育、加速布局等领域或方向，实施分层精准布局策略，并敏捷动态调整布局领域或方向。

构建“基金敢投+风险可控”相结合的投入增长与风险分担机制

降低“不敢投”的制度成本，提升“投得准”的风险识别与控制能力，是抢占未来产业发展制高点的关键。一是构建与未来产业演进相适配的阶梯式容错免责机制。针对未来产业培育需要产业引导基金“投早、投小、投长期”的迫切需要，探索出台现代产业引导基金投资未来产业尽职免责（减）责

工作指引，明确政府投资基金在未来产业投资中的战略属性、标准化流程和尽职调查底线等，不以单一年度或单个项目盈亏为考核依据，按基金整体亏损比例及金额分级审定容错；针对未来产业发展确定性不断提高的演进特征，探索实施容错率阶梯式降低的容错机制。二是探索构建“敢投”的激励机制。借鉴外省先进做法，根据我省实际探索探索母基金团队“基准收入+超额激励”机制；探索构建社会资本投资未来产业风险补偿制度，鼓励推广科技成果转化保险、研发失败补偿保险等创新险种。三是完善专业把控、分级审批、多方制衡的风险防控体系。聚焦未来产业重点赛道领域，根据投资项目规模实行分级授权、专家预审、分层审核的投资决策机制，强化风控的独立地位，规定重大项目必须引入第三方机构“双尽调”，让专业的人干专业的事。与此同时，健全投后预警机制，定期对已投项目检查尽调真实性、估值合理性等，以发现问题并及时调整策略。

培植“技术供需交互+应用场景牵引”相结合的生长土壤

让未来产业技术“长”在需求里、用在场景中，关键在于破解技术和市场“两张皮”现象，加快形成技术推力和需求拉力融合互促的正向螺旋循环。一是促进市场需求侧与技术供给侧双向奔赴。聚焦我省未来产业细分赛道领域，有针对性地建设未来技术实验室和产业研究院、未来产业科技创新

联合体、未来产业发展联盟等成体系的平台载体，在体制机制、政策体系、项目设置、成果转化等方面，强化前沿技术供给端与前沿技术需求端之间的紧密互动，通过技术供需对接、创新成果路演展示、创新产品交易、创新创业大赛等方式，推动技术从实验室“跳”进真实场景、用户需求痛点直接反向定义“研发参数”，避免“技术悬浮”，加速前沿技术产业化落地。二是以“场景合伙人”制度创新促进供需双方共同成长。聚焦全省未来产业发展细分赛道领域，探索设立未来场景创新试验区，探索由场景方（政府、国企、龙头企业）、技术方（科研院所、中小企业）、资本方（产业基金、风投）等多元主体共同出资成立“场景公司”，开展场景征集、发布、对接、落地、应用、推广等市场化运作，通过整合场景资源打造一批超级场景IP。创新场景招商，将“场景清单”拓展为场景需求的“机会清单”和场景供应的“能力清单”，吸引企业“揭榜”入场，推动产业发展和培育从“给资金”“给政策”向“给场景”“给机会”转变，加速更多新技术、新产品、新设备、新材料、新工艺等在江西率先应用、推广、迭代。

筑牢“政策支撑+标准引领”相结合的护航体系

未来产业要“跑”得既快又稳，关键在于形成“政策支撑+标准引领”相结合的良好发展闭环。一是完善未来产业细分赛道领域专项政

策举措。聚焦金属新材料、脑机接口、具身智能、固态电池、核医疗等全省未来产业细分赛道重点领域，在加速高质量专利审查、鼓励创新成果首购首试首用、加大算力支持力度、强化组合融资、引育未来产业人才等方面形成政策链，以支撑未来产业长周期发展。加快培育一批省级未来产业先导试验区，并谋划创建国家级未来产业先导区。二是注重未来产业标准化体系建设。紧扣全省未来产业发展重点领域，结合实际适时组建一批未来产业标准化技术组织，推动科研经费既出技术、也出标准，形成产业化与标准化并行推进的机制。在政府场景机会清单、政府采购招标等场合中，把执行标准作为前置条件。鼓励各地加快构建“普惠性+专项性”相结合的标准政策体系。

