

江西银行

赣超进行时

期待一场胜利打破主场“魔咒”

——写在上饶队迎战景德镇队之际

本报全媒体记者 余燕

回望赣超开哨以来的各场比赛，上饶队的表现极具反差感，被不少球迷戏称为“谜一样的球队”：客场作战状态稳健、韧性十足，面对南昌、九江等强队从容应对，多次拿下关键积分，竞技水准毋庸置疑；主场作战却状态低迷、难求一胜，糟糕的主场颓势延续至2026赛季，成为上饶本土球迷心中的一大遗憾。

6月14日，上饶队将坐镇市体育中心，迎来与景德镇队的对决。这是两队本赛季的首次正面交锋，对上饶队而言，这场比赛不仅是积分争夺，更是打破主场难求一胜怪圈、重拾主场自信、根除赛场心魔的绝佳契机。

上饶队主场屡战不胜，并非球队硬实力不足，而是多重内外因素叠加所致。战术层面，球队主场打法相对保守，面对客队针对性布置的密集防守，阵地战破局手段单一，很难有效撕开对手防线，常常陷入得势不得分的尴尬局面。心理层面，坐拥热烈的主场氛围与数万球迷助威，球员反而背负了过重的心理包袱，进攻端心态稍显急躁、处理球时多有犹豫，多次错失得分机会。长期的主场不胜，也让球员主场作战愈发拘谨，形成难以扭转的恶性循环。

从过往交手记录来看，两队实力旗鼓相当。2025赛季两次交锋均以平局收场，

上饶队客场1:1、主场0:0，始终未能在景德镇队身上拿到胜利。此番再度相遇，依旧是势均力敌的较量。景德镇队打法稳健、防守韧性出色，但客场作战抗压能力偏弱，面对高强度逼抢容易出现漏洞，这为上饶队主场破局提供了突破口。只要稳住心态、扬长避短，踏实执行战术，上饶队有能力掌控比赛节奏。

针对主场长期低迷的问题，上饶队赛前开展了针对性集训调整。教练组重点打磨阵地进攻战术，丰富边路穿插配合、中路渗透突破的进攻套路，专门强化破解密集防守的能力。同时球队高度重视心理调适，通过专项训练帮助球员卸下主场

作战的心理压力，摒弃急躁心态。目前全队训练状态火热，攻防衔接流畅默契，团队凝聚力大幅提升，全员蓄势待发。

本场对决看点十足，两队各有诉求、战意拉满。景德镇队目前积4分、位列第七，急需抢分提升排名，此战必然全力出击。而上饶队不只是为了积分而战，更是为打破“魔咒”、突破自我而战。

赛场之上，所有“魔咒”终会被拼搏击碎，所有困境皆能被坚持化解。6月14日，期待上饶队卸下心理包袱、全力出击，以凌厉进攻撕开对手防线，以稳固防守守住主场优势，用一场酣畅淋漓的胜利终结“魔咒”，迎来属于球队的主场蝶变。

64家企事业单位推出1900余个岗位 南昌开展高校毕业生 专项招聘会

本报南昌讯（全媒体记者徐立鸣）6月8日，南昌市2026年“百日千万”高校毕业生夏季攻坚专项招聘会在南昌市人大大厦举办。本次招聘会集结64家企事业单位，推出1900余个优质就业岗位，通过分区设岗、多元服务、线上线下联动等举措，帮助应届毕业生、离校未就业青年顺利求职。

本次招聘会结合高校毕业生专业特点与求职诉求，划分专精特新与高新企业展区、事业单位见习专区、综合类企业展区三大特色区域，覆盖多领域就业需求，精准匹配不同求职群体。现场，通过展板展示就业创业政策、服务项目、服务机构、求助途径、招聘渠道“五个清单”服务体系，为毕业生求职理清方向。活动还重点推出市属国企、事业单位1500余个见习岗位，针对性帮扶离校未就业毕业生积累工作经验。依托“洪城就业通”平台构建线上线下一体化服务模式，实现岗位查询、简历投递、直播互动等功能一站式办理，大幅提升供需对接效率。为进一步夯实就业服务保障，南昌市还推出多项针对性扶持政策，为青年就业保驾护航。

