

数字赋能 精准溯源

柴桑区确保村集体账目清清爽爽

吴帆 张金玲 本报全媒体记者 周得

“困扰我们多年的问题终于解决了，村集体经济可以轻装上阵了。”近日，九江市柴桑区岷山乡红峰村相关负责人感慨地说。红峰村的变化，是该县主动顺应数字化变革趋势，构建起数据跑腿、智慧预警、阳光监管的信息化审计体系，推动乡村振兴的一个缩影。

针对传统“进村翻账”式审计手段效率偏低、覆盖面有限等问题，柴桑区将信息化建设作为深化“三资”专项整治的突破口，全面推广应用江西省农村集体“三资”网络监管平台，推动村级财

务工作摆脱手工记账模式，迈入“智能核算、全程可控、在线督审”新阶段。

“过去查账要拿着厚厚的账本逐页翻阅，耗时费力还易遗漏，现在通过平台数据分析模块，异常资金流向、违规操作痕迹一目了然。”柴桑区农业农村局相关负责人介绍。依托平台预设的风险预警规则，系统可对大额资金支付、超期合同履约、闲置资产处置等关键风险点自动识别、实时预警，累计发出各类预警提示391条，提升了问题线索发现的准确性和效率。

柴桑区通过信息化手段核查，已完成12个乡镇、113个行政村(社区)“三资”数据全录入，累计核查资金1.85亿元，新增登记集体资产2066宗、资产总价值达2.35亿元；新增登记扶贫资产431宗、价值7988万元；规范处置报废等不良资产182宗、价值1756万元。一批长期“沉睡”的集体资产重新登记入账，实现保值增值。通过数据比对、溯源核实，依法核销无法收回的应收款项1652万元，累计化解村级历史债务5039万元，有效减轻村集体经济负担。

为确保平台真正“用得好、用得活、用出成效”，柴桑区多次组织开展专题培训，邀请第三方技术公司专业人员，围绕资金管理、资源登记、财务核算及审计监督等核心模块开展实务操作演示。该区12个乡镇的农业农村办公室业务负责人、乡镇代理会计、村级报账骨干等300余人次参加培训，确保每村至少有1名熟练掌握平台操作技能的“三资明白人”。如今，村级财务审批时间从平均3天压缩至4小时，服务效能大幅提升。



服务暖民心



▲3月23日，吉水县公安局八都派出所民警、辅警深入农家院落，与群众一同包艾果，同时进行反诈宣传，在轻松愉悦的氛围中提升群众反诈意识。 通讯员 周忠海摄

▶3月21日，上饶市广丰区吴村镇组织党员干部开展义务服务活动。党员干部深入塘边村田间地头与农户家中，指导村民开展油菜田间管理、果树管护等春耕生产工作，并细致了解农户生产生活情况，切实为群众办实事、解难题。 通讯员 卓忠伟摄

织密“三张网” 闭环解纠纷

——定南县构建劳动争议多元化解体系的实践与观察

工伤认定难、欠薪追讨难、部门多头跑……劳动争议化解工作长期面临部门壁垒森严、风险发现滞后、维权成本较高等突出问题。定南县坚持问题导向，不搞形式主义，着力在机制协同、风险防控、服务优化三个方面精准施策，织密织牢“三张网”，初步构建起劳动争议多元化解的闭环工作体系。2025年，定南县劳动人事争议仲裁院获评全省“五星级”仲裁院，以扎实的成效打造了可复制、可推广的经验。

共享、联合核查，减少群众奔波。围绕工伤认定、劳动关系确认等裁审易分歧领域，建立同堂培训及疑难案件会商机制，统一裁判尺度。2025年，召开府院联席会议及案件研讨会13次，行政诉讼案件败诉率为零，经调解撤诉5件，有效提升司法公信力，减轻群众诉累。

同时，积极整合社会力量，吸纳律师、退休法官、高校学者等组建专业调解员队伍，设立劳动争议调解工作室，提供调解、法律援助、仲裁诉讼对接一站式服务。2025年，通过多方协作成功调解并撤诉行政案件5件，真正实现“案结、事了、人和”。

