

强基铸魂育新人 红色基因代代传

南昌市高质量打造红色基因传承“育人高地”

八一广场，军旗升起的地方，红色是这座城市最鲜亮的底色。如何让沉淀于历史的红色基因，转化为浸润青少年心田的育人活水？近年来，南昌市教育局系统谋划、守正创新，将红色故事当教材、请革命先辈做老师、扩红色场馆为教室，推动思政小课堂与社会大课堂深度融合，探索出一条具有南昌特色的红色基因传承育人之路。

制度筑基：“红色课堂”有深度更有温度

南昌市教育局从顶层设计入手，让红色教育贯穿育人全程。全市中小学开齐开足《红色文化》地方课程，并推动红色文化创造性融入各学科教学。通过举办“师道·洪城研讲堂”“出彩课堂”等教研活动，将丰富的本土红色资源有效转化为生动的课程资源。

一支优秀的教师队伍是传承红色基因

因的关键。南昌市坚持师德师风第一标准，依托国家和省、市三级培训体系，三年来累计培训思政教师超千人次。目前，南昌已有6人获评省级思政课名师工作室主持人，占比全省最高。在连续多年的教学基本功竞赛中，南昌教师的多项作品和案例获国家级、省级奖项，师资队伍建设成果斐然。

实践育人：“行走的思政课”入脑入心

纸上得来终觉浅。南昌市大力拓展实践育人平台，让红色教育“活”起来。全市累计有352所学校和98所学校分别获评省、市级“红色基因传承示范基地”培育创建试点，树立了校内红色育人的标杆。

在社会“大课堂”中，依托南昌八一起义纪念馆等24家国家级、省级研学实践教育基地，以及平台接入的近300家社会实

践基地，南昌市持续开展“跟着课本游江西”“我们的八一我们的长征”等品牌研学活动，全市学生覆盖率近97%，累计参与学生约92万人次。在“红色故事我来讲”等主题活动中，三年收集学生作品960余件，省级获奖51项，南昌成绩位列全省第一。

协同联动：“大思政”格局凝聚育人合力

红色育人非学校独角戏，而是全社会协奏曲。南昌市深化纵向衔接，与豫章师范学院等高校联手打造“豫章‘同’行”大中小学思政一体化品牌，成功入选省级一体化共同体试点，通过集体备课、教学展示、课题共研，打破了学段壁垒。

在横向上，积极联动家庭、社会与各类场馆。发挥“五老”报告团优势，进校宣讲170余场；全面推行全员导师制，加快家

校社协同育人“教联体”建设。南昌二中海航班与南昌舰主题园签署共建协议，江西省图书馆成为“三项文化”成果展示平台，两个馆校合作项目入选全省“大思政课”优质资源，形成了全社会共育新人的良好局面。

围绕重要节庆，南昌市持续打造具有影响力的思政品牌。组织学生在八一广场参与升旗仪式，开展“向人民英雄敬献花篮”等“红色仪式”教育；“开学第一课”内涵不断丰富，“我为南昌代言”活动直播吸引百万人观看；“社彩纷呈 团聚青春”校园社团文化节等，让红色教育以青少年喜闻乐见的方式深入人心。

从课堂内到课外，从校园到社会，从聆听者到讲述者，红色基因在英雄城南昌的青少年心中深深扎根、枝繁叶茂。站在新的起点，南昌市教育局将继续坚守为党育人、为国育才的初心，引导广大学子从红色历史中汲取力量，努力培养更多担当民族复兴大任的时代新人，让红色江山代代相传、永不变色。（刘春涛 袁冰）

广昌基层治理经验进网络课堂

近日，由中共江西省委党校、江西日报社、广昌县委组织部联合拍摄的网络课程《以党建引领基层治理创新——江西省广昌县探索“三长”联动机制构建新型社区治理新范式》，正式上线江西干部网络学院，供广大党员干部学习借鉴。

该课程立足广昌县“三长”联动机制创新实践，聚焦基层治理“谁来治理、治理什么、怎么治理”的现实课题，系统呈现基层治理创新路径。广昌县“三长”联动机制已获评全国社区党建创新案例“优秀案例”、第二届“中国基层治理领导力典型案例”，其经验做法具有较强的示范推广价值。

课程分为三个部分，层层递进、重点突出。第一部分立足新时代基层治理顶层设计，剖析基层治理的战略定位，结合“逢乡一网通”智慧平台、“莲心议事会”协商机制，夯实学员理论基础。第二部分聚焦“三长”联动机制核心，拆解“网格长统筹协调、楼栋长上传下达、单元长邻里互助”三级联动职责，以及四级党组织体系，通过真实案例演示闭环管理流程，推动理论转化为实操能力。第三部分由省委党校教授专题讲解，深化理论与实践结合，提升课程实操性。

