

南康嬗变
——奋进五年

开栏的话

时光镌刻奋斗足迹，岁月见证嬗变历程。“十四五”以来，赣州市南康区锚定高质量发展目标，以改革破题、实干作答，在工业跃升、产业升级、文化崛起、人才引育、民生改善等领域交出精彩答卷。从传统农业区域迈向现代工贸强区，从低端制造蝶变全球品牌，从文化洼地崛起为精神高地……南康大地处处涌

动奋进热潮，生动诠释了新时代区域发展的蓬勃活力。即日起，本报推出“南康嬗变·奋进五年”系列宣传，以五个深度观察，解码南康区跨越发展的内在逻辑，记录这片热土上干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的生动实践。敬请关注。

由农到工的跨越

——南康区全力塑造工贸发展新格局

邱运平 陈莉



南康区中心城区航拍图（南康区融媒体中心供图）

从传统农业大县，到现代工贸新城；从家门口卖家具，到通过中欧班列行销全球；从农民荷锄躬耕，到变身产业工人进厂上岗……近年来，南康区加快推进内涵式、高质量发展，实现由农向工、由工兴贸、城乡深度融合的重大转型，一座产业兴旺、商贸繁荣、活力迸发的现代工贸城市加速崛起。“十四五”收官之际，南康区地区生产总值接连跨越400亿元、500亿元关口，三次产业结构比优化至5.9:38.5:55.6，第三产业占比首次过半，较2020年提升5.6个百分点，以工业强基、贸易赋能、产城互动的发展新格局全面形成。

新型城镇化扩容提质 拉开城乡融合“大骨架”

路网纵横、园区密布、楼宇林立，南康区城区面貌日新月异。“十四五”以来，该区城区面积从48平方公里拓展至51.7平方公里，城市承载力、辐射力、带动力持续增强，背后是人口集聚、产业布局、治理体系的系统性重塑。

作为赣州中心城区重要组成部分，南康区常住人口达120万，较户籍人口多出42万，大量产业人口涌入，既为城市注入活力，也对城镇化治理提出新考验。如何让农民平稳转向非农就业、让外来人口“进得来、留得住、过得好”，成为南康区推进城乡融合的关键课题。

以行政区划改革破题。2021年以来，南康区稳妥推进撤乡设镇、增设街道，乡镇（街道）架构从原先的5镇11乡2街道，

优化为8镇8乡3街道，行政管理体制更加适配工业化、城镇化发展节奏。朱坊、太窝等昔日传统农业乡镇，依托家具配套产业快速崛起，成为产城融合新节点。

与此同时，南康经开区完成扩区调区，核准面积从921.62公顷增至1490.46公顷，构建起“一区三园”发展格局；龙华工业园聚焦有色金属深加工，赣粤产业合作区承接电子信息产业转移，龙岭工业园做优家具全产业链。园区在扩大空间的同时，同步推进“油改水”、光伏应用、清洁能源替代，成功入选国家级绿色工业园区。

目前，全区有12个乡镇（街道）布局了工业园区或家具集聚区，总面积达6250.39亩。截至2025年底，南康经开区集聚规模以上企业456家，全年营业收入达597亿元，工业增加值突破118亿元，产业集聚效应持续释放，越来越多农民在家门口实现从种地到务工的身份转变。

工业化立柱架梁 挺起高质量发展“硬脊梁”

智能生产线高速运转，定制家具批量

下线，出口货车排队待发……在南康区，从家居龙头到新兴制造企业，处处是火热生产场景。近年来，该区坚定不移实施“招大引强、扶优扶强、靠大联强”的“三强”战略，坚持“一把手”招商、产业链招商、基金招商并举，推动传统家具提质升级、新兴产业加速集聚。

一批头部企业相继落地：格力电器、华润、美克家居、大自然、顺丰等上市企业布局落子；A家家居、左右家私等家居龙头企业扎堆集聚；高尚卫浴、维娜斯卫浴补齐家居建材链条；开沃新能源、思达氢能、晶润半导体等高新技术企业相继落户，产业结构持续优化。

南康区建立企业特派员、挂点帮扶、政企圆桌会议等机制，推行“一企一策”精准服务，助力企业壮大规模、提升能级。2025年，全区规模以上工业企业达541家，数量居赣州市第一位；省级专精特新中小企业105家，其中当年新增58家，居全市首位；格力、团团圆家具获评省级制造业单项冠军，实现零的突破。开源科技2025年产值突破200亿元，跻身中国制造业民营企业500强。

