

赴一场高等教育科创派对

——第64届高等教育博览会见闻

本报全媒体记者 李芳

初夏时节，赣鄱大地生机勃勃，南昌城内科创热潮奔涌。

5月22日至24日，第64届高等教育博览会、第二届建设教育强国·高等教育改革发展论坛在南昌举行。本届高博会和教育强国论坛以“赋能·协同·卓越·服务”为主题，汇聚1000余家参展企业、6000余家参会企业、1500余所参会高校，吸引10万人次观众到场观展，打造了一场精彩纷呈、赋能深远的高等教育科创盛宴。

AI赋能高等教育新场景

走进展馆，满满的科技气息扑面而来。实时跳动的大数据屏幕、沉浸式智慧实训场景、精细化智能治理系统，展现出新时代高等教育数字化转型的蓬勃态势。各大参展企业携前沿技术登场，各类智能设备、AI创新应用集中展出。

聚焦校园治理与学生成长领域，泰豪集团展区展示的“泰豪AI护航·学生健康成长平台”引得参观者纷纷驻足。这套依托智能管控体系打造的平台，全方位护航校园心理健康教育。据该集团AI研究院副院长王凤凤介绍，该平台作为研究院核心研发成果，推动校园安全管理从被动处置，转向主动预防防护，成为AI技术赋能教育管理的生动实践。

“我们展示了面向高校科研场景、具身智能赋能产业创新人才培养的产教融合综合解决方案。”在优必选展位，多台人形机器人集中亮相，依托动态运动控制算法、多模态感知等前沿技术，为高校科研项目开展、实践教学落地提供有力支撑。

当下，具身智能技术正加速走出实验

室，走进现实生活。本届高博会汇聚竞业达、希沃、宇树科技、中兴通讯等企业，他们将前沿机器人技术、智能交互设备深度融合入高校实训教学全流程，助力高校完善产教融合育人体系、提升创新人才培养质量。高校科研力量同样成果丰硕。北京大学、清华大学等20余所高水平研究型大学，紧扣战略性新兴产业与未来产业发展需求，集中展示对接国家战略的前沿科研成果、贴合产业刚需的落地转化项目，实现“顶天科研”与“立地转化”双向发力。其中，清华大学、武汉大学带来无人探测系统、智能遥感星座服务系统等硬核成果，彰显我国高校在关键核心技术领域的原始创新能力；北京大学、湖南大学展示的自动驾驶管道机器人、组织体外再生培育技术等成果，推动高校科研成果从实验室走向生产线，实现产学研落地。

“这次专程赶来参会，就是想近距离感受AI赋能教育的新趋势，对接优质智能教学设备，学习前沿育人理念和办学模式。”沉浸式逛展后，辽宁科技大学教务处教师李建兵感触颇深。

产教融合激活新动能

本届高博会专门设立江西专区，汇聚全省90余所高校及20余家企业。参展的各类科创成果、技术方案精准对标江西“1269”行动计划与南昌“8810”重点产业链布局，紧密贴合地方产业升级与经济发展需求，全方位展现江西校企协同创新、产学研深度融合的蓬勃生机。

南昌大学带来金蓝光LED、碳化硅单晶等科创技术，彰显本土高校科研硬实力。而一款其自主研发的“反诈GPT智能

助手”，更让人眼前一亮。“用户只需上传手机App页面截图，这套AI智能体就能快速识别、智能研判是否为诈骗软件。”南昌大学博士后研究院肖福龙在现场演示并介绍，生动展现了人工智能技术在民生反诈领域的创新应用。

江西中医药大学则以科技手段，让古老中医药文化焕发新生。展区内，灸得气机器人精准完成理疗作业，全自动中药智慧煎药系统高效运转，打破传统中医药依赖人工经验的粗放式作业模式，以数字化、智能化手段推动中医药传承创新发展，实现传统医学与现代科技的融合。