营造“有组织攻坚+优创新生态”相结合的浓厚发展氛围

未来产业点多面广线长，须涵养“有所为有所不为”的战略定力与“积合力以致胜”的发展生态。一是聚焦未来产业细分赛道重点领域实施有组织攻坚。对相关企业、科研院所、技术项目、人才等进行大摸排，构建未来产业细分赛道必争领域的人才池、专利池、机构池、企业池等，立足省市县各级工信部门，因地制宜组建若干纵向有效贯通、横向有机衔接的攻坚队伍，由懂科技、懂产业、懂投资的复合型人才组成核心团队，对未来产业发展项目实施里程碑式全生命周期管理。二是营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。探索建立健全“沙盒监管”制度，加快构建鼓励创新、弹性包容的未来产业评估和监管体系。加大对本省未来产业领域前沿技术、创新产品、创新企业等的宣传推介力度。探索搭建未来产业领域研究未达预期、技术路线失败实验成果数据库平台，将数据库案例信息有针对性地推送给未来产业发展相关部门、企业、科研院所等共享，对未成功案例中具有重要信息价值的予以公开表彰并适度给予“失败补偿”，降低试错成本，鼓励“再来一次”。聚焦未来产业细分赛道领域尝试举办交流会，在鼓励创新、宽容失败的良好科研生态中不断厚植未来产业的发展沃土。

（作者系江西省社会科学院江西发展战略研究所副所长、副研究员）



干部队伍现代化建设本领从何而来？

■ 程涛

是首要本领，是干部队伍现代化建设本领的定盘星，具体体现为政治判断力、政治领悟力、政治执行力，核心是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保党员干部善于从政治高度谋划和推进现代化建设各项工作。专业能力是核心支撑，是干部破解发展难题、推动现代化建设的“硬脊梁”，直接关系现代化建设任务的质量和落地。作风建设则是干部密切干群关系、凝聚发展合力的“黏合剂”，集中体现为求真务实、真抓实干、廉洁自律等优良作风，为现代化建设本领转化为实际成效提供坚实保障。

深刻认识提高干部队伍现代化建设本领的必然要求。当前，我国发展处于战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。提高干部队伍现代化建设本领既是贯彻落实党中央重大决策部署的政治要求，也是应对风险挑战、推动高质量发展的现实需要，蕴含鲜明的时代必然性。一方面，这是贯彻落实党中央重大决策部署的根本保证。干部队伍作为党的

路线方针政策的执行者、现代化建设的推动者，唯有具备与之匹配的现代化本领，才能将“十五五”宏伟蓝图转化为具体实践，确保党中央各项决策部署落到实处。另一方面，这是应对风险挑战、推动高质量发展的破题之要。当前，世界百年未有之大变局加速演进，全面深化改革已进入了深水区、攻坚期，产业升级、科技创新、生态保护、基层治理等领域面临诸多新挑战，“本领恐慌”已成为部分干部履职尽责的突出短板。比如，有的干部思想观念滞后，难以适应新形势新要求；有的干部专业能力不足，面对新质生产力、数字经济等新领域手足无措；有的干部创新意识不强，习惯于凭老经验老办法办事，破解难题力不从心；等等。今年是“十五五”开局之年，夯实发展根基、突破瓶颈制约、防范化解风险，迫切需要干部队伍提升现代化建设本领，以过硬能力应对复杂局面，为中国式现代化行稳致远提供支撑。

