

就业，一头连着千家万户的民生冷暖，一头系着经济社会发展的脉搏。

在江西，一张覆盖城乡、贯穿全程、辐射全域的就业服务网络，正以前所未有的力度和精度，打通就业服务的“最后一公里”——让“人找岗位”的焦虑变为“岗位找人”的从容，让漂泊打工的艰辛变为家门口就业的踏实，让单打独斗的创业梦想获得全程护航的力量。

近年来，全省人社系统深入学习贯彻习近平总书记关于促进高质量充分就业的重要论述精神，按照省委、省政府以及人力资源和社会保障部的部署要求，以5+2就业之家体系建设为总牵引，搭平台、促改革、优服务，推动服务下沉基层、政策精准滴灌、创业活力迸发、技能培训提质，交出了一份就业规模持续扩大、结构持续优化、质量稳步提升的厚重民生答卷。

织就一张网 托起千家业

——江西以5+2就业之家推动高质量充分就业综述

吉水工业园区就业之家
就业之家 服务万家



图1：江西省2026届高校毕业生医药产业链专场招聘会
图2：王先生在吉水工业园区就业之家找工作
图3：上饶市广丰区就业之家工作人员在江西天海电子有限公司开展企业直播
图4：新余市举办高校毕业生招聘会
图5：赣州市南康区就业之家的智能机器人
图6：2026年贵溪市返乡农民工无人机驾驶员培训班（第七期）



“家” 建好 “家” 织密服务网络，变“天涯寻岗”为“近在咫尺”

“没想到刚回家就能找到满意的工作，月薪比预期高，还能照顾老人小孩，这日子踏实了。”新余市渝水区罗坊镇绵山村村民杨飞笑着说。2025年8月，在外务工多年的杨飞返乡后，在绵山村5+2就业之家的精准人岗匹配下，很快就当地工业园区一家机械制造企业找到了合适岗位，实现家门口就业，开启新生活。

针对群众求职跑断腿、信息不对等、服务难触达等痛点，2023年11月，我省正式启动5+2就业之家建设，把推动就业公共服务改革创新，构建全方位、多层次的就业公共服务体系，作为落实就业优先战略、促进高质量充分就业的重要举措。

从“人找岗位”到“岗位找人”，打通服务群众就业“最后一公里”，关键是要延伸就业服务触角，不断推动就业服务端前置、重心下沉，把便捷、精准、高效的就业服务送到群众身边。

全省人社系统聚焦“人找岗位便捷、岗位找人精准”的目标，整合政府、市场、社会三方资源，科学布局选点，高质量推进就业之家网站建设，通过推进就业服务向基层下沉，将岗位送到家门口，让就业服务“零距离”。

服务向基层下沉，网点向群众身边延伸。截至目前，全省已建成覆盖省、市、县、乡、村五级和开发区、院校两类的服务网点1.03万个，其中乡镇、街道和社区、村的数量占比超90%，打造城区“15分钟就业服务圈”、农村“15公里就业服务网”，将就业公共服务的“毛细血管”延伸至社会肌体末梢，累计吸引18万余家企业入驻，帮助近400万人次达成就业意向。

从田间地头到繁华商圈，从乡镇便民服务中心到社区党群服务站，1万余个就业之家服务网点如繁星般点缀在赣鄱大地上。这张越织越密的服务网络，让“天涯寻岗”的焦虑变成了家门口就业的踏实。



泰和县开展夜间技能培训

“数” 用好 “数” AI赋能转型，变“人海觅职”为“精准匹配”

日前，我省首台5+2就业之家智能机器人——“就业小康”在赣州市南康区重点企业专场招聘会和“Z世代青年就业之家”就业宣传活动亮相，兼具政策宣讲、答疑咨询等功能。

“就业小康”是我省以数字化转型赋能就业服务的一个缩影：让数据多跑路，让群众少跑腿，让算法懂人心，把岗位送上门。

依托5+2就业之家线上服务平台，我省已构建起全省统一的就业服务“数字大脑”。平台集岗位发布、求职登记、智能匹配、政策查询、培训报名等功能于一体，打通跨部门数据壁垒，实现信息互联互通。

平台运用大数据算法，为求职者建立“就业精准画像”，为企业建立“用工需求画像”，通过双向智能匹配，将合适的岗位推送给合适的人，将合适的人推荐给合适的企业。求职者通过手机端即可完成简历投递、岗位筛选、面试预约全流程，企业也可在线发布岗位、筛选简历、安排面试、招聘周期大幅缩减。今年，平台上线AI小助手功能，AI助力找工作、问政策、查培训、办业务、优简历，推动全省就业服务效率显著提升。同时，平台应用AI技术，助力

