

托起稳稳的幸福

——看万安县如何用“三招”让群众端稳就业碗

林海宾 本报全媒体记者 刘靖雯

“常年在外奔波，一直盼着能在家门口找份工作，今天这场招聘会，圆了我的心愿。”近日，在万安县“春风送岗促就业，真情相助暖民心”招聘活动现场，已达成求职意向的市民梅军难掩喜悦。

就业是民生之本、幸福之基。万安县紧扣群众就业需求，盘活130个“就业之家”服务阵地，通过打通服务渠道、创新就业模式、强化技能培训三大举措，让岗位信息多跑路、群众求职少跑腿，以“三招”稳稳托起群众安居乐业的幸福梦。

行走在万安城乡，邮政投递车穿梭于街巷阡陌，车身醒目张贴的“就业之家”二维码和企业招聘信息，将岗位信息、就业政策精准送到群众家门口。

针对基层群众信息不畅、求职不便等

问题，该县创新推出“邮政+就业”模式，依托邮政网点覆盖面广、直达村组的优势，让快递员化身政策宣传员、岗位快递员，实现人岗精准对接。同时，以县乡村三级“就业之家”为支撑，搭建“线上+线下”立体化就业服务平台，推动招聘活动进园区、入乡村、到身边。2025年，全县累计举办各类招聘活动109场，为园区企业输送劳动力4000余人；常态化开展“直播带岗”“人企探岗”，让求职者足不出户便可“云选岗、云应聘”。

“早上送完孩子来上班，下午接孩子前就能收工，一个月有2000多元收入，这样的工作太适合我们宝妈了。”在芙蓉镇十八口塘社区的电子车间里，刘君华一边忙碌一边说。家门口的“社区工厂”与灵

活弹性的工时，让她实现了顾家、就业两不误。

万安县积极推广“社区工厂”就业模式，盘活社区闲置场地建设就业点位，对接园区企业实行柔性生产，把就业岗位送到群众身边。“社区工厂”实行弹性工时，技能门槛低、上手快，企业派驻技术人员现场指导，社区做好服务保障，助力零基础群众稳定增收。目前，该县“社区工厂”从1家试点发展至8家，带动数百名农村劳动力、就业困难人员就近上岗，成为群众家门口的“幸福工厂”。

“得益于县里的技能和创业培训，我把万安鱼头这道地方特色美食做成了店里的招牌菜。”返乡创业者张杨震怀揣创业梦返乡发展，依托人社部门的定制化培

训，不仅精进了烹饪技艺，还掌握了运营知识，顺利开了鱼头馆。如今小店生意红火，还吸纳几名本地待业人员就业。

万安县立足本地产业特色和资源，推行“定制化、融合式”职业技能培训。2025年，该县开展各类职业技能培训88期、培训2467人，为1466名创业者提供帮扶。同时，推动中式面点、家政服务等技能培训与创业培训深度融合，让群众既掌握实用技术，又具备经营能力，形成“培训促创业、创业带就业”的良性循环，持续拓宽群众增收渠道。

从“云端送岗”到家门口就业，从技能赋能到创业扶持，万安县以精准服务稳就业、促增收，让更多群众在家门口实现稳定就业，稳稳托起民生幸福。



讲究卫生 从小做起

4月7日是世界卫生日，丰城市河洲幼儿园的小朋友在保健老师指导下，学习正确洗手方法，从小养成良好的卫生习惯。

特约通讯员 周亮振

袁州区：春水润民心 鱼跃暖山村

春分刚过，宜春市袁州区飞剑潭乡的群山褪去灰褐，披上一层嫩绿。山塘里的水涨了，映着天光云影。塘边，村民刘春根弯腰捞开一丛水草，看着几尾草鱼摆尾游向深处，嘴角浮起笑意。

