

闲置碎片林变为致富“聚宝盆”

——鹰潭“森林经营合伙人”铺就生态富民路

本报全媒体记者 刘俊辰

2月11日,记者在鹰潭市余江区刘家站垦殖场徽江药业中草药种植基地看到,20余名村民正熟练地播撒有机肥。伴随着无人机的嗡嗡声,黑色的复合肥均匀覆盖林间,随后拖拉机进场旋耕,800亩林地完成了中药材种植前的最后一道施肥工序。这块林地即将种上白芷、知母等中草药,预计亩产值8000元至1.2万元。

昔日零散低效的林地,正朝着高效丰产稳步迈进。这场关乎增收的忙碌景象,正是鹰潭市“森林经营合伙人”计划落地生根的生动注脚。去年以来,鹰潭深化集体林权制度改革,通过整合分散林地,引入社会资本与人才,破解林地碎片化经营难题,激活林地资源潜力。

破解困局:林地整合激活生态资源

林地分散,经营粗放,效益偏低,这些短板曾长期制约鹰潭林业高质量发展。如今,余江区春涛镇朱凤胡家村的200亩林地,已从闲置碎片林变成孕育希望的“聚宝盆”。

改变源于去年,鹰潭出台“森林经营合伙人”计划实施方案,以“资源变资产、资金变股金、林农变股东”为目标,聚焦林地碎片化痛点,通过整合分散林地打造规模化“资源包”,创新合作模式,吸引社会力量、专业人才参与林业经营,走出一条生态优先、绿色发展的新路子。

余江区森林资源丰富,成为全市“森林经营合伙人”计

划的先行示范区。1月6日,余江区成功签约全市首个示范项目——徽江药业中药材全产业链项目,总投资3亿元。

为破解林地碎片化难题,余江区由区属国有平台瑞泰绿色生态发展有限公司(以下简称瑞泰公司)集中收储22万亩碎片化、低产低效林地,搭建起规模化资源运营平台。当地采取“收储+规模经营+招商”模式,精准引入中药材龙头企业——徽江药业(鹰潭余江区)有限公司,在盘活闲置林地、带动林农增收的同时,实现生态资源与产业发展高效衔接。

“平台+合伙人+产业”模式是项目快速落地的关键:瑞泰公司提供林地及基础配套,徽江药业投入资金、技术和市场资源,负责全产业链运营。

余江区创新打造“林业标准地”,春涛镇200亩林地提前完成流转、平整及配套,让企业“拎包入住”。

“7月份敲定项目,8月份在春涛镇试种,3个月后就收获200万株丹参种苗。”徽江药业负责人李广华感慨道,高效的政策支持和完善的配套服务,让企业发展更有底气,也坚定了企业长期扎根鹰潭、发展林下中药材产业的信心。

富民为本:家门口实现生态致富

产业兴则百姓富。项目的落地,最直接的受益者是

村民。

“以前林地闲着没收入,现在在家门口干活,方便照顾家里,一年还有6万元左右收入。”2月10日,刚领到工资的胡宝荣话语间尽是满足。

据了解,徽江药业中草药种植基地日常管护、种植采收等环节优先雇用当地村民,目前,余江“森林经营合伙人”项目已带动70余名村民稳定增收,让村民实现“守着林地能挣钱、顾好家庭不误工”的心愿。

“除了就业,我们还给有意愿种植中草药的农户提供种苗和技术培训,并承诺托底收购,让他们种得放心、卖得安心。”李广华介绍,企业拥有完整的产业链,可通过“企业+基地+农户”实现利益联结。

如今,余江区积极推广立体种植模式,林上种植杜仲,林下间作知母、白芷等药材,大幅提升林地利用率,实现生态效益与经济效益双赢。随着“赣东北药谷”建设持续推进,22万亩林地将逐步建成优质中药材生产基地,在保障市场供应的同时,持续带动更多农户增收致富。

“下一步我们将在全市复制推广余江的做法,以点带面推动‘森林经营合伙人’计划提质扩面。”鹰潭市林业局局长周峰表示,将持续把生态优势转化为发展优势、富民优势,让“绿水青山就是金山银山”理念在鹰潭落地生根、结出硕果。

25条差异化举措 赋能城市发展

本报讯(全媒体记者曹章保)2月11日,省政府新闻办举行新闻发布会,省住房城乡建设厅相关负责人就省委、省政府近日印发的《关于推动城市高质量发展的实施意见》(以下简称《实施意见》)进行解读,明确我省城市高质量发展的路径举措,为建设具有江西特色的现代化人民城市提供行动遵循。

