

# 红土育林海 青山变金山

## ——赣州以改革创新破解国有林场发展难题

刘新权 本报全媒体记者 鄢朝晖

6月1日,2026年第二期全国现代化国有林场建设培训班在赣州开班,来自全国各地林草部门的林场种苗负责人、国有林场场长等200余名行业代表齐聚赣州。

为什么这场全国性的培训会会选择赣州?答案,就写在这片红土地三年来的改革答卷里。

2023年,赣州启动国有林场绿色发展工作,国有林场达60个,经营总面积突破780万亩,7个林场入选国家级试点。三年来,这里的变化不仅是数据的增长,更可贵的是藏在体制机制里、写在青山绿水间、落在百姓的钱袋子上。

### 改机制,从多头管理到回归主业

改革,是一切变化的起点。

2021年事业单位改革后,赣州市48个国有林场中,不少林场面临多头管理、内生动力不足等突出问题。谁来管、怎么管、管得好不好,成为摆在面前的一道必答题。

变化源于一场刀刃向内的自我革命。2023年,赣州启动国有林场绿色发展试点市建设实施方案,因地制宜推动林场“归位”。大余、崇义等地明确林场剥离公司职能,聚焦资源培育与保护,归属林业部门管理;瑞金剥离自然保护区

完善管理机制。2023年8月,赣州出台《赣州市争创全国国有林场绿色发展试点市建设实施方案》,因地制宜推动林场“归位”。

大余、崇义等地明确林场剥离公司职能,聚焦资源培育与保护,归属林业部门管理;瑞金剥离自然保护区

职能,回归主责主业……截至目前,全市推动18个林场完善独立法人,2个林场回归主责主业,国有林场管理体制得以进一步完善。

健全考核激励机制。制定《国有林场绩效考核管理办法》,将森林资源培育、保护、利用等主责主业工作量化考核,结果与绩效工资总量、项目资金安排和职工岗位晋升直接挂钩。配套出台经营性收入分配激励机制,建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的成长激励机制。

创新多元经营模式。赣州创新推出国有林场与村集体和农户“场村共建”,与民营林场和大户“大手拉小手”等“国有林场+经营主体”合作模式,通过经营权流转、联营、委托、合作、赎买等多种经营形式,结合“国有林场+国债林贷款”“国有林场+专项债”“国有林场+社会资本”等多种资金在多个领域积极作为,实现集体林地规模化、集约化经营。

如今,一套系统完整的制度体系在赣南大地落地生根,为国有林场绿色发展筑牢了根基。“管理机制立规矩、考核机制强驱动、经营模式拓空间,一系列的改革举措就是要让林场有活力、职工有奔头、林子有产出。”赣州市林业局副局长邓志刚说。

### 育山林,从单一生产到多元经营

体制机制理顺了,森林资源怎么培育、经营模式怎么创新?赣州不再是单打独斗而是多元经营。一场从资源培育到经营模式的深度变革,在赣南林场全

面铺开——

走进安远县葛坳林场,一幅“四维生态”的森林培育画卷徐徐展开:山林上层培育楠木等珍贵树种,中层铁皮石斛“附树生长”,下层套种灵芝、草珊瑚等中药材,地面养殖生态土鸡、蜜蜂。

“1亩林地四层收益,顶过去多亩纯林。”安远县林业局局长唐石发说,通过这种“长短结合、以短养长”的复合经营模式,林场亩产值达8000多元。如今,安远全县推广复合经营林地达3.47万亩,孕育出“林+药、林+菌、林+蜂”等特色产品,林下经济对地区生产总值贡献率显著提高。

上犹县国有林场则走出了一条场外造林的扩面提质之路。截至目前,全县累计租赁流转收储林地4.79万亩,实施场外造林2.91万亩,经营总面积从28.78万亩扩增至33.57万亩。林场引进“如玉”香樟、“福祿紫枫”等彩化树种,打造“春有新彩、夏有浓荫、秋色斑斓、冬景苍翠”的森林景观,让森林生态价值持续增值。

