

赣南医科大学：打造“红医魂”党建品牌 赋能高水平医科大学建设

近年来，赣南医科大学立足八十五载办学底蕴，打造“红医魂”党建品牌，构建“1+5+5+N”全链条党建工作体系，走出一条革命老区医学院校党建与事业深度融合、同向赋能的特色发展路径，成功入选“全省党建工作示范高校”培育创建单位，以党建引领高水平医科大学建设，为推进江西高等教育发展、赣南革命老区振兴注入强劲动能。

铸牢红医政治底色 把稳办学治校之舵

学校依托“红医魂”党建品牌，从理论、制度、文化三维发力，不断夯实办学治校思想根基、治理根基与文化根基，保障学校各项事业沿着正确方向稳步前行。

坚持理论铸魂，锚定办学航向。学校刚性落实“第一议题”制度，依托党委理论学习中心组、支部“三会一课”、红色卫生史博物馆等平台阵地，构建“班子领学、支部研学、党员自学、实地践学”四维学习机制，常态化组织师生研读红医先辈事迹，确保办学发展航向不偏移。

完善治理闭环，压实党管责任。紧扣学校“1358”办学思路，严格执行党委领导下的校长负责制，健全“四责协同”机制（党委主体责任、书记第一责任人、班子“一岗双责”、纪委监督责任），常态化推进教师与临床医技科室党支部“双带头人”培育。聚焦重点领域加强监督，深化新时代廉洁文化建设，支持和保障驻校纪检监察组发挥作用，持续涵养风清气正校园生态。

构筑品牌矩阵，丰富党建载体。立足中央苏区红色医疗卫生独有资源，凝练打造“红医魂”党建品牌，引导各下属党委立足自身专业特色，孵化“红医马灯”“红医卫士”“红药匠”“医心红”等N项党建子品牌，建成覆盖全校、纵向贯通的“1+5+5+N”立体化党建矩阵，推动苏区红医史料走出展馆、融入日常办学全过程。

赓续红医育人薪火 培育新时代红医传人

依托“红医魂”党建品牌，学校深耕研究引导、课程奠基、实践赋能、文化铸魂、机制保障“五位一体”的红医育人模

式，围绕新时代卓越医学人才培养需求，从思政建设、师资引育、实践育人三个维度推动党建资源高效转化为育人资源，源源不断培育新时代红医传人。

融通思政资源，打造育人阵地。学校深挖苏区红医模范人物事迹，创编《永远的红医》情景式思政精品课程，统筹校内思政课堂与校外实践阵地建设。常态化组织开展“五个一”仁爱教育、红医文化节等特色活动。高标准推进“一站式”学生社区建设，创新落地“1+4+4+N”社区育人新模式。该校先后获批省级特色思政课程3门、省级实践基地2个、全国优质思政资源项目1项，跻身全国医学院校思政教育联盟成员单位，年均万余名大学生参与仁爱主题实践；《永远的红医》情景思政课后在北京协和医学院、北京大学等高校展演，取得良好反响。

党建赋能引才，建强师资队伍。学校持续深化“党建+人才”融合建设模式，依托“红博汇”人才沙龙平台，落地高层次人才百人攻坚计划。针对青年教师分类实施教学能力提升专项工程，分层培育金牌授课教师与双师型教学骨干。2025年新增博士176人、国家级引进人才3人（实现国字号人才引育零的突破）、省级E类以上人才80人。

拓展育人场景，深化产教落地。学校依托红医校外实践基地，每年统筹组建百余支实践服务队深入赣南城乡及闽粤毗邻边区，常态化开展小药箱进村等公益实践活动，推动实践育人落地基层一线。持续深化校地、校企、校际协同育人，落地上海交通大学医学院临床医学专业“交大医学班”拔尖人才培养项目，联合国内知名院校开展博士联合培养。扩容非直属附属医院与教学实习基地，布局生物医药、智能医学两大省级现代产业学院。学校产教融合成果斩获江西高校改革创新大奖，2025年获挑战杯国赛一等奖、省赛优胜杯，学生“双创”赛事稳居省内第一方阵。

聚力红医科创攻坚 赋能老区人民健康事业

学校以“红医魂”党建品牌为纽带，推动党建与学科建设、科研攻关、社会服务深度融合，紧扣区域生物医药产业与老区群众健康需求，做强学科平台、攻克关键技术、升级医疗服务，为高水平医科大学建设夯实硬核实力。

