

心安梦亦圆

——永丰县精准施策托稳多元群体就业“幸福碗”

本报全媒体记者 周幸



永丰县电子信息产业园。永丰县委宣传部供图

2月10日，永丰县就业之家大厅里暖意融融。电子信息发布大屏循环滚动着县域企业的招聘信息，薪资待遇、岗位要求、工作地点一目了然；一旁的纸质岗位信息发布栏前，不少群众驻足细看，指尖划过分类明晰的招聘板块，不时低声交流。

这块发布栏紧扣永丰企业发展现状，划分出生产制造、生物医药、绿色食品、化学化工等多个类别，每月定期更新，精准对接群众就业需求。不远处，工作人员正引导求职者加入零工信息发布群，让灵活就业的岗位信息触手可及。

从大屏到展板，从线上群聊到线下咨询，永丰县就业创业服务中心以全方位、精细化的岗位信息服务，为全县各类求职群体铺就便捷就业路，也让就业之家成为群众找工作、谋生计的“幸福驿站”。

近年来，永丰始终把就业工作摆在民生保障和发展的突出位置，深耕就业帮扶全领域，聚焦就业困难群体、返乡农民工及青年人才等重点群体精准施策，通过岗位开发、政策扶持、技能培训、跟踪服务等多元举措，织密织牢就业服务网络，推动人岗精准匹配、企民双向共赢，让不同群体都能找到适合自己的就业方向。

引育英才强支撑 青春筑梦在家乡

“研发岗位主要招收研究生以上学历，化学、环保等相关专业，福利待遇完善。”江西三越高新材料有限公司（以下简称“三越高新材料”）人力资源部门负责人刘文正忙着对接人才招聘工作。谈及回到永丰就业的选择，他直言：“选对了，这里有广阔的发展平台，还有家的温暖。”

刘文原本在深圳打拼，偶然在“永丰微就业”微信公众号上看到三越高新材料的招聘信息，得知家乡的高新技术企业正大力引进高层次人才，且发展前景广阔，他立即回永丰入职。不久，其妻子也被企业的发展氛围和永丰的引才诚意吸引，紧随其后入职三越高新材料。夫妻俩在家门口实现了稳定就业，再也不用承受异地分居之苦。

针对企业高层次人才短缺难题，永丰主动打破地域壁垒，采取“走出去”引才模式，先后赴井冈山大学、合肥工业大学开展专项引才活动，精准对接高校优质人才资源；2026年计划扩大跨区域引才范围，让更多重点高校招聘核心领域专业人才，让高层次人才成为永丰产业发展的强劲引擎。同时，永丰深耕“永丰县就业创业服务中心”抖音号、“永丰微就业”公众号等新媒体

矩阵，常态化推送岗位信息，让在外游子看到家乡的发展机遇，吸引人才回流、留住人才发展。

高层次人才是产业发展的“智力引擎”，高校毕业生是永丰未来发展的“新鲜血液”。永丰始终坚持“引育并举、留用并重”，既筑巢引凤汇聚高层次人才，又精耕细作培育青年后备力量，让各类英才在永丰扎根成长、建功立业。

永丰为高校毕业生量身打造全链条就业帮扶体系，从职业指导、面试技巧培训到就业见习岗位开发，全方位助力毕业生实现从校园到职场的无缝衔接。就业见习补贴政策更是成为毕业生的“缓冲垫”，为他们搭建起了解社会、熟悉岗位的桥梁。

江西永丰博源实业有限公司的邱鑫枫便是就业见习补贴政策的受益者。作为一名应届毕业生，他离校后一度陷入迷茫，投出的简历石沉大海，对自己的职业方向毫无头绪。这时，他通过永丰的就业见习计划，进入博源实业开展为期3个月的见习，其间不仅能领取工资，还能保留应届毕业生身份。

“就业见习让我从校园到社会有了缓冲期，深入了解了企业运营和岗位要求，不再像刚毕业时那样迷茫，清楚知道了自己适合做什么、能做什么。”邱鑫枫说。见习结束后，他毫不犹豫地与企业签订就业协议，正式开启职业生涯。

“我们正积极对接更多本土企业，开发更多优质就业见习岗位，全力帮助高校毕业生找准职业方向、加快职场融入，实现更充分更高质量就业。”永丰县就业创业服务中心人力资源股负责人林艳萍说。

助残就业有温度 精准帮扶筑坦途

走进明寰（吉安）新能源股份有限公司的生产车间，今年29岁的蔡欢正专注地操控数控机床，手指在操作面板上灵活切换，金属加工的清脆声响，奏响了家门口就业的幸福乐章。

这份工作源于1月9日永丰县开展的残疾人就业专项帮扶行动。当天，县就业创业服务中心组织20余名残疾人求职者走进工业园区实地探企，打破信息壁垒，让求职者直观感受企业环境，面对面了解岗位要求。

“我看到有数控机床操作岗就想去试试，就业创业服务中心工作人员立刻帮我对接企业，当天就达成了就业协议。”蔡欢回忆道。1月19日正式入职后，他试用期工资有3000多元，转正后可达5000元左