2026年度全省返乡就业帮扶行动提质增效。帮扶流程启动后，平台会自动向帮扶对象推送服务电话和短信，并根据个性化的求职需求精准推送岗位，如果没有完全符合的岗位，还会自动推送需求相关的大厂热招岗位，提升求职有效性，为破解“有活没人干、有人没活干”难题提供新的解决路径。为实现帮扶流程闭环，平台开通了AI智能客服电话，收集帮扶对象满意度，提升帮扶成效。

“以前投递简历如同大海捞针，现在系统直接推荐匹配岗位，太方便了。”吉水县求职者王先生通过平台精准匹配，顺利入职本地一家制造企业。吉水县依托5+2就业之家平台，建立了涵盖超20万条信息的全县劳动力资源数据库，运用大数据算法实现“人岗双向精准画像”，年新增城镇就业超3000人，困难群体就业兜底帮扶实现全覆盖。

宜春市袁州区同样尝到了数字赋能就业服务的甜头。当地动态建立覆盖50万劳动年龄人口的劳动力资源数据库与企业用工需求库，依托5+2就业之家数字化服务平台，构建“数字画像+智能匹配”服务体系，推动3000余家企业入驻平台实

现供需可视化对接。截至目前，袁州区累计为企业推荐用工3200余人次，求职匹配时间缩短50%，企业满意度达92%，农村群众就业信息知晓率提升70%以上。

在江西省，直播带岗模式的推广让就业打破了时空限制。弋阳县求职者简历简化为“轻阅读”卡片，通过官方微信定向推送给企业HR，成功将部分岗位招聘周期从2周压缩至3天；广丰区、鄱阳县积极开展企业直播带岗，以“实景展示+岗位推介+在线答疑”模式直观呈现用工环境与岗位亮点。

从人海觅职到精准匹配，从信息盲区到数据赋能。我省创新推行“群众点单、企业下单、机构接单、政府买单”的“四单工作法”，推动服务模式从“政府端菜”转向“群众点菜”“企业订菜”；实现人社、教育、工信等16个部门数据共享，绘制全省人力资源“动态数字画像”。目前，全省统一的数字就业平台已实现求职登记、补贴申领等12类服务“一网通办”，仅2025年就通过“免申即享”方式向超12万家企业发放稳岗返还资金超8亿元，实现了“数据多跑路、群众少跑腿”。

今年，我省进一步加大重点群体就业帮扶力度，开展返乡就业帮扶行动，帮助10万名返乡人员就业；支持5000名毕业2年内未就业的高校毕业生到省内专精特新、高新技术企业就业；鼓励有条件的地区为就业创业大学生提供短期免费公寓；支持5000名就业困难人员、登记失业6个月以上人员低成本创业；开发3000个方便兼顾工作和育儿的“生育友好岗”；全年安排创业担保贷款担保基金6000万元，新增发放贷款180亿元。

重点群体就业从“有人帮”到“帮到底”，我省就业帮扶体系正在向更深、更细、更精准的方向迈进，让每一名就业者都有机会凭借双手改写人生。

“心” 扶到 “心” 聚焦重点群体，变“兜底保障”为“赋能发展”

精准发力。依托各级5+2就业之家，深入开展“敲门行动”，建立村（社区）、乡镇（街道）、县（市、区）、设区市四级逐级帮扶机制，精准摸清底数，确保困难群体就业帮扶不漏一人。针对脱贫户、残疾人等群体，各地因地制宜开发公益性岗位和帮扶车间岗位，让困难群众有活干、有钱挣、有奔头。

就业帮扶不仅要“兜得住底”，更要“扶上马、送一程”。遍布城乡的各类“共富工坊”“社区工坊”“零工工场”，是我省针对就业困难群体帮扶从“兜底保障”到“赋能发展”的生动实践。

近年来，我省多措并举助力重点群体就业——针对高校毕业生结构性就业矛盾，创新实施基层就业补贴政策，既缓解就业焦虑，又破解企业人才渴求；开展返乡务工人员就业专项帮扶行动，助力家门口就业；2025年，为加强就业困难群体兜底帮扶，江西将帮扶就业困难群体低成本创业纳入省政府民生实事重点推动，首创“设备零押金、创业零负担、风险零门槛”

的“三无”模式，破解困难群体“无门路、无资金、无场地”的“三无”创业困难，全省成功帮助2327名困难人员申请设备并出摊创业；创新实施创业担保贷款市场信用改革，降低初创群体融资门槛和成本，贷款规模持续保持全国前列，有效激发全社会创业活力。