信丰县金盆山林场,作为全国首批森林可持续经营试点,已累计完成森林可持续经营试点建设面积1.3万余亩。自2023年以来,他们干了件“不太显眼但很见功夫”的事:创新实施天然次生阔叶林多功能经营、人工杉木林大径材经营、毛竹与油茶低产林改造经营、苗木经营等多种经营技术模式,初步构建起覆盖多类型、多树种的示范体系。在实践中,其总结提炼出的“人工杉楠混交复层林经营模式(间杉替阔)”“人工杉木林大径材培育经营模式(间杉替阔)”等四种典型技术模式,全部被收录进国家林业

和草原局编撰的《全国森林可持续经营模式汇编》。

更让人眼前一亮的,是金盆山林场与中科院校深度“牵手”。与南京林业大学合作建成100亩银杏基因库,收集银杏家系350份;与江西环境工程职业学院攻关半枫荷嫁接技术,具备年嫁接超3万株的能力;与省林科院合作选育的湿地松、杉木良种通过省级认定。去年,林场米栲栎资源库晋级“国家队”。

如今,全市国有林场完成更新造林22.3万亩,退化林修复12万亩,中幼林抚育50.4万亩,经营总面积较改革前新增88.9万亩。森林覆盖率稳步提升,活立木蓄积量持续增长。赣州国有林场正从单一木材生产向森林可持续经营、林下经济、苗木培育、碳汇开发等多元业态全面转型。

### 富百姓,从守着青山到捧出金山

林子好了,如何让老百姓的腰包也鼓起来?国有林场改革,最终要落到老百姓的获得感上。

走进于都县盘古山镇的仁风商品林场,过去守着4万多亩林子,日子过得紧巴巴。如今走进林场,山脚是210亩的苗圃,木荷、枫香、油茶苗整齐排开,年出圃优质种苗200余万株,产值500万元;山坡上是杉木大径材与楠木混交的复层林,林下套种黄精、草珊瑚;铁山垌场外还有联营造林2000多亩。

于都县林业局算了一笔账:通过发展苗圃、大径材、林下药材、联营造林四条腿走路,撑起了林场的“基本盘”,也带动周边近百户林农年均增收过万元。

全南县茅山林场则把目光投向“全产业链”。林场党支部探索“党组织+合作社+基地+农户”模式,由党员种植大户带头试种五指毛桃、草珊瑚、厚朴,免费提供菌种和技术,合作社保底收购。“以前想都不敢想,这山窝窝里也能长出‘金疙瘩’!”中寨乡黄泥水村脱贫户黄火远感慨道。曾经是建档立卡贫困户的他,如今成了村里小有名气的种植能手。截至目前,该县林下种养面积达13.1万亩,参与农户达1.2万户。

更关键的是,全南引进了中草药深加工生产线,把草珊瑚、五指毛桃从“论斤卖原料”变成“论克卖产品”。林下养殖、森林旅游也渐成规模。依托天龙山景区、雅溪古村、茅山林场生态旅游综合开发项目等,森林景观利用面积近17万亩,初步形成了“林中种、林下养、林间游、林产品深加工”的全链条格局。

2023年以来,赣州38个林场与98个行政村开展“场村共建”,整合林地近25万亩。赣州的实践经验正为全国现代化国有林场建设蹚出一条新路。

人不负青山,青山定不负人。在这片红土地上,一曲“生态美、产业兴、百姓富”的新时代林区之歌,正越唱越响亮。



近日,会昌县富城乡富城村,蜂农抢抓时节采收蜂蜜。当地依托山林优质蜜源,发展林下养蜂特色产业,做强甜蜜产业,赋能乡村产业提质、农户增收致富。通讯员 刘兆春摄

## 兴国创新房屋维修资金监管模式

本报兴国讯(通讯员王跃华)“以前小区维修,大家总担心报价虚高。这次公共路灯和楼道维修,从预算到结算都有专业机构审核,每笔费用都公示清楚,资金花得明明白白。”兴国县滨江华府小区业主刘女士说。

今年以来,兴国县创新监管模式,全面推行维修资金预算审价、决算第三方双向审核机制,共开展住宅维修资金预算审价、决算审计项目110个,涵盖老旧小区翻新、电梯维修等多个民生项目,涉及资金358.04万元,累计核减不合理支出32.54万元。