关口前移 织密防控网

欠薪问题发现不及时，易导致矛盾前置，案件都是师生急难的问题。定南县推动工作重心下移、防线前置，建立健全高风险预警机制。

在基层一线，安排3名专职劳动监察员定点联系工地，变“坐班办公”为

“一线巡查”，将维权告示牌设置于实名制通道醒目位置，每月定期核查考勤与工资专户流水，实现隐患早发现、早处置。2025年，通过主动排查化解欠薪隐患34起，为284名农民工追回工资540.94万元。

在源头治理方面，强化政银企三方协作，对工资专户实行缴存、拨付、使用全流程动态监管。银行系统对拨付延迟、资金异常等情况实时预警，确保“先清偿、后发放”，筑牢工资支付防线。

在压实责任方面，推行“函告督办”机制，对发现的欠薪隐患，以联席会议办公室名义直接下发交办函、协办函，明确属地与行业监管责任，限时办结反馈。2025年累计下发交办函55件、协办函2件，实现件件有回应、案案有落实，全年未发生重大群体性欠薪事件。

优化服务 织优服务网

劳动争议处理既需依法依规，又

需体现调解温度。定南县坚持分类处理、精准服务。

对事实清晰、争议不大的案件，开辟绿色通道，大幅压缩办理时限。2025年受理工伤认定162件，按期办结率达100%，程序合法率和文书规范率均达标，实现简案快办。

对居家办公、新就业形态等复杂案件，拒绝“一刀切”，推广“面对面+背靠背”调解模式：争议平和的直接协调，矛盾突出的分别沟通、摸清诉求。2025年仲裁院立案133件，调解成功112件(含仲裁调解51件、案外调解61件)，实现繁案精办。

定南县推动普法宣传进企业、进校园、进工地，聚焦企业合规要点和职工维权知识开展政策宣讲。全年组织3场专题活动，发放材料3000份，覆盖80家企业，并依托微信工作群实时答疑，推动政策“找得到、看得懂、用得上”。

(张睿 谢利生 廖巧龙)

打破壁垒 织牢协同网

以往劳动者维权常陷入“反复跑、多头跑”的困境，监察、仲裁、法院等机构之间衔接不畅。定南县直面问题根源，不增设机构，着力搭建衔接机制，打通部门壁垒。

通过建立监察仲裁协同办案机制，对事实清晰的欠薪案件，由劳动监察固定证据，仲裁快速确认；法律关系复杂的，则由仲裁提前介入指导，实现信息

古茗集团爱心公益助力乡村教育

三月开学之际，古茗科技集团有限公司(以下简称古茗集团)公益助学行动陆续走进陕西省汉中市城固县、渭南市白水等地的乡村学校，开展公益助学，通过捐赠护眼教学设备、升降课桌椅、空调及音乐教室器材等设施，切实改善乡村学校办学条件，为孩子们营造更舒适温馨的学习环境。

动和损坏情况，孩子们使用十分不便，此次捐赠帮助全校103名学生都用上新课桌椅和护眼灯。袁安小学校长罗莹感激地说：“乡村的办学条件相对有限，古茗集团这次捐赠对我们教学环境的改善和提升起到了重要作用。”

补齐硬件短板 温暖校园时光

在白水县，古茗集团的爱心精准覆盖史官学校、林皋小学。

史官学校小学部教导主任石茹月介绍，学校距离县城四十分钟车程，乡村音乐教育的人才和设备非常欠缺，之前学生没有乐器可练，只能练合唱。如今有了古茗集团捐赠的乐器，孩子们学习音乐的方式更多了，对音乐和艺术的感知也会更深。

“这些设备不仅丰富了校园文化艺术生活，也在我们心里种下了一颗善良

的种子，我们会好好利用这些乐器，努力学习，以后有能力的时候去帮助他人，将爱心传递。”八年级学生高思煜说。

按需帮扶、落地见效。3月16日，陕西全域降温，但白水县林皋小学的学生宿舍特别温暖，古茗集团捐赠的7台空调已安装启用，孩子们再也不用围在一起靠电暖器取暖，安全性、便捷性、舒适度大幅提升。

