

暖心服务精准托起劳动者梦想

——赣州推进高质量充分就业的新实践

本报全媒体记者 鄢朝晖 陈敏

企业HR变身“带岗主播”，直播间里“云端探岗”引百万人围观；创业贷款开启“无感续贷”，金融活水润泽田间地头；AI浪潮催生“新工匠”，技能培训精准对接产业升级；就业服务专员为高校毕业生量身定制职场规划……

新春伊始，一场场形式新颖、服务精准的2026年春风行动暨就业援助季活动在赣南大地蓬勃展开。这不仅是就业供需的对接，更是一次温暖人心的民生实践。透过数据看成效：835场招聘会、22.9万个岗位、150.9万人次参与、7.2万人达成意向。赣州市正以实际行动，让就业的春风化雨、浸润万家，激活红土地上发展的“一池春水”。

精准匹配与创新服务：让就业对接更“智慧”

“各位家人们看一下，这是企业的无尘车间，工作环境非常整洁，旁边就是员工食堂。所有岗位都缴纳五险一金，工资每月准时发放，绝无拖欠！”在赣州经开区人社中心的抖音直播间里，带岗主播正举着云台，带领求职者沉浸式探访企业。这个由赣州经开区人力资源和社会保障中心运营的直播间，已成为连接企业与求职者的“云端桥梁”。它最大的特点是真实——主播深入厂区实地展示，企业HR现场解答。正是这份透明与可信，让无数求职者放下了顾虑。

24岁的欧阳先生就是其中之一。他偶然在手机上刷到该经开区直播带岗后，被全程公开的面试录用流程打动。“看直播就像自己去厂里转了一圈，车间、食堂、宿舍都看得真真切切，有什么问题当场就能问明白。”欧阳先生说，“这种‘亲眼所见’的踏实感，和最后入职时的情况分毫不差，让我心里特别有底。”如今，欧阳先生已稳定就业，成为富联精密的一名正式员工。

这种沉浸式、互动性强的服务模式，打破了时空限制，让就业服务从“人找岗”迈

向“岗找人”的精准匹配。直播带岗正是赣州市推动就业服务数字化转型、提升人岗匹配效率的积极探索方向。目前，这一创新形式已在全市范围内推广。据统计，截至目前在2026年“春风行动”期间，全市共举办441场直播带岗活动，线上累计浏览量超过111.4万人次。

技术赋能的浪潮，不仅革新了服务模式，更在深刻重塑本地的产业生态与人才需求。在“中国实木家居之都”南康区，一场由AI驱动的智慧变革正在家具车间里上演。江西富龙皇冠实业有限公司的木工车间里，数控机器已取代大量人工，木工主管温明亮直言，如今最紧缺的是懂操作、能维护的“新工匠”。公司总裁温世通对此感触颇深，在他看来，南康家具产业转型升级迫切需要智能制造、数字化与AI融合的创新人才。

产业的“智变”直接传导至就业市场。南康区人力资源和社会保障局局长张齐武观察到，智能制造、人工智能领域的人才需求，已占到整个产业用工需求的30%。为应对这一变化，当地一方面在职业技能培训中加大AI、数字经济比重；另一方面，积极布局“人才飞地”，精准引进智能化、数字化人才。

就业服务从线下为主向线上线下深度融合转变，从粗放对接向精准匹配升级。赣州市通过整合数据资源、推广创新模式、强化技能培训与产业需求的衔接，正着力打造“一个全覆盖、响应迅速、服务精准”的现代公共就业服务体系，让技术红利惠及更多求职者与企业，为区域经济高质量发展注入源源不断的人力资本动能。

政策扶持与精准赋能：让就业之路更“温暖”

在龙南市武当镇大坝村的一片鹰嘴桃种植园里，种植户王大爷正弯腰查看果树长势，盘算着扩种事宜的他却为资金发

愁。此时，龙南市就业创业服务中心的工作人员沿着田埂走来，为他带来了一个好消息。“计划多种点鹰嘴桃正愁没钱，没想到出门就拿到了30万元创业贷款，‘送钱上门’的事还真有嘞！”王大爷兴奋地说。得益于龙南市针对续贷群体推出的“无感续贷”服务，对还款记录良好、经营状况稳定的借款人，工作人员主动上门核实情况，全程代办续贷手续，让群众办事从“少跑腿”彻底转变为“零跑腿”。

