



将一根秸秆“吃干榨尽”

——吉安推进农业废弃物高值化利用观察

本报全媒体记者 刘靖雯

夏日农事忙。近日，记者走进井冈山皇脂油茶科技有限公司的皇脂庄园，草木清香与淡淡的秸秆气息在阳光下交织弥漫。庄园内的千亩油茶基地，厚厚一层秸秆均匀铺展树下，黄色与翠绿相映成趣。“先施复合肥，再覆盖秸秆，既能防止肥料流失，又能保湿抑草、改善土壤。”公司负责人熊少君介绍，秸秆覆盖技术让茶园管理更高效，茶果品质更稳定。这一田间实践，正是吉安市推进农作物秸秆高值化利用、探索农业废弃物资源化路径的生动缩影。

作为农业大市和重点粮食主产区，吉安市每年产生各类农作物秸秆约430万吨。秸秆处理曾是困扰农户与地方发展的难题。近年来，该市立足生态保护与农业高质量发展，持续强化综合利用，通过政策扶持、技术创新、主体培育等举措，构建“回收—加工—利用”全产业链，推动秸秆从废弃物向可利用资源转变。2025年，全市秸秆综合利用率达96.51%。

织密收储网络 畅通离田通道

聚焦秸秆高效离田，吉安市在收储环节重点突破，构建全域覆盖的收储运体系。

在井冈山市柏露乡蕉陂村，标准化秸秆收储大棚整齐排列，成为秸秆离田的重要中转平台。当地种粮大户肖文杰承包了3000多亩水稻田，养殖80多头牛，购置专用打捆设备后，年收储能力达350吨。晚稻收割后，秸秆经打捆、揉丝、过筛等工序，加工成便于储运的“小方包”。肖文杰介绍，这些“小方包”一部分用于自家饲养，降低养殖成本；多余部分销往企业或种植基地。“以前秸秆没人要，现在成了能卖钱的商品，下一步计划探索食用菌基料化利用，进一步拓宽增收渠道。”

这一“收集—转运—仓储—处置”一体化模式，从源头上破解了吉安市秸秆露天焚烧的污染问题，畅通了离田通道，为生态价值向经济价值转化开辟了新路径。目前，全市已建成专业化秸秆收储中心170处、总面积23.45万平方米，覆盖县乡村三级的收储运网络基本形成。

深耕秸秆还田 助推产业增效

围绕“推动秸秆还田、带动产业增效”目标，吉安市因地制宜推广秸秆还田各类技术，助推农业产业发展。

遂川县新鹭金桔专业合作社的500亩金桔母本园里，去年铺设的秸秆已部分腐熟融入土壤，新一批秸秆正准备覆盖。该果园摒弃农药与除草剂，以往高昂的人工除草成本因秸秆覆盖得到有效降低，秸秆自然腐熟后持续滋养土壤，促进金桔品质稳步提升。立足产业特色，遂川县将秸秆利用延伸至板鸭全产业链：板鸭企业利用水稻秸秆铺垫栏舍，有机肥企业收集吸附鸭粪的秸秆，经发酵制成有机肥还田，形成循环利用，实现农业增产、企业增效、生态增绿。

吉安各地结合生产实际，推广机械化粉碎还田、快速腐熟还田、异地覆盖还田等技术。2025年，吉安市秸秆异地覆盖技术示范面积达1.2万亩，利用秸秆1万吨，秸秆粉碎深翻还田7.345万亩、利用秸秆2.448万吨，土壤肥力与作物品质得到有效提升。

强化科技赋能 拓宽增值路径

坚持科技引领，吉安市推动秸秆多元化、高值化利用，实现“就地循环”与“离田增值”双轮驱动。

在吉水县黄桥镇兴民养牛专业合作社，空气中弥漫着秸秆发酵的淡香，数百头肉牛正在采食，合作社负责人王榕清蹲在发酵池边仔细查看。“稻秆、花生秆经专业处理，成了肉牛的营养餐，比传统饲料更营养实惠。”王榕清告诉记者，该合作社深耕秸秆饲料化技术，回收周边水稻、花生秸秆，粉碎晾晒后与辅料科学配比、优化发酵工艺，饲料转化率70%，每吨秸秆可制成0.7吨饲料，养殖成本降低30%以上。副产物经过再加工成为有机肥还田，形成“秸秆资源化—养殖降本—粪污再利用”完整闭环。

依托技术创新，吉安市秸秆“饲料化、燃料化、基料化、原料化、肥料化”五化并举格局全面形成。2025年，全市饲料化利用秸秆18.56万吨，燃料化、基料化、原料化利用合计28万吨，秸秆价值在全产业链中得到充分释放。