在做强传统优势产业的同时，南康区

加快培育新质生产力。组建数字产业集团，设立全省首个园区“数字化诊所”，推动415家企业完成数字化改造，打造一批数智工厂标杆。低空经济加快成势，建成特色平台载体，引育上下游企业32家，产业链营收突破10亿元。凌极推进航空发动机等项目快速落地见效，首款涡喷发动机即将定型量产，为高端制造蓄势添能。

畅通内外循环 激活商贸流通“强动脉”

一列列中欧班列、铁海联运班列呼啸往返，赣州国际陆港已成为南康区联通世界的重要门户。

近年来，南康区充分发挥赣州国际陆港、综保区、跨境电商综试区、国家进口贸易促进创新示范区“四区叠加”优势，常态化开行20多条国际班列，开通赣深、赣穗组合港，创新跨省通关模式，与德国威廉港建立合作，不断拓展国际物流通道。全省首个RCEP创新服务中心落地运行，为企业出海提供关税减免、通关便利等全流程服务。

大开放带动大商贸。2025年，南康区开行各类班列3193列，中欧（亚）班列累计开行量占全省五分之四。跨境电商、保税物流、汽车进口等新业态蓬勃发展，菜鸟、顺丰、京东等物流巨头全面集聚，全区物流服务企业超600家。当年社会消费品零售总额达265亿元，居全市第二位。

电商经济持续领跑全省，电商交易总额从2020年616.5亿元增长至952亿元，连续六年位居全省第一。全区经营主体总量突破15万户，金融存贷款余额分别达774.5亿元、930.8亿元，较2020年分别增长36.4%、53.6%，区域融资规模突破千亿元，商贸活力、经济韧性持续增强。

从农业主导到工业强区，从内陆腹地到开放前沿，从农民工到全民创业，南康区用实实在在的发展成效，书写了一场由农到工、由内到外、由弱到强的精彩跨越。

“退出领导岗位后，通过双向选岗，组织安排我担任城市管理督导员，我倍感荣幸。”近日，新余市渝水区政协一名四级调研员谈及自己转为职级干部后发挥经验优势服务全区中心工作，满是感慨。

近年来，渝水区积极探索职级干部管理新路径，通过系统谋划、精准施策，构建双向选岗、日常管理与考核激励的全链条管理模式，让职级干部各展所长、各尽其能，实现退岗不褪色、为推动渝水区高质量发展提供坚实的干部保障。

双向选岗，人岗相适精准赋能。渝水区坚持把双向选岗作为激活职级干部队伍的关键抓手，出台退出领导岗位职级干部双向选岗实施方案，加强管理。渝水区对全区退出领导岗位职级干部开展全覆盖摸底，详细梳理专业特长、工作经历、健康状况和个人意愿等内容，建立动态更新的职级干部信息库，为科学选岗提供精准支撑。同时，结合发展需求，区委组织部牵头，会同各主管单位在项目建设、“双招双引”、乡村振兴、基层治理、督查巡察等十大领域科学设置岗位，让职级干部结合自身特长和工作经历自主选择意向岗位，各责任单位根据岗位需求和干部能力择优选配。近三年来，该区已有100余名职级干部成功匹配至乡村振兴、项目建设等关键一线岗位。

闭环严管，履职尽责全程在线。按照“统一领导、分级管理、各司其职”原则，渝水区构建起权责清晰、管理规范、监督有力的职级干部日常管理体系。区委统一领导，区委组织部牵头抓总、区纪委监委常态化监督、选岗单位日常管理，切实强化职级干部履职责任。该区建立组织部机关分片挂点联系制度，常态化深入一线掌握职级干部政治素质、履职能力、工作实绩、作风表现，重点考核在专项工作中的表现，及时发现一批担当作为、能打硬仗的好干部。例如，区市场监管局局长选择到招商一线岗位后，克服种种困难，每月坚持在外招商15天以上，全年走访企业200余家，参与推动签约项目7个，推动全区招商工作取得实质性突破；区委政法委原副书记在信访调解岗位上，不仅化解大量物业、婚恋纠纷，更积极参与课题调研。