帮扶的力量与韧性，贯穿于从渡过难关到站稳脚跟的全过程，照亮每个家庭走向自立自强的脚步。

窗外春雨绵绵，章贡区一处出租屋里，单亲妈妈杨晓梅正陪着女儿下棋。这份温馨从容，得益于她找到了一份能兼顾家庭的工

作。2025年6月，杨晓梅走进“章贡月嫂就业之家”。针对她的带娃经验与就业需求，就业之家为她量身推荐了“妈妈岗”育婴师技能培训，并提供免费专业课程。培训结束后，就业之家继续提供模拟面试、岗位对接等服务。2025年8月，杨晓梅顺利上岗，成为一名白班育婴师。如今，她的工作地点离家仅10分钟车程，月收入稳定在5000元左右。“现在不仅能照顾好家，还能好好陪伴孩子，心里特别踏实。”杨晓梅欣慰地说道。

从主动送上门的“无感续贷”到量身定制的“妈妈岗”，这些具体而细微的帮扶场景，共同勾勒出赣州市就业政策“既解近忧，也谋长远”的清晰轮廓。2025年，赣州市发放创业担保贷款72.28亿元，发放规模稳居全省首位；开展创业培训1.46万人；为561名高校毕业生、就业困难人员、农民工等重点群体发放创业补贴279.7万元；同时，通过1052个就业帮扶车间吸纳脱贫劳动力1.06万人，利用公益性岗位兜底安置5.19万人。这些数据，共同夯实了一个多层次、广覆盖的支撑体系，让政策的阳光点燃创业者扩大经营

主动靠前与精准帮扶：让就业服务更“入微”

在兴国县就业之家，服务专员陈冬华忙碌地穿梭在咨询窗口与招聘摊位之间。就业之家服务专员探索实践的护航员、服务员、技术员的“三员”工作法，让这个基层服务平台成为编织温暖就业网的关键枢纽。“只有成为真正的行家里手，才能精准对接企业所需、群众所盼。”陈冬华说。这套方法既能快速响应重点企业紧急用工需求，又能为困难群体提供从岗位匹配到稳岗陪伴的全程服务，并通过不断总结、固化服务标准，确保帮扶的精准与长效。

这种保姆式的贴身服务，正是赣州市全域覆盖的就业服务网络在基层的生动实践。它让岗位信息转化为精准的有效对接，在求职者与企业之间搭建起一座精准、高效的桥梁，真正实现了人找岗位便捷、岗位找人精准。

服务的“近”，更在于洞悉需求、前置介入的贴心。

2025年夏天，法学毕业生汤里琛带着简历与梦想入住赣州青年人才驿站，却在接连面试碰壁后萌生退租离开的念头。在他最迷茫的时刻，青年就业之家服务专员张婕主动找到了他。

张婕没有给他千篇一律的建议，而是迅速定制专属“三步走”计划：一次深入长谈，帮他重拾信心、看清职业前景；一轮精准岗位“侦察”，从海量信息中锁定理念契合的律所；一系列高强度AI模拟面试训练，将书本知识转化为实战中的从容应答。当汤里琛最终拿着江西咨家人律师事务所录用通知书前来报喜时，这场成功的双向奔赴，生动诠释了新时代就业服务应有的温度与精度。

从线上直播间到线下就业之家，从园区企业到田间地头，赣州市正用心用情绘就一幅生动而温暖的就业画卷。在这里，劳动者的梦想被精准托起，奋斗者的征程被温暖照亮，共同汇聚起赣南这片红土地高质量发展的蓬勃力量。

赣州经开区一项改革入选全省优秀案例

本报赣州讯（通讯员张权、成福英）近日，江西省开发区改革创新优秀案例（2025年度）名单公布。经自主申报、专家评审等环节，“赣州经开区：以企业自主评定为突破点，构建产业导向型人才评价新生态”案例成功入选。

针对产业高质量发展需求与人才评价体系脱节的现实，赣州经开区主动求变，将人才评价权精准下放至用人单位，通过出台《赣州经开区企业自主评定人才实施方案（试行）》，以产业需求为导向，重点面向电子信息、新能源及新能源汽车、新材料等产业链上的重点企业，从科技创新、市场竞争力、行业引领力等多维度筛选出具备自主评定资格的标杆企业。