赣湘护鸟红色联盟 成果研讨活动在遂川举办

本报遂川讯（全媒体记者李敏 通讯员肖礼迪）近日，以“从‘红色联盟’到‘黄金通道’——赣湘边界跨省护鸟六年实践与展望”为主题的千年鸟道赣湘护鸟红色联盟生态保护成果研讨活动在遂川县营盘圩乡举行。活动由赣湘三县林业部门、营盘圩乡政府联合主办，来自两省林业系统、科研院所、基层乡镇、生态领域专家齐聚罗霄山下，复盘六年跨省护鸟成果，共谋生物多样性保护新路径。

2020年，江西遂川和湖南桂东、炎陵立足罗霄山脉千年鸟道生态禀赋，以党建为引领组建赣湘护鸟红色联盟，创新构建组织联建、执法联管、教育联手、经济联谋四联协作机制。六年来，曾经非法捕猎频发的千年鸟道核心区如今成为数百万只候鸟安栖栖息的迁徙驿站，联盟创新管护经验入选国家生态文明试验区推广清单，成为跨省生态协同治理的鲜活样板。

研讨会分享了两省三县联防联控、生态补偿、绿色产业转型实践，直观见证当地从“进山打鸟”到“上山护鸟”的历史性转变。三县林业、乡镇代表共同签订《进一步深化千年鸟道赣湘护鸟红色联盟2026（遂川）协议书》，同步发布年度联合护鸟倡议书，跨省协作机制再添制度保障。

2.8万余名献血者及志愿者 可获免费体检

本报讯（全媒体记者黄锦军）6月11日，记者从省血液中心获悉：为感谢献血者的无偿献血行为，进一步保障献血者的身体健康，省血液中心从6月13日起，组织开展固定献血者及志愿者免费健康体检活动。据统计，此次有2.8万余人符合免费体检条件。这是我省连续13年开展此项活动。

据介绍，在省血液中心至少献血3次，且近期内（2025年1月至2026年6月30日）至少献血1次的无偿献血者，全国无偿献血志愿服务奖终身荣誉证书获得者（限省直服务队成员）及2025年度志愿者服务之星（限省直服务队成员），均可前往省血液中心指定的体检中心免费体检。该活动将持续到9月30日。

资溪“村事社办” 架起便民连心桥

本报资溪讯（全媒体记者舒晓燕）针对县域内超万名农村人口“人户分离”、办事“两头跑”的民生痛点，资溪县创新推行“事不返乡、村事社办”城乡共建机制。该机制依托社区党群服务中心设立专窗，将30项高频政务服务事项下沉至群众家门口，有效打破户籍地与居住地的行政壁垒，实现“群众流动到哪里、服务就跟进到哪里”。

长期以来，居住在资溪县城的农村户籍群众办理社保缴费、医保报销、户籍业务及各类证明时，必须往返居住地与户籍地乡镇之间，耗时耗力且成本高昂。“人在城里住，事要回村办”成为困扰群众的一大难题。

为解决此困境，今年3月起，资溪在县城6个社区党群服务中心设立“村事社办”综合服务窗口。通过建立“乡镇+社区”联办模式，梳理并下放医保、社保、民政等30项高频便民事项，实现政务服务资源精准下沉。“以往，乡镇政务窗口只服务本地村民，现在通过派驻社区，直接把服务送到群众身边，在县城居住的农村户籍群众也能实现‘就近办、马上办、一次办’。”乌石镇驻司前社区窗口工作人员涂仲达介绍。

据悉，该机制不仅在物理空间上缩短了办事距离，更在服务模式上实现了从“被动等待”向“主动靠前”转变。工作人员重点对高龄老人、残疾人、困难群众及留守儿童家庭进行摸排，提供上门宣讲、帮办代办服务。对于在外务工人员，则通过全程代办、线上反馈等方式，做到“人不返乡、事已办结”。



6月10日，在江西立马车业有限公司总装车间，工人正在组装产品。该公司是萍乡市新能源交通装备制造领域龙头企业，专注电动摩托车整车及核心零部件研发、生产。 通讯员 邓建萍摄



体验端午民俗

▲6月12日，新干县在大东门历史文化街区举办迎端午主题活动，市民踊跃参与各类趣味民俗活动，感受端午文化，迎接佳节到来。

通讯员 李福孙摄

▶6月11日，江西国际传播高校联盟组织来自8个国家的留学生，在万年县梓埠镇龙舟文化产业园体验端午民俗，感受中华优秀传统文化的魅力。图为摩洛哥留学生和中国学生一起学习包粽子。

