

交好“接力棒” 更交“明白账”

大余县推行科级干部离任交接制度实现工作无缝对接

叶功富 唐逸

“本以为新岗位报到熟悉情况要花很多天，没想到前任把工作难点、短板、建议列得清清楚楚，交给我一本‘明白账’，提高了工作效率。”刚接任大余县新城镇党委书记的黄照旺感慨道。他口中的“明白账”，正是大余县推行的科级干部离任交接制度带来的变化。

过去，干部调整后，“新官不理旧账”“离任敷衍塞责”等问题时有发生，工作断档、责任落空成了基层治理的“老大难”。近年来，大余县通过制定科级干部离任交接工作办法，以程序制度化、事项清单化、管理规范化的方式，确保责任不缺位、工作不断档、任务不落空。

程序制度化 交接有规矩更有温度

“交接不是走个过场，而是要把组织的信任和群众的期盼一并传递下去。”在大余县政务大楼三楼视频会议室里，一场特殊的谈心谈话正在进行。县委书记、县委书记和县委组织部部长与新任、离任乡镇党政正职坦诚交流。离任干部被要求“交底”——坦诚指出原岗位存在的不足和风险点；新任干部则被鼓励“接棒”——尽快摸清情况、进入角色。

这样的谈话，已成为大余县干部调整后的“规定动作”。不仅如此，每一名离任干部必须与新任干部共同签订《科级领导干部离任交接书》。在大余县文广旅局，刚刚完成交接的离任局长刘晓丹郑重地在交接书上签下名字，一旁，县纪委监委派驻纪检监察组组长蔡厚权作为监督人一同落笔。“签了字就是立了‘军令状’，交不清不能走，接不清要负责。”蔡厚权说。

这份交接书经过单位党委（党组）审定、加盖公章后，一式五份：单位留存一份，交接双方各执一份，另报县纪委监委和县委组织部备案。

不少离任干部坦言，以往交接多为口头沟通、无据可查，后续工作出现问题仍由原任干部担责，如今签字明责、部门备案，履职边界清晰分明，能够放心离岗、安心赴任。

新任干部也纷纷表示，制度化的离任交接厘清了历史遗留问题与在岗履职责任，有效规避了因前期底数不清导致的履职误区，为继任干部踏实干事、放手作为保驾护航。

事项清单化 交接从概略到精准

“多亏前任把全县在建的4条公路、3座危桥改造的进度、难点、施工方

联系人列得明明白白，我上任第一天心里就有底了。”大余县交通运输局局长陈水长翻着交接书感慨道。

2023年9月，前任局长在交接书上不仅逐项标注了每个项目的审批卡点和资金缺口，还附上了工期倒排图。正是这份“明白账”，帮助陈水长迅速进入角色，上任后精准聚焦问题堵点，先后推动完成修桥7座、铺路35公里，民生实事从“纸面”落到了“地面”。

“光说工作平稳不行，得一条条对账。”在大余县，像县交通运输局这样的交接已成为常态。这份薄薄的表格，装着沉甸甸的内容：重要工作事项、财政财务情况、干部人事管理、重大信访隐患、党建工作台账……“5+N”清单涵盖了岗位核心要素。离任干部不仅列明未完成的重点项目，还主动标注推进中的难点节点。

据统计，近5年来，大余县共调整692名科级干部，交接各类工作事项9346项，有效衔接或及时办理率达99.6%。从“大概齐”到“精细账”，清单化交接让“糊涂账”变成了“明白账”。

管理规范化的交接确保工作连续性

“交接完了，监督才刚开始。”大余县纪委监委相关负责人介绍，离任交

接须在10个工作日内完成，超时未办结的亮“黄牌”提醒；无故拖延不办的亮“红牌”警告。

2024年，大余县某镇一副镇长在农村房地一体不动产确权登记发证工作中，因与接任者交接不清、未正确履职，造成不良影响，被县纪委监委诫勉谈话。他感慨：“这次真被‘上了一课’，以后任何岗位都不能留‘尾巴’。”

交接完成后，工作并未画上句号，组织部门还将回访核查交接事项是否真正落地。接任大余县委党校常务副校长的王地秀展示了她的“交接台账”：“到任1个月后，组织部就派人来核查交接情况。前任留下的12项待办工作，已完成9项，剩下3项正按计划推进。”

不仅如此，干部离任交接情况被纳入科级班子和领导干部年度考核，交接落实得好不好，直接关系到年度“成绩单”。“过去交接靠自觉，现在交接靠制度。”大余县委组织部副部长高金花感叹，“这个办法，既保护离任干部不背‘旧账’，也倒逼接任干部不甩‘新包袱’。”

“交接的不只是工作，更是作风和责任。只有交待清楚、接得明白，才能跑好事业发展的‘接力赛’。”大余县委常委、组织部部长王峰说。从“新官不理旧账”到“交接必须清账”，从“人走事了”到“人走责清”，大余县用一套制度打通了干部调整的“最后一公里”。

安远·筑牢红色引擎 打通致富路径

初夏时节，走进安远县欣山镇大岭背村，孩子们在宝贝儿童乐园里欢笑嬉戏，四季智慧农业基地大棚里生机勃勃，新铺设的柏油路通组到户，40盏太阳能路灯照亮归路，600米灌溉水渠结束了“靠天吃饭”的历史。