考核激励，干事劲头持续满格。“退出领导岗位，考核晋升通道依然畅通，干得好照样被认可。”这是渝水区职级干部的共同心声。该区通过构建“考核倾斜+晋升激励+保障到位”的立体化激励体系，树立“实干者得实惠”的鲜明导向。每年召开职级干部年度集中述职会，将日常履职与述职情况作为考核重要依据。同时，对参与双向选岗的职级干部实行单列考核，优秀等次名额重点向基层治理、项目建设等一线岗位倾斜，职级晋升与考核结果硬挂钩，同等条件下优先晋升优秀者。近三年来，该区已有82人次职级干部因表现突出被评为优秀等次，因表现优秀、履职较好获职级晋升56人次。同时，该区切实保障职级干部待遇，确保行政、工资关系稳定，工作经费由财政兜底，接收单位提供完善的办公条件，全方位解除后顾之忧，让干部安心安业。（裴坤 邹文静）

民生服务送到群众心坎上

今年3月，宜丰县双峰林场东村、双峰、夏家坊、库前等村的山间小道上，近70盏新路灯陆续亮起，暖光串成长带，照亮村民夜行路，也点亮乡村治理的民生温度。这一变化，正是双峰林场推行“五访三问一思”工作法的生动实践。

此前，双峰林场各村主干道虽有路灯，但村组小道昏暗。一到晚上，山路漆黑，晚归村民只能打着手电小心行走，安全隐患突出。群众的烦心事，就是党员干部的心头事。双峰林场干部在访苦、访特、访难、访弱、访友中，深入偏远村组、走进边角角落，与村民拉家常、听实话，把“夜里走路难”这一民生痛点摸准摸实。

问题找准，马上就办。双峰林场紧扣问计、问需、问好，把群众诉求作为工作第一信号，现场踏勘、科学选址，严把施工质量。从开挖基坑、浇筑基座，到立杆装灯、布线调试，每一步都紧盯细节、力求精准。短时间内，一批新路灯立在山道旁，山村夜晚告别昏暗冷清。

“以前没路灯，天一黑就不方便出门；现在路上亮堂堂，散步、串门都方便。”“过去走夜路要打手电，心里发慌；现在路灯照着，踏实多了。”村民交口称赞。

双峰林场不搞单点解决，而是以系统思维把零散诉求整合推进，从路灯亮化、道路硬化到饮水安全改造，推动民生服务从碎片化转向集成化，办好一件、带动一片。今后，双峰林场将持续深化“五访三问一思”工作法，以钉钉子精神办好民生实事，用实实在在的成效，点亮群众心中的“满意灯”。（罗斌 邹文涵）

优化营商环境促发展

“昔日审批多头跑、耗时久，如今依托锂电产业专窗一站式代办，比预期提前2个月投产。”近日，江西东驰新能源产业有限公司负责人感慨道。作为乐安县锂电产业龙头企业，该企业从签约到投产的加速度，正是该县政务服务改革的生动缩影。近年来，乐安县县委发展和改革委员会坚持党建引领，擦亮“乐事安商”营商品牌，从政务提效、要素赋能、法治护航多维发力，持续优化营商环境，交出亮眼答卷。

政务服务提效。乐安县聚焦办事痛点深化改革，推行“一件事一次办”。企业开办半日办结、公章刻制免费，新增企业538家，无纸化登记率超98%；开设锂电、竹笋产业专窗，大幅压缩审批时限；兑现惠企资金2.48亿元，惠及企业255家；依托数字政务实现证照高频调用、多地跨省通办，让数据多跑路、群众少跑腿。

要素保障赋能。构建县乡村三级联动就业服务体系，举办专场招聘39场，为园区企业输送用工2920人；发放稳岗补贴147.24万元、创业担保贷款1.9亿元；精准落实金融惠企政策，依托“财园信贷通”“过桥资金”累计融资超12亿元，发放续贷周转金18.20亿元，切实破解企业资金周转瓶颈。

筑牢法治护航。为了让企业安心经营，乐安县创新推行“法润园区”服务机制，法官团队下沉走访企业852次，化解涉企纠纷236件，园区诉讼量同比下降16.42%；推行包容审慎执法理念，落实“首违不罚、轻微免罚”制度，依法出清终本案件198件，严守公平竞争底线，切实保障各类经营主体平等竞争。（鞠辉春）

渝水区用双向选岗激活「老将」力量

阅读之光 照亮未来



中共江西省委宣传部 江西省文明办 江西日报·公益广告