聚焦学科提档，强化学科特色。学校以博士学位授予单位建设为引领，加快构建本硕博一体化人才培养体系；实施学科建设攀登行动计划，重点支持药学、医学技术等优势学科冲击博士学位授予点和省一流高峰学科；依托重大疾病新药靶发现及新药创制全国重点实验室、心脑血管疾病防治教育部重点实验室等平台，打造一系列具有赣医标志的特色学科；以人工智能、大数据技术为关键驱动，系统推进学科深度交叉，促进协同创新与融合发展。该校临床医学、药理学与毒理学、化学三个学科跻身ESI全球前1%。

党员带头攻关，加速成果转化。学校充分发挥党员先锋模范作用，牵头组建60支校级科研团队、18支党员专项攻关突击队，聚焦赣南高发地中海贫血、心脑血管疾病等领域开展定向科研攻关。常态化举办赣江论坛、赣江论坛，挂牌成立科技成果转化中心，联动龙头药企共建产学研中试基地。2025年，该校科研到账经费达1.2亿元、增长67.8%，斩获省部级科技奖项12项，全年技术合同成交额突破千万元，两款一类新药完成GLP非临床研究，阿尔茨海默病血检试剂顺利落地临床转化。

下沉医疗资源，织密健康网络。学校牵头组建赣州城市医疗集团，托管南康区第一人民医院、赣州经开区人民医院等多家县域基层医院。稳步推进赣南医科大学第二附属医院改制及龙南市第一人民医院全盘接管、赣南医科大学第三附属医院三甲口腔专科医院建设。精准对接乡村振兴医疗帮扶任务，定点帮扶会昌县西江镇西江村，落实专项帮扶资金、组织专家定期下乡义诊、援建标准化基层卫生室，常态化落地免费康复救助等惠民项目。赣南医科大学第一附属

医院连续四年在全国公立医院绩效考核中获评A+、DRGs排名全省前三，新增3个国家临床重点专科，赣南医科大学第三附属医院建成赣州首家三甲口腔专科医院。

延展红医品牌势能 凝聚全域兴校发展合力

学校持续深化“红医魂”品牌辐射效能，锚定“十五五”发展蓝图，做实开放提升、文化铸魂、民生保障各项工作，向着高水平医科大学建设目标稳步迈进。

深化协同办学，拓宽合作版图。依托中国（江西）—古巴医学联盟等合作平台深耕国际办学，稳步申报中外合作办学项目，落地喀麦隆国别研究中心筹建工作。持续深化与上海交通大学等名校对口协作，细化合作细则。同赣州市、龙南市、瑞金市签订全域战略合作协议，高标准建设运营赣南医科大学龙南校区，形成蓉江、章贡、龙南“一校三区”办学新格局。

厚植红医文脉，打造特色校园。学校统筹推进红医特色校园硬件建设，规划落地红医公园、校友公园、养心公园主题园区，启动红色卫生史博物馆升级、医学史博物馆新建工程，完善校内外红色实践基地矩阵。2025年策划举办红医文化节、红色研学等各类活动200余场。

抓实民生实事，筑牢发展根基。加快研究生公寓等民生基建项目施工建设。持续升级校园后勤配套服务，同步推进智慧校园建设，搭建校级数据中台、智慧教室与无纸化考试系统。开办老年大学、开展劳模进校园、帮扶困难职工，完善多层次学生奖助帮扶体系，精准帮扶困难学子。

站在“十五五”开局起步的关键节点，赣南医科大学将持续深耕“红医魂”党建品牌建设，以高质量党建统筹“一体两翼”发展格局，坚守红医办学本色，深耕育人济世主业，持续擦亮革命老区红医教育名片，奋力建设特色鲜明、区域一流、国内知名的高水平医科大学，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献更大力量。（涂依轩）

信丰：“如我+”行动破解物业难题

近日，信丰县芳园新城小区业委会和物业代表向信丰县城市社区管委会表达感谢，感谢其有效整治了违规开门、商铺违建等顽疾。这是信丰县深化“如我+”行动、推进物业专项整治、促进基层善治的缩影。

今年以来，该县将物业专项整治与“如我+”行动深度融合，依托网格化治理，组织网格员常态化下沉巡查，全面排查小区设施破损、安全隐患等问题，实行清单化、销号式管理。截至目前，该县累计走访居民41487户，收集各类诉求3063件，解决率达98%。

同时，城管执法力量嵌入小区治理一线，针对违章搭建、占道经营、乱堆乱放等突出问题快速响应。专项整治以来，该县累计整治市容环境问题128个，清理小区环境卫生40起，排查处置违法建设24起，规范建筑垃圾处置4起。