这些鱼，是他三年的心血。在飞剑潭乡珠桥村，刘春根是出了名的硬气人。二十八岁那年因病导致下肢不便，劳动能力大不如前，他却从不轻易低头。近年来，在党和政府的精准帮扶下，他盯上了村里那口小鱼塘，决心靠自己的双手蹚出一条路来。每天天刚亮，他就挪到塘边，撒草、看水、观天气，像照顾孩子一样守着他的鱼。“水要清，草要嫩。”这话他念叨了三年，鱼也听懂了似的，一条条养得膘肥体壮。

开春以来，气温回暖，鱼群活跃起来。可刘春根心里却越来越沉，这鱼长成了，卖给谁？他腿脚不便，出不了远门，又不熟悉市场，眼看心血就要困在塘里。

他不知道的是，驻村第一书记刘思宇

早就把他的心事装在了心里。

开春后第一次入户走访，刘思宇就发现了老刘的难处。他没声张，蹲在塘边拍了段视频，转头就奔了宜春市供销社的助农平台。推开门后，他把手机递过去，话不多，却句句砸在人心上：“这是我们村的脱贫户，腿脚不好，硬是靠养鱼撑起了一个家。这是他养的鱼，纯生态的，春天正是上市的好时候，但现在一条都还没卖出去。”

他的诚意打动了宜春供销社农产品经营有限责任公司总经理袁春庆。这些年，宜春市供销社一直在织一张网，线上线下融合的农产品流通网络，专门为像刘春根这样的农户开了助农绿色通道。接到珠桥村的求助后，供销社当天就派人进村看鱼塘、验品质，确认这塘鱼够资格上平台，不仅承诺包销，还列入了春季农副产品推介的重点项目。

渠道打通了，可老刘腿脚不便，鱼怎么出塘、怎么装车？

刘思宇把情况摆上村委会，话还没说完，会议室就炸了：“我去抓鱼！”“我负责称重！”“我联系冷链车！”没有动员，没有指派，全是抢着干的。

这样的场景，在飞剑潭乡并非偶然。近年来，飞剑潭乡探索建立“群众点单、支部派单、党员接单”的民情响应机制，全乡党员干部人手一本民情日记，走村入户问需于民。刘春根家的“鱼事”，就记在刘思宇那本记得密密麻麻的日记本里——哪家农产品滞销，哪家老人看病不便，一件件记在本上、挂在心上、落在实处。乡党委还定期召开民情恳谈会，把群众反映的急难愁盼问题摆上桌面，一事一议。正是这套机制，让老刘的愁心事第一时间被发现、被响应、被解决。

于是就有了那个春寒料峭的清晨，驻村工作队、村干部、党员志愿者，六七个人自发组成了“助渔队”，天刚亮就下塘。山里的春天不比城里，清晨的水面还泛着凉意，几双脚踏进水里，激起一圈圈涟漪。

“刘叔，您别下水，站在岸上指挥我们就行。”塘里有人喊。

刘春根站在岸边，看着这群人弯着腰在水里拉网、赶鱼、装筐，裤腿卷到膝盖以上，水花溅到脸上也没人顾得上擦。“这条大，足足有八九斤。”

“轻点装，别伤了鱼身，路上得保证鲜活。”一筐筐鲜鱼从塘里抬上来，又被稳稳当当装上车。刘春根站在一旁看着，紧锁的眉头终于松开了。“多亏了大家，多亏了供销社的平台，不然这些鱼我真不知道该怎么办。”他的声音有些发颤，“这下踏实了，开春头一笔收入有了。”

如今，刘春根鱼塘里的鲜鱼已全部售罄，在春季市场上反响很好。但比卖鱼更动人的，是“鱼事”背后的温情。

刘春根家的“鱼事”，不过是飞剑潭乡党员干部日常工作的一个缩影。该乡党委书记晏志刚说：“我们一直有个坚持，就是让干部沉下去，民情浮上来，问题解决掉。”

(刘萌 刘朝辉)

