

田埂上赶考 沃野里答卷

——吉水县创新机制做好高标准农田管护“后半篇文章”

本报全媒体记者 刘靖雯

没有固定的试卷，也无整齐的桌椅。由镇村干部、种粮大户和村民代表组成的“考官团”行走在田垄之间，脚下待耕的良田就是“考卷”。3月5日，一场特殊的“田埂考试”在吉水县白水镇高标准农田里开考，直指高标准农田建设“后半篇文章”。

从建好良田到管好良田，再到用好良田，该县立足田间实际推进治理创新，紧扣春耕生产关键环节，探索出筑牢粮食安全根基、助力乡村振兴的示范。

田埂评议： 把评判权交给农民

“灌溉有淤积影响春灌要扣分，机耕道破损必须限期整改……”3月上旬，在白水镇周溪村，由村民组成的“田间评议组”逐田排查、现场点评，紧盯可能影响春耕的每个细节。紧扣春耕生产的核心需求，群众满意度就是最终评分标准。

参与评议的村民叶力耕指着刚清淤完毕的灌渠感慨：“以前以为高标准农田建好就完事了，没想到还有这样的‘田埂考试’。看到问题能及时解决，我们种粮更放心了。”

吉水县创新推行“田埂评议”机制，打破传统会议室听汇报模式，将农田管护评判权交给农民。评议组由镇村干部、种粮大户和村民代表组成，采取跨村交叉互评方式，深入田间实地核查，重点围绕灌溉设施通畅度、机耕道路完好率等关键指标，同步建立问题、责任、整改“三张清单”，实现“问题在田间发现、整改在现场落实”。

集中管护： 从“被动应对”到“主动作为”

“以前一到雨季，沟渠就容易堵，田里积水排不出去，灌溉能力受到影响。现在管护队定期清理，管道、沟渠都通

了，种田方便多了！”八都镇种植大户刘建平说起高标准农田管护带来的变化，深有体会。

如果说“田埂评议”是精准发现问题，那么八都镇的集中管护便是解决问题。针对评议中反映集中的灌排“堵点”，该镇变“被动应对”为“主动出击”，组织专业队伍对灌排系统开展地毯式清理修复，畅通农田水利的“毛细血管”。

为破解“重建轻管”痛点，吉水县建立“组为网格、村为主体、乡镇统筹监管、县级监测巡查”四级联动管护机制，明确各级责任，细化任务，畅通反馈渠道，形成“发现—上报—处置—反馈”闭环管理，常态化开展管护员培训，确保设施有人管、问题有人解、责任有人担。

源头治理： 激活村民主体力量

“我每天沿着田埂巡查，重点排

查沟渠淤堵、机耕道破损等问题，发现问题当场处置并及时上报。”冠山乡福全村村民艾习雅的日常巡查工作，是吉水县高标准农田源头治理的生动体现。

吉水县构建起高标准农田全链条管护模式，建立“县级主导、乡镇主管、乡村共建、农民主体、全过程监督”的“四主一监督”机制，让村民从建设的旁观者变为参与者。

据吉水县农业农村局相关负责人介绍，该县已累计投入资金229万元，维修损坏基础设施512处，以四级联动管护体系倒逼责任落地。今年，全县进一步健全日常巡查机制，明确第三方机构、项目乡镇、村组及管护员分级责任，搭建“全方位覆盖、全过程跟踪、全时段响应”的巡查体系，目前400余名四级管护人员常态化巡护，筑牢农田设施安全防线。



春日农事忙

▲3月25日，在南昌市东湖区扬子洲镇三联村蔬菜种植基地，菜农正忙着翻地、播种、浇水，处处呈现出春耕春种的忙碌景象。

本报全媒体记者 洪子波摄

▶近年来，都昌县推行水稻集中育秧模式，组织种粮大户利用优势条件开展订单式集约化育秧，为农户提供专业化服务，助力春耕生产。图为3月24日，多宝乡枫树村集中育秧基地内，农民为秧苗盖膜。

通讯员 傅建斌摄



从一人忙到众人帮

——鄱阳县以党建引领激活农业发展新动能

本报全媒体记者 余红举

“多亏了那帮穿红马甲的，不然这几十亩秧苗就全泡水里了！”3月10日，站在田埂上，鄱阳县乐丰镇茨山村农户张华兵望着眼前绿油油的秧田，仍心有余悸。就在几天前，一场突如其来的大风降雨降温天气，让他精心培育的育秧盘大片倒伏、移位，积水漫过秧苗——那是他一年收成的全部希望。

