

从“要我干”到“争着干”

——新建区探索构建街道公务员绩效管理“积分制”链条

本报全媒体记者 徐立鸣

深化改革 典型引领

“‘断头路’打通了，以后出门不用绕路，还增设了电动自行车充电棚，解决了停车充电的问题，真是太周到了。”4月16日，家住南昌市新建区欣悦湖街道新旅明樾轩小区的胡红兰，对欣悦湖街道的及时响应和主动作为赞不绝口。这是新建区基层干部干事创业从按部就班向争先作为转变的一个缩影。

2025年，新建区探索构建“基础分+争先分+担当分”的街道公务员绩效管理“积分制”链条，将干部工作实绩转化为可

视化的积分，并与薪酬分配、选拔任用、职级晋升、岗位调整挂钩，激发了基层干部队伍干事创业的内生动力。

“将工作实绩转化为可视化的积分，既是看得见的认可，也是能感受到的鞭策。”欣悦湖街道平安法治办干部梁之涵向记者展示了“欣悦湖公务员绩效管理平台”，2025年度考核中，她因多个季度表现优异、绩效积分靠前，获评优秀等次。她告诉记者，透过平台，让基层干部“干了什么事、效果怎么样”清晰可见。

“积分制”让街道干部在矛盾面前不回避。面对绿都观澜府小区业主与物业公司的纠纷，欣悦湖街道党工委委员、武装部部长谢凯群主动靠前服务、介入矛盾纠纷，最终促成物业降费与服务提升的双赢方案。“现在业主对我们的服务质量比较满意，小区物业费收缴率提升至80%，多亏了街道干部的调解。”绿都观澜府小区物业公司经理王俊鹏对街道干部表达感谢。

从新旅明樾轩小区“断头路”的打通，到绿都观澜府小区的物业纠纷化解，都离不开欣悦湖街道搭建的党群沟通桥梁——“欣享事成”楼栋会。这座“连心桥”的建立，正是“争先分”鼓励干部勇于探索、创新突破的成果之一。

“欣享事成”楼栋会工作模式由欣悦湖街道党建办干部柳佳辉推行，街道干部、物业公司负责人、居民代表等参与，为

破解基层治理难题提供了平台。今年，凭借连续三年年度考核优秀记三等功奖励的突出表现，柳佳辉晋升四级主任科员。“‘积分制’改革，让有为者有位，现在大家都干劲十足。”柳佳辉告诉记者，“基础分”保障履职尽责，“争先分”激励攻坚克难，“担当分”鼓励担当创优，街道公务员绩效管理“积分制”链条，让基层干部思想实现从“要我干”到“我能干”再到“争着干”的转变。

如今，这项改革正展现出向更大范围、更深层次拓展的生命力。“目前街道正在总结经验，探索将绩效管理延伸至村（社区）干部。”欣悦湖街道党工委副书记严叙表示，今后将推动更多基层干部“眼睛向下、脚步向前”，在解决一个个具体问题中，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

恪守为民宗旨 情系民生实事

瓷都筑梦 “景漂”安家

——珠山区打造全周期服务链助力创业就业

本报全媒体记者 王景萍

4月的景德镇，春意盎然。在该市珠山区新厂街道庚子手作工作室，来自浙江温州的陈赛杰正带着员工对瓷器半成品精雕细琢。陈赛杰毕业于景德镇陶瓷大学雕塑系，2015年创办个人工作室后，曾因资金不足发展缓慢。2021年，得益于当地政府联合银行推出的“景漂贷”，他的事业出现转机。他先后两次获得20多万元免息或贴息贷款，事业驶入快车道。“我早已从单打独斗发展为团队协作，真心感谢政府的支持。”陈赛杰的感慨，道出了当地万千“景漂”的心声。

4月21日傍晚，雕塑瓷厂大学生创意商城内，来自抚州市的刘顺昌正忙着发货。两年前他租下店铺销售自创茶具，如今销售额近60万元。“派驻商城的就业之家工作人员常上门嘘寒问暖，每季度还有近万元房租、水电等补贴，这样的创业环境太好了！”他笑着对记者说。

陈赛杰和刘顺昌的故事，是珠山区倾力服务“景漂”群体的生动缩影。景德镇作为千年瓷都，每年吸引数以万计的国内外艺术工作者前来追梦。如何让这些“外来筑梦者”留得住、发展好？

