

开场即高潮，赣超揭幕战哪家强

本报全媒体记者 吴志刚 文/图



5月1日，南昌国际体育中心将点燃2026赣超的战火，揭幕战“主场劲旅VS卫冕冠军”的超燃对决，可谓开场即高潮。

回顾2025赣超，赣州队一路披荆斩棘，最终在决赛中击败宜春队夺冠，前锋卢欣独揽“最佳球员”与“最佳射手”两项殊荣；南昌队则在赣北赛区稳步前行，但在八强淘汰赛中遭遇赣州队，遗憾止步。

去年南昌队与赣州队的直接对话，成为今年揭幕战最具看点的伏笔。当时首回合赣州队客场1:0小胜南昌队，次回合回到赣州市全民健身中心，卢欣率先破门，南昌队拼到补时阶段点球扳平，赣州队以总比分2:1晋级。

相比上赛季，两队阵容均有较大调整，这是影响揭幕战胜负的关键变量。

赣州队进行了大规模阵容更新，34名参赛名单中，17名上赛季夺冠功臣留队，另17名新成员以年轻球员为主，全队平均年龄仅21.5岁，U23球员占比超70%，包含多名年仅17岁的小将，35岁的门将孙策是队中“老大哥”。卢欣接过队长袖标，成为这支青年军的“定海神针”。

南昌队则针对性补强，在保留夏威夷、王宜博、徐铸、邓天奥、徐子皓等核心骨干的基础上，引入木孜帕尔江·木塔力甫、周科、赵越政，3人均出身职业青训体系，分别具备较强的前插、射门能力与中场调度、拦截能力，再加上伤愈回归的主力门将刘家祥，球队阵容厚度大幅提升，整体实力明显增强。

备战方面，两队均全力以赴，针对性打磨队伍。赣州队在热身赛中暴露出新援磨合不足、防守强度不够的问题，主教练韩翔宇着手加强防守协同，丰富进攻战术，重点提升年轻球员的心理素质；核心球员卢欣状态在线，在热身赛中有精彩进球，球队力求延续冠军血性，同时发挥年轻球员体能充沛、拼劲十足的优势，克服客场作战的压力。

南昌队本赛季早已定下青训经验丰富的主教练吴正日，提前开展封闭集训。球队利用新援的中场控制力，加强中场拦截与反击路线优化，强化攻防转换节奏，追求传控足球，提升进攻效率。

从技战术安排来看，揭幕战将是



2026年一开赛，南昌队即开训。

“进攻锋芒”与“主场韧性”的较量。赣州队可能使用“中场控球+边路突破”的战术，依靠卢欣的门前终结能力，搭配年轻球员的边路突袭，同时利用定位球寻找得分机会。南昌队或采取“中场压制+防守反击”战术，借助新援强化中场，拦截赣州队的传球路线，限制其攻防转换，同时发起高位逼抢，抓住赣州队后防短板，通过快反创造得分机会，

在防守上重点盯防卢欣，避免其形成有效射门。

总体来说，赣州队年轻阵容有体能冲劲，但客场作战难免紧张，还有一个变数就是上赛季夺冠主力门将裴晨淦本赛季无法出战，门线强度有所下降；而南昌队主场优势明显，阵容补强针对性强，取胜动力充足，因此胜率更高。

原料近 服务优 平台全

永修县凭什么成为有机硅企业的“引力场”

春日的赣北大地，生机在田野间肆意铺展，更在工业园区里奔涌不息。

驱车驶入永修县云山经济开发区星火工业园，重载货车在标准化厂房有序穿梭，生产车间里机器轰鸣不绝，170余家有机硅企业在这里比邻而居，织就一张关联度超70%的产业网络。2025年，永修县有机硅产业集群营收突破255亿元，成为支撑区域经济高质量发展的压舱石。这座被誉为有机硅产业摇篮的县城，凭什么让产业链上下游企业如此倾心？近日，记者奔赴一线寻找答案。

链式布局：让企业实现“左右配套、上下打通”

在星火工业园有机硅展厅一块多“线”延展的产业链图谱前，讲解员梁梦莉向记者介绍道：“有机硅就像工业味精，从石英砂、甲醇等原材料起步，生成单体，再到中间体，最终衍生出硅橡胶、硅油等上千种产品，广泛应用于电子、航空航天等多个领域。”这张图谱，正是永修县有机硅产业链式布局的生动注脚。

