

赣州之窗

南康嬗变
——奋进五年

为产业铸“芯”

南康区育才引智赋能主导产业高质量发展

邱运平 陈莉 黄建宁

在“中国实木家具之都”赣州市南康区，一个年产值突破2900亿元的家具产业集群，正依托强劲的“人才之芯”，实现从传统制造向高端化、智能化、绿色化的跨越式升级。“十四五”以来，南康区坚持“产业升级、人才先行”，以青年人才“三千三万”工程为抓手，精准引才、系统育才、暖心留才，为现代家具、低空经济、数字经济等主导产业注入源源不断的智力动能。

靶向引才

对准产业痛点 破解发展瓶颈

绿色转型，曾是南康家具产业绕不开的发展考题。木器涂装环节的VOCs排放、危废污染，一度制约产业可持续发展。

为破解这一难题，南康区主动对接高端智力资源，引进中国农业大学安杰博士团队及其Q-POSS涂层技术。专家团队深入生产一线，攻克涂层石英化转变比例低等关键问题，创新“团簇成膜技术”，推出“超低VOC”环保涂装整体解决方案，有效解决木材封固等行业共性难题。

如今，南康区超97%的家具喷涂企业完成“油改水”源头替代改造，实现稳定绿色生产，“0苯0甲醛”成为南康家

具新的核心竞争力。

安杰博士团队的落地，是南康区“靶向引才、按需引才”的生动缩影。南康区围绕重点产业需求，当地建立“产业需求清单+人才目录清单”双向匹配机制，打出多元化引才组合拳——

布局佛山、苏州“人才飞地”，打破地域限制，2025年引进家具产业急需紧缺技能人才460余名；

推行“周末工程师”“科技副总”柔性引才模式，遴选博士专家服务企业，实现“不为我有、但为我用”；

依托深圳招才引智联络站、深赣产业协同创新中心，对接粤港澳大湾区智力资源；

常态化开展“书记部长进校园”等活动，组织企业赴省内外高校揽才，引进一批高校毕业生。

一批高层次人才接踵而至，带来关键技术、带动产业跃升：江西理工大学刘自强博士带来木材纹理AI识别技术，提升木材附加值；复旦大学甘中学博士团队建成“一网络五中心”，打通家具全产业链数字化；西北工业大学范珍涛博士牵头完成首款涡喷发动机试车并实现全转速达标，为南康区低空经济产业集群奠定坚实基础。

融合育才

厚植本地沃土 育强“人才林”

引进人才是“输血”，培育本地人才

则是“造血”。南康区把技能提升、校企合作、赛事历练相结合，打造可持续发展的本地人才成长体系。

南康木匠李德鑫，在第46届世界技能大赛特别赛上摘得家具制作项目金牌，实现我国在该项目上金牌零的突破。从普通学徒到世界冠军、再到“全国先进工作者”并建立大师工作室，李德鑫的成长，得益于南康区完善的技能培训、赛事选拔和工匠成长通道。

着力以赛育才、以赛兴产。连续举办木工技能大赛、职业技能竞赛、创新创业大赛、家具设计专项赛等，为本土人才搭建与全国高手同台竞技的平台，在切磋比拼中拓宽视野、提升本领。

积极实施校企共建现代产业学院。赣南师范大学家居现代产业学院、江西财经大学赣州研究院相继招生，填补南康区高等教育空白。学院按照“专业围着产业转、课程围着岗位转、教学围着实践转”思路，联合企业设置专业、开设订单班，企业技术总监进校授课，学生实行“半工半读、跟岗实训”，首批学生实现100%进入企业实习。

目前，南康区累计培养认定星级南康木匠超10.6万名，其中木匠大师12名、五星级木匠21名。南康木匠品牌先后获评全国“我最关注的劳务品牌”“行业引领类劳务品牌”等，成为一张响亮的人才名片。