兴国首家全免费孝老食堂暖心开业

见证这一温馨时刻。

仪式上最令人动容的环节，当属文院村原党支部书记、乡贤企业代表钟红生的现场承诺。他郑重宣布，由老人自行承担的部分就餐费用，将全部由他个人负责。

按照既定收费规则，原本60至69周岁老人每餐3元，70至79周岁老人每餐2元，80至89周岁老人每餐1元，90周岁以上老人免费。如今，这笔每年约3万多元的支出由钟红生一人承担——这意味着文院村所有老人在此用餐，个人不再需要支付任何餐费。“让老人不花一分钱就能吃上热乎饭，这是我的一点心意。”钟红生的朴实话语，赢得了现场阵阵掌声。

公益组织、乡贤捐赠解决了老人餐费的大头，但孝老食堂运行还需解决维护、水电等运行经费问题。针对以往孝老食堂因运行经费不足而难以维持的情况，江西省林业局驻村干部、龙口镇人民政府副镇长李江婷现场回应了社会关切。她表示，作为全国文明村，近年来，文院村集体经济快速发展，孝老食堂运行经费的不足部分，将由村集体经济组织——文院村供销社合作社从盈利中予以兜底。此外，针对无人看

护、行动不便的老人，江西省林业局驻村工作队将联合选派人员，提供送饭到家服务，确保每一名有需要的老人“吃得上、吃得好”。

文院村孝老食堂的建成与独特运营模式的创立，是党建引领、政府推动、公益机构支持、乡贤反哺、村民共建的成果。它巧妙化解了农村养老中的用餐难题，弘扬了孝亲敬老的文明乡风，更为探索可持续、有温度的乡村养老服务体系提供了宝贵的案例。

这个小食堂，托起的是大民生，照亮的是乡村振兴路上温暖的风光。(邓君)

樟树农文旅融合 赋能乡村振兴

本报樟树讯(喻博闻 全媒体记者陈琛 通讯员万杨霞)春日里，樟树市阎屯山景区游人如织，镇村集市非遗展演精彩纷呈，农家小院里美食飘香，各类农产品也借着文旅东风走出了乡村。近年来，樟树市以农文旅融合为抓手，深耕乡村公共文化建设和乡村文旅“活”起来、乡村旅游“火”起来，走出一条文化赋能、产业增效、民生提质的乡村振兴新路径。

樟树市推动乡村公共文化建设和农文旅发展深度融合，把文化阵地建在基层，把文化服务送到群众身边。临江镇组建舞狮社、大鼓队等文艺队伍，连年举办“村晚”，把舞台交给普通群众，营造“群众演、群众看、群众乐”的浓厚氛围。各乡镇依托新时代文明实践所(站)、村文化广场等阵地，常态化开展送春联、非遗体验、民俗展演等活动，让乡村文化生活更有温度、更具活力。

以文塑旅、以旅兴农，樟树市推动农业资源与文化元素深度融合。店镇举办山货嘉年华活动，集结本地农户摊位，将时令果蔬、农家腊味等农货与民俗体验相结合，既让游客感受乡村韵味，又帮助农户拓宽增收渠道。观上镇艺霖乡村营地打造采摘体验、乡村咖啡、花海打卡等多元业态，以沉浸式体验赋能乡村旅游，实现从传统观光游向深度体验游的转型，让农业资源转化为文旅消费亮点。

同时，樟树市深挖本土特色文化，将中医药、古府文化深度融合融入乡村文旅发展。在文旅线路中融入樟樟中药炮制技艺、药膳制作等体验项目，让游客沉浸式感受中医药文化独特魅力；依托三皇里历史文化街区、临江古府等文化地标打造特色打卡点，将历史文化底蕴转化为文旅发展优势，让乡村既有醇厚的文化味，又具鲜活的体验感。

生态环境损害赔偿制度从“纸上”走向实处 赣江新区建立生态环境损害赔偿综合修复区

本报赣江新区讯(全媒体记者肖昱君 通讯员万远)近日，赣江新区首个生态环境损害赔偿综合修复区在儒乐湖公园落地，旨在打造一个集替代修复、法治宣教、公众参与、成果展示于一体的综合性平台，推动生态环境损害赔偿制度从“纸上”走向实处。