据悉,《实施意见》于1月16日正式出台,采用“总体要求+1个优化+6大建设”结构体系,提出25条差异化举措,明确到2030年,具有江西特色的现代化人民城市建设取得重要进展;到2035年,与全国同步基本建成现代化人民城市。

《实施意见》既对标中央部署,又彰显江西特色,聚焦民生需求,明确优化“一圈两带四群”城镇体系,重点推进创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧六大城市建设,着力解决“一老一小”、老旧房屋改造等群众急难愁盼问题。

昌江区“免费午餐”公益项目启动 景德镇实现全域覆盖

本报景德镇讯(全媒体记者张愉 通讯员余紫璇)近日,中国社会福利基金会与景德镇市昌江区签约,启动“免费午餐”公益项目。该项目将覆盖昌江区所有行政村,惠及2500余名乡村学童。此次签约也标志着“免费午餐”公益项目在景德镇实现全域覆盖。

据悉,昌江区委、区政府高度重视“免费午餐”公益项目,将其作为重要民生工程,相关专项配套资金纳入年度财政预算。项目还得到该区商协会、企业的积极响应,纷纷捐赠善款。

“免费午餐”公益项目于2011年发起,当年便在景德镇落地。15年来,善意在瓷都大地传递,一份份热气腾腾的午餐不仅保障了孩子们的饮食健康,更在他们心中播撒爱与希望的种子,陪伴孩子们向阳而生、茁壮成长。

响应群众呼声 聚焦急难愁盼 鄱阳扎实办好民生实事

本报鄱阳讯(全媒体记者余燕 通讯员吴星宇)“鄱阳县人民医院北院开诊了,以后在家门口就能看病,真是太方便了!”近日,居民李先生感慨地说。近年来,鄱阳县始终聚焦群众急难愁盼问题,将民生实事项目作为重要抓手,推动重点民生项目规划建设与落地见效,让每件实事顺应民心、惠及百姓。

医疗保障是群众关心的要事。鄱阳县人民医院北院的正式投用,成为该县医疗领域民生项目建设的标志性成果。这座现代化医疗综合体占地超158亩,规划住院床位800张,有效缓解了居民“看病远、找专家难”的问题。该院依托江西省人民医院技术支持,推进创伤急救、胸痛等五大中心建设,完善远程会诊系统,重点科室由省级专家指导并开展教学培训,让群众在县域内就能享受到优质的医疗服务。

职业教育同步提质升级。鄱阳职业学院稳步建设,着力打造优质教学、生活和实训环境。学院首批拟开设现代农业技术、农产品加工与质量检测、中药学、药学、健康管理5个特色专业,精准对接县域产业需求,培养实用型技能人才,助力青年学子在家门口实现就学与就业的顺畅衔接,为本地发展储备人才。

与此同时,鄱阳县聚焦养老等民生需求,加快构建覆盖全生命周期的保障体系。该县高标准建成社会福利服务中心,设有500张养老床位,配套完善、医养结合,目前已接收200多名失能特困、经济困难的老人及残疾人,由中心提供专业化集中照料。

针对基础设施薄弱环节,鄱阳县持续加力,筑牢发展基石。为缓解城区托育资源不足,该县规划建设城区托育中心,设17个班级、300个标准化托位,全方位满足婴幼儿照护需求。该项目预计今年9月投用,届时将减轻年轻父母的育儿压力。此外,10万吨水厂及管网改扩建、江西陶村文博产业园建设、鄱阳湖博物馆改造等项目同步推进,完工后将进一步夯实民生基础,提升市民生活品质。

于都精准破解 新就业群体“进门难”

本报于都讯(全媒体记者曹章保)近日,于都县委社会工作部调研组深入配送站点、小区门口、便民驿站等一线,与快递员、外卖配送员等新就业群体面对面交流,倾听他们在配送末端的急难愁盼,精准破解“进门难”等问题。

调研组累计走访站点及小区12处,与42名从业者深入访谈,收集各类诉求33条。其中,小区准入不便、车辆停放困难、通行核验繁琐三类问题占比超一半,成为新就业群体最迫切需要解决的难题。

破解“进门难”,于都早有探索,已有基础。此前,该县聚焦新就业群体服务保障,率先在7个小区试点设置配送路线图、临时停靠点和便民推车,建立物业联席会议制度,推行配送员备案管理,有效提升了配送通行效率,但矛盾并未完全化解。调研组同步走访小区物业,摸清管理方的现实困境:未备案人员违规进入引发安全投诉,配送车辆乱停影响居民通行,加之部分老旧小区老年住户占比高,安全管理压力较大,“严管”间接导致“进门难”,形成两难局面。