今年，我省进一步加大重点群体就业帮扶力度，开展返乡就业帮扶行动，帮助10万名返乡人员就业；支持5000名毕业2年内未就业的高校毕业生到省内专精特新、高新技术企业就业；鼓励有条件的地区为就业创业大学生提供短期免费公寓；支持5000名就业困难人员、登记失业6个月以上人员低成本创业；开发3000个方便兼顾工作和育儿的“生育友好岗”；全年安排创业担保贷款担保基金6000万元，新增发放贷款180亿元。

重点群体就业从“有人帮”到“帮到底”，我省就业帮扶体系正在向更深、更细、更精准的方向迈进，让每一名就业者都有机会凭借双手改写人生。

在贵溪市，作为国家级铜基新材料先进制造业集群核心区，150家产业链企业曾面临技工短缺的困境。当地政企校联动，联合江西铜产业高级技工学校开设“铜能匠”定向班，推行“送培训进企业”模式。培训课程紧贴企业实际需求，由学校教师和企业技术骨干共同授课，学员结业后直接进入合作企业就业。贵溪市人力资源和社会保障局相关负责人介绍：“通过定向培养和送训入企，我们既解决了企业招工难题，又帮助劳动者实现了技能提升和稳定就业，真正做到了双赢。”

在泰和县，为破解企业职工“白天上班、难参训”的痛点，创新推出夜间技能培训，实现“工学两不误”，惠及学员1000余人次；在遂川县，聚焦市场需求开设“订单式”培训，推出家政服务、养老护理、智能制造等多元课程，累计开展职业技能培训、创业培训近1000期，培训学员超2万人。

截至目前，全省技能人才总量超550万人，一支知识型、技能型、创新型劳动者大军正在加速形成。从“体力型”到“技能型”，从“有活干”到“有前途”，技能提升正为赣鄱劳动者铺就一条更宽广的就业之路。

一张“网”，连接千家万户；一个“家”，温暖万千人心。遍布城乡的5+2就业之家，正以润物无声的方式，改变着赣鄱大地上就业服务的生态，书写着“民生为本、就业优先”的江西答卷，成为万千劳动者奔赴幸福生活的温暖驿站。

（赣仁轩 文/图）

“技” 培好 “技” 提升技能素养，从“卖力气”到“凭技术”

授人以鱼，不如授人以渔。提升劳动者技能素养，是从“体力型”就业走向“技能型”就业的必由之路。

江西聚焦制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，建立技能培训指导目录动态调整机制，精准发布81个重点培训工种，确保培训内容与发展深度匹配；推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体培训模式，从产业岗位需求出发设计培训课程，通过技能评价检验培训成效，依托就业服务打通上岗通道。形成“产业要什么、培训教什么、学员学什么”的闭环体系；充分发挥5+2就业之家平台作用，让劳动者就近报名、就近参训，培训供给从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。在资金保障上，我省落实职业培训补贴政策，对符合条件的参训人员按规定给予补贴，降低劳动者参训成本。“十四五”时期，我省累计开展职业技能培训231.87万人次。

在贵溪市，作为国家级铜基新材料先进制造业集群核心区，150家产业链企业曾面临技工短缺的困境。当地政企校联动，联合江西铜产业高级技工学校开设“铜能匠”定向班，推行“送培训进企业”模式。培训课程紧贴企业实际需求，由学校教师和企业技术骨干共同授课，学员结业后直接进入合作企业就业。贵溪市人力资源和社会保障局相关负责人介绍：“通过定向培养和送训入企，我们既解决了企业招工难题，又帮助劳动者实现了技能提升和稳定就业，真正做到了双赢。”

在泰和县，为破解企业职工“白天上班、难参训”的痛点，创新推出夜间技能培训，实现“工学两不误”，惠及学员1000余人次；在遂川县，聚焦市场需求开设“订单式”培训，推出家政服务、养老护理、智能制造等多元课程，累计开展职业技能培训、创业培训近1000期，培训学员超2万人。

截至目前，全省技能人才总量超550万人，一支知识型、技能型、创新型劳动者大军正在加速形成。从“体力型”到“技能型”，从“有活干”到“有前途”，技能提升正为赣鄱劳动者铺就一条更宽广的就业之路。

一张“网”，连接千家万户；一个“家”，温暖万千人心。遍布城乡的5+2就业之家，正以润物无声的方式，改变着赣鄱大地上就业服务的生态，书写着“民生为本、就业优先”的江西答卷，成为万千劳动者奔赴幸福生活的温暖驿站。

（赣仁轩 文/图）