暖心留才

优化服务生态 让人才近悦远来

人才引进来、育得出，更要留得住、发展好。南康区从评价机制、住房保障、贴心服务等方面发力，构建近悦远来的人才生态。

改革人才评价方式，把话语权交给企业。2025年，南康区出台企业自主评定人才办法，打破唯学历、唯资历、唯论文倾向，由企业根据岗位价值、专业能力、实际贡献自主评价人才，获评者可享受子女入学、人才住房、就医绿色通道等政策。一批一线技术骨干、能工巧匠因此享受到人才待遇。

在生活保障上，南康区持续加大人才住房供给力度，累计筹集人才住房近2000套，交付使用超千套；设立免费青年人才公寓，为求职大学生提供最长12个月免费住宿；创新推出“木匠贷”，为星级木匠提供信贷支持，解决创业资金难题。

同时，推行高层次人才“服务专员”制度，协调解决住房、子女入学等实际问题；设立暖蜂驿站、开展人才联谊、发放奖励资金，把暖心服务落到关键小事上。

“有干事创业的平台，更有家的温暖。”不少扎根南康区的人才这样评价。目前，南康区已培育乡村振兴青年骨干2160人、家居设计师1500余人、数字经济人才1238人、青年木匠4.85万名、青年电商人才超1.09万名。

以基层善治夯实幸福之基

崇义县积极探索基层治理新路径

会昌：“三重保障”让群众就医更省心

近年来，赣州市医疗保障局会昌分局聚焦群众“病有所医、医有所保”核心需求，健全基本医保、大病保险、医疗救助“三重保障”制度，从建机制、优服务、强监测发力，持续优化保障流程、提升服务质效，筑牢民生保障安全网。2025年，该县累计救助147177人次，减轻困难群众及重特大疾病家庭医疗负担3886.2万元，让保障红利惠及更多群众。

精准识别筑牢第一道关口。该局转变服务模式，从“人找政策”变为“政策找人”，牵头联动财政、民政、农业农村等部门，健全协同机制，明确职责分工，确保业务无缝衔接。依托医保大数据构建动态管理体系，自动标识新增救助对象，实现“不漏一户、不落一人”。同时，通过大数据筛查因病致困重点人群，杜绝“漏救、迟救、少救”。

优化经办打通服务“最后一米”。全面实现“三重保障”一站式刷卡结算，群众出院仅需支付个人自付部分，破解垫资难、报销难。推广“免申即享”模式，困难群众身份认定后系统自动匹配救助待遇，无需重复提交材料。搭建一站式结算平台，建成覆盖33022名城乡困难群众救助信息库，实现门诊、住院费用实时救助。

动态监测守牢防返贫防线。每月将个人自付费用超预警线数据推送至相关部门，精准捕捉因病返贫致贫风险，快速核查、应纳尽纳。动态调整预警线，健全风险排查、处置、反馈闭环机制，强化部门协作形成合力，聚焦重点人群，细化帮扶举措，切实守护群众健康福祉。（何建中 曾新华）

近日，在崇义县思顺乡思顺村的田埂上，两名村民因责任田权属问题争得面红耳赤。“咱们崇义人念亲情、重情义，心底的善良就是不亏欠亲人、不遗忘乡邻。”思顺乡政法委员简凡及时赶到，他一边说着乡邻们耳熟能详的道理，一边翻着随身携带的《中华人民共和国民法典》，把权属划分的法理讲得明明白白。

从剑拔弩张到握手言和，从各执一词到相视一笑，这场发生在田埂间的调解，藏着崇义县基层治理的密码。近年来，崇义县深耕基层治理，以法护航、以网筑基、以多元聚力，探索出一条特色鲜明、务实高效的基层治理新路径。

法治润童心 护航成长路

“在学校里，同学之间因琐事发生肢体冲突，遇到这种情况，我们该如何处理？”3月中旬，阳明中学八年级十二班的教室里，一堂别开生面的法治课正在进行。

这堂法治课，摒弃了念文件、划重点的枯燥模式。崇义县公安局治安大队大队长、阳明中学法治副校长曾启林以真实案例为切入点，为同学们讲解校园矛盾的应对方法。他表示：“孩子们接触法律知识的渠道相对有限，法治教育要接地气、有温度。”