牢牢把握提高干部队伍现代化建设本领的

着力点。各级党员干部特别是领导干部必须强化理论武装、锤炼专业能力、树立正确政绩观，全面提升现代化建设本领。一要钻研党的创新理论，始终锚定正确政治方向。理论上清醒，政治上才能坚定。要坚持不懈抓党的创新理论武装，推动理论学习常态化长效化制度化，促进学习成果转化为谋划工作的科学思路、破解难题的有效举措、推动发展的实际成效。教育引导广大干部从思想上正本清源、固本培元，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者，确保现代化建设始终沿着正确政治方向前进。二是提高专业素养，破除“本领恐慌”。要立足改革发展稳定需求，紧扣基层治理、民生保障、风险防控等重点领域和关键环节，有组织、有计划地把干部放到改革发展稳定主战场、重大任务重大斗争最前沿、服务群众第一线去磨砺，不断提升干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，

靶向补齐干部专业知识短板、能力素质弱项，推动形成与现代化建设相匹配的知识体系和能力结构。三是树立正确政绩观，凝聚建设合力。政绩观是干部履职尽责、创造成绩的思想基础，直接关系到现代化建设的成效与方向。要坚持以人民为中心的发展思想，引导各级干部特别是领导干部始终把群众满意作为衡量工作成效的根本标准，坚持一切从实际出发、按客观规律办事，坚持讲真话、办实事、求实效，坚决摒弃形式主义、官僚主义，杜绝劳民伤财、急功近利的表面文章，多做打基础、利长远、惠民生的重点工作，自觉为人民出政绩、以实干出政绩。同时，健全去虚务实的考核机制、奖优罚劣的评价机制、能上能下的用人机制、容错纠错的问责机制、澄清正名的保护机制，树立“有为者有位”的鲜明导向，推动干部队伍现代化建设与各项事业高质量发展同频共振。

（作者系中共江西省委党校干部教育培训研究室讲师）

在红色基因传承中激发创新创造活力

■ 刘佩芝

时期，方志敏等革命先辈领导创建的闽浙赣革命根据地，以全方位、系统性的创新实践，被授予“苏维埃模范省”的光荣称号，其跨越时空的精神财富与创新智慧，为当代激发创新创造活力提供了深刻启示。其一，系统化推进制度创新。闽浙赣革命根据地的制度建设注重系统性、实效性。比如，方志敏主持制定《共产党员守则二十二条》，把对党员的要求细化为通俗易懂的文字；设立工农检举控告箱、建立突击队，形成监督闭环，有效提升了治理效能，为根据地的创新实践提供了保障。这启示我们，激发创新创造活力需要构建协同高效、保障有力的制度环境，降低系统性成本，为创新实践保驾护航。其二，坚持文化创新的人民立场。闽浙赣革命根据地文化教育的生动实践了党的群众路线，如扫盲运动形式灵活，文艺宣传巧妙运用采茶戏等民间艺术，使革命理念借助喜闻乐见的形式深入人心。这启示我们，一切有价值的创新创造，必须扎根人民实践，精准回应时代需求，采用群众乐于接受的形式，才能获得持久生命力与广泛影响力。其

三，让红色资源发挥精神财富作用。以方志敏为代表的革命者淬炼出的崇高精神，是红色基因的核心内涵。《可爱的中国》《清贫》等篇章所蕴含的精神财富，成为跨越时空的价值丰碑。这启示我们，传承红色基因的关键，在于实现红色资源从历史叙事到价值引领的转化。

传承红色基因，重在将其蕴含的理想信念、人民情怀、创造精神与奋斗品质，转化为新时代激发全民族创新创造活力的磅礴力量，可以在价值引领、内容创新、技术创新、制度创新、产业融合等方面持续发力。以红色基因铸魂，锚定创新方向。深化红色精神的当代诠释与传播，研究阐释井冈山精神、苏区精神、长征精神等的深刻内涵与时代价值，推出理论研究成果与大众化传播产品。将红色基因深度融入文艺创作全过程，推动创作一批思想精深、艺术精湛、制作精良的精品力作。将红色教育全面融入国民教育、干部培训与社会宣传，开发特色课程与体验活动，使红色基因代代相传。

