

九江市系统培育数字技术工程师,助力企业智能化改造、数字化转型—— 普通岗位“长”出数字工匠

游亚军
本报全媒体记者 付强
邮箱:307237420@qq.com
微信号:307237420



“设计流程不难,难的是让同事们都懂为什么这么设计。”4月15日,九江谷稼米业有限公司系统开发负责人陈建龙轻点大屏,库存余量、客户订单、产品销量、消费偏好等数据实时跳动,一目了然。刚参加完数字技术工程师培训的他,不仅技术能力大幅提升,更学会用数据说话、用数据说服人。从生产车间到办公岗位,从个人技能成长到企业整体转型,九江市正通过系统化、常态化培育数字技术工程师,让越来越多的普通岗位员工成长为数字工匠。

从会操作到懂数据

陈建龙主要负责业务系统开发与维护,过去仅凭经验设计功能,常常不被同事理解配合。参加数字技术工程师培训后,他将工业互联网思维深度融入企业管理系统,实现数据实时抓取、动态分析、智能预警,大幅简化流程、降低人工统计成本。“培训打开了我的视野,数字工厂不只是写代码,更是用数据驱动管理、驱动决策。”回到岗位后,他用一张数据大屏讲清系统逻辑,让同事们从被动接受转为主动使用,实现从个人技术提升到团队整体赋能。

同样完成转型的,还有江西白莲智能科技集团有限公司财务王丹。非科班出身的她,曾长期陷入“报表出得快、问题找得慢”的困境。抱着职业危机感,她主动报名参训,啃下工业互联网、数据采集、标识解析等专业课程,并把所学转化为解决实际问题的工具。她为原料、工序、设备赋予专属“数字身份证”,搭建轻量级生产追溯体系。

在九江,主动拥抱数字化、提升技能的员工越来越多。当地一家制造企业的软件开发人员王杨俊,以个人名义自愿报名参训,通过跨行业交流、智能工厂实地观摩,研发视野显著拓宽。他参与开发的船舶物流系统,实现电脑端与移动端同步作业,大幅提升港区物流效率。“技术提升终究要靠自己主动,人工智能不是选择

题,而是必答题。”这句话,成为参训学员的共同认知。

从新职业到新机制

2023年,人力资源和社会保障部将“数字技术工程师”列为新职业,数字人才培养正式上升为国家战略。九江市抢抓政策机遇,成为我省最早获批数字技术工程师培育项目培训机构资质的设区市,推动培育工作从试点探索迈向常态化实施。

九江迅速出台《2025年度九江市数字技术工程师——工业互联网工程技术人员(初级)培训实施方案》,构建起“政府指导、院校承办、企业参与”全链条培育体系。市人力资源社会保障局、市工信局统筹推进,九江技师学院、市工业互联网协会分工协作,课程设置紧贴产业需求:既有工业互联网基础、网络与设备知识,也有现场教学、案例分享、工厂观摩,每一环都紧扣企业数字化转型的真实痛点,让学员听得懂、学得会、用得上。

政策真金白银支撑到位:制造业员工取证后,可享受培训考核费用60%补贴;中级职称人才3年内每月可领300元补贴;培训学时全国有效,证书直接认定对应职称。从报名、授课、考核到发证、补贴、就业,全链条闭环运行,让企业敢送、员工愿学、学以致用。

从育人才到兴产业

这些数字人才回到企业后,迅速成为数字化转型的“火种”。

拿到数字技术工程师证书后,王丹的岗位职责发生了重要变化:从财务核算兼任工业数据采集与平台运维接口人,负责将设备数据映射为财务指标。正是这一转变,让她敏锐发现了企业长期存在的生产难题:公司A、B两个车间产品不良率差距明显,A车间为3.2%,B车间却高达5.8%。整改后,B车间不良率降至3.5%,整体不良品月均减少430件,按单件成本85元计算,月节约3.65万元。这套追溯体系还被写入客户供应商审核材料,帮助公司通过了一家头部客户的验厂。