目前，广大党员干部可登录江西干部网络学院，观看该课程完整视频，深入学习广昌基层治理创新经验。（徐佳明 谢仪梅）

武宁：精准监督 护航医疗服务

近年来，武宁县纪委监委坚持标本兼治，创新推行医疗领域案件“一案一剖析”机制。针对查处的典型案例，由案件承办室牵头，联合审理室、党风政风监督室及派驻纪检监察组开展多部门联合会诊。2025年以来，武宁县医疗领域立案76件，处分58人，以强有力的执纪执法监督形成有力震慑。

针对案件暴露出的共性问题及机制短板，武宁县纪委监委及时向职能部门制发纪检监察建议，督促其深入开展自查自纠，建立“问题清单、任务清单、责任清单”闭环管理机制。2025年以来，推动建立完善规章制度10余项，实现“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效应。

武宁县纪委监委坚持“查政治”一体发力，推动构建起县委政府统筹、纪委监委监督、职能部门落实的工作格局，精准破解民生难题。在监督推动下，检查检验结果互认、一次挂号三天有效等十项重点便民举措逐渐落地，累计服务群众180余万人次，减免费用350余万元，切实减轻群众就医负担。

此外，武宁县纪委监委推动职能部门升级“三免一优”服务新举措，即轮椅免费使用、陪护床免费使用、停车位免费开放、优化建设家庭式医院食堂。据统计，该举措升级以来，累计惠及就医群众6.3万人次，减免费用35.65万元，以小切口推动医疗服务大提升。

“民生无小事，监督无止境。”武宁县纪委监委主要负责人表示，将持续强化嵌入式监督、全过程监督，推动医疗服务领域惠民政策落地见效。（余勇 朱基斌）

大余全力保障农民工合法权益

“我们的工资到账了，感谢政府为我们撑腰。”日前，一名拿到工资的农民工感慨道。据了解，大余县一矿区改扩建项目因资金问题，拖欠数千名班组工人工资共计百余万元。得知情况后，大余县迅速介入，联动行业主管部门立案督办、协调处置，仅用一个多月时间，便将全部工资发放到位。

自开展治理欠薪行动以来，大余县综合施策，推动欠薪治理工作提质增效。通过强化协调化解，累计以协商方式快速处理劳资纠纷近100起，将多数矛盾化解在初期。对欠薪事实清楚、主体明确的案件，坚决执法亮剑，及时启动立案程序，形成有力震慑。

同时，大余县深化与行业主管部门的联动协作，通过信息互通、联合督办，凝聚治理合力；持续畅通维权渠道，依托“速裁庭”机制对欠薪案件做到“快立、快调、快处”，提升处置效率，让劳动者维权更安心、更便捷。（叶相发）

宁都：网格解民忧 实事暖民心

“以前楼道灯坏了没人管，现在随手一拍，网格员马上就上门。遇事有人帮、难处有人解，这才是大家想要的幸福小区。”3月18日，宁都县梅江街道永宁社区翡翠城小区居民杨华谈及小区变化，言语间满是欣喜。

这背后，是永宁社区以网格为依托，深化“五好五有”工作法的生动实践。针对翡翠城小区此前诉求响应慢、邻里纠纷多等治理难题，社区以党建引领为主线，将治理触角延伸至网格末梢，筑牢基层治理根基。

党建引领，组织先行。通过“党员找组织、组织找党员”活动，永宁社区建立392名党员信息台账，成立小区党支部，遴选122名党员中心户，构建“社区党总支—小区党支部—党员中心户”三级联动网络。同时，推行“双向进入、交叉任职”，与小小区物业共建共享，打造红色物业工作站。

为畅通诉求渠道，永宁社区整合网格员巡查、党员中心户联系、物业服务岗接访三支力量，依托楼栋微信群，让居民“随手拍”反馈的问题第一时间得到回应。今年以来，线上线下共收集意见建议145条，目前已全部办结反馈，居民诉求响应效率大幅提升。

“邻里议事亭”成为解民忧的重要平台，一般性问题即商即办、就地解决；遇到复杂问题，则启动“1+3+N”联席会议，由小区党支部牵头，联动多方会商破解。“小事不出网格，难事不出社区。”永宁社区党支部书记段媛表示，将持续健全多方联动机制，聚焦群众急难愁盼问题，把服务送到居民家门口，把温暖送到居民心坎上。（彭敢冉）

暖企服务有温度 凤凰洲里引凤来

“为了帮助企业快速落户，街道和社区干部全程贴心服务。跑前跑后，这里的营商环境让人暖心、安心。”近日，百安制药（赣江新区）有限公司负责人陈女士对南昌市红谷滩区凤凰洲街道办事处的暖心服务发出由衷赞叹。

此前，为谋求企业更好发展，陈女士计划为公司选址设立新办事处。经过多轮实地考察与综合比对，最终选中凤凰洲街道核心区域的凤凰印象集中商业区一处场地。

“凤凰印象商业区位居街道核心地段，交通路网四通八达，公交、地铁便捷通达，人流量密集，周边教育、医疗等配套资源完善，十分契合企业发展需求。但在洽谈过程中，场地购置成本超出企业预期，让我们陷入两难。”陈女士说。