现场不仅有亮眼的科创成果，还有热烈的校企对接。展厅内高校教师、企业代表深入沟通、深度洽谈，产学研互动氛围浓厚。“高博会为我们搭建了绝佳的学习与对接平台，既能近距离观摩前沿科技成果，借鉴兄弟院校先进办学育人经验，也能精准对接优质企业资源，助力学院专业建设与产教融合发展。”江西传媒职业学院智能融媒体产业学院教师陈楚楚在观展过程中认真搜集行业动态、梳理创新成果，直言收获颇丰。

据了解，本届高博会江西产学研融合硕果累累，一批高质量合作项目在现场顺利签约。其中，江西师范大学与奥邦药业集团携手达成的1亿元合作项目，成为本届展会体量最大的单体签约项目，展现出江西高校加速推进产学研深度融合、加快高水平科技成果转化的强劲发展势头。

守正创新筑牢育人新格局

不仅集结众多硬核科创成果惊艳亮相，同步开展的第二届建设教育强国·高等

教育改革论坛更是搭建起成果展示、人才引进、学术研讨、思想赋能多维联动平台，以多元交流形式汇聚教育智慧、共话高教改革。

本次论坛创新打造“行家讲治理、管家讲办学、专家讲学理”的研讨模式，设置1个主论坛、7个平行论坛及19场专题研讨，聚焦立德树人根本任务、高校分类改革、科教产教深度融合、拔尖创新人才培养、教育对外开放等议题，开展多维度、深层次的思想碰撞与经验交流，为新时代高等教育高质量发展、综合改革创新凝聚共识、拓宽路径。

“论坛干货满满，结合实际，听完很受启发。”江西应用科技学院宣传部长郑昌保表示，现场参会高校代表结合办学育人一线实践分享心得、共话高教，是一次难得的交流和学习的契机。

育人才、引才聚才，本次盛会同步搭建优质人才对接桥梁。展会现场，2026届高校毕业生双选会、高层次人才引进对接会、南昌特色人才活动三大板块同步启动，汇聚591家用人单位入驻参会，提供11478个就业岗位。

海量优质岗位吸引大批高校毕业生慕名求职，现场咨询、简历投递、面试对接氛围热烈。南昌航空大学毕业生王楠岚积极参与求职洽谈，收获颇丰。“本次高博会企业实力雄厚、岗位质量优质，选择空间十分广阔，现场已有多家企业向我发出面试邀请。”她高兴地说。

一场盛会、多维赋能、多方共赢。为期3天的展会，不仅集中展现了新时代高等教育的创新活力与改革成果，也为我省高校持续深耕产学研深度融合、推进校地协同创新、培育优质人才梯队、赋能产业转型升级提供了宝贵经验和有益借鉴。

处处皆暖意 奔波更安心

袁州区多措并举并举服务货运群体

本报全媒体记者 侯艺松

道路货运行业点多、线长、面广，货车司机常年以车为家、与路为伴，曾是党组织建设的“空白地带”和民生服务的薄弱环节。近年来，宜春市袁州区依托“书记领航”项目，紧盯货车司机急难愁盼，以实打实的暖心服务，让奔波的货车司机感受到家的温暖，为货运行业健康发展注入红色动能。

一个温暖的“家”

长期以来，不少货车司机流动党员游离于党组织管理之外，普通司机遇到难题也求助无门。为破解这一困境，袁州区抓实党组织建设，让奔波在外的货车司机不再心生漂泊感。

结合货车司机常年奔走、人员分散的特点，当地通过线上线下联动摸排，摸清党员司机人数与实际需求，依据企业情况分类指导，先后成立7个货运企业党组织，将51名流动党员全部纳入组织管理，让他们找到了“娘家”。“以前遇到难处不知道找谁帮忙，如今支部主动上门关心我们的实际困难。”货车司机王亮深有感触地说。