“通过法治副校长的讲解，我学习了法律知识，今后在学习和生活中能

更好地保护自己。”学生王晨说。

“法治观念要从小培养。”崇义县司法局局长温华锦介绍，崇义县已实现法治副校长全覆盖，去年聚焦校园欺凌、网络安全等重点内容，通过开学第一课、模拟法庭等形式开展200余场普法活动，为未成年人健康成长保驾护航。

织密平安网 化解民生忧

基层治理中，化解矛盾纠纷至关重要。在关田镇，村民钟先生与邻居曾因屋檐排水问题积怨多年。该镇综治中心调解员刘冬梅得知情况后，主动上门调解。在她的耐心劝说下，双方多年隔阂终被化解。

“事了人和，是基层调解的目标。”崇义县综治中心负责人黄著胜介绍，近年来，崇义县依托县、乡综治中心，将服务延伸至基层一线，推动矛盾纠纷及时就地化解，年均调解纠纷160余起。

以群众心声为治理导向，崇义县积极推动各单位开展共建活动，组织2000余名在职党员干部参与社区治理。此前，吉祥花园小区改造过程中，居民们积极建言献策。网格员认真听取意见，详细记录居民反映的每一个问题，并耐心做好答疑解惑工作。经过多方努力，该小区改造工程顺利推进，居民生活环境得到明显改善。

凝聚新力量 共治添活力

基层治理的“舞台”上，还有一个

群体同样发挥着重要作用。3月30日11时许，外卖骑手叶荣滨骑着电动自行车在楼宇街巷间忙碌穿梭，他的手机里安装了“知行码”平台。

“送外卖时，每当看到路灯不亮、井盖松动等问题，随手拍照上传到平台，就有人及时处理。”叶荣滨展示着“知行码”平台上的问题反馈记录，“自己也能邻里办实事了。”

据了解，在“知行码”平台，新就业群体一次扫码即可完成“向社区报到、向志愿服务队报到”双重认证，并可在线认领民情收集员、政策宣传员等五类志愿服务岗位。

当日14时许，刚送完外卖的叶荣滨发现手机电量不足，他想起附近的“知行家”文明实践点，便前往充电。

“我们在城区打造了20个‘知行家’文明实践点，为新就业群体提供歇脚、充电等服务，实现服务与治理双向奔赴。”崇义县城市社区管理委员会党工委副书记张勇说。

“累了能歇脚，渴了能喝水，手机没电能充电，这些贴心服务，让我们感受到了家的温暖。”叶荣滨说，正是这份温暖，让他更加坚定了参与基层治理的决心。

如今的崇义，正持续深化基层治理实践，不断完善治理体系、提升治理能力，让基层治理更有温度、更富活力、更具成效。（吉冬玲 刘樨）

今年以来，分宜县社会保险服务中心（以下简称分宜县社保中心）紧扣“暖心服务惠民生 社保春风润铃城”主题，全面开展“社保服务春风行动”，通过政策精准滴灌、服务下沉上门、问题闭环解决，将社保温情送到千家万户。活动期间，该县社保系统累计派出服务人员50余人次，走访企业10余家，开展暖心服务专场7场，发放宣传资料5000余份，覆盖群众超2000人次。

政策送到家门口 服务搭上“招聘车”

2月，分宜县在县人民医院广场举办了3场“春风行动”大型招聘会。分宜县社保中心抢抓企业招工和求职者找工作的黄金期，在招聘会现场设立社保政策咨询服务台，由各业务股室骨干轮流值守。

“我在外地打工多年，想回老家就业，社保关系怎么转？”“灵活就业人员怎么参保？”面对求职者的咨询，工作人员耐心解答，并发放《社保政策百问百答》《灵活就业人员参保指南》等宣传资料。针对招聘企业，重点宣传阶段性降低失业保险费率、工伤保险费率等惠企政策，帮助企业算清“减负账”。活动期间，共接受咨询600余人次，发放宣传资料1500余份，现场指导20余名退休人员通过手机办理资格认证。

