

广信区着力打破行业壁垒、重构配送网络——乡村“慢递”变快递

程晓丽 本报全媒体记者 刘宇琦

“以前取件每件要花2元代取费，现在不出校门就能免费拿。”5月11日，上饶市广信区综合高级中学(三中)的校园快递柜前，学生小刘领取快递后高兴地说。此前，因学校距乡镇较远且实行封闭管理，该校师生长期付费代取。针对这一痛点，广信区迅速联动相关部门，以智能快递柜进校园的方式，彻底解决了3000余名师生的“取件难”问题。

这是广信区畅通城乡物流的一个缩影。2025年，广信区邮政行业寄递业务总量达8763.99万件，年人均快递业务量101件。数据的背后，是该区着力打破行业壁垒、重构配送网络，将快递服务全面延伸至行政村，全力打通“最后一公里”的持续努力。

快递进村，畅通乡村寄递“末梢”

5月8日下午，一辆绿色邮车驶进湖村乡西龙岗村，投递员曹俊华带来了附近15个村庄的300多件包裹。“上午城区装车，下午进村派送，忙到天黑是常事。”话虽这么说，他语气里却透着欣慰——如今的乡

村，早已不是快递难及的角落。

在西龙岗村综合便民服务点，负责人王会仙接过包裹，麻利上架、通知村民领取。“以前快递只到乡镇，村民得专门跑一趟。现在不出村就能取，大伙儿都开心。”她说。

农村寄递物流是农产品出村进城、消费品下乡的重要渠道。然而，广信区下辖217个行政村，村落分散、件量不均。为此，该区持续推进农村寄递物流体系建设，依托邮政“邮乐购”站点，整合中通、圆通等6大品牌资源，深化“交邮联运”与“邮快合作”，让各品牌快递依托县乡村三级物流体系“抱团进村”，有效破解配送成本高、覆盖率低的难题。

全域覆盖，织就城乡物流“一张网”

以往，物流公司各自为战，因分拣能力有限，“三段码”无法互认，导致时效延迟、错分率高且成本昂贵。破题的关键，在于打破企业之间的壁垒。

为进一步打通“中梗阻”，广信区打造

了1000平方米的快递进村共配中心。在这里，各大物流公司的快递每日“集结”，经统一分拣、扫码、消杀后，按行政村分类装车，由专车送往各村。

“企业集聚之后，中转环节大大压缩，基本实现上午分拨、下午到村、当天送达。”广信区邮政公司相关负责人陈强介绍，电商物流一通，农村消费也活了。目前，全区日均处理农村快递5400余件。

在此基础上，广信区大力推广“客货邮融合”模式，班车变身“快递车”。目前，多辆“客货邮融合专线”班车载着快递包裹穿梭乡间，实现了“县村直配”。

一收一发，农户搭上电商快车

物流网越织越密，让产业发展更有底气。在四十八镇物流配送综合服务站，“滴滴”的扫码声此起彼伏。陈强告诉记者，广信区每月有13.5万件快递出村。土特产从这里发往全国，农村电商的物流瓶颈由此破解。

受益最直接的是四十八镇北山村直播

基地。负责人陈建国正带着员工打包农产品，准备发往全国各地。“没有快递进村，电商根本做不起来，农民的农产品也卖不掉。现在一个电话，快递员就上门取件，太方便了。”目前，该基地日均发货500单。

跳出单纯配送的思维，广信区将物流与产业深度融合。一个个村级物流服务点成了农产品上行的中转站，米粉、土鸡蛋、红薯片、葛粉、茶叶等特产借助物流网告别“酒香也怕巷子深”，走向广阔市场。目前，全区已建成乡镇邮政网点24个、村级快递服务站126个。2025年，全区农副产品快递业务量达116.8万件，越来越多农户搭上了电商快车。

为确保村级网点可持续运营，广信区开发了126个村级寄递物流公益性岗位，优先安排本村村民负责日常运营，既保障服务不断档，又增加了村民收入。

小快递、大民生，一收一发之间，高效的快递流转正加速城乡要素双向流动。如今，一张覆盖全域的城乡物流网正在广信大地延伸，为乡村振兴注入源源不断的活力。

红链织网 产业成势

赣州经开区以党建赋能电子信息产业高质量发展
温颖 叶青青 本报全媒体记者 陈敏

近日，走进位于赣州经开区的立德电子有限公司，生产车间里的党员先锋岗标识格外醒目，公司党支部书记周绍亮正带领团队攻关新型显示模组的技术难题。这样的场景，在赣州经开区电子信息产业链上的百家企业中是常态。

近年来，赣州经开区锚定电子信息产业作为首位支柱产业，创新探索“支部建在产业链上、党员聚在产业链上、问题解决在产业链上、成效体现在产业链上”工作路径，以党建“红色引擎”串联起产业“黄金链条”，引领产业集群加速崛起。