截至目前,九江市已为电子信息、有色金属、装备制造等重点产业链,输送170名数字化转型人才。他们遍布生产、技术、财务、管理等各类岗位,成为企业“数转智改”的中坚力量。

“培育数字技术工程师,既是落实国家数字经济战略的具体行动,也是破解制造业数字人才短缺的关键举措。”九江市人力资源社会保障局四级调研员吴晓梅表示,当地将持续完善培训体系,扩大覆盖范围,强化政策保障,让更多一线员工成长为数字人才,为制造业高质量发展和促进高质量充分就业注入强劲的数字动能。

党报帮你办

第 903 期

欢迎关注《党报帮你办》抖音号和视频号。你有投诉困难,我们帮办帮问。

我省出台长护险实施方案 6月1日生效,2028年底前实现全省覆盖

本报讯(全媒体记者 洪怀峰)4月20日,记者从省医保局获悉,为解决失能人员长期护理基本保障需求,破解“一人失能、全家失衡”的困境,我省近日正式印发《江西省建立长期护理保险制度实施方案》(以下简称《方案》),明确将逐步建立覆盖全民、统筹城乡的长期护理保险制度,2028年底前实现全省全面实施,该方案自今年6月1日起正式生效。

根据《方案》,今年年底前,单位职工、退休人员和灵活就业人员率先参保;2027年起,未就业城乡居民纳入保障范围;2028年底前实现全省覆盖。此前试点的上饶市将完成政策衔接,确保平稳过渡。

《方案》明确,长期护理保险基金实行多元筹资,分类分担。长期护理保险基金由单位、个人、政府和社会共同负担,针对不同群体实施差异化缴费政策。单位职工与单位各缴0.15%,退休人员个人缴费0.15%。城乡居民个人与政府按1:1比例分担,困难群体享受分类资助,灵活就业人员可以选择按照职工或者居民缴费。职工医保个人账户可代缴本人及近亲属保费,减轻缴费压力。参加基本医保和长期护理保险且经评估认定的失能人员,可享机构、居家、社区三类护理服务。长期护理保险基金支付比例向居家护理倾斜,城乡居家护理报销55%,职工参保人员可达75%。年度支付限额不超过当地居民人均可支配收入的50%,不设起付线。长期护理保险基金不支付床位费、医疗费等非护理费用。

为确保制度落地,《方案》明确,我省将执行国家统一的失能等级评估标准,规范定点护理机构管理,加强基金监管,严防欺诈骗保。各部门协同发力,医保部门负责政策实施,税务部门负责保费征缴,民政、卫健等部门做好服务衔接,共同织密失能人员保障网。

暖心补贴惠及失能老人

本报上犹讯(全媒体记者 曹章保)近日,在上犹县人民医院医养中心,89岁的中度失能老人苏玉华舒适地坐在椅子上看电视。去年10月因摔倒做了左侧人工股骨头置换术后,她就一直住在这里。“每月费用4000多元,政府发了800元消费补贴,为家里减轻了负担。”苏玉华说。

今年1月1日起,我省首次以消费补贴形式支持失能老年人照护服务——印发《关于实施向中度以上失能老年人发放养老服务消费补贴项目工作方案》,为中度以上失能的60周岁及以上老年人发放养老服务消费补贴,项目周期12个月。补贴资金通过“民政通”平台以电子消费券按月发放,每人每月最高抵扣800元,其中长期入住机构、“喘息”服务、日间托养服务抵扣比例为40%,居家上门服务抵扣比例为50%,补贴范围涵盖机构养老、短期托养、日间照料、居家社区养老等多元服务场景。已享受特困人员供养救助、经济困难失能老年人集中照护补助的老年人,不纳入此次补贴范围。