夜幕降临，分宜县商城旁的“就业夜市”人声鼎沸。分宜县社保中心设置的政策咨询摊点前围满了求职者。工作人员一边发放宣传资料，一边用通俗语言讲解参保缴费、待遇计算、资格认证等问题。“没想到逛个夜市还能顺便咨询社保政策，工作人员讲得很清楚，我打算马上参保。”灵活就业人员刘先生说道。

今年，分宜县社保中心青年干部借助村民春节返乡契机，深入杨桥集镇，用当地方言开展板凳宣讲会，通过现场访谈收集群众在参保缴费、关系转移等方面的实际难题，并提出优化对策和参保建议。

入企连心解难题 惠企政策送上门

“渐进式延迟法定退休年龄怎么过渡？”“工伤保险费率降低后企业能省多少？”在分宜县教体局，一场别开生面的政策宣讲会正在进行。分宜县社保中心业务骨干深入幼儿园和人力资源公司，通过座谈交流详细了解企业参保缴费中的困难，并建立“一企一档”问题清单。

针对企业反映的员工流动性大、社保转移接续麻烦等问题，工作组当场梳理流程，承诺限时反馈。活动期间，企业小账累计收集问题12个，现场解决8个，剩余问题全部纳入整改台账。“社保干部上门送政策、解难题，让我们发展更有底气。”某企业人力资源负责人张女士说。

关爱百姓零距离 提质增效暖人心

“奶奶，请看摄像头，眨眨眼……好了，认证成功。”这是分宜县社保中心干部为87岁的王奶奶办理养老保险待遇资格认证的一幕，也是“群体关爱”暖心服务专项行动的一个缩影。活动期间，分宜县社保中心工作人员深入社区、敬老院、康养中心，为高龄、孤寡、行动不便老人提供上门服务，同步开展反欺诈诈骗案例宣讲，用身边事提醒老人守护好“养老钱”。针对长期停发待遇人员，分宜县社保中心建立专项台账，逐人核实情况。同时，分宜县社保中心联合民政、残联等部门，确保困难群体城乡居民养老保险缴费代缴政策应享尽享。

走进分宜县社保经办服务大厅，清晰的功能分区、热情的导服人员、便捷的自助设备让人眼前一亮。今年，大厅工作人员对硬件设施和服务质效进行“双体检”，优化延时错时、预约帮办机制。针对春节前后返乡务工人员集中办事高峰，服务大厅全面推行“一窗受理、并联审核、限时办结”模式，参保、缴费、转移等业务只跑一次，一次办好。“以前办社保要排队，现在几分钟就搞定了，还有专人指导。”刚从外地回来的李先生夸赞道。（黄丽君）

铅山：做实社会工作 提升治理效能

近年来，铅山县委社会工作部立足社会治理热点难点，统筹各方力量，以务实举措提升治理效能，为县域经济高质量发展筑牢和谐根基。

坚持党建引领，夯实基层治理根基。该县持续巩固村级减负成果，严格执行村级事务清单，完善“吹哨报到”机制，让基层聚焦主责主业。扎实开展村干部与网格员培训，实施村级治理人才储备计划，培育后备力量。同时，推进宗祠文化活化利用，推动全县140座宗祠转型为文明实践站、文化服务中心，使其在家风传承、移风易俗中发挥新作用。

聚焦新兴领域，助力产业健康发展。针对跨境电商等新业态，该县加快推进“两个覆盖”，建立产业链党组织，实现有形覆盖向有效覆盖转变。在现有“暖新驿站”基础上，新建改建一批城市驿站，为新就业群体提供贴心服务。引导新业态党员亮身份、作表率，鼓励网络主播化身政策宣传员、产品销售员与公益传播者，将网络流量转化为发展正能量。