同时,该县同步复核项目施工流程、验收程序、业主公示情况,确保全流程合规,并将第三方审核报告作为资金结算、责任追溯的核心依据,推送至主管部门和社区,主动接受社会监督,形成“完工必审、结算必严、结果必晒”的闭环管理。该监管模式推行以来,住宅维修资金管理服务水平显著提升,实现从“事后整改”向“事前预防、事中管控、事后溯源”的转型。

## 赣州首家住房公积金服务旗舰店运营

本报赣州讯(通讯员李芳超)近日,赣州市首家住房公积金服务旗舰店在赣州银行章贡支行投入运营,实现跨行通办公积金贷款、归集、提取、查询等全量业务。截至目前,赣州银行已在赣州城区及县域建成公积金业务网点22家,其中包含3家全委托网点。

2026年前4个月,全市累计受理公积金业务7453笔,同比增长148%;其中归集业务4175笔,同比增长158%。新增灵活就业缴存人员310人,同比增长138%;新增缴存企业40家,惠及员工168人。在赣州银行网点办妥公积金缴存证明的刘女士说:“在家门口的赣州银行网点就能办,真是太方便了。”

## 多措并举护航实习促就业

本报赣州讯(通讯员陈丹萍)赣州卫生学校近期通过丰富的实践教学与深度的校企合作,全面提升学生专业技能,深化产教融合。

在实践教学方面,各专业齐头并进。口腔修复工艺专业开展钉代型技术实操课;护理专业通过实习前集训与动员大会,强化实操并明确职业规范;婴幼儿托育与医学影像专业分别走进幼儿园和医院,通过临床见习将理论知识与岗位实践紧密结合。这些活动有效提升了学生的职业认知与实操能力。

各专业部精心指导见习实习活动,确保实践教学有序开展,成为连接课堂理论与岗位实践的桥梁。同时,该校领导班导积极“走出去”,先后赴多家医院与企业开展合作洽谈、实习巡查及访企拓岗活动。系列举措不仅拓展了优质实习资源,优化了实习管理,更深化了校企协同育人机制,为学生实习与就业保驾护航。

## 南方医院赣州医院开展义诊活动

本报赣州讯(通讯员王于理)6月2日至4日,南方医院赣州医院(赣州市人民医院)由肿瘤科牵头,联合胸外科、影像科等多学科团队,深入南康区镜坝镇、凤岗镇及大余县青龙镇、吉村镇,开展免费低剂量螺旋CT肺癌筛查义诊活动。

此次筛查面向40岁以上且有长期吸烟史、职业暴露史、肺癌家族史等高危人群。活动现场,志愿者引导群众有序登记候检;专家们严谨细致地阅片筛查,耐心解答群众疑惑,并针对不同个体情况给予科学的健康管理指导和诊疗建议。活动累计为300余名基层群众提供了精准筛查服务。

今后,该院将继续履行国家区域医疗中心的社会责任,将更多高效、便捷、优质的医疗服务送到百姓家门口,为“健康赣州”建设贡献更大力量。

## 全南多方联动帮助困难群众

本报全南讯(通讯员张美霞、肖玉)“孩子的事是头等大事,我们会落实好各项帮扶政策,尽全力解决他们生活和学业的难题。”近日,全南县龙源坝镇民政所长曾俊走访一困境姐弟家庭时说。

据了解,龙源坝镇坪山村钟某姐弟俩因父亲意外离世,家庭唯一经济来源断绝,生活陷入困境。得知情况后,该镇民政所工作人员迅速入户核实家庭情况、评估困难等级,将姐弟俩纳入突发严重困难户管理,按月发放1530元低保金,并及时发放3740元救急难资金。

针对姐弟俩的学业支出问题,龙源坝镇落实帮扶政策,主动对接当地农商银行争取到学费实报实销政策,同时帮助申请3万元专项困难补助。当地热心村民也奉献爱心,捐资11700元。多方联动施以援手,彻底解决了这对困境姐弟的生活与就学难题,用温情救助兜牢基层民生底线。

## 石城添省级数字化标杆企业

本报石城讯(通讯员温宗燕)近日,江西省工业和信息化厅公布全省第三批“小灯塔”企业名单,位于石城县古樟工业园的江西信盈体育科技股份有限公司榜上有名,成为石城县首家获评省级数字化转型标杆的企业。