目前，首批确定富联精密、孚能科技、金力永磁等95家企业获得自主评定权，已评定人才118名。

蓉江新区校地融合赋能基层治理

本报赣州讯（通讯员巫保平）近年来，赣州蓉江新区潭东镇高校园区工作组党委以“书记领航”行动为依托，深化校地融合，构建基层多元共治新格局。

在党建引领下，高校园区工作组11个党组织与6所高等院校开展结对共建，2025年度联合开展主题党日活动15次。借助高校红色资源与智库优势，邀请高校专家授课，开展红色教育培训5场，实现校地理论互动。

围绕队伍、阵地、服务三大领域，校地双方梳理形成“三张清单”，组建6支特色专业文明实践队伍，聚焦心理健康、儿童教育、非遗传承等内容，推动“七彩课堂”“向阳解忧”等品牌提质升级。2025年，校地双方累计开展联合活动110余场，组织1300余名大学生志愿者深入基层，服务群众800余人次。

此外，高校园区工作组依托“艺动蓉江”工程，引入院校专业人才开展直播、剪辑等就业技能培训。同时，充分挖掘高校文艺资源，在十里花溪公园等地举办文化惠民演出，激活街区消费活力，也实现人才培养与基层发展的同频共振。

上犹精准保障网格治理高效运转

本报上犹讯（通讯员秦菲）近年来，上犹县拿出真金白银，针对人员待遇、项目建设、日常运转三方面提供精准保障，用财政“硬支撑”让基层网格治理更高效、服务群众更暖心。

上犹县将67名城市社区专职网格员薪酬纳入“三岗十八级”体系，由财政全额兜底，让专职网格员安心干事。同时，财政为400余名农村兼职网格员按每人每月200元的标准提供工作补助，实现城乡网格待遇保障全覆盖。

为让网格服务更高效，上犹县统筹653.3万元资金，推进县社会治安综合治理中心改造，打造标准化基层治理枢纽；建成“清新上犹128—民意速办”平台，2025年累计办理群众诉求7666件，满意度达95.87%。

同时，该县财政每年安排58.6万元网格化治理专项经费，精准保障网格员手持终端资费、综治视联网租金、信息化设备运维等，确保网格员随时能采集信息、上级能高效调度。

兴国千群携手义务植树添绿

本报兴国讯（通讯员邓君、刘梦飞）春回大地万物苏，植树添绿正当时。3月12日，兴国县埠头乡积极践行绿水青山就是金山银山的理念，组织千干部群众开展2026年义务植树活动，以实际行动为大地播下新绿，擦亮乡村振兴的生态底色。

植树现场，人头攒动。参与活动的党员干部手持铁锹，迅速投入植树劳动中。大家三人一组、五人一群，分工协作、默契配合——挥锹铲土开挖树坑，小心翼翼扶正苗木，分层培土压实根部，细心围堰浇灌定根水，每一个环节都一丝不苟、有条不紊。

在大家的共同努力下，新栽种的树苗迎风挺立、错落有致，与忙碌的身影交相辉映，构成一幅“千群同心、植绿护绿”的生动画卷。

大余文体联谊画好统战“同心圆”

本报大余讯（通讯员叶功富、傅元春）近年来，大余县坚持“以文化人、以体育人”，将思想政治引领融入文体联谊活动，通过常态化开展主题鲜明、形式多样的活动，有效凝聚共识、汇聚力量，为县域高质量发展画好统战“同心圆”。

依托“统战之家”“新联之家”等阵地，大余县积极开展红色诵读、主题书画展等活动，覆盖党外人士、非公经济代表等1800余人次。结合传统节日举办“同心同行”系列活动，以非遗体验、民俗展演厚植家国情怀。整合知联会、新联会资源，打造“同心文体”品牌，成功举办首届迎新年趣味运动会，吸引210余人组队竞技；联动开展乒乓球赛、户外拓展等活动，覆盖800余人次。在元龙畲族村“三月三”活动中，200余名畲族、汉族群众共跳竹竿舞，促进民族交往交流交融。

此外，大余县将文体活动与乡村振兴、基层治理相结合，开展文化下乡、公益展演6场。统战成员化身宣传员、调解员，累计参与志愿服务、化解纠纷100余人次，切实把统战活力转化为发展动力。