而在几年前，这里群山阻隔、产业空白，年轻人外出务工，留守老人无人照料。

大岭背村的华丽蝶变，得益于一个坚强有力的党支部。近年来，该村党支部以“党建+”为笔，绘就了一幅“班子强、产业兴、环境优”的乡村振兴新画卷。2026年5月，大岭背村党支部被选树为全省乡村振兴模范党组织。

筑牢战斗堡垒 锻造红色引擎

“以前村里想搞点产业，大家心里没底，不知道该跟着谁干。现在村干部带头，很踏实。”村民卢大爷感慨道。

曾经的大岭背村，深陷干部队伍老化、服务能力不足困境。为改变这一局面，该村党支部将建强堡垒作为首要任务，一场围绕“人”的改革就此拉开。

从返乡青年、退役军人、致富能手和本土大学生中寻觅英才。2025年以来，3名懂技术、善经营的带头人进入班子，储备了5名平均年龄30岁的后备力量。同时，严格落实“三会一课”等制度，严把党员发展“入口关”。今年以来，新发展党员1名，培育入党积极分子6名。

“硬核”重塑后的大岭背村党支部，党员的身影活跃在田间地头，“有困难找党员”不再是一句口号，而是村民实实在在的底气。

推动产业兴旺 打通致富路径

面对村集体经济“空壳”的窘境，大岭背村党支部创新探索“土地入股+项目裂变+链条延伸”模式，让沉睡资源变为流动资本。

今年“五一”假期，由荒地改造而成的宝贝儿童乐园迎来客流高峰。“五一”这几天，乐园天天爆满，单日接待游客超1000人次，假期五天总营收突破8万元。”乐园负责人介绍，与去年同期相比，游客量增长近三成。

在宝贝儿童乐园的带动下，嘟嘟卡丁车乐园、四季智慧农业基地和欣旺共享厨房等业态多点开花。智慧农业基地大棚引入物联网技术，精品果蔬实现亩产翻番；共享厨房让游客体验“食材自采、土灶烹饪”的乐趣，留住了乡愁。

2025年，大岭背村集体经营性收入历史性突破50万元大关，实现了从“空壳村”到“富强村”的逆袭。

聚焦民生实事 绘就和美画卷

村集体经济壮大了，大岭背村党支部首先想到的是补齐民生短板。

“以前到了饭点就发愁，现在好了，走几步路到食堂，饭菜便宜、氛围热闹。”在焕然一新的孝老食堂里，75岁的刘大爷笑得合不拢嘴。

为了让留守老人“吃饭不难”，大岭背村党支部盘活闲置农家庭院资源，打造了集用餐、休闲于一体的孝老食堂。在食堂隔壁的“银发车间”里，20余名老人熟练开展串花、零件组装等手工活。“村里专门请来采茶戏团，晚上可以在文化广场看戏消遣。”62岁的胡秀香奶奶笑着说。

这种“白天在车间做工、中午在食堂吃饭、晚上在广场看戏”的养老模式，让农村老人实现了“老有所为、老有所乐”。

(刘雨华)

优化医疗服务 筑牢乡村健康防线

近日，宜春市袁州区湖田镇由全科医师、护士、公卫人员组成的“健康轻骑兵”整装出发，奔赴辖区12个行政村（社区），为乡村群众送上医疗服务，成为乡间一道温暖的风景线。

乡村群众就医不便，往返医院耗时费力，不少老人、慢性病患者存在小病拖延、大病硬扛的情况，基层就医难题亟待解决。为打通医疗服务“最后一公里”，该镇持续推进家庭医生签约服务，推动优质医疗资源下沉乡村，让群众在家门口就能享受专业诊疗服务。

医护人员细致地为村民测量血压、排查病情、记录健康数据，耐心叮嘱慢性病患者用药规范、饮食禁忌。针对高血压、糖尿病、慢阻肺等慢性病群体，家庭医生团队建立常态化上门随访机制，全方位守护群众身体健康，细致贴心的服务获得村民连声称赞。

今年5月，该镇医疗服务实现辖区全覆盖，精准守护全镇1377名65岁以上老人、871名高血压患者和212名糖尿病患者的健康。启动肺癌、结直肠癌免费筛查民生工程，该镇已有165人完成肺癌筛查，排查出高危人群53人；完成结直肠癌筛查15人，发现高危人群4人，实现疾病早筛查、早发现、早干预、早治疗。

近年来，该镇聚焦群众核心健康需求，整合医疗资源，补齐基层医疗服务短板，持续优化下沉式医疗服务。一张张体检单、一份份电子健康档案，精准记录群众健康状况，切实筑牢乡村健康防线。

(吴楠芳 卢建波)



6月3日，于都县小溪乡左坑村林间，蜂农喜迎丰收。近年来，当地立足优良山林资源，大力发展绿色生态养蜂产业，蹚出一条富民增收的甜蜜致富路。图为蜂农手捧成熟蜜的巢脾。

刘小强摄

2026年6月，第25个全国“安全生产月”

人人讲安全 个个会应急

排查整治风险隐患