组织建起来，服务更要跟上去。如何打破服务壁垒，将服务触角延伸到货车司机身边，袁州区交通运输局有关负责人给出了明确答案：“让党员司机站出来，组建服务困难司机群体的‘连心队’，让互助之风在货运路上传递。”

龙达物流的党员司机黄彩平就是“连心队”的一员，他主动认领责任，专门对接周边几名困难司机。不久前，一名刚入行的年轻司机因路线不熟、货源不稳，收入微薄，一度萌生转行念头。黄彩平得知后，主动带他熟悉路线、对接货源，帮他慢慢打开局面，如今该司机每月收入稳定，打消了转行念头。像黄彩平这样的成员还有很多，他们扎根货运一线，架起了党组织与货车司机之间的“连心桥”。

一套贴心服务

吃饭难、休息难、充电难、办事难，是货车司机面临的现实难题。袁州区精准对接诉求，整合资源，搭建起线上线下一体化服务渠道，让司机们的奔波之路少些辛苦、多些暖意。

5月20日下午，货车司机王瑞阳驶入G220国道沿线的“红色社树”司机驿站。这座货车司机专属的暖心港湾，配备休闲座椅、24小时热水淋浴、应急医药箱等设施，还有服务窗口，提供路况指引、政策宣讲等服务，日均服务60余名货车司机。“以前跑长途累了只能在车上凑合休息，现在能停下来洗个热水澡，好好歇一歇，赶路都轻松不少。”王瑞阳的话，道出了众多同行的心声。

线上服务同样便捷省心。袁州区上线“袁运一点通”微信小程序，整合政策查询、业务申办等多项功能，实现司机掌上一键办理各类业务；同时建立诉求闭环处置机制，做到事事有回应、件件有着落。

除此之外，龙达物流、花旗物流等物流企业打造特色货运服务品牌，组建文明示范车队，引导货车司机规范文明从业，主动帮扶同行伙伴，成为货运道路上的暖心风景线，持续引领行业文明新风尚。

一份坚实保障

针对货运行业党建难点和治理痛点，袁州区创新方式方法，将党建工作与行业治理、安全生产深度融合，推动行业治理提质增效，为货运行业高质量发展提供坚强保障。

针对货车司机常年在外、集中学习不便的情况，当地开设“车轮上的流动党课”，依托微信群推送学习内容，让流动党员身在路途也能正常参与学习，时刻紧跟组织步伐。行业工作人员也时常走进物流企业、货运一线，结合日常行车真实案例讲解安全行车知识，让安全出行的理念深入人心。

为激发行业活力，当地常态化开展文明货运进企业活动，评选“先锋车队”“党员示范车”等先进典型，营造比学赶超的氛围；聘请10名群众代表担任社会监督员，监督执法工作，实现护航不添乱、服务不扰民。

从“司机找服务”到“服务找司机”，从“遇事没人帮”到“互助有依靠”，袁州区用接地气的服务，让广大货运群体有了坚实的组织和贴心的服务保障，也推动货运行业朝着更规范、更高质量的方向稳步前行。



绿满乡村美如画

5月25日，新余市渝水区南安乡东洛村绿意盎然，生态果园、高标准农田、路网相映成趣，构成一幅生机勃勃的绿色乡村画卷。通讯员 廖海金摄

从“建得好”到“治理优”

——看孙家垅完整社区如何做好“后半篇文章”

本报全媒体记者 唐文曦

近日，记者走进九江市浔阳区人民路街道孙家垅社区，水塔公园里绿意盎然，共享球场上欢声笑语，养老托幼中心温馨有序……两年前这里还是一副“老态龙钟”的模样：上世纪七八十年代的老房子拥挤破旧，公共绿地难觅踪影，便民设施严重短缺。

2022年，乘着九江市城市更新的东风，孙家垅入选完整社区建设试点，经过一年多的改造，实现蝶变。去年，孙家垅完整社区建设项目作为全国5个完整社区之一，入选全国第二批城市更新典型案例。