永丰县就业创业服务中心工作人员为企业宣传就业帮扶政策。通讯员 易成摄

右。因患小儿麻痹症导致腿脚有不便的他，对这份家门口的工作很是满意：“不用背井离乡奔波，每天下班就能回家，这份触手可及的安稳比任何东西都珍贵。”

该公司人事经理刘文娜坦言，企业刚搬到新厂房，年后即将正式投产，正面临招工需求。得知县里开展残疾人就业专项帮扶行动后，公司积极响应，希望为残疾人提供就业岗位的同时，也解决企业用工难题。在就业创业服务中心的大力宣传下，公司已招聘20余名新员工，极大缓解了用工压力。

永丰对残疾人的就业帮扶，远不止“送岗上门”，更在于全周期的跟踪服务与精准施策。对于探企活动中未达成就业意向的，工作人员逐一回访，详细了解其顾虑，企业岗位离家远、技能与岗位不匹配、薪资期待不符等问题，为每位求职者建立专属求职服务台账，一旦有适配岗位便第一时间优先推荐。

针对有创业意愿的残疾人，永丰更是送上政策“及时雨”。沿陂镇彭溪村村民艾春华便是受益者。1993年的一场意外，让正值壮年的他失去左臂，在家消沉多年。一次，他看到一则种植果树的信息，萌生了尝试的念头，却因资金短缺一筹莫展。就在这时，村干部带着县就业创业服务中心工作人员上门，为他讲解创业担保贷款政策。2019年，艾春华顺利拿到第一笔5万元贴息贷款，承包村里20余亩荒山开启创业路；截至2025年，他累计享受80万元贴息扶持贷款，果园规模不断扩大，还常年吸纳村里脱贫户务工。

“自己富了不算富，带着大家一起富才是真的富。”如今的艾春华，正计划打造高标准果园，将种植经验分享给村民，让个人创业微光汇聚成带动乡村就业的星河。

精准帮扶解民忧 就近就业促双赢

新永胜服饰（永丰）有限公司（以下简称“新永胜服饰”）的生产车间里，缝纫机“哒哒”声此起彼伏，布料在指尖翻飞成精致的泳衣半成品。45岁的董秋英正熟练地操作着机器，在工位上忙碌。这位陶唐乡洲上村的村民，在这家主打高端泳衣、内衣生产的企业已工作4年。这份工作让她实现了“顾家挣钱两不误”。

“婆婆77岁了，孩子还在读书，家里离不开人，以前找工作总担心照顾不了家庭。”董秋英说。四年前得知新永胜服饰招人，工作地点就在园区，她立刻报名，入职后发现这份工作远比想象中合适，“刚

来保底工资就有4000元左右，干熟了多劳多得，最多一个月能拿七八千元，既可以住在园区宿舍，也能每天回家，老人孩子都能照顾到。”

董秋英的就业经历是永丰聚焦“4050”人员等就业困难群体精准施策的缩影。通过全域劳动力资源摸排，永丰发现“4050”年龄段女性因照顾老人、抚育孩子，大多留在家中，有强烈的就业意愿却受限于家庭无法外出工作。针对这一特点，永丰立足本土纺织、服饰、包装等传统劳动密集型产业，精准对接用工需求，为就业困难女性群体量身推荐岗位。新永胜服饰便是典型代表。

目前，新永胜服饰正筹备搬入新厂房，计划新增5条产线，岗位空缺100余人。县就业创业服务中心得知后，第一时间在全县发布精准招聘信息，为企业量身打造招工方案，全力解决企业招工难题。“从事服饰加工的大多为女性，她们心思细腻、做事认真，是企业发展的力量，而企业也为她们提供了稳定的收入和就近就业的机会，这是实实在在的‘双赢’。”公司生产主管匡唐琼说。

为帮助新入职的就业困难女性快速适应岗位、增收提薪，县就业创业服务中心联合企业推出多重帮扶举措：设定最低工资保障基本收入，安排熟练工一对一帮带，同时开展缝纫技巧、工序流程等针对性技能培训，手把手教学助力新工人尽快上手、熟练操作。工人技能提升后，计件工资自然水涨船高，既实现了个人增收，也保障了企业生产效率和产品质量，让就近就业的双赢效应持续放大。

同时，当地织密县乡村三级就业服务网络，全县21个乡镇均配备专职就业专员，各村（社区）设立就业服务联络点，就业帮扶车间更是将岗位送到村民家门口，实现“就地就近就业”。从园区企业的规模化岗位，到乡村车间的灵活化就业，永丰用多元化的岗位供给，让中年就业困难群体在家门口端稳就业“饭碗”，日子越过越红火。

“就业是最大的民生，稳就业就是稳民心。”永丰县就业创业服务中心主任张小明表示，将进一步织密就业服务网络，精准对接用工需求，优化就业帮扶举措，通过政策赋能、岗位开发、技能提升、跟踪保障等全链条服务，让更多求职者在家门口找到合适的工作，让更多企业解决用工难题，实现“人岗精准匹配、企民双向共赢”，以更扎实的就业工作，让永丰的每一位劳动者都能端牢就业“幸福碗”。