“以往链上企业协作，信息互通是个坎，现在有了产业链党委牵头，沟通渠道顺畅多了，大家聚力发展的方向更清晰了。”周绍亮道出了链上企业的心声。

近年来，针对电子信息产业企业多、链条长、协同难的特点，赣州经开区把党组织建在产业链上，创新搭建起“1+1+3+X+N”组织体系，由经开区党工委统筹协调、电子信息产业链综合党委牵头落实，串联起电子材料、显示器件和智能终端三大链群，整合各类服务平台，将党建深度嵌入产业发展的血脉之中。

党组织建起来，更要让党员动起来、人才聚起来。赣州经开区深入实施“双培工程”，把技术骨干、生产能手培养成党员，把党员培养成企业中坚力量。在链主企业赣州富尔电子股份有限公司，关键岗位党员占比达60%，中高层党员比例超83%，党员技术骨干承担国家、省、市科技项目30余项，拿下专利100余项，发表论文20余篇。“党建是凝聚人才、稳住骨干的核心抓手。”公司党支部书记喻春晖感慨。从党员突击队到技术攻坚、产业升级一线“揭榜挂帅”，红色力量成为驱动技术创新的强大引擎。目前，赣州经开区链上已组建20余支党员突击队，设立156个党员先锋岗。

产业链党建的生命力，在于解决真问题、服务真发展。赣州经开区选派398名党员干部，组建起一支“四员合一”服务队伍，他们担任党建指导员、首席服务员、科技特派员、上市辅导员，常态化下沉一线，梳理需求、资源和项目“三张清单”，精准破解从用工到融资的各种堵点。今年以来，赣州经开区电子信息产业链综合党委已牵头举办5场上下游对接交流会、党建工作座谈会、助企服务活动等，办结企业各类诉求44件。

党建领航、链主牵引、集群共进。在链主企业的牵引下，赣州经开区产业集群效应日益凸显。总投资131亿元的工业富联(赣州)智能制造项目，不仅是赣州最大的高端智能制造项目，更像一个强大的磁场，吸引亚创光电、建业智能、亚士德等一批配套企业落户，累计拉动投资近100亿元。

如今，赣州经开区聚集了超100家电子信息规上企业，其营收约占全市电子信息产业的三分之一，全球每10部手机中就有1.5部的显示模组从这里产出。赣州经开区70%以上的规上工业企业完成了数字化转型，产业链党建正推动着党建与产业链、创新链、人才链深度融合，为革命老区的高质量发展注入源源不断的红色动力。

党建领航强服务 数智赋能兴铜业

今年以来，鹰潭市工业控股集团有限公司以党建统领全局，主攻工业、深耕金融、精耘数智、严控风险，1至4月，助企融资797笔、总额32.13亿元，全力助推地方铜产业高质量发展。

党建铸魂固根基。根据子公司市场化发展需要，该公司新设2个党支部，推动组织建设和战略布局有机融合。该公司聚焦理论学习和专业储备，构建“1+4”培训体系，有效提升党员干部履职能力；坚持以党建促业务，联动辖内金融单位开展党建活动，达成铜产业数据化资产质押业务合作，推动数据向资产转化；邀请重点铜企业定期开展双月研讨会，扎实推进铜产业链党建工作。

赋能实体促发展。该公司充分发挥党员先锋模范作用，政策性融资担保、供应链服务业务稳健运行。持续做好融资租赁、应急转贷业务，该公司加快组建工控产业投资股权基金，金融服务更丰富多元化。依托江西铜产业大脑核心载体，该公司全面融入世界铜都创新谷建设。截至目前，江西铜产业大脑入驻企业293家，覆盖全市88%规模以上铜企，培育7家数字化工厂，有力支撑信贷投放与绿色金融发展，全方位推动产业绿色智能升级。

治理提效树形象。聚焦集团主责主业，该公司实施铜产业数据资产化、资产运营模式创新、智能风控平台建设、现代企业形象塑造等四大突破行动，以重点突破带动整体提升，为集团高质量发展注入新动能；实施差异化年度、月度绩效考核，有效调动党员干部积极性，引导全体职工更好地践行“工”坚克难、“铜”创未来企业文化。(彭建)

吉安城投全力打造人才集聚发展高地

今年以来，吉安城市建设投资开发有限公司(简称吉安城投)立足吉安市高铁新区发展定位，聚焦人才引进、服务提质、安居保障三大关键，精准施策、靶向发力，不断完善人才发展服务体系，集聚优质人才资源，为区域产业升级、企业发展注入强劲动能。

坚持问题导向、需求导向，吉安城投深入推进“三中心四平台”服务体系，完善“产业、企业、人才”三个服务中心人员配备，配套“青年创客、科技成果转化、人才创新创业、知识产权运营”四个平台。创新推行“随时随到、说到做到、服务周到”的服务标准，聚焦企业和人才全周期发展需求，打通服务堵点、破解发展难点，为辖区企业、入驻人才提供从项目入驻、政策咨询、人才招聘的全程服务。截至4月底，吉安城投举办人才交流、专场招聘、文体共建等活动12场，累计参与人数超200人次。

