



# 以思想引领力塑造文化强国建设新动能

□ 戚中美

党的二十届四中全会提出，“发展具有强大思想引领力、精神凝聚力、价值感召力、国际影响力的新时代中国特色社会主义文化，扎实推进文化强国建设”。在文化“四力”的有机系统中，思想引领力居于首要地位，是文化强国建设的灵魂所系与方向指引。站在新的历史起点上，唯有牢牢把住思想引领关，以马克思主义定向领航，以中华优秀传统文化固本培元、以革命文化铸魂补钙，以社会主义先进文化凝心聚力，方能充分激发全民族文化创新创造活力，为文化强国建设注入强劲动能。

坚持以马克思主义定向领航。习近平总书记指出：“拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。”文化强国建设事关中国式现代化全局与民族复兴大业，唯有始终坚持以马克思主义定向领航，才能在新的起点上担负起新时代的文化使命，不断铸就中华文化新辉煌。马克思主义作为我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想，是我们认识世界、把握规律、追求真理、改造世界的强大思想武器，更是引领中国特色社会主义文化发展方向、建设文化强国的理论基石。进入新时代，中国共产党深刻把握中国特色社会主义文化建设的内在规律，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，推动马克思主义文化理论实现重大创新，形成了内涵丰富、体系完善的习近平文化思想。这一重要思想系统回答了新时代坚持和发展什么样的

中国特色社会主义文化、怎样坚持和发展中国特色社会主义文化的重大课题，开辟了中国特色社会主义文化建设新境界，推动我国文化建设取得历史性成就。当前，世界百年未有之大变局加速演进，文化领域成为意识形态斗争的前沿阵地，社会思潮多元交织、东西文化相互激荡、意识形态领域风险挑战层出不穷。唯有始终坚持以马克思主义为根本指导，用习近平文化思想这一马克思主义文化理论创新重大成果定向领航，坚定不移走中国特色社会主义文化发展道路，才能建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，为文化强国建设提供正确方向指引。

坚持以中华优秀传统文化固本培元。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在，更是文化强国建设的深厚底蕴与力量源泉。唯有深深扎根中华优秀传统文化沃土，不断汲取精神滋养、传承文化基因，才能为文化强国建设筑牢根基、汇聚力量、固本培元，真正推动文化自信自强。从“天下大同”的社会理想、“为政以德”的治理思想，到“家国同构”的赤子情怀、“自强不息”的精神追求，再到“天人合一”的哲学思维、“和而不同”的处世之道，中华优秀传统文化不仅为我们在世界文化激荡中站稳脚跟提供坚实的基础，更为文化强国建设提供了深厚的文化土壤。因此，要传承弘扬好中华优秀传统文化，推动其创造性转化、创新性发展，由历史遗产转化为文化繁荣发展的现实力量。一方面，要推动其创造性转

化，立足时代要求和特点，深入挖掘中华优秀传统文化的时代价值，赋予其新的时代内涵和现代代表形式，激活其内在生命力。另一方面，要推动其创新性发展，紧跟时代的新进步新进展，对中华优秀传统文化内涵加以补充、拓展、完善，增强其影响力和感召力，推动文化强国建设行稳致远。

坚持以革命文化铸魂补钙。革命文化是党带领人民在伟大革命斗争中孕育形成的宝贵精神财富，承载着共产党人的梦想和追求、情怀和担当、牺牲和奉献，是铸魂补钙、凝聚力量的精神源泉。新时代扎实推进文化强国建设，必须充分发挥革命文化铸魂立心、补钙壮骨的作用，以红色基因汇聚奋进力量。一方面，要以革命文化筑牢信仰之基。革命文化始终凝结着中国共产党人的坚定理想信念和崇高革命品格，铸就了中国共产党人的精神脊梁，是抵御历史虚无主义的精神屏障。要深入挖掘革命历史中的精神富矿，讲好党的故事、革命的故事、英雄和英烈的故事，推动红色基因渗进血液、浸入心扉，以信仰之力引领文化强国建设。另一方面，要以革命文化补足精神之钙。革命文化蕴含的攻坚克难、奋勇争先的斗争精神，彰显的人民至上、众志成城的价值追求，是激励全社会干事创业的宝贵精神财富。要充分发挥红色场馆、革命教育基地等作用，引导广大人民群众从革命文化中汲取养分，在革命文化熏陶中厚植家国情怀、激发担当热情，将革命精神转化为推动文化强国建设的实际