赣州职业技术学院推进关键要素改革

本报赣州讯（通讯员曾卫平）近年来，赣州职业技术学院落实职业教育教学关键要素改革要求，立足赣州产业布局，以教育教学关键要素改革为抓手，内化提升、精准发力，推动学校高质量发展。

学院紧扣区域产业需求，构建特色鲜明、对接产业的专业体系，实现专业与岗位精准对接；融入数智技术，构建模块化课程，推行“企业需求、岗位需求”导向课程内容与行业技术、岗位需求同频迭代；深化校企合作，联合企业共编活页式、数字化教材，三年来累计主编参编各类教材80余部；培育“双师型”教师队伍，选派教师赴德国研修，聘请企业专家任教，建有省级以上大师工作室5个、省级重点实验室和市级研究平台10个。

同时，学院与格力、比亚迪等企业共建实训平台，建成中德先进职业教育合作项目（SGAVE）产教融合实训基地、非遗数字文创科普基地等，实现“校中厂”实景教学，助力学生学以致用。

发展乡村旅游

近日，赣县区石范乡沙洲村千亩油菜花进入最佳观赏期。近年来，该区依托本地生态与区位优势，深度挖掘田园风光与农耕文化特色，以春日赏花为抓手，打造“春赏花、夏摘果”的乡村旅游模式，助力乡村振兴。

通讯员 薛顺鑫摄



山林有人管 责任有人担

——寻乌县以林长制护好东江源“绿色屏障”

刘新权 黄基隆 袁琛

3月17日清晨，寻乌县三标乡的山间薄雾未散，草木挂满水珠，空气格外清新。作为东江源村移民搬迁的亲历者，护林员何洪先早早骑上摩托，后座绑着小喇叭和防火旗，开始了一天的巡山工作。这里是东江源头核心保护区，森林覆盖率超95%，每一片林木、每一滴水，都直接关系到下游上千万群众的饮水安全，是守护粤港生态屏障的重要一环。

“以前周边全是果园，水体被污染，蓝藻水华很常见；现在退果还林近千亩，植被重新覆盖山坡，水库里的水清了，鱼虾也多了。”何洪先感慨。搬迁后，他主动回山护林。在寻乌，像他这样的“山林管家”不在少数。作为东江源头县，如今全县森林覆

盖率达82.3%。守护这片青山的，正是林长制这一长效机制。

依托林长制，三标乡将1.9万亩东江源核心区林地划为若干网格责任区，统筹乡村干部、民警、生态护林员等各方力量，建立起“山头有专人、地块有管护”的源头网格化管理机制，让每一片山林都有了专属“管家”。所有护林员被纳入“赣林通”App系统，巡护轨迹实时上传，异常情况及时上报，让森林防火、乱砍滥伐等问题监管从“事后补救”转向“事前预防”。

此外，寻乌县统筹推进长（珠）防林、退耕还林、封山育林和矿山复绿等生态工程，成功申报省级森林乡村21个，全县水源涵养能力增强，水土流失得到遏制。

生态好了，老百姓也受益。龙廷乡龙廷村通过集体林地“三权”分置改革，明晰产权、放活经营权，这片千亩油茶基地实现规模流转经营。

“改造后油茶亩产达700斤，基地年收入约200万元。”基地负责人叶劲松算着丰收账。目前，寻乌县油茶种植面积13万亩，年产茶油近1900吨，产值达4.1亿元。

油茶产业是寻乌县“点绿成金”的缩影。全县林下经济经营规模达20.1万亩，稳定带动近2万农户增收；花开了景区成功获评省级森林康养基地，项山甌、石崆寨等乡村旅游景点凭借优美的生态风光，吸引众多省内外游客前来休闲度假。同时，寻乌县推出“林农快贷”信用贷款产品，简

化申请流程，最快1分钟到账，切实破解林农融资难题。

在制度创新方面，寻乌县探索建立“林长+警长+检察长+法院院长”联动机制，打破林业部门唱独角戏局面，凝聚齐抓共管合力。2023年，寻乌县人民检察院联合林长办、林业局排查15个乡镇古树名木保护情况，针对130余处问题送达检察建议，督促依法履职，并推动建立长效保护机制。今年以来，全县办理林业行政案件9起、刑事案件1起，有效维护了林区秩序。

从“林长制”到“林长治”，如今的寻乌县，山林有人管、责任有人担。东江源头良好的生态屏障，让一江清水向南流，润泽千万家。