林皋小学教师雷园园说，古茗集团的捐赠务实、接地气，从教室护眼灯到空调，件件都是师生急需的物资。“之前上课用的是节能灯，现在换的护眼灯光线更明亮、均匀、柔和，对孩子们成长期的视力也有保护作用。”

坚守公益初心 践行企业担当

从江南到西北，古茗集团以一杯奶茶的温度，扛起企业社会责任。据

了解，古茗集团早在三年前就加入了新茶饮公益基金，捐助资金广泛用于助农、助学、救灾等领域。

2024年以来，古茗集团开展偏远山区学校援助计划，坚持以实用物资捐赠为主要形式，公益足迹覆盖十几个乡村小学，惠及学生约4000名。

“我们部分门店开在二三线城市及县城，为了反哺县城发展，我们开始推动助学公益行动，希望用实实在在的支持，让孩子们能安心学习、快乐成长。”古茗集团陕西分公司总经理许秋在捐赠现场表示，集团始终将社会责任融入企业发展，持续以长期、务实、精准的行动回馈社会，此次在陕西城固县、白水县两地捐赠的教学及生活物资总价值近20万元。

爱心不停步，公益不止息。未来，古茗集团将联合各地相关部门建立公益资助长效机制，确保爱心精准直达，惠及更多学生，助力乡村教育事业发展。(冯嘉月)

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。《中国共产党思想政治工作条例》(以下简称《条例》)的颁布实施，为新时代思想政治工作提供了根本遵循。习近平总书记强调，思想政治工作是国有企业的传家宝。江西是党的思想政治工作重要发源地，也是共和国企业的摇篮。面对新形势新任务，江西国资国企坚决对标对表，将贯彻落实《条例》作为践行“两个维护”、传承红色基因、深化改革创新的关键举措，以高质量思想政治工作引领保障国资国企高质量发展。

一、深刻领会《条例》重大意义，增强做好国有企业思政工作的政治自觉

《条例》是党的历史上第一部关于思想政治工作的统领性、综合性基础主干法规。江西国资国企立足政治、历史、实践的高度，全面把握其核心要义，切实增强贯彻落实的政治责任感和历史使命感。

(一)从政治维度看，这是坚持党对国有企业全面领导的必然要求。《条例》开宗明义，强调思想政治工作必须坚持和加强党的全面领导。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。贯彻落实《条例》，是确保党的路线方针政策在国企不折不扣执行、确保国企改革始终沿着正确政治方向前进、确保国企成为党执政兴国最可信赖的依靠力量的必然要求。

(二)从历史维度看，这是赓续江西红色血脉的应尽之责。江西是红色圣地，从安源路矿工人运动的发轫，到共和国第一国企“中华钨矿公司”的创建，再到中央苏区时期形成的光荣传统，国资国企的发展始终与党的事业同频共振。思想政治工作既是传承红色基因、弘扬优良传统的重要载体，更是引导国企坚守“产业报国、服务人民”初心的精神纽带。江西国资国企自觉扛起传承红色基因的使命担当，将井冈山精神、苏区精神、长征精神、安源精神融入血脉，努力让思想政治工作这一“传家宝”在新时代焕发新的光芒，为坚定不移做强做优做大国有企业和国有资本注入不竭的精神动力。

(三)从实践维度看，这是护航企业改革发展的迫切需要。当前，国资国企改革进入深水区，发展面临转型升级压力加大、风险挑战增多、职工思想多元化等新情况。要解决这些问题，既要用好改革发展的办法，也要用好思想政治工作的这个“红色引擎”。《条例》明确要求，企业思想政治工作要“同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等相结合”。江西国资国企将思想政治工作贯穿于公司治理、改革创新、风险防控全过程，着力凝聚破解发展难题的思想共识和内生动力，为“十五五”开好局、起好步提供坚强的思想保障。

二、聚焦使命任务，以《条例》引领构建江西国企思政工作新格局

对照《条例》新要求，特别是关于企业思想政治工作的规定，江西国资国企紧扣“围绕发展抓思政、抓好思政促发展”的思路，着力构建符合国有企业实际、富有时代特色的思政工作体系，推动思政工作与国有企业发展深度融合、同频共振。