泰和多举措推动 双拥工作开新局

本报泰和讯（全媒体记者李歆 通讯员韩玉群、李琳）日前，泰和县老营盘镇小庄村锣鼓喧天，县人武部与退役军人事务局共同为荣立二等功的现役军人刘昌金家庭送上喜报、慰问金。这是该县扎实推进军人荣誉体系建设、做好新时代双拥工作的生动写照。

近年来，泰和县以强化思想政治引领为主线，高标准落实拥军优属政策，持续夯实双拥工作基础。一方面，细致落实“阳光安置”政策，统筹推进退役军人安置、技能培训与就业创业、现役军人子女教育优待、未就业退役军人家属帮扶等工作，建立健全军地互办实事“双清单”制度，着力解决部队和军人军属的实际困难；另一方面，积极创新荣誉激励形式，将送喜报与征兵宣传有机结合，营造尊崇荣军社会氛围。深入开展烈士缅怀纪念、国防教育宣讲、军人军属医疗健康服务等系列主题活动，广泛凝聚社会力量，筑牢双拥群众基础。

吉安县 精准护航人才发展

本报吉安讯（全媒体记者周幸 通讯员殷姿）“以前是企业‘跑腿’找政策，现在是政府主动敲门送温暖。”近日，金泰科缆缆（江西省）有限公司人事主管张素华一句话，道出了吉安县人才服务工作的暖心变化。

今年，吉安县深耕人才服务工作，在原有“人才勤务员”制度基础上提档升级，创新打造“智慧星管家”人才服务品牌，实现人才服务从“被动响应”到“主动预判”、从“单一服务”到“全周期陪伴”的理念迭代。

该县整合多部门资源，推出25项服务清单、24小时响应机制，让“人才点单、管家跑腿”成为常态。同时，当地持续完善人才引育用留配套机制：县委主要领导率队赴井冈山大学签署战略合作协议；在粤港澳大湾区、长三角、京津冀设立4个引才引智联络站，聘请5名“招商引才大使”；组建县高层次人才发展公司。此外，当地投入资金改造“拎包入住”人才租赁住房，建设4家青年人才驿站，推出免租住宿政策。“过去是‘政府配菜’，端什么吃什么；现在是‘人才点单’，需要什么上什么。”吉安县委组织部分管人才工作的副部长戴兰英如是说。

彭坊乡 林下经济促增收

本报安福讯（全媒体记者周幸 通讯员周梓鑫）“趁着晴好天气把中药材苗栽下去，有党员干部的技术指导和企业的保底收购，我们种得放心、赚得踏实。”2月3日，安福县彭坊乡洋陂村中药材种植基地里，种植户朱转珠正忙着平整土地、掏沟施肥。

近年来，彭坊乡立足山多地少的自然资源禀赋，以“党建+林下经济”为抓手，通过“支部引领+企业带动+村民参与”模式，统筹盘活全乡闲置林地资源，率先在洋陂村、任头村试点打造千亩中药材种植基地。当地组织党员技术骨干，手把手向种植户传授黄精、天冬等中药材的选种育苗、病虫害防治技巧；同时聘请云南中草药协会专家团队驻乡指导，建设标准化中药材加工基地，配套分拣、切片、烘干等设备，推行“五统一”管理模式，品牌附加值提升30%。

如今，全乡中药材种植总面积突破5000亩，涵盖黄精、天冬等多个品种，带动300余户农户参与，年产值超500万元；林下生姜种植面积达400余亩，年总产量100余万斤，形成了“中药材+生姜”多元发展的林下经济格局。

大山深处“守岁人”

陈启道 本报全媒体记者 周幸

“春节期间是防火关键期，进山祭祀、游玩的人多，半点马虎不得。”2月10日清晨，吉安青原区东固畲族乡白云山村，51岁的护林员沙九连踏上巡山路。这片6400余亩的山林，她已守护了9年。

巡山中，沙九连仔细查看每一片树林，不时用砍刀清理枯枝落叶和可燃物，开辟防火隔离带。孙子打来视频电话，叮嘱她记得吃饭，让她瞬间湿润了眼眶。“常年巡山，少了对家人的陪伴，但山林更需要我。守好山、护好林，这是我的职责。”凭着这份责任心，她守护的辖区实现多年“零火灾、零盗伐”，她也获评全省“最美护林员”。

如今，“赣林通”可实时上报火情隐患，无人机空中巡查补位，“村村通”广播定时播报防火知识，科技赋能让护林更高效，但沙九连仍坚持用脚步丈量山地，细微隐患处全部实地排查。她每天巡护两圈，里程超过30公里，3个月便磨坏一双鞋。

在青原区，像沙九连一样的护林员共有113名。这个春节，他们在大山深处做“最美守岁人”，用默默坚守换来山林的宁静与祥和。



永丰县就业创业服务中心常态化开展直播带岗，主播在线解答求职者疑问。通讯员 易成摄