打造红色IP，夯实创新基础。系统梳理并

活化红色资源，加快建设全省红色文化资源数字化平台，建设权威的红色基因库与数字地图。实施红色IP分层开发与动态管理，对核心资源进行品牌化、精品化深度开发，对特色资源鼓励多元主体进行艺术创作。积极推动红色IP的跨界融合，鼓励运用沉浸式体验、互动叙事、网络文学等新手段，开发面向年轻群体的文化产品。

强化数智赋能，拓展创新空间。积极运用现代科技手段赋能红色基因传承，打造智慧红色场馆与沉浸式体验空间，在重点场馆规模应用5G、AR、VR、全息投影、人工智能等技术，打造“沉浸剧场”“历史情景互动”“智慧导览”等项目，实现观展从静态接收到动态参与、深度体验的转变。大力开发红色文化数字艺术、网络视听、线上课程、云展览等新产品，探索构建红色主题元宇宙场景、可交互的“数字人”讲解等前沿项目，提升红色文化的传播力、感染力与时代感。

深化改革创新，优化创新生态。进一步深化文化领域“放管服”改革，简化对新业态、新模式的审批流程，探索负面清单管理，为优

质红色文化创新项目开辟绿色通道。健全创新激励与权益保障机制，强化知识产权创造、运用、保护和管理全链条服务，设立省级文化创新奖励基金，探索包容审慎的容错纠错机制。构建产学研用协同创新共同体，强化高端智库的决策支撑作用，推动高校、研究机构与文化企业共建研发平台、实验室和孵化器，促进创新要素高效集聚与成果转化。

推动文旅融合，释放创新效能。设计精品化、主题化的红色旅游线路，发展“红色+生态休闲”“红色+乡村振兴”“红色+研学教育”“红色+康养体育”等复合型业态。在资源富集区科学规划建设主题公园、文化街区等，注重文化叙事真实性、体验独特性与生态协调性。大力发展高附加值的红色文创产业，建设产业集聚区或创意园区，推动红色元素与陶瓷、竹艺、刺绣等地方特色工艺深度融合，开发兼具教育意义、审美价值、实用功能与市场潜力的文创产品，将文化资源优势转化为产业优势和经济优势。

（作者系江西科技学院教授、全国红色基因传承研究中心特约研究员）

热点面对面

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，立足党和国家事业发展全局，提出“强化教育培训和实践锻炼，提高干部队伍现代化建设本领”的重要要求，为新时代新征程锻造高素质专业化干部队伍指明了前进方向、提供了根本遵循。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。提高干部队伍现代化建设本领，是以高质量发展扎实推进中国式现代化建设的关键支撑。

全面把握干部队伍现代化建设本领的核心内涵。干部队伍现代化建设本领是适应中国式现代化建设需要的综合素养，体现为思想观念、能力素质、工作方法、作风形象等方面的能力和水平，涵盖政治能力、专业能力、作风建设等关键维度。从核心构成来看，政治能力

探索求真

习近平总书记强调：“我们要发扬光荣传统、传承红色基因，不忘初心、继续前进，努力在坚持和发展中国特色社会主义伟大进程中创造无愧于时代、无愧于人民、无愧于先辈的业绩。”《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》将“激发全民族文化创新创造活力，繁荣发展社会主义文化”作为战略任务进行专章部署。江西承载着厚重的红色记忆、蕴含着丰富的红色资源，更肩负着传承红色基因、赋能发展实践的重要使命。新征程上，我们要高度重视红色基因的传承弘扬，推动红色文化创造性转化、创新性发展，为激发赣鄱大地创新创造活力、奋力谱写中国式现代化江西篇章提供新动能。

在江西众多红色资源中，闽浙赣革命根据地建设有着独特的历史地位和精神价值，是传承红色基因的重要载体。土地革命战争