江西麦豪化工科技有限公司总经理宋裕对此感受真切。公司落地永修，正是看中这里紧邻原料巨头江西蓝星星火有机硅有限公司。“我们每年要采购上万吨有机硅单体原料，以前在外地，光是物流成本就占总成本的8%，还经常担心断供。”宋裕说，如今在永修，原料从蓝星星火的仓库到麦豪的生产车间，最快只需2小时，物流成本直接降到3%以下，稳定的供应链让企业能心无旁骛地搞研发。

这种“近水楼台先得月”的便利，源自永修县多年来坚持以链式思维推动有机硅产业集群发展。紧扣省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，该县把全力抓有机硅产业集群发展作为主线，围绕有机硅原料、单体、中间体、下游应用等关键环节精准招商。2024年以来，全县招引有机硅项目50个，贯通原料供给、加工制造、终端应用全链条，实现了“原料本地供、产品本地销、配套本地找”的良性循环。

全维服务：从“陪跑”到“帮办”的诚意之举

在永修县，优化营商环境不是写在文件里的口号，而是企业看得见、摸得着的实惠。

走进江西胶尹特新材料科技有限公司的项目建设现场，公司总经理沈凯说起项目落地的经历，满是认可与感慨。“项目自2025年4月底完成备案后，我们原本做好了长时间等待审批的准备，没想到县里推行‘四证联发’审批新模式，仅用21天就顺利走完全部审批流程，真正实现‘拿地即开工’，比预期快3个多月。”他说，永修县有机硅产业链党委工作人员全程精准对接，帮扶单位白莲镇人民政府工作人员主动帮忙整理材料、协调审批，不用企业多跑一趟。“以前是企业围着政府转，现在是政府围着企业转，实实在在地服务让我们发展更有底气。”

总规模10亿元的有机硅产业投资基金，为企业量身定制的“有机硅产业贷”专属信贷产品、最高50%的政府贴息优惠……永修县还以金融链长制为抓手，政企银协同发力，打出产业金融赋能组合拳。江西华昊化工有限公司年产2.7万吨有机硅新材料项目，建设攻坚期遭遇资金周转难题。企业被纳入“有机硅产业贷”白名单后，银行主动上门对接，高效完成授信3000万元，为企业项目建设按下加速键。

服务有温度，监管有尺度。永修县推行涉企行政执法“综合查一次”改革，将原本分散在多个部门的检查事项整合为一次联合检查。永修一企业负责人说，这种“无事不扰、有求必应”的监管模式，让企业能把更多精力放在生产经营上。

平台赋能：激活创新发展动能

产业平台是发展的“硬支撑”。永修县全力推动五大有机硅公用服务平台能级跃升——全国首家有机硅专用中试基地高效运行，至今已签约6家企业8个产品中试，5个产品完成中试，20余家意向企业正在洽谈；在全省率先成立县级科技成果转化中心，推动5家本土企业与杭州师范大学达成科技成果转化合作；全国首家省级有机硅产品质量监督检测中心，已为43家企业提供产品检测509批次；江西星火化工实训基地累计开展培训160余期，为超1万人次技术人员提供培训；省级有机硅“产业大脑”于去年底投入运行，已有20余家企业完成内测，为链上企业提供全景智能化服务。

“中试环节作为实验室成果迈向工业化生产的关键节点，是不少中小企业转型升级的拦路虎。”江西赣江新区有机硅创新研究院综合办公室主任麻培智算了一笔账，“企业自建中试线，仅公用工程配套就需300万元以上投入，还面临审批流程复杂、市场风险高等难题。而依托我们的公共中试平台，有机硅硅油、偶联剂等主流产品可直接开展中试验证，小范围技术改造费用控制在5万元以内，研发周期从传统的9个月压缩至5个月。”

专注于有机硅催化剂生产的江西丰裕化工有限公司，曾因无法完成中试环节，研发的新产品迟迟不能推向市场。在中试基地的帮助下，企业仅用4个月就完成中试验证，新产品一经推出就拿下3000万元订单。“如果没有这个公共平台，我们的产品还在实验室沉睡。”企业负责人表示。

在有机硅产品质量监督检测中心，工作人员在为一家企业检测有机硅产品纯度。“以前我们得把样品送到苏州检测，来回要40多天，成本还高。现在在园区就能检测，3天就出结果，费用比以前便宜一半。”华昊化工相关负责人拿着检测报告，脸上满是笑容。据悉，该中心检测范围覆盖有机硅产业链90%以上产品，具备中国检验检测机构资质认定检测指标771项，质检报告获全球116个国家互认，可为企业出海提供“国际通行证”。成立两年来，该中心已参与3项硅橡胶相关国家标准制定，其中两项已正式发布。