据悉，该综合修复区由赣江新区生态环境局与儒乐湖管理处共同建设，涵盖生态修复实践、法治宣传教育两大核心功能，集中实施水体净化、植被恢复、增殖放流、巡护管护等替代修复项目，同时面向社会公众提供参与、亲历生态保护活动的场所，开展生态环境损害赔偿制度等生态文明宣传教育工作。

“综合修复区的建设，不仅让替代修复有了明确、稳定的场所，也让受损的生态环境有了‘看得见、可衡量’的修复载体。”赣江新区生态环境局生态环境监测组负责人表示，以前赣江新区生态环境损害赔偿替代修复方式和区域不固定，修复效果不显著，难以发挥警示教育作用，此次综合修复区的建设，将替代修复项目集中统一实施，有效解决“点位难找、修复分散、效果难评”等实际问题。

“五维”并进深化产改 匠心筑梦赋能发展

近年来，吉水县紧扣“四区融合 大美吉水”战略，以思想引领、建功立业、素质提升、权益保障、队伍壮大“五维”并进体系为核心，纵深推进产业工人队伍建设改革。

筑牢思想根基。吉水县吸纳非公企业优秀职工入党积极分子69名，新增“吉先锋”党员示范岗43个，组建党员突击队31支；开展“中国梦·劳动美”主题宣讲，覆盖300余名工人。

搭建建功立业舞台。吉水县建成县级工匠学院，三级技能竞赛体系逐步成形，承办吉安市“天工杯”电子信息行业职工职业技能竞赛，举办县级竞赛2场；“五小”创新征集成果7项，其中2项获市级优秀，有效激发产业工人创造活力。

提升产业工人技能。吉水县兑现技能提升补贴和“吉水英才”奖励，深化校企合作推行双师带徒，开展就业技能等培训50余期，覆盖1800余人次。

畅通渠道强化权益保障。目前，吉水县产业工人中“两代表一委员”达79人；选树省市级劳模和先进工作者9人，王榕清劳模工作室获评省市级人才创新工作室；退还18家小微企业工会经费7.6万余元，建成4个景区工会驿站，切实增强产业工人获得感。

引育并举壮大产业队伍。吉水县引进各类人才1974名；举办招聘会51场，发布岗位4000余个；开展职业技能培训覆盖1500余人次，吸纳网约车司机等新就业形态劳动者入会388人。

“我们将持续深化产改，完善‘五维’并进体系，全力深化产业工人队伍建设改革，为县域经济高质量发展贡献工会力量。”吉水县总工会有关负责人表示。(蓝高成 谭小玲)

青山湖区精修细护让城市更宜居

今年以来，南昌市青山湖区扎实推进市政设施精细化管理，累计整治各类问题700余个，切实筑牢城市运行安全防线，持续擦亮宜居城区底色。

数据彰显实干成效。一季度，青山湖区共修复破损路面585平方米，完成沥青灌缝1981米，修复路缘石405米；修复破损人行道769平方米，其中盲道188平方米，同步修复石墩41座；更换修复破损井盖168个，拆除及修复不亮路灯311盏。“每一项数据背后都是居民的出行安全。”青山湖区市政工程所相关负责人邓波浪表示，这些修复工程是为汛期提前备战，秉持有备无患的原则，全力保障城市运行安全。

春季降雨增多，路面易出现坑洞、松散等问题。为此，青山湖区市政部门通过快速响应机制，组织养护力量错峰施工，避开交通高峰期，处置主次干道坑洞问题100余个。同时，针对辖区高新大道快速化改造、洪腾高架等在建设项目周边路段，主动对接施工单位，压实管护责任。“我们要求巡查员无死角排查，不留任何隐患，并依托常态化全覆盖巡查，建立动态问题台账，做到应修尽修、快速处置。”青山湖区市政工程所所长刘威说。

下一步，青山湖区将继续聚焦群众关切和城市运行需要，以常态整治与专项攻坚为抓手，持续深化市政设施精细化管理，不断提升城市宜居宜业水平。(吴成)