行动，为文化繁荣发展注入强劲的精神动能。

坚持以社会主义先进文化凝心聚力。社会主义先进文化是党领导人民在探索、开创、坚持、发展中国特色社会主义的历史进程中创造的先进文化形态，更是新时代凝聚全民族精神力量、引领社会进步方向的核心支撑。文化强国建设离不开先进文化的引领感召，唯有始终锚定社会主义先进文化的前进方向，才能最大限度凝聚思想共识、汇聚精神合力，为文化强国建设提供源源不断的核心动能。社会主义先进文化体现了人民群众的愿望，实现了人民群众的文化权益。它着力满足人民群众日益增长的精神文化需求，其价值指向是提高人民群众的思想道德素质和科学文化水平，最终实现人的全面发展。作为主流文化的核心构成，它承载着全民族共同的价值追求，是凝聚社会共识、汇聚民力民智的重要精神载体。新时代推进文化强国建设，必须充分释放社会主义先进文化的凝聚力效能，引导全社会形成“心往一处想、劲往一处使”的强大合力，不断激发全民族文化创新创造活力，为文化强国建设筑牢思想根基、锚定前进方向。

【作者系江西师范大学马克思主义学院博士研究生、抚州医药学院副教授。本文系江西省高校人文社会科学专项项目《红色文化育人研究》“江西苏区红色基因语转向的内在逻辑与时代意蕴研究”成果，项目编号：HSHW25011。】

## 筑牢照护人才根基 提升照护服务质量

□ 童玉林

“一个社会幸福不幸福，很重要的要看老年人幸福不幸福。”习近平总书记的重要指示，彰显出党中央对做好老龄工作的决心和方向。党的二十届四中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出：“推行长期护理保险，健全失能失智老年人照护体系，扩大康复护理、安宁疗护服务供给。”提升照护服务质量，是提升失能失智老年人幸福感的关键。促进照护人才队伍建设，为保障照护质量提供强有力的人力资源支撑，已成为我省贯彻积极应对人口老龄化国家战略、谱写中国式现代化江西篇章的重要任务。

多策并举破除专业人才短缺难题。其一，全面开展引才。开展“照护人才振兴计划”，对从业者给予入职补贴，将养老护理员纳入急需紧缺职业目录，在落户等方面提供支持。建立区域人才调配机制，支持城市优秀护理员采取轮岗的方式到农村工作。其二，拓宽职业发展空间。构建“护理员—组长—主管—管理者”的职业发展路径，制定与之匹配的薪酬等级。设置初级至特级护理员职称序列，贯通职业资格与职称晋升。将优秀护理员纳入省级评优范围。其三，加强多元化培养途径。支持江西中医药大学、南昌医学院等院校开

设养老护理本科专业，试行开展“学历证书+职业技能等级证书”试点。推广“江西省民政学校+养老机构”的校企合作模式，建设区域性实训基地，推广现代学徒制与“订单班”培养。其四，完善人才流动机制。建立全省统一的养老护理员信息库，实现人才资源优化配置。推进医院护士向养老机构流动，探索建立“医养结合人才双聘制”。鼓励支持退休医护人员在养老服务领域再就业，建立区域间人才协作共享机制。

系统化提升职业吸引力。其一，建立有竞争力的薪酬体系。建立养老护理员工资指导价发布机制，并建立工资增长机制。根据失能老人等级等，对服务失能老人的护理员发放特殊岗位津贴。督促养老机构为护理员足额缴纳社会保险，将其作为机构评定及政府购买服务的重要条件。其二，全面改善工作环境。规范建设养老机构，一般要求配齐助浴床、移位机等减压设备。严格执行带薪年休假制度，并对放弃休假的护理员适当予以补偿。建设“护理员驿站”，提供心理咨询、法律援助等服务。其三，增强社会认同与职业荣誉感。大力宣传护理员职业，提高社会认可度。组织开展优秀护理员评选表彰活动，对优秀护理员予以物质奖励和精神表彰，鼓励和支持社会力量建立生活困难护

理员关爱基金。其四，完善福利保障体系。为护理员建立健康管理制，开设心理健康服务热线。为护理员购买意外伤害及职业伤害保险，加强护理员的职业风险保障。

切实提高培训的实效。其一，建立科学的培训体系。构建初、中、高级分级培训体系，内容要紧扣一线实际，强化失智照护、压疮预防与控制、康复护理等实操技能。规范培训考核，把考核结果与护理员薪酬待遇、职称晋升挂钩。建立第三方评估机制，定期评估培训效果。其二，创新培训方式方法。大力推行理论教学、实操训练、岗位实习“三合一”教学模式，加大实操训练比重。开展“订单式”培训，精准对接养老机构实际需求。运用虚拟现实等技术进行模拟训练，兼顾实效与安全。搭建线上学习平台，开发系列“微课”和短视频，方便护理员利用碎片化时间学习。其三，做好培训保障工作。建立健全培训需求调研机制，精准对接护理员培训需求。建立包括高校教师、临床专家、优秀护理员等多个群体的培训师资源库，提高培训的专业化水平。将培训合格率纳入养老机构等级评定指标体系，设定护理员年度最低培训学时。建立培训效果跟踪机制，持续跟踪参训人员岗位工作状况。其四，推

进培训资源共建共享。推动建设省级养老护理培训资源平台，共享优质课程、师资等培训资源。积极引导培训机构与各类养老服务机构建立战略合作伙伴关系，联合开发符合实际需要的实用课程及教材。