完善政策支撑 加速绿色循环

强化政策精准滴灌，吉安市为秸秆综合利用提供坚实保障。

2025年，该市积极争取上级专项扶持资金1002万元，用于井冈山市、遂川县、峡江县等重点区域秸秆综合利用项目落地实施。全年完成16个秸秆收储中心建设，新增收储大棚面积2.95万平方米，3个项目完成秸秆还田效果监测报告。同时，举办6期技术培训，培育400余名基层技术骨干，为秸秆利用提供人才支撑。

如今，吉安市构建起“政府引导、市场运作、多元利用、闭环运行”的绿色发展模式，政策、资金、网络、技术协同发力，推动秸秆综合利用产业有序发展。

一根根秸秆，串联起田间地头与生产车间，实现了从废弃物到新资源的价值跃升。在这片红色沃土上，秸秆综合利用的绿色产业蓬勃发展，正铺就一条农业增效、农民增收、生态提质的可持续发展之路，为乡村振兴注入强劲绿色动能。



风景如画

6月9日，航拍湖口县石钟楼，景美如画。石钟楼位于长江和鄱阳湖交汇处，登楼远眺，江面舟楫往来、千帆竞发，尽显水岸码头一派欣欣向荣的繁忙景象。 本报全媒体记者 梁振堂摄

破壁垒引才 强根基兴村

“雁阵齐飞”，于都乡土人才“破土飘香”

本报全媒体记者 曹章保

近日，在干都县禾丰镇新时代文明实践中心，一场别开生面的主题党课热闹举行，该镇机关青年干部老党员围坐一圈，虚心向老党员请教矛盾纠纷调解等“实战”技能，并现场结成师徒对子。

“跟着老支书在调解现场‘实战’，让我学到了真功夫。”青年干部谢莹感慨道。去年刚转岗到禾丰镇麻茨村任帮扶干部的她，在有着10多年基层经验的老支书刘森茂“一对一”帮带下，短短半年便从怕进门入户成长为能独当一面的基层骨干。

这是于都以“雁阵齐飞”行动强化村干部队伍建设的生动缩影。禾丰镇吸纳51名35周岁以下机关、村干部组建青年理论学习小组，通过开展师徒结对精准帮扶，带领年轻干部走村入户、“一线”实战。今年以来，已化解各类矛盾纠纷20余起。

实施乡村振兴，关键在人。近年来，于都将村干部队伍建制纳入“头雁—强雁—雏雁”三个梯队，因人施策、分类培养，统筹推进“县招镇聘村用”制度、学历提升“双百”行动、村集体经济增收激励政策和“导师帮带”培

养计划等举措，村干部队伍整体素质和能力作风显著提升。梓山镇潭头村党总支书记刘连云、宽田乡上堡畲族村党支部书记刘书云等一批先进典型先后涌现，为村级后备人才培养提供了生动的身边案例。

一本走访手册、一张便民联系卡，是潭头村2025年新入职村级后备干部王育英走村入户的“标配”。作为全县“县招镇聘村用”的年轻力量，王育英一年来走遍了全村18个村民小组、850多户人家。“村里修路进展如何、独居老人有没有人照料、留守儿童学习跟不跟上……一桩桩看似不起眼的小事，让我真正认识到，做好群众工作靠的不是说大话，而是把每一件小事都办扎实。”王育英说。

于都县还持续实施“乡土人才集聚计划”，为乡村振兴蓄足源头活水。目前全县储备乡土人才近2000人。该县推行“跟岗锻炼+定岗培养”，以岗位实训等方式为他们搭建成长平台。廉政教育、挂职锻炼、定岗实训、擂台比武，于都县持续加大培养考核力度，着力锻造一支政治素质过硬、实干本领扎实、群众口碑过硬、上下衔接有序的“雁阵”

队伍。

用好一个人，带强一个村。在夯实“育”的同时，于都县同步健全村干部选拔、监督和激励机制，常态化实施从优秀村党组织书记中公开选聘乡镇事业编制人员制度，2025年以来已有数名优秀村干部通过选聘进入乡镇事业编制，为基层干部拓宽了发展通道。

既要有奔头，也要有压力。于都以乡村振兴实绩和群众幸福感作为村干部考核评价的核心指标，让干得好的有前途、能出彩。2025年以来，全县累计从新聘村级工作人员中提拔200余人进入村两委班子，兑现村集体经济增长增收奖5.9万元。同时，持续聚焦群众身边不正之风和腐败问题开展集中整治，严肃查办了一批典型违纪案件，通过以案明纪、以案正风，推动村干部队伍纪律作风持续向好。