珠山区人力资源和社会保障局紧扣全省“5+2就业之家”建设部署，立足陶瓷文化底蕴和文创产业优势，聚焦“景漂”群体，打造创业就业的暖心港湾和赋能平台。

在陶源谷、陶溪川、雕塑瓷厂等“景漂”集聚区，珠山区优先布局就业之家站点，设立“景漂”服务专窗，配备“就业管家”提供一对一服务。针对创业者最迫切的资金需求，联合金融机构推出“景漂贷”，2025年至今，已累计发放“景漂贷”3595.77万元，为157名“景漂”创业者破解发展资金难题。更令人暖心

的是，该区还培育“景漂工匠”劳务品牌，举办专场招聘会、作品推介会等活动，聚力打造全周期服务链。

珠山区不仅稳就业，更助创业，通过就业之家将服务做到“景漂”心坎上，让一个个像陈赛杰、刘顺昌这样的创业人才不断涌现。正如陈赛杰所说：“政府用心为我们创造了更广阔的发展空间。”这方千年瓷都热土，正以恪守为民宗旨的实干担当，托举起无数“景漂”的筑梦之旅，为景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区建设注入源源不断的人才活力。

“传承红色基因·深化理论武装”江西省党员干部教育培训教材出版座谈会召开

庄兆林出席并讲话

本报讯（全媒体记者卢瑛琦）4月24日，“传承红色基因·深化理论武装”江西省党员干部教育培训教材出版座谈会在南昌召开。省委常委、省委组织部部长庄兆林出席并讲话。

庄兆林指出，在“十五五”开局起步的关键节点，在全省深入推进树立和践行正确政绩观学习教育之际，我省首批党员干部教育培训教材——《井冈山精神》《苏区精神》《方志敏精神风范》《甘祖昌精神风范》4本书籍正式出版发行，是江西学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想、推动红色基因传承融入党的创新理论教育的一次成功探索。

庄兆林强调，要以出版发行教材为契机，深化落实习近平总书记考察江西重要讲话精神，教育引导党员干部牢记红色江山来之不易，自觉砥砺和增强党性修养，把红色基因融入血脉、铸入灵魂。要树立和践行正确政绩观，教育引导党员干部从党的奋斗历程中，学习领会实事求是、遵循规律的思想方法和奋发进取、真抓实干的实践路径，自觉把本地区本部门工作放到全国全省大局中去谋划推进，不断开创高质量发展新境界。要涵养一心为民的公仆情怀，教育引导党员干部坚定为民造福的价值追求，扎实开展党建引领基层治理效能提升五个专项行动，充分发挥基层党组织和党员作用，用心用情办好民生实事。要大力弘扬苏区干部好作风，教育引导党员干部赓续艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，加强家庭家教家风建设，自觉在遵规守纪前提下安心工作、放手干事，持续营造风清气正的政治生态。

江西首批党员干部教育培训教材正式出版发行

本报讯（全媒体记者卢瑛琦）4月24日，记者从相关会议上获悉，我省首批党员干部教育培训教材正式出版发行，其中包括《井冈山精神》《苏区精神》《方志敏精神风范》《甘祖昌精神风范》4本书籍。

这套教材聚焦党性教育核心，系统整合理想信念、革命传统、优良作风、担当实干等方面教育资源，所承载的红色精神内核与正确政绩观的核心要求高度契合、一脉相承，是我省干部教育培训的重要特色载体。

这套教材不仅叙述历史事件和人物事迹，更注重揭示其蕴含的马克思主义立场、观点、方法，阐释其与中国共产党的初心使命、理想信念、党性修养之间的内在联系，引导党员干部在触摸历史时触及灵魂，让红色基因渗透血液、沁入心扉。同时，灵活运用故事化叙事、情景化描写，穿插珍贵的历史图片和相关人物的亲历口述，通过设置“延伸阅读”“学习思考”等方式，增强教材内容的吸引力和感染力，让广大党员干部愿意读、记得住、用得上。

江西将以出版发行这套教材为契机，结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，进一步做好教材学用工作，教育引导党员干部从红色基因中汲取攻坚克难的智慧、激发勇毅前行的动力，把革命先辈依靠群众、实事求是、艰苦奋斗等创造历史伟业的宝贵经验，内化为干事创业的行为准则，把学习成果转化为应对风险挑战、推动事业发展的能力水平，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