凤凰洲街道牛行社区工作人员在日常企业走访中，第一时间捕捉到这一难题，当即吹响服务企业“集结号”，第一时间将企业诉求上报街道办事处。

企业的需求就是服务的方向，企业的难题就是工作的重点。凤凰洲街道办事处对此高度重视、迅速响应，“企业主动选择凤凰洲，是对我们的信任，这份信任我们必须牢牢守住；企业遇到的困难，我们更要全力以赴解决。”凤凰洲街道党工委

副书记、办事处主任胡信斌表示。

随后，街道联合社区迅速行动，多次深入企业与商业区开发商现场对接，化身专业的政策讲解员与贴心的沟通谈判员，精准发力破解企业难题。工作人员为双方细致算清两本“关键账”：一本是“长远发展账”，百安制药入驻后不仅能为商业区带来稳定客流与现金流，更能有效提升商圈品牌档次，带动医药研发、健康服务等上下游产业集聚，实现商圈与企业共赢发展；另一本是“暖心感情账”，街道、社区始终致力于打造一流营商环境，用心用情为辖区商户、企业筑牢发展根基，企业入驻不仅是单纯的商业合作，更是携手共建繁荣商圈、共促区域发展的重要力量。

“我们依托网格员对辖区‘人熟、地熟、情况熟’的优势，双管齐下推进服务工作。一方面，向开发商全面介绍街道招商引资系列举措、区域发展规划及周边配套升级蓝图，坚定其长期合作的信心；另一方面，主动为企业对接工商注册、税务登记等全流程后续服务，全程代办、全程跟进，彻底解除企业落户的后顾之忧。”牛行社区党支部书记吴阳介绍道。

精诚所至，金石为开。在街道主要负责人牵头、相关部门协同、社区干部全程跟进的多方协调与贴心服务下，百安制药

被凤凰洲街道的满满诚意与专业高效的服务深深打动，最终与开发商顺利达成签约共识。从选址遇阻、陷入困境，到难题破解、圆满签约，这场政企双向奔赴的背后，正是凤凰洲街道以店小二式精准服务，优化营商环境的生动实践。

如今，凤凰洲街道彻底打破“坐等上门”的传统服务模式，全面转向“主动敲门”的靠前服务，联合多个社区协同发力，实现从“解决单个企业难题”向“营造全域优质营商生态”的延伸。街道始终把企业走访作为优化营商环境的核心抓手，通过定期深入辖区企业走访调研，主动倾听企业发展需求，精准对接各类服务资源，实打实解决企业生产经营、落户发展中的各类堵点难点，全力为企业发展保驾护航。

优质服务环境结出累累硕果。2025年，凤凰洲街道一般公共预算收入完成11077万元，超额完成全年目标任务，完成进度位居红谷滩区第一；全年新增“五上”企业31家，区域经济发展活力持续迸发。

“下一步，我们将持续以企业需求为导向，不断优化服务举措，提升服务效能，为企业发展创造更加优越的条件，让越来越多的‘金凤凰’在凤凰洲这片热土上安心筑巢、振翅高飞。”凤凰洲街道党工委副书记雷鸣说。（刘磊）

上犹大力支持就业困难人员低成本创业

3月26日，上犹县2026年低成本创业第一批设备发放仪式在该县就业创业服务中心举行。23名就业困难人员成为该县2026年低成本创业帮扶的第一批受益者，追逐创业梦。

活动现场秩序井然，工作人员逐一核对信息、发放设备，并耐心讲解政策细则、经营注意事项。领取创业设备的就业困难人员满心欢喜，真切感受到了党委政府的暖心帮扶。

“政府提供这么好的政策，后顾之忧少了，我们更敢放开手脚去试试。”就业困难人员刘德全话语里充满了干事创业

的信心。

据了解，此次低成本创业帮扶，是上犹县深化“5+2就业之家”建设、做实就业服务的生动实践。上犹县聚焦失业人员、就业困难群体等重点对象，全程跟踪服务，及时协调解决遇到的困难，精准破解创业起步难、资金缺、门槛高的难题，切实把惠民政策落到实处、送到群众身边。

上犹县就业创业服务中心相关负责人罗俊介绍：“低成本创业补贴政策有设备补贴和场地补贴两种方式，今天我们举行的是第一批摆摊创业者的设备发放仪式，为就业困难、失业群体中有意向的创

业者‘拆门槛’‘铺路子’。只要符合条件，有合适的项目，有足够的干劲，我们就帮助他们轻装上阵，追逐梦想。”

近年来，上犹县坚持把“投资于物”和“投资于人”有机结合起来，聚焦群众的“关键小事”，高质量推进“5+2就业之家”建设，持续健全基层就业服务网络，全力打造便捷高效的一站式就业服务平台，用心用情做好政策宣传、岗位推荐、创业扶持、技能培训等各项服务，全力打通就业服务“最后一公里”，助力更多群众稳就业、能创业、增收入，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。（刘衍 朱俊燕）

深入实施科教兴国战略 提升国家创新体系整体效能