深化融合创新，提升为民服务温度。铅山县依托县、乡、村三级服务网络，培育壮大专业社工队伍，充实治理力量。持续擦亮“专业社工+志愿服务”品牌，聚焦“一老一小一弱一残”重点群体，深化“暖心敲门”行动，为困难老人提供菜单式帮扶。不断完善志愿服务体系，推动志愿服务从局部参与向全民参与转变，以精准服务提升群众幸福感。（吴平兴 付星星）

织密医保服务网 筑牢民生保障线

近年来，南昌市青山湖区紧盯群众“病有所医、医有所保”核心诉求，以健全基本医保、大病保险、医疗救助三重保障制度为抓手，切实守护群众健康福祉。

为实现医保全覆盖，青山湖区把全民参保摆在首位，稳步构建“实体+网络+自助”全天候参保缴费模式，通过村社入户宣传、线上政策推送、短信靶向提醒等方式，引导群众主动参保、持续参保。聚焦新生儿、学生、困难群众等重点人群，青山湖区依托网格化管理精准摸排，医保、税务、民政等部门实现信息共享，做到“应保尽保、愿保尽享”。

为守护医保安全底线，青山湖区构建“智能监管、现场核查、社会监督”三位一体监管体系。升级智能监控系统，实现医保费用事前提醒、事中干预、事后审核全流程管控；创新推行“驾照式记分”管理模式，对违规医药机构和人员累计记分，达阈值即暂停医保支付。此外，建立医药机构、医保医师信用档案，实施分级分类监管。

为让医保服务更加便捷快捷，青山湖区深化15分钟医保服务圈建设，完善区、镇、村三级经办网络，线下窗口配齐适老化服务设施，线上实现医保业务“一网通办”。同时，推行“一次挂号管三天”、检查检验结果互认、“预住院”等便民举措，简化就医流程；推进医保基金即时结算，让群众报销更快捷、就医更舒心。（吴小平）

方大特钢旗下南冶公司与中科光电达成战略合作

近日，方大特钢科技股份有限公司（以下简称方大特钢）旗下南昌方大冶金建设有限公司（以下简称南冶公司）与西安中科光电精密工程有限公司（以下简称中科光电）正式达成战略合作，双方将聚焦冶金、钢构、船舶、锅炉、起重机械、工程机械等多个行业的智能装备核心需求，深度整合各自技术、工艺、品牌、渠道、资源及场景等优势，开展全方位、深层次的协同合作。

当前，我国制造业正加速向高端化、

智能化、绿色化转型，培育和发展新质生产力已成为推动产业升级、增强竞争力的核心路径，而智能装备领域的技术协同与创新合作，正是激活新质生产力、破解产业发展瓶颈的关键抓手。据了解，作为方大特钢旗下核心骨干企业，南冶公司深耕建设工程施工、金属结构销售及冶金工程、建筑工程施工总承包等行业多年，在焊接工艺、机械加工技术、生产体系等方面具有深厚的积淀，尤其在冶金、钢构等行业复杂场景的适应能力

上具备显著优势。此外，南冶公司立足制造业智能装备升级需求，走出自主研发与引进优化相结合的创新之路，打造了涵盖焊接、润滑等场景的多元化机器人矩阵，可精准适配钢铁行业复杂工况。本次达成合作的中科光电深耕智能机器人产业多年，在具身智能领域积累了雄厚的技术实力与良好的行业口碑，其在智能装备研发、核心部件制造等方面的技术优势，能够为合作项目落地提供强有力的技术支持。

南冶公司相关负责人表示，此次合作是双方顺应制造业转型趋势、践行新质生产力发展要求，推动“核心优势能力”向“产业发展动能”转化的重要举措。双方将推动新技术、新产品的研究、开发与落地应用推广。同时，共同研究行业前沿新课题、研发适配市场需求的新工艺、开发高性能智能新产品，携手拓展新市场，在新产品的销售、售后服务等环节实现渠道、技术与资源的共享，实现互利共赢。（段文海 陈佳华）