通讯员 赵德稳摄



从旁观者到当家人

——赣江新区新祺周管理处党建赋能绘就治理新图景

本报全媒体记者 肖昱君

在赣江新区新祺周管理处锦绣家园社区，一幅共建共治共享的基层治理新画卷正徐徐展开：居民主动参与志愿服务，积攒公益积分兑换生活用品；“银发”党员挎上工作包，成了网格员最可靠的“管家”；困难群众、留守儿童的“微心愿”，总能被精准对接、及时点亮。

这副治理新局面，是锦绣家园社区党支部深耕基层治理，创新打造“微积分”“银发红网·银青同行”“微心愿”三大党建项目的扎实成果。3个项目环环相扣、同向发力，让社区治理更有温度、更有效率、更有活力。

“微积分”成治理“催化剂”

“以前觉得社区事务是居委会的事，现在感觉自己是主人翁了。”社区志愿者余学椿退休后想继续发挥余热、服务邻里，却始终缺少常态化的参与渠道和激励平台。“微积分”激励机制的落地，让他的热情有了持续支撑。

通过参与治安巡查、矛盾调解等志愿服务积累积分，余学椿的付出被量化和认可。“积分不仅是鼓励，更是社区对我们付

出的认可。”余学椿感慨道，“能亲眼看着社区环境越来越好，邻里关系越来越和睦，大家的参与积极性也越来越高。”

为让积分治理规范化、长效化，社区制定详细的积分管理章程，将政策宣传、矛盾调解、环境整治等六大类服务细化为可量化、可累积的积分条目。按照1个积分等值0.5元标准，居民累积的积分可直接兑换柴米油盐等生活物资。

小小积分，破解了社区治理长期以来居民参与度低、“干部干、群众看”的困局，解答了“谁来干、怎么激励”的核心问题，激发了居民参与治理的内生动力，构建起“人人参与、人人尽责、人人共享”基层治理新格局。目前，这一模式已在新祺周管理处辖内所有社区推广。

老党员成为网格“定盘星”

党员是基层治理的先锋力量。锦绣家园社区现有73名党员，其中60岁以上老党员45名。如何盘活老党员这一宝贵的“银色财富”？社区精准发力，创新推出“银发红网·银青同行”党建项目。项目充分依托老党员政治素养高、群

众威望高、基层经验足的优势，结合青年党员精力充沛、思维活跃、行动力强的特点，组建老中青搭配、优势互补的治理队伍，精准嵌入社区网格。

“银发”党员队伍化身邻里贴心人，常态化开展应急帮扶、代办服务、安全巡查、暖心陪伴等志愿服务，用心用情解决居民急难小事。“一个电话，他们马上就陪我去医院。”社区高龄独居老人何芷生对此赞不绝口。

“能够扎根社区、服务邻里，继续为社区建设出力，让我的晚年生活更有价值。”社区“银发”党员范汝霞道出了众多老党员的心声。

锦绣家园社区党支部书记、居委会主任徐鑫表示：“银发红网”项目精准回应了基层治理“谁带头、怎么治”的问题，不仅补齐了网格力量短板，更实现了党员初心使命的传承。

“微心愿”化作党群“连心桥”

聚焦留守儿童、困难家庭等特殊群体的急难愁盼，社区常态化运行“微心愿”项目，用小小的暖心举措，打通服务群众的

“最后一公里”。

社区依托网格精细化摸排，常态化收集特殊群体的“微心愿”，同时搭建党员个人、共建单位、爱心企业、社区经费“四维认领”体系，全方位保障心愿落地。此外，社区打造“四季守护”特色品牌活动，实现全年帮扶不断档。

据悉，在今年开展的“夏送清凉、心愿启航”活动中，11名困境儿童的心愿被全部认领。社区居民徐雅兰深受感动：“孩子想要的新文具，我们还没开口，社区就帮忙实现了。这不仅仅是件礼物，更让孩子感受到社会的关爱。”

单点突破，全域推广。在锦绣家园社区探索基础上，今年5月，新祺周管理处辖内14个村（社区）全面铺开“微心愿”活动，首批完成156个微心愿的征集与认领，让暖心服务惠及更多群众。

新祺周管理处党委委员、党建办公室主任高总茂表示，一本积分存折、一个“银发”工作包、一张“微心愿”清单，看似细微的举措，却让干群坐到了同一条板凳上，而这，正是“党建引领基层治理”的生动实践。