健全支撑保障体系。其一，健全完善政策支持体系。加快建立长期护理保险制度，全面总结试点工作，尽快在全省推广。建立以失能老年人满意度为核心的服务质量评价体系，并将结果与政府补助挂钩。优化财政投入方向，从“补床位”转为“补服务”“补人力”，加大养老服务人才培养支持力度。其二，强化科技支撑。推广运用智慧养老相关应用，充分发挥智能终端和照护知识库系统优势，提高养老护理员信息科技应用能力。其三，加强部门协作。加强民政、卫生健康、人力资源和社会保障、教育等部门的政策联动，形成工作合力，推动行业协会发展，发挥行业协会标准制定及行业自律作用。其四，推进标准化建设。加快修订地方照护服务标准规范，建立服务质量监测评估制度和以质量为导向的考核激励机制，加强对标准的宣传贯彻与实施督导。

（作者单位：南昌大学公共政策与管理学院）

习近平总书记强调：“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出：“加快高水平科技自立自强，引领发展新质生产力。”国有企业作为中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，要通过聚焦国家战略需求、攻关关键核心技术、推进科技创新和产业创新深度融合、强化科技人才支撑等举措，加快培育和发展新质生产力。

聚焦国家战略需求，攻关关键核心技术。关键核心技术是国之重器，自主创新是实现安全发展的基石。习近平总书记强调：“实践反复告诉我们，关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中，才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”这深刻揭示了关键核心技术的自主创新在推动经济高质量发展、保障国家安全中的重要地位。国有企业是国民经济的重要支柱，不仅是保障国民经济关键领域发展安全的“压舱石”，也是引领产业与科技自主创新的“国家队”。国有企业要充分发挥新型举国体制优势，围绕国家战略需求及自身产业定位，补短板、锻长板、强优势，通过瞄准世界科技前沿，明确创新发展方向，融入国家创新体系，鼓励科技人员积极参与国家重大科技项目、研发平台建设及原创技术策源地行动等，提高自主创新能力。要加大研发投入力度，建立健全研发投入保障机制，加大对基础研究、原始创新和颠覆性创新研究投入力度，设立专项研发基金，加大对取得科技创新成果和突出贡献的科研人员、团队奖励力度，进一步激发科研人员创新创造活力。要充分利用社会资本，拓宽融资渠道，为攻关关键核心技术提供充足资金支持。要胸怀“国之大事”，锚定国家战略方位，坚定科技创新自信，以刀刃向内的改革气魄和敢为人先的创新精神，攻坚克难、勇于创新，推进国有企业高水平科技自立自强，产出更多标志性原创成果。

推进科技创新和产业创新深度融合，加快科技成果转化应用。科技创新和产业创新作为新质生产力的核心要素和关键载体，两者深度融合，对提升产业核心竞争力、加快科技成果转化、促进经济结构优化具有至关重要的作用。国有企业作为国民经济的重要支柱和关键力量，要瞄准未来科技和产业发展制高点，发挥主力军作用，加快新能源、新材料、航空航天等战略性新兴产业发展，加快产品迭代升级。要构建“大研发”体系，深化产学研用合作，与知名高校、科研院所等深化交流，促进新领域新项目合作，提高企业科研成果转化能力。要坚持创新驱动发展，深入推进数字化建设，借助人工智能，实施设备、工艺、流程全方位技术改造，推动企业转型升级，提升企业本质安全水平和科研生产能力，推动产品转型升级。要培育壮大科技领军企业，积极构建高新技术企业、专精特新中小企业培育体系，对企业生产经营状况、科技投入比例、人才结构等加强管理，对符合创新主体培育条件的企业进行精准培育，促进创新链产业链深度融合。要深化融合赋能，通过开展党员“揭榜挂帅”“党建+科研”等“党建+”活动，解决科研攻关难点堵点。加大资源整合和协同创新力度，积极推进科技创新成果转化。

强化科技人才引擎，激活创新发展活力。人才是第一资源。科技创新离不开创新人才。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出：“加快建设国家战略人才力量，培养造就更多战略科学家、科技领军人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才等各类人才。”国有企业作为科技人才的聚集地，要充分发挥科技人才积极性与创造力，建立以科技创新成果为导向的绩效评价体系，通过推行股权激励、项目分红等激励措施，激发科技人才创新创造活力。要积极探索多元引才聚才方式，聚焦主导产业、重点科研方向，打通人才交流通道，发布技术攻关榜单，引进优秀高层次人才。要加大人才培养力度，通过“双师带徒”，加强新技术课程培训，优化科技人才知识结构，提升综合素质。要加强科技青年人才队伍培养，提供实践锻炼平台，建立科学合理的青年科技人才梯队。要建立健全容错纠错机制，激发科技人才在周期长、不确定性大的科研项目中敢于尝试、敢于突破，进一步激发企业创新发展活力。

（作者系西北工业大学马克思主义学院博士研究生）

科技创新赋能国有企业加快培育新质生产力

□ 陈利平