创新思路、分类施策，推动资产盘活与人才保障双向发力、互促共进。吉安城投修订完善人才公寓管理办法，进一步规范人才公寓申请、审核、入住、管理全流程。同时，推动人才公寓全面上线“吉才e家”数字化服务平台，153套公寓实行酒店式运营并挂网招租，有效盘活房源，强化安居保障；创新试点“租售并举、租售同权”模式，推出高铁新区安居计划，为就业人才提供购房、装修补贴等优惠，吸引青年人才扎根成长。2026年以来，吉安市高铁新区范围内人才公寓新增入住75套。(张改款)



▲5月25日，赣江新区新祺周管理处江夏分场高标准农田内，农机手驾驶农机翻耕稻田，开展夏耕夏种夏管农事作业。通讯员 袁骏撰

▲5月25日，萍乡市湘东区腊市镇，常隆农业智慧农场植保无人机为近千亩早稻田撒肥。近年来，该农场先后投资280万元，配备智慧农机及虫情、气象监测设备，依托卫星遥感技术，实现水稻精细化科学管理。通讯员 邓建萍撰



田间农事忙

六十年磨一“箭”

——解锁新余国科“气象密码”

本报全媒体记者 杨碧玉

近日，记者走进江西新余国科科技股份有限公司(以下简称新余国科)，机器的轰鸣声与科研人员的讨论声交织在一起，展现出这家老牌国企的创新活力。作为一家拥有60年历史的企业，新余国科凭借深厚的军工技术积淀，成功将火箭技术应用到气象服务领域，成为人工影响天气领域的领军者。

重大活动的气象保障卫士

新余国科的前身是一家军工企业。2017年，公司完成改制，成为一家国有绝对控股的高科技上市公司。如今，新余国科主营400多种火工品及其相关产品，主要应用于人工影响天气、气象观测和环境监测等行业。

走进生产车间，一条条新生产的自动化生产线高速运转。这里生产的，是堪称“天气管家”的BL系列增雨防雹火箭弹。

这款火箭弹不仅可以通过调控降雨、防止冰雹形成，保障重大活动顺利进行，更拥有一项独特的“黑科技”——升空后能自动自毁程序，将残骸分解为单片不足100

克的碎片，大幅降低落区风险。

“数十项国家重大活动，都由这款火箭弹提供气象保障服务。”新余国科三分厂副厂长景晓磊自豪地说。在2008年北京奥运会期间，北京地区遭遇罕见高温天气，新余国科的BL系列增雨防雹火箭弹发挥了重要作用，科研技术人员日夜奋战，成功实施多次人工增雨作业，有效缓解了高温天气对奥运会的影响。

在2022年北京冬奥会和冬残奥会期间，BL系列增雨防雹火箭弹再次大展身手，为赛事顺利进行提供了有力保障。

攻坚克难突破“卡脖子”技术

BL系列增雨防雹火箭弹的成功，背后是新余国科数十年的技术积淀和不曾停歇的科技攻关。过去，火箭弹残骸坠落，容易引发落区安全风险，这是人工影响天气领域的“卡脖子”难题。

“火箭弹发动机设计时强度越高越好，但自毁时强度又越低越好。如何找到平衡点，是让我们挠头的问题。”新余国科特种器材研究所所长周建中回忆道。当时，科

研人员进行了无数次试验和探索。他们查阅了大量资料，请教了众多专家，反复试错改进。每经历一次失败，他们离成功就更近一步。

研发过程中，新余国科得到了省、市相关部门大力支持。新余市科技局成果与人才科干部李芳芳介绍：“我们提供一对一科技服务，引导企业瞄准难题开展技术攻关，鼓励支持企业设立研发飞地。近两年，我们为企业争取上级科研资金500余万元。”

同时，在省国资委牵线搭桥下，新余国科联合北京理工大学、国防科技大学等单位组建团队，持续开展协同攻关。

经过上百次试验，科研团队终于确定了发动机壳体材料和自毁药剂配方，并采用三炸自毁专利技术(在催化剂播撒完后，自毁装置在弹内一分为三，且在各自预定的位置爆炸)，研制出具有自主知识产权的BL系列增雨防雹火箭弹，填补了国内技术空白。

创新驱动引领发展

攻克“卡脖子”技术后，新余国科并没

有停下创新脚步。公司持续加大研发投入，不断提升产品的技术水平和市场竞争力。2020年11月，经上级批复同意，新余国科组建国家级博士后科研工作站。

“国家级博士后科研工作站的组建，为我们企业的科技创新注入了强大动力。”新余国科党委书记袁有根说，“通过这个平台，我们吸引和聚集了一批高端科研人才，进一步增强企业的科技创新能力，提升核心竞争力。”

截至今年3月底，新余国科先后获得多项国家、省部级科技奖励，累计拥有有效专利119项，其中发明专利22项、外观设计专利17项、实用新型专利80项。

生产制造方面，新余国科加快生产线数字化、智能化改造升级。“以前，生产依靠人工操作，不仅效率低下，而且存在一定安全隐患。”景晓磊回忆道，“为此，公司投入大量资金，对生产线进行全面的智能化改造。”

改造后的生产线，实现了人机隔离操作，大幅减少了一线操作人员，既提高了安全生产水平，也有效提升了生产效率。