荣誉加身，如何守住建设成果，让社区“建得好”也能“治理优”？人民路街道党工委坚持党建引领，通过“集成通办+下沉服务”工作机制，用一件件民生实事给出答案。

时代豪邸小区有二楼住户家中漏水，渗到一楼大厅，问题僵持了两年。居民意见纷纷，物业公司认为是住户室内问题，要求自费检测维修；住户觉得责任不明，不愿独自承担。社区调查后没有“绕道走”，而

是主动把责任“揽过来”。工作人员反复跟物业公司沟通：“物业公司是居民的服务者，这时候应该主动站出来，先垫付检测费用厘清责任。公共管道物业修，入户管道住户修。”物业公司最终同意垫资检测。结果很快明确，问题迎刃而解。困扰居民两年的“心病”，社区两周“治愈”。

为了让居民更愿意走进社区、信赖社区，人民路街道在完整社区硬件提升基础上，同步加强社区干部队伍建设，引导干部主动搭建协商平台、敢于为民担当，广泛收集民情民意，高效推动问题解决。孙家垅社区党委书记、主任冯冲深有感触：“居民很多时候不是不想解决问题，而是缺乏专业判断，不敢也不知如何决策。我们的角色，就是要深入沟通后，运用经验和资源帮他们拿出可行方案，推动‘陈年旧账’快速清零。”

社区治理不能光靠工作人员跑腿，关键要让居民从“旁观者”变成“参与者”。停车难，是孙家垅社区的一块“硬骨头”。外

来车辆多，内部秩序乱，物业公司和业委会长期缺位。社区主动找到那些热心的“民情达人”——老党员、老同志，他们有想法、有能力、也有热情。通过组建小区党组织，社区鼓励他们“当家作主”。很快，5名热心居民自发成立停车管理小组。社区搭台，召集50余位有车居民在新建的水塔公园召开“塔下议事会”，大家畅所欲言、共商共策。安装道闸、铺设减速带、制定停车公约……一系列务实举措在居民共识中稳步推进，小区停车乱象得到有效整治。

“爱提意见的居民不是‘麻烦制造者’，恰恰是社区的‘当家人’和‘智囊团’。”冯冲说。

居民参与的热情被点燃后，如何让服务更专业、更精准？尤其是“一老一小”群体，光靠热心和志愿服务远远不够。在孙家垅，社区充分发挥周边单位的联建优势，大学、图书馆、中医院等资源被一一激活。街道联合江西财经职业学院办起“家门口的老年大学”，舞蹈、声乐、短视频制作，课

程一推出就报满了。“跳舞有了专业老师指导，生活也更精彩了。”学员张大妈说。

专业服务之外，普通居民的“守护者”意识也被激发出来。完整社区建成后，新增的绿化景观面临养护难题。水塔公园旁的一片花草，因缺乏照料日渐枯萎。社区通过网络员走访，找到热爱花草的门大姐。门大姐当场答应义务照料这片“社区花园”：“我就爱侍弄花草，看见社区的花焉了，心里不得劲。顺手照料好了，大家看着都高兴！”社区大门处的绿植也被电信器材厂的一位热心大爷主动认领。养老托幼中心、共享球场附近的绿化，也都有了对应的居民志愿者。

“让专业的人做专业的事，社区做好穿针引线的中间人；同时让普通居民从‘观赏者’转变为‘养护者’。”人民路街道党工委书记顾勤说。通过精准链接资源、培育共建意识，社区把分散的力量整合成服务居民的合力。一场场文化活动、一个个暖心细节，归属感和凝聚力就这样一点点长了出来。



5月24日，游客正在位于贵溪市的江西溪望田野生态农业基地采摘圣女果。该基地实行四季轮作，蓝莓、圣女果等鲜果飘香，配套钓龙虾、研学等体验，助力乡村振兴。本报全媒体记者 刘俊展摄