此外，每月召开党建物业联席会议，邀请业委会、物业公司、职能部门共同参与，形成闭环处理机制。每周由业委会摸排停车难、设施老化、充电桩不足等问题清单，会上面对面沟通解决。目前，该县已累计解决重点问题95个，145个小区通过这一机制打破沟通壁垒，物业管理类信访投诉量持续下降。

“以前小区乱搭乱建多，现在清爽多了，住着也踏实。”芳园新城小区居民张阿姨笑着说。这样的变化在信丰县各小区越来越常见。信丰县城市社区党工委、管委会副主任钟俊毅表示，将继续依托网格巡查、物业联席会议等机制，常态化推进隐患整治、环境提质、服务升级，让小区真正成为大家想要的幸福家园。（肖秀节 刘慧媛）

彭泽：数字赋能添动力 医保监管更精准

为切实筑牢医保基金安全防线，堵住基金运行“跑冒滴漏”，近年来，彭泽县深耕智慧医保建设，以大数据、信息化监管为抓手，构建全方位、精准化、智能化监管体系，推动医保基金监管从“人工巡查”向“数字智控”转变，精准防范医保基金流失风险。

彭泽县充分运用DIP反欺诈大数据监管系统，聚焦二级医疗机构开展专项检查，借助智能筛查、数据分析锁定违规线索，累计追回违规医保基金24.39万元，有效遏制DIP支付模式下的各类违规行为。

针对门诊慢特病超量开药、重复配药等基金浪费难题，彭泽县引入专业管理系统，目前已接入7家重点医疗机构。2026年以来，系统累计拦截疑点数据19032条，涉及风险金额272.48万元，实现对慢特病诊疗行为的实时、精准管控。

与此同时，全县医保事前提醒系统已完成全域部署，接入率达100%，从源头提前预警，规避违规风险。为全面掌握医保基金运行状况，当地梳理近四年医保收支数据，深度分析运行态势与潜在短板，高质量完成医保基金运行分析报告，为监管决策提供坚实的数据支撑。

以科技为抓手，彭泽县不断织密基金防护网。下一步，该县将持续升级智慧医保监管体系，深化大数据赋能应用，优化监管模式，以数字化力量织密基金安全防护网，切实守护群众医保“救命钱”。（黄丹）

宁都：账本“亮”起来 爱心“暖”起来

公信力是红十字事业的立身之本。近年来，宁都县红十字会扎实推进阳光清廉建设，聚焦款物管理、信息公开、监督落实、人道帮扶等关键环节，持续擦亮透明公益账本，用心用心开展惠民服务。

宁都县健全红十字工作制度体系，细化款物管理、信息公开、项目监管等10项制度，覆盖公益服务全链条。完善理事会、执委会、监事会协同治理机制，对大额资金使用等重大事项集体决策、全程留痕，常态化开展廉政风险排查与警示教育，从源头筑牢廉洁防线。

在信息公开方面，宁都县红十字会依托政府官网、官方微信、线下政务公示栏搭建多维公开渠道，常态化落实季度常规公示、年度审计公示，针对防汛救灾、大病募捐等临时公益活动实行一事一公示。2024年以来，累计公示公益信息100余期，实现信息公开全覆盖。

为压实监管责任，当地构建内部自查、第三方审计、社会监督三位一体监督体系，通过月度自查、季度复盘、年度考核规范工作流程，聘请专业机构开展年度独立审计并公示结果。创新社会监督模式，邀请人大代表、志愿者、群众代表参与项目督查验收，确保全程阳光透明。

规范透明的运行模式提升了人道服务质效。近三年，宁都县红十字系统累计接收社会捐赠款物2000余万元，落地公益项目20余个，发放困难救助资金450余万元，惠及群众5万余人次。同时，常态化开展应急救援普及、“三献”宣传等服务，以透亮账本守护公益初心，用实干温情传递爱心。（彭歌冉）

深耕多维工作法 助推企业提质增效

自2021年事业单位转企改制后，江西萍乡建工集团下属子公司江西省萍乡市建筑设计院有限责任公司创新打造“铸魂领航、敬业互促、匠心育人、服务为民、清风护航”五维融合工作法，实现从“转制”向“转强”跨越。2025年，该公司营业收入、新签合同额较2022年分别增长65.1%、47.0%。

铸魂领航，锚定前行航向。该公司党支部聚焦政治建设，搭建三级联动学习体系，严格落实“三会一课”、第一议题等制度；按照集团“1335”党建工作体系，细化任务清单，建立月调度、季考评、年述职机制，以高质量党建引领护航企业发展。

敬业互促，筑牢攻坚堡垒。为将党建工作延伸至项目一线，该公司推行支委挂点、党员驻场机制，依托“书记领航”“揭榜挂帅”破解难题。近三年，党员牵头完成百余项重点项目，高效落实房屋排查、对口援建等急难任务。