为实现新就业群体配送需求与物业管理双向平衡,调研组主动搭建对话桥梁,推动双方坦诚协商,形成优化备案流程、增设智能快递柜等一系列务实解决方案。下一步,该县将系统梳理调研情况,牵头搭建新就业群体、物业、平台企业、社区四方协商议事平台,分类施策推动诉求落地。

奉新:就业服务直抵一线

本报奉新讯(喻博闻 通讯员余艳)“在外务工十几年,一直想回家工作,没想到家乡有这么好岗位。”2月11日,奉新县冯川镇华林广场人头攒动,返乡农民工陈师傅在招聘展位前认真咨询,当场填写了求职意向表。

当日,“赣就有位来”2026年奉新县春风行动暨就业援助季专场招聘会首场活动举行,拉开该县春节前后四场大型招聘活动序幕。招聘会汇聚同和药业、博腾药业、九岭锂业、紫宸科技等50余家企业,提供涵盖制造、服务、文旅、商贸等领域的就业岗位1000余个,满足不同学历层次、不同技能水平劳动者就业需求。

活动聚焦返乡农民工、高校毕业生、就业困难人员等重点群体,为求职者提供社保补贴、创业担保贷款、技能培训等政策咨询。同时开展直播带岗,在线推介岗位、互动答疑,方便求职者“云上择业”。

为方便春节返乡人员高效对接岗位,2月8日至14日,该县在人流密集处设立3个返乡农民工就业帮扶服务站,县就业之家工作人员全天值守,推动岗位信息直达群众,就业服务直抵一线。

浮梁:岗位送到家门口

本报浮梁讯(全媒体记者王景萍 通讯员吴国庆)近日,浮梁县在蛟潭镇举办2026年首场东风送岗活动,将优质岗位精准送到返乡人员家门口。

活动现场人流如织,暖意融融。蛟潭镇老街两侧整齐排列的招聘台前,来自28家企业的工作人员忙碌不停。县就业之家工作人员还通过网络直播,全方位介绍各企业的岗位优势与发展前景。

“我刚从外地回来,看到家门口有招聘会,过来看看有没有适合我的工作。”今年42岁的勤坑村村民郑和平,长期在浙江从事室内木门安装工作,他2月3日返乡后恰逢此次招聘会,言语间满是期待与欣喜。

本次送岗活动共推出就业岗位1163个,吸引600余人次现场参与,线上观看达1700人次,最终42人达成就业意向。

稳就业在行动 关爱重点群体



▲春节期间,新余市举办促就业留人才专项行动暨春风行动春季大型人才交流会,参会的202家企业提供岗位3495个,覆盖制造、金融、信息技术等多领域。图为2月23日,求职者在人才交流会上了解就业信息。 特约通讯员 赵春亮摄



◀2月24日,湖口县举行2026年春风行动暨就业援助季就业招聘活动。招聘活动提供就业岗位4000个,精准对接春节期间返乡务工人员、高校毕业生等重点群体。 通讯员 吴江摄

信丰:线下面对面 线上屏对屏

本报信丰讯(全媒体记者兰春 通讯员王历瑞 邓凡灵)2月21日上午,信丰县春风行动暨就业援助季招聘大会开幕。此次招聘大会为期3天,176家企业齐聚会场,提供覆盖电子信息、智能制造、现代服务业等行业的岗位1000多个,招聘员工近万人,实现岗位与人才的双向奔赴。

招聘大会现场人头攒动,气氛热烈。众多求职者积极咨询岗位详情,企业招聘人员热情解答疑问,并同步开通信丰高新区企业循环驳车,为求职者提供实地探岗、深入车间等沉浸式体验服

务。信丰县就业之家在招聘活动现场设置专项服务展位,为求职者提供职业指导、创业担保贷款、社会保障等“一站式”人社服务,引导求职者注册、使用“江西就业之家”微信小程序。

云端触达,线上线下同步进行。组织者构建“线下面对面+线上屏对屏”双轨模式,拓宽就业渠道,延伸服务半径。线上同步开启直播带岗,工作人员深入讲解薪资构成、工作内容与任职要求,并实时互动答疑,让众多求职者能“云”览机遇,“码”上求职,真正实现就业服务零距离。



2月24日,永丰县佐龙乡麻江水环境治理现场,工人正在进行河岸生态修复。 通讯员 刘浩军摄