我省将表彰800名省劳动模范和先进工作者

聚焦“1269”行动计划，向基层和一线职工倾斜

本报讯（全媒体记者陈曼）记者从4月24日在南昌举办的2026年江西省劳动模范和先进工作者推荐评选新闻发布会上获悉：今年“五一”国际劳动节前夕，我省将召开劳动模范和先进工作者表彰大会，表彰2020年以来在我省经济社会发展中作出重大贡献、取得突出成绩的工人、农民、科教人员、管理人员、机关工作人员及其他劳动者共800人。

据介绍，本次受表彰人员中，企业职工367人，占比45.9%；农民163人，占比20.4%；女性243名，占比30.4%，突出企业职工主体地位，向基层和一线职工倾斜，同时充分考虑不同行业和领域的代表性。

值得关注的是，此次推荐评选工作聚焦“1269”行动计划，受表彰人员实现全省12条重点产业链全覆盖，共318人，占总数的39.8%。此外，在六大产业集群的重点企业中都有分布。同时，突出科技创新导向，受表彰人员中，获省部级以上科技进步奖者59名，占比7.4%，科技领域创新人才已成为劳模群体的重要组成部分。

受表彰人员行业分布全面，既有在各领域有影响力的名医、名家、名角，又有在急难险重岗位无私奉献的政法、信访、应急管理岗位干部，还有见义勇为者、志愿者等。同时，特殊人群等均有代表，如涵盖新就业形态劳动者15人、残障人士6人、少数民族12人，做到了先进性、代表性、广泛性相统一。

省总工会相关负责人表示，下一步将组建劳模工匠宣讲团，常态化开展理论宣讲，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神进机关、进企业。同时，广泛设立劳模和工匠人才创新工作室，围绕重点产业链开展技术攻关，深化“劳模工匠助企行”行动，加大力度推荐大国工匠培育对象，深入开展江西工匠培育工程。

（上接第1版）自然景观和人文历史相得益彰，发展旅游产业基础好、潜力大。要坚持把优质产品作为核心竞争力，注重融合发展、科技赋能，打造更多特色鲜明的旅游新业态、新场景，以产业升级提升游客体验。要系统梳理全省旅游资源，依托各地核心旅游资源，以“只要游客想来江西，剩下的事就是我们的事”为目标，为游客提供多元精彩的精品旅游线路。要突出市场导向，以“只要游客进入江西，即可放下行李箱轻松自在游”为目标，从行李寄存、交通接驳、租车服务等入手，持续提升服务质量和效能，让游客享有惬意旅程。要完善旅游基础设施，加强未开放、未开发区域的安全管控，提醒游客加强个人安全防护，提升应急处置实战能力，牢牢守住旅游产业安全底线。

会上，省文化和旅游厅汇报了全省旅游产业发展情况及下一步工作打算，省发展改革委、省商务厅及各设区市、赣江新区作了发言。与会人员就破解旅游产业发展堵点难点问题开展深入交流。



加紧生产

4月22日，江铜高精铜板带企业现代化车间一派繁忙，工人正在操作设备赶制订单。该企业是江铜集团混改试点标杆企业，核心工艺自主可控水平稳居国内行业第一梯队。

本报全媒体首席记者 海波摄

全国人大教科文卫委调研组在赣调研

（上接第1版）加强监督管理和法规制度建设，创造更多典型经验做法。雒树刚指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持把文化建设摆在治国理政突出位置，作出一系列重大部署，推动文化建设在正本清源、守正创新中取得历史性成就，文化强国建设迈出坚实步伐。他强调，优化文化产品和服务供给，提高文化产品和

服务质量，是文化高质量发展的核心任务，要深入学习贯彻习近平总书记有关重要讲话精神，坚持以人民为中心，始终贯彻精品意识，切实增强文化服务的可及性和适应性，不断满足人民日益增长的美好生活需要，为建设文化强国积极贡献新力量。

调研组还在上饶集中营旧址开展了主题党日活动。

我省首单外资企业利润再投资税收抵免政策落地

（上接第1版）并获评国家专精特新“小巨人”企业。本次再投资金额达1.09亿元人民币，将重点用于新建数字化装配车间、配套用房以及设备更新与智能化改造。“此次政策红利实实在在，外方股东的投资信心更足了。”中机公司相关负责人表示，公司累计总投资达2639万欧元，本次增资不仅为南昌高新区四

期、五期数字化综合厂房建设提供了扎实的资本基础，更彰显了外资对中国市场的长期看好。

省商务厅表示，将以此次首单落地为契机，持续放大政策示范效应，进一步完善申报审核机制，精准服务更多外资企业，以更优营商环境吸引高质量外资，助力全省开放型经济高质量发展。