匠心育人，建强专业队伍。严格落实“双培养”机制，新发展党员均具中高级职称；推行思想、工作、生活导师带徒模式，依托红色基地开展现场思政教学；深耕科研攻关，多项技术达国内领先水平。

服务为民，践行国企担当。设计团队扎根基层，累计完成180余个老旧小区改造项目，惠及11万余户住户；常态化开展公益捐赠、结对帮扶，彰显国企社会责任。

清风护航，筑牢廉洁防线。健全四责协同机制，梳理28项廉洁风险点，严格执行“三重一大”决策；常态化开展廉洁警示教育，织密防控体系，营造风清气正的干事创业氛围。（易庆）



6月15日，国网于都供电公司员工在于都第二中学开展中考保电专项检查。王勇摄

政府搭台 企业唱戏 科技支撑 服务农民 江西省第五届现代种业蔬菜新品种展示推广活动举行

6月11日至12日，江西省第五届现代种业蔬菜新品种展示推广活动在南昌县举行。本次活动以“赣种强芯，赣出样板”为主题，坚持“政府搭台、企业唱戏、科技支撑、服务农民”的原则，旨在通过搭建高水平的展示交流平台，集中展示一年来我省蔬菜育种创新的最新成果，进一步筛选评价优良品种，促进产销精准对接，强化科企深度融合，为保障重要农产品稳定安全供给提供坚实的种业支撑。

据了解，活动集中展出了省内外大宗主栽蔬菜品种200个、江西本土特色地方品种10个；经专家综合评审，择优评出“江西蔬菜好品种”10个，选取20个品种开展现场烹饪食味品鉴。本次活动汇集参展主体110家，参展品种合计1114个；8家种业企业线上直播推介10个优良品种，全网直播关注度突破450万人次。活动同步组织60家种业企业、

种植经营主体、经销商及采购单位开展产销洽谈，现场达成意向合作协议9份、意向落地品种11个，意向签约总额1429万元。通过开展丰富多彩的展示活动，多角度多维度展示我省蔬菜种业发展新成果，有效打通了蔬菜良种科研、繁育、种植、经销售链条，助力全省蔬菜产业高质量发展。

江西种业看南昌、南昌种业看武阳。从首届到第五届，这一省级种业盛会与南昌县的缘分日益深厚。南昌县从活动的承办方成长为全省种业协同发展的主阵地，武阳镇更成为展示江西蔬菜种业成果的核心窗口。作为南昌市乃至江西省的种业大县，南昌县近年来深入推进种业振兴行动，全县农作物种子生产经营企业达16家，其中蔬菜种子生产经营企业11家；通过国家和省级审定的水稻品种150余个，蔬菜新登记品种50余个，获得植物新

品种保护权11个。

武阳镇是南昌县种业发展的集中缩影，该镇将辣椒产业作为全镇农业的“一号工程”，集聚了大家族种业、科源种业、农望等7家种业企业，发展“企业+农户+商超”的订单农业模式，全力打造“武阳辣椒”区域品牌。全镇年销售杂交辣椒种子3万斤，年推广辣椒种植面积55万余亩。其中，大家族种业公司作为集蔬菜新品种“育、繁、推”于一体的专业化龙头企业，在江西、海南、山西、新疆及甘肃等地建立配套良种繁育基地总面积超3000亩，位于武阳镇的1000亩科技园配备了智能温室、水肥一体化、基质栽培等先进技术，是江西省历届现代种业蔬菜新品种展示推广活动的承办地，也是新品种选育、品种展示及栽培技术实验的核心研发推广中心。

种业是农业现代化的基石。近年

来，南昌县按照《种业振兴行动方案》要求，将种业创新纳入农业农村高质量发展重点任务，全力推进种质资源保护、育种技术攻关、龙头企业培育、良种繁育基地升级和种业市场规范整治五大专项行动。依托武阳种业小镇和连续五届省级展示推广活动的带动效应，南昌县常态化组织“看菜选种”品种展示评价，筛选推广高产优质、抗病节本的蔬菜新品种，聚力培育辣椒、豇豆、红芽芋等特色“赣种”区域品牌。下一步，南昌县将持续聚焦“赣种强芯”工程，统筹整合全县育种科研资源，靶向扶持本土骨干种业企业，深化良种与配套栽培技术、农机装备集成应用，加快优质新品种落地转化与大面积推广，依托种业赋能农业增效和农户增收，为加快建设农业强县、保障重要农产品稳定安全供给筑牢种源保障。（江辉 李愷）