危急时刻，一支队伍冲进了他的田里。茨山村党员志愿服务队队长姜新民带着12名党员志愿者，卷起裤腿冒雨下田，扶盘、排水、转运……从中午到傍晚，最终将受淹的秧盘转移到高处。

这一幕，是鄱阳县将组织优势转化为农业发展新动能的生动缩影。近年

来，鄱阳县锚定农业强县目标，通过建强党员服务队伍、夯实支部领办合作社、搭建“人才飞地”等多元举措，有效破解农业发展中遇到的市场、技术等难题。像茨山村党员志愿服务队这样的“党员助农先锋队”，在鄱阳县共有230余支，吸纳了5800余名党员志愿者，覆盖了全县所有农业主产区。围绕春耕、夏管、秋收、冬修等关键节点，这支队伍活跃在田间地头，化身助农服务员和技术指导员，通过日常走访精准对接农户需求，手把手指导科学春耕，成为群众心中“靠得住的红色力量”。

党员冲在一线，支部则成为带领群众抱团发展的坚强堡垒。“以前单打独

斗，缺技术、愁销路；现在跟着支部干，全程有指导，收入翻了几番。”柘港乡种粮大户黄发助的底气，源于村党支部领办的合作社。他将稻田托管给合作社，享受统一机收、烘干、销售等服务，稻谷收购价还高于市场，今年他果断扩种了2000亩。为破解小农户对接大市场的难题，鄱阳县大力推行“党支部+合作社+农户”模式。由村党支部牵头，村民以土地或劳力入股，企业提供技术和市场，形成风险共担、利益共享的共同体。目前，这一模式已在全县推广，带动了菌菇、紫薯、马家柚等特色产业发展，87家新型经营主体让“支部有作为、集体增收、群众得实惠”成为现实。

既要众人拾柴，也要借智登高。“有了专家团队的指导，我们茶园的亩均产值提高了30%！”鄱阳县慕耕农业开发有限公司负责人张铭的感慨，源于鄱阳县对“人才短板”的精准发力。面对高端人才匮乏的瓶颈，鄱阳县以产业需求为导向，主动摸排企业在茶叶、水稻等领域的技术难题，通过“人才飞地”模式精准对接外部智力，推动慕耕农业与广东技术师范大学深度合作，挂牌成立全县首个“人才飞地”，探索“研发在广东、转化在鄱阳”的新路。在专家团队的指导下，茶园智能管控系统等6项技术成果成功落地，预计为企业新增产值5000万元。

良方送到家门口

朱丽玲 本报全媒体记者 郭钦

3月6日，早上8点，黎川县总医院中医医院的治未病科里已飘出艾草香。86岁的李大爷躺在热敏灸床上，膝盖上插着两根银针。“中风后腿脚不利索，针灸治了2个月，现在我能拄拐杖走动了。”老人的笑容，映照着一个赣东小县中医药服务“触手可及”的生动画面。

从2018年获评全国基层中医药工作先进单位，到2023年成功创建全国基层中医药工作示范县，黎川县的中医药发展从未止步。如今，从县城到乡村，从线下到线上，一张覆盖全民的中医药服务网络在这里越织越密。

1月，以黎川籍针灸学家鲁之俊命名的“鲁之俊中医生活馆”开馆。作为中国中医科学院主要创建人，鲁之俊的名字承载着黎川人对中医、对中医药的深厚记忆。在这间与黎川县总医院中医医院院区直接连通的场馆里，二十四节气养生知识挂满墙面，货架上陈列着艾条、足浴包、中药香囊等养生产品，构建起健康宣教、体质辨识、慢病管理等“六位一体”服务模式。

中医生活馆内，远程会诊让基层医疗更有底气。62岁的患者黄根兰正在就医，大屏幕那头，广州中医药大学第一附属医院胃肠外科的专家团队参与会诊，调整中药调理方案。去年，这样的会诊共开展40余次。智慧共享中药房同步铺开——县乡村三级医疗机构全部开通相关业务。在河口镇中医馆，医生开出方剂，智慧药房即时响应，中药饮片次日就能送到村民家中。