近年来,石城县锚定制造业高质量发展核心目标,纵深推进制造业企业数字化转型,聚焦规上工业企业转型升级需求,精准施策、靶向发力,持续推进企业生产、管理、销售全流程数字化改造,不断补齐产业发展短板,夯实工业经济发展根基。通过常态化走访摸排、政策精准推送、专项帮扶指导,全力破解企业数字化转型中的难点、堵点问题,引导企业主动拥抱数字变革,加速实现提质、降本、增效。

目前,该县规上企业数字化启动率达92.22%,数字化改造完成率90%。同时,坚持发挥优质企业示范引领作用,持续推动企业数字化水平提档升级。该县拥有数字化水平L6级企业7家、先进级智能工厂1家、“小灯塔”企业1家,标杆引领作用不断凸显,助推全域工业产业转型升级。

## 以实绩论英雄

### ——赣州经开区推行企业自主评定人才改革

李云开 本报全媒体记者 陈敏

12年前,谢遥作为赣州西克节能自动化设备有限公司首批管培生来到赣州经开区。2025年底,西克节能获区级授权,入选赣州经开区第一批具备自主评定人才资格的企业,如今,谢遥被企业自主评定为专业技能人才。刚踏入职场时他带着一股干劲。在公司初创时期,他随创始人连续驻守30余天,攻坚华能电厂关键项目,主导控制逻辑优化,解决多项系统稳定性难题,助力公司成为华能电厂供应商。十二年间,他白天跑现场、晚上啃代码,一步步成长为公司的电气自动化骨干,累计主导完成百余个自动化项目。

从“管培生”到“企业自主评定人才”,他的成长有了“官方盖章”。这不仅是对他个人职业生涯的一次重要评价,更是赣州经开区打破传统人才评价壁垒、推行企业自主评定人才改革的一个生动缩影。

### 精准授权:企业出贡献,园区给名额

赣州经开区是赣州工业发展的主阵地,集聚工业企业2000余家,规上企业322家,电子信息、新能源及汽车关键零部件、稀土钨等新材料及高端应用产业成链集

群。随着产业升级,传统人才评价体系的短板日益凸显:有实绩无学历、有贡献无论文、有绝活无头衔的矛盾,让不少实干人才难以跨越“门槛”。

为破解这一难题,赣州经开区对标深圳规则制定,学习深圳、宁波等地经验,制定出台《赣州经开区企业自主评定人才实施方案(试行)》,将人才评价的“话语权”真正交给用人单位。

改革不搞“大水漫灌”,而是将评价权与企业营收规模、研发投入等实际贡献挂钩。经规范程序,由赣州经开区党群工作部联合行业部门授予“区级自主评定人才企业”资格,并给予评定名额。凭借省级企业技术中心的“硬核”平台,江西轰天炮光电科技有限公司获得3个评定名额;依托5亿元级营收的“稳盘”支撑,山东凯马汽车制造有限公司赣州分公司拿到2个名额。

目前,该经开区已有88家企业获得自主评定资格,涵盖电子信息、新能源、新材料等重点产业,首批82名人才脱颖而出,“企业认可、园区认定”的新机制落地见效。

### 规范评定:公司主导评,实绩为导向

为避免“一放了之”,赣州经开区构建

起“企业主导、实绩导向、程序公正”的评定闭环。获授权企业制定内部评定方案,通过组建评审委员会等方式自主推选人才。评定人选既要在经营管理、生产研发或专业技能方面作出一定贡献,也将社保缴纳、薪酬水平、岗位贡献等作为硬指标。

孚能科技(赣州)股份有限公司成立以总裁为组长的人才评定工作小组,结合企业自身考核体系设置“年度绩效B级以上”等硬性门槛,首批评定生产研发人才、经营管理人才等4名。富联精密科技(赣州)有限公司成立由技术骨干、资深负责人及人力资源部组成的专项评审委员会,评选出专业技能人才、生产研发人才等6名。

“研发看技术突破,生产看工艺优化、效率提升,一线看实操能力和工作贡献,真正做到立足岗位实际评选人才。”作为本次评定的专业技能人才之一,富联精密制造组五厂厂长董炼表示,评定过程的规范化,真正做到了让干得好的人评得上。

### 厚待人才:用心兑政策,产业注活力

评定结果与待遇绑定,健康体检、