(一)坚持理论武装与红色传承相统一，筑牢国企姓党为国的思想根基。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，发挥党委理论学习中心组引领作用。深入挖掘江西丰富的红色工运史、国企创业史，打造一批具有国资国企特色的实践教学基地，将党的创新理论学习和红色精神传承，从“书本”搬进“历史现场”、融入“工作场景”，引导广大干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

(二)坚持思政工作与生产经营相融合，激发服务高质量发展的内生动力。为破解“两张皮”问题，将思想政治工作深度融入企业战略规划、市场开拓、改革攻坚、重点项目建设、关键技术研发等中心工作。围绕企业改革发展中的难点堵点和职工关心的热点痛点，找准思政工作的切入点和着力点，在项目一线、科研攻关前沿开展形势任务教育、劳模精神宣讲、岗位建功活动，将思政工作的“势能”有效转化为推动企业创新突破、提质增效的“动能”，使思政工作真正成为推动企业发展的“红色生产力”。

(三)坚持思想引领与人文关怀相结合，锻造团结奋斗的职工队伍。秉持“思想政治工作是做人的工作”的理念，坚持以职工为中心的工作导向，既加强思想引领，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，也注重人文关怀和心理疏导。健全领导干部联系基层、党员联系群众的长效机制，用心用情解决好职工在薪酬福利、工作环境、身心健康等方面的急难愁盼问题。针对青年职工、技术骨干、高技能人才、困难职工等不同群体特点，开展精准化、差异化的思想引导和帮扶服务，不断增强全体职工的归属感、获得感、幸福感。

(四)坚持阵地建设与风险防控相协同，守牢意识形态安全底线。国企是意识形态斗争的重要阵地，要严格落实意识形态工作责任制，加强对企业官网、新媒体平台、内部会议、培训讲座等各类阵地的建设和管理。密切关注企业在改革重组、债务化解、安全生产、生态环保等领域可能引发的职工思想波动和社会舆情风险，健全监测预警、分析研判、应急处置机制，牢牢守住意识形态安全底线。同时，不断加强党风廉政建设和廉洁文化建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

三、健全工作机制，推动《条例》在江西国资国企落地生根、见行见效

制度的生命力在于执行，通过健全责任体系、建强骨干队伍、创新工作方式，确保《条例》的各项规定要求在江西国资国企落地、取得实效。

(一)压实政治责任，形成齐抓共管合力。严格落实企业党委主体责任，党委书记切实履行第一责任人职责，班子成员履行“一岗双责”；建立党委统一领导、党群部门组织协调、相关部门分工负责、基层党组织具体落实的工作格局。省国资委党委切实履行出资人职责，加强统筹规划、督促指导和考核评估，将思想政治工作成效纳入党建工作责任制考核、领导班子和领导干部年度考核评价、企业经营业绩考核体系，推动责任层层传导、压力逐级压实。

(二)建强骨干队伍，提升专业履职能力。按照“政治强、业务精、作风正、善创新”要求，配齐配强党务政工干部队伍，畅通政工干部与经营管理、专业技术干部之间的常态化交流渠道，培养复合型人才。将《条例》学习纳入干部教育培训必修课程，加强对政工干部理论素养、群众工作本领、新媒体运用能力的培训。健全完善激励保障机制，在薪酬待遇、职业发展、评先评优等方面予以保障，让政工干部干事有舞台、发展有空间、贡献有回报。

(三)创新方式方法，增强时代感实效性。主动适应数字化发展趋势，积极探索“人工智能+思想政治工作”模式，建设智慧化、交互式思政工作平台，打造“指尖上的思政课”。坚持分类指导、精准施策，针对不同类型的企业、职工群体，创新话语体系和传播方式，注重运用通俗易懂的语言、生动鲜活的事例、喜闻乐见的形式开展工作。同时，坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，将思想引领融入“为职工办好事实事”，使思想政治工作更接地气、更具温度、更富实效。

(作者为江西省国资委党委书记、主任)

深入学习贯彻《中国共产党思想政治工作条例》 以高质量思想政治工作引领江西国资国企高质量发展

肖云