在科技成果转化中心，一场与杭州师范大学的技术对接会刚刚结束。永修县专门设立了3000万元有机硅创新联合基金，对企业技术交易合同给予30%的奖励。“我们要做高校和企业间的桥梁，让实验室成果变成企业产品。”县科技成果转化中心主任吕聪说，首批5个技术项目落地后，预计可带动新增投资超1700余万元，新增产值超2亿元。



花香引客来

4月26日，抚州市三翁花园内10万株各色玫瑰次第绽放、缀满枝头，吸引大批市民游客前来打卡赏景。

通讯员 郭昊摄

江西青年职业学院

涵养优良教风学风 为高质量发展固本强基

教风学风是高校办学治校的精神内核，是人才培养质量的关键保障。近年来，江西青年职业学院始终围绕立德树人根本任务，持续涵养优良教风学风，以综合改革驱动创新，推动育人工作实现从规范管理向赋能发展的转变，不断夯实内涵式发展根基。

坚持高位推动 凝聚思想共识

学校党委、行政高度重视教风学风建设，加强顶层设计与战略推动。学校连续四年共召开7次全校性教风学风建设大会，统一思想、部署工作、固化成果，将其内化为一项重要的办学传统。自2023年4月首次教风学风建设大会召开以来，全校上下围绕顶层设计与实践探索、战略与策略、守正与创新、效率与公平、活力与秩序、自立自强与对外开放等六个方面深入研讨，并将研讨成果转化为具体改革举措，在思想引领、机制建设、文化培育等方面持续发力。坚持开展“党委书记与学生代表面对面”“思政午餐会”等活动，倾听学生心声；常态化选树“最美青院人”“最美辅导员”“最美大学生”等先进典型，以身边榜样带动教风、优化学风，营造崇尚先进、见贤思齐的良好氛围。



江西青年职业学院师生在励志教风烈士纪念馆诵读《可爱的中国》

深化改革赋能 促进教学相长

学校坚持教风学风一体推进，将“对学生好、对教师亲”贯穿教育教学全过程。面向学生，全面推进“一生一方案”综合改革，实现学生自主发展规划与成长画像全覆盖，该项目获2025年江西省高校改革创新奖；通过完善学业预警与帮扶机制，落实辅导员“下沉育人日”，不断夯实班级、宿舍育人阵地，积极培育“勤学笃思、学以致用”的学风。聚焦教学，以专业人才培养方案“重申、重申、重构”为抓手，严把教学质量关，常态化开展教学能力竞

赛、课程思政研讨与企业实践锻炼，着力打造高素质“双师型”教师队伍。强化保障，通过优化整合形成“一主三重”专业布局，提升与区域发展需求匹配度；系统开展制度“立改废”工作，累计新增及修订制度237项，为内涵式发展奠定坚实基础。优良教风有效带动学风，形成了教师潜心育人、学生奋发向上的良好生态。

聚焦成长发展 护航学生成才

学校始终坚持就业是最大的民生，构建“六个一”加“一”就业工作体系，为每一名毕业生提供从档案建立、导师配备、策略制定、

课程覆盖到岗位对接的全链条精准服务，成功入选江西省高校就业工作体系创新试验区。学校持续深化校企协同育人，通过开展职业规划、简历指导、面试模拟等精准帮扶，全面提升毕业生就业竞争力。近年来，学校毕业生去向落实率稳居全省同类院校前列，用人单位满意度保持在90%以上，形成了“进口旺、过程优、出口畅”的良性发展格局。

注重文化浸润 滋养精神底色

学校坚持以文育人，持续打造“亲阅读”“亲运动”等校园文化品牌，广泛开展美育劳动实践、志愿服务、社会实践等活动，将“朝气蓬勃、负重争先、团结自强、创新发展”的品质融入师生日常，让勤学笃行、求是创新在校园蔚然成风。学校依托人文社科重点研究基地和学术期刊《青年发展论坛》，深化青年成长研究，以前沿理论反哺育人实践，为教风学风建设注入思想动能，持续厚植立德树人文化根基。

风劲好扬帆，奋进正当时。面向未来，江西青年职业学院将继续把教风学风建设作为高质量发展的基础工程，常抓不懈、久久为功，不断提升人才培养的适应性和吸引力，努力为区域经济社会发展培养更多高素质技术技能人才。（程虹/文 齐锦/图）