截至目前,全县养老服务消费补贴项目已核销490人次,核销金额23.39万元,切实为群众送去温暖和帮助。

刷社保卡游景区

本报于都讯(全媒体记者 侯艺松)近日,在于都县中央红军长征集结出发地纪念馆入口,赣州游客曹先生出示手机绑定的电子社保卡,轻轻一扫便完成入园核验。便捷高效的入园体验,让游客纷纷点赞,这是于都县推动社保卡与红色文旅双向赋能的生动缩影。

作为中央红军长征集结出发地,于都县红色底蕴深厚、红色资源丰富,中央红军长征集结出发地纪念馆更是知名红色教育阵地与文旅地标,每年吸引数百万游客。过去,入园核验流程复杂,游客需携带多种证件,特殊群体优待认证不便,影响了游览体验。对此,近年来,于都县人社部门精准施策,联合景区运营方推进智慧化升级,拓展社保卡文旅应用场景,推动民生服务与红色文旅融合共生、协同提质。

如今,依托社保卡的身份凭证功能,游客可快速入园,告别纸质票兑换、重复登记等流程,入园效率显著提升。同时,社保卡集成优待认证功能,老年人、学生等群体无需额外提交证明,即可便捷享受参观优待。

于都县人力资源和社会保障局相关负责人表示,当地将继续立足红色资源优势,深挖社保卡应用潜力,以更优质、更便捷的民生服务,推动红色文旅提质升级。



4月14日,南昌县科学技术协会联合塔城乡开展“‘机’智阅读,书香有约”主题活动,让读者在互动体验中与人工智能机器人亲密接触,感受科技阅读带来的便捷与惊喜,推动科技与书香深度融合。

本报全媒体记者 侯艺松撰

万年稻俗“开秧门” 田间嬉趣醉游人

本报全媒体记者 徐黎明

“开秧门咯!”4月18日,万年县裴梅镇荷桥村,一年一度的“开秧门”农耕盛典开幕。当地稻农、非遗代表性传承人及远道而来的游客、研学学子齐聚田埂,一场融传统礼俗与现代农于一体的春耕典礼,正式吹响早稻栽插的号角。

9时,祈福巡游率先登场。村民们举着“游稻祖”“风调雨顺”“五谷丰登”的牌幡,沿田埂缓缓绕行,以古老仪式祈福风调雨顺、阖家安康。随后拔秧、运秧有序开展。水田里,几名老农执起农具,以农耕技艺“打格子车”。在平整的水田中划出整齐方格。村民们依格定位,左手握秧、右手分苗,指尖翻飞间,一株株秧苗稳稳扎入泥土。不远处的机械作业区,4台高速插秧机并肩驶过,转瞬间便为水田披上连片绿装,尽显现代农业的高效与便捷。

活动现场还特设趣味农事体验区,稻田摸鱼、水田抓鸭引得阵阵欢笑,人们在泥地里追逐嬉闹,重拾质朴的乡村童趣。田边亭下,村民们打糍粑、品点心,江南稻作区独有的民俗风情在此鲜活再现。

万年是世界稻作文化的重要发源地。2010年,万年稻作文化系统入选联合国粮农组织全球重要农业文化遗产;2014年,“万年稻作习俗”跻身国家级非



游客在稻田里抓鸭子。通讯员 刘存文摄

物质文化遗产名录。“开秧门”作为这一习俗的春季核心仪式,承载着先民对土地的敬畏、对丰收的祈愿,早已成为万年农耕文化最鲜活的符号。

“作为世界稻作文化发源地,这一

习俗代代相传,既是一年农耕的开端,也寄托着百姓对美好生活的期盼。”万年县裴梅镇四级主任科员曹建金说。

守传统根脉,更以科技赋能春耕。春耕时节,当地几家龙头企业农

技专家下沉田间,指导工厂化育秧,推广“万年香1号”优质稻品种。从传统手插到智能耕作,科技为古老农耕注入新动能,让千年稻俗在新时代焕发勃勃生机。

告别“零物管” 旧院换新颜

——上饶广信区亲亲家园的治理蝶变

程晓丽
本报全媒体记者 洪怀峰
邮箱:404256486@qq.com
电话:13607089528

4月17日,晴。傍晚的上饶市广信区旭日街道阳光社区亲亲家园小区,休闲广场上暖意融融。年轻人在健身,孩子们在嬉闹,老人们在拉家常。孩子们的笑声顺着晚风传遍每个角落。