在黎川，最具“烟火气”的中医药服务，当属热敏灸。黎川县将其作为惠民的突破口，在古城景区设立体验馆，在乡镇卫生院增设床位，在村卫生室推广适宜技术。截至目前，全县开展热敏灸服务2.7万余次，日均超70人次体验，157张床位、150名专业人员构成服务网络。每隔一段时间，黎川县总医院中医医院就会在广场或者社区举行“中医夜市”或义诊。

服务网络的织密、特色技术的推广，归根结底要靠人才支撑。全县中医医师达161名，广东省中医院专家熊文俊博士每月到黎川带教，已带出6名能独立手术的本土医生；119名西医师参加“西学中”培训。

如今，黎川县中医药服务网络全域覆盖——前端有生活馆触达日常，中端有热敏灸普惠百姓，后端有远程会诊托底解难和智慧药房便捷服务。

线上核验 快速通关

新余锂电产品“出海” 搭上智慧快车

本报新余讯（全媒体记者邹宇波 通讯员陈凤）近日，位于新余高新区的江西赣锋锂电科技股份有限公司通过“出口锂电包装智慧监管系统”，向新余海关提交了一批锂离子电池包装检验申请，经海关工作人员进行系统核验完毕并判定合格后，出口至澳大利亚。

“以前锂电包装出口申报检验需要先和海关查验人员预约时间，等待现场查验。现在使用了锂电包装智慧监管模式，我们申报后仅需按要求在系统上传包装图像，不到30分钟，系统就会自动比对完成审核，节约了企业等待查验人员到现场查验的时间。”江西赣锋锂电科技股份有限公司进出口部负责人傅新华介绍，锂电包装智慧监管模式缩短了商品检验放行时长，真正实现了“即时申报、即时放行”，帮助企业节省仓储、物流及人力成本，为产品抢占海外市场赢得先机。

为推进锂电包装智慧监管业务，新余海关第一时间成立专项工作小组，细化单证审核、图像验证等全流程岗位职责与推进时间表，严格按照“指令+作业指导书”规范落实检验监管要求，确保各项工作闭环推进、落地见效。同时，主动靠前提供精准服务，为企业开展上门指导和线上专题培训，重点围绕箱号核对、标签规范、图像采集上传等关键内容进行细致讲解，协助试点企业熟练掌握操作流程，理顺申报检验全链条要求。围绕线上业务，全程跟踪监测申报数据实时流转状态，建立技术问题快速处置机制，遇到系统操作、数据传输等技术难题时，第一时间联系开发技术人员提供远程支持，实时排查解决各环节堵点难点。

赣江新区就业之家 点亮幸福家

本报赣江新区讯（全媒体记者肖昱君 实习生应恺君）日前，赣江新区“2026年春风行动暨就业援助季活动”举办，30余家企业携近千个岗位现场揽才。原本计划节后赴广州打工的居民张立春，与本地一家制造企业达成就业意向后欣喜地说：“薪资不输外地，还方便回家照顾孩子，这份工作正是我想要的。”

这场家门口的招聘会，是赣江新区深化“5+2就业之家”建设的生动缩影。为破解劳企对接信息壁垒，赣江新区创新“三级合一扁平化”管理模式，由1名就业骨干牵头、N名村社专员协同，组建“1+N”摸排队伍下沉一线，为劳动力精准标注“就近就业偏好”等标签，同步完善企业用工需求。截至目前，赣江新区已建成含6000余份精准画像的人力资源库和覆盖220余家企业的岗位库，去年为企业输送570余人，实现人岗双向精准匹配。

针对群众“渠道少、信息散、技能弱”等难题，赣江新区将招聘会从室内搬到集市、广场，创新推出“集市+就业”“错峰招聘”等服务。结合各乡镇赶集日差异错时办会，打造“15公里就业服务圈”，通过方言政策宣讲政策、增设技能体验区，让就业服务更接地气。

“就业之家不仅是服务站点，更是就业创业路上‘帮得好、靠得住’的温暖港湾。”赣江新区社会发展局劳动保障组组长刘卫剑表示，将持续深化“县区发动、基层搅动、一码联动、服务流动”机制，用更精准、更亲民、更高效的服务打通就业“最后一公里”。