“我们将进一步树牢实干导向，坚持能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，重奖重用的目标不降、严管重罚的尺度不减，让村干部干事创业有奔头、服务群众有作为。”于都县委书记组织部党建和人才服务中心主任温明生表示。



6月9日，永丰县瑶田镇水心村中药材粉防己种植基地，农民正在进行田间管护。近年来，该县大力发展粉防己等中药材产业，打造集中药材种植、加工、销售等为一体的产业链，助力乡村全面振兴。 通讯员 刘浩军摄

让实干人才“出圈”

本报全媒体记者 侯艺松

6月4日，南昌实验室车间内，汤绘华紧盯屏幕上的参数，熟练开展设备运维。这名大专学历、深耕一线18年的技术骨干，去年顺利获评中级工程师职称。放在以往，学历资历并不突出的他，很难获得晋升机会。转变，得益于我省深化职称制度改革，为一线实干人才打通成长上升通道。

2025年，南昌实验室成为省内首个获批正高级职称自主评审权的新型研发机构。实验室破除职称评价“四唯”固有束缚，吸纳高校学科带头人、行业专家及内部骨干组建职称评审委员会，聚焦创新能力与实绩贡献，构建以产业需求为核心的评价体系。“制定评审标准时，我们结合一线工程技术人员的实绩、贡献，将高端装备研制、外延材料生长、芯片工艺突破、器件应用开发等实践成效、高价值专利及技术转化效益作为核心指标，让扎根一线、解决实际问题的人才真正站出来。”实验室人事处负责人王珍说。

为保障一线人才权益，实验室建立“技术报告”认定机制，并将其与内部“主任即时奖”直接挂钩，以制度认可一线人员实践成果。同时，设置差异化晋升通道，为取得重大产业突破的人才开通快车道，实行科研、工程序列分类评价，匹配不同人才发展路径。高温热工部总监罗磊，凭借翔实的技术报告和突出的成果转化，突破资历年限，获评副研究员职称，成为改革获益者。

改革成效快速显现。实验室首轮自主评审中，2人获评副高级职称，7人获评中级职称，多名长期深耕一线、攻克工艺难题的工程师顺利晋升，有效激发了一线工程师创新创造的动力。这场改革不仅畅通了产业人才职业通道，更引导科研人员主动聚焦产业真问题，实现职称评审与科研攻关、成果转化同频共振。

南昌实验室进一步延伸改革触角，将旗下两家中试基地企业员工纳入职称联合评审范围，实现“科研、中试、产业”全链条人才评价贯通。此举打通了中试基地技术骨干的职称晋升通道，有效激活了产业链上下游协同创新活力。

南昌实验室的实践，是我省深化职称制度改革、向用人主体放权赋能的生动缩影。近年来，我省持续推进人才发展体制机制改革，重点向链主企业和新型研发机构下放职称自主评审权限。2025年出台的《江西省链主企业和新型研发机构职称自主评审服务管理办法》，确立了“服务产业、科学评价、以用为本、放管结合”的原则，充分发挥职称评审“指挥棒”作用，推动形成“以产聚才、以才兴产、产教融合”的良性循环。目前，全省已向30余家省级制造业重点产业链链主企业和新型研发机构下放评审权限，改革活力持续迸发。

立足各地特色产业布局，省人力资源社会保障厅坚持向用人主体授权，优化产业人才评价体系，赋能区域主导产业人才建设。在赣州，赣南创新与转化医学研究院、赣州虔东稀土集团、孚能科技(赣州)股份有限公司等企事业单位和科研平台，先后获批自主评审权限。作为我省有色金属稀土产业链链主企业，赣州虔东稀土集团承接稀土行业评审权以来，立足产业发展实际需求，高效发挥自主评审优势，切实以链主力量赋能产业链人才队伍建设，推动上下游产业人才素养同步提升、协同发展。截至目前，已有162名来自产业链上下游的相关从业人员申报职称。

省人力资源社会保障厅专业技术人员管理处有关负责人表示，向用人主体放权赋能，打破传统评价壁垒，让人才评价回归产业需求本质，不仅有效激发了专业技术人才的创新创造活力，更推动了产业链、人才链、创新链深度融合。我省将持续扩大自主评审权限下放覆盖面，优化服务监管机制，让人才评价更精准、成长更顺畅，让实干者有地位、有为者有前途，以人才赋能产业升级。