谁也想不到,三年前,这个建成于2002年的小区,还是远近闻名的“老破小”,深陷垃圾多、蚊子多、纠纷多的困境,一度沦为“零物管”的失管小区。连日来,记者深入小区,探寻其由乱到治的破局之道。

困局 老小区频遭物业弃管

亲亲家园的乱,根源在基础设施老化、管理长期缺位。广信区住房保障中心副主任陶君介绍,小区建成20多年来,管网堵塞、路面破损、停车位紧缺等问题日益突出,先后有3家物业公司进驻,最终都因物业费收缴率过低无奈撤场。

“设施修起来花钱多,物业服务费收不上来,运营难以为继。”陶君解释,小区的基础设施老化导致运维成本居高不下,而物业管理不到位,又让垃圾清运不及时、车辆乱停放等问题雪上加霜,形成恶性循环。



物业人员洒水洗路面,保持小区干净整洁。本报全媒体记者 洪怀峰摄

对此,亲亲家园小区的指导与管理单位阳光社区曾尝试临时托管,却因缺乏资金,居民参与度低难以维系。“那段时间,小区卫生没人扫,垃圾堆成山,路灯坏了没人修。”阳光社区党委书记吴鹏回忆,小区陷入物业公司不愿管、业委会管不了、政府托底管不起来的尴尬。

破局 “先尝后买”引进新物业

转机出现在2022年。这一年,当地政府将该小区列入老旧小区改造对象。当地政府发动党员干部、社区网格员、群众代表分组上门,发放500多份问卷,把居民最愁

的停车难、充电难、路灯暗等急难愁盼,一一列出改造清单。

一年间,2000余万元改造资金投入使用;地下雨污管网彻底翻新,路面“白改黑”,消防通道拓宽,新增200多个停车位,非机动车充电棚拔地而起。

“三分建,七分管。”吴鹏深知,硬件升级只是第一步,如何守住改造成果才是关键。社区党委推出“先尝后买”模式,由政府牵线,业委会与物业公司签订协议,免费试用3个月。试用期间,小区居民发现,门岗24小时有人值守,楼道每日清扫,垃圾桶日产日清,维修随叫随到。“以前水管坏

了找不到人修,现在一个电话师傅很快就来。”居民郑芬娟说。

体验期满,居民投票决定留住物业,物业费收缴率从不足30%飙升至85%以上,困扰小区多年的治理死循环就此打破。

新局 “老破小”变身幸福里

“引入物业不是终点,让居民主动参与,才能实现治理可持续。”吴鹏介绍,在政府部门指导下,亲亲家园组建了“社区党委+业委会+物业公司”红色物业联盟。

红色物业联盟成立后,物业公司把服务延伸到居民生活方方面面:联合社区卫生服务站为老人建立健康档案,定期义诊;组织手工活动、包粽子、剪窗花等,让邻里变成熟人朋友。

小区盘活公共用房,便民超市、快递驿站开到家门口;停车位、电梯广告的公共收益每月张榜公示。“账本透明了,钱花明白了,大家自然愿意交费。”物业经理毛裕增说。

在红色物业联盟带动下,居民从站着看变成跟着干。居民提诉求、社区讲政策、律师普法、老干部出主意,大家的事大家商量着办。

“小区是城市治理的‘最后一公里’,也是服务群众的神经末梢。”吴鹏说,亲亲家园的蝶变,关键是找准了群众需求,用实在行动赢得了居民认可。

“现在路平了,灯亮了,心齐了,这才是我们想要的幸福生活。”老住户黄建东的话,道出了幸福住户的心声。