

坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之十二

新华社记者 黄玥 孙少龙 张研

腐败，是我们党面临的重大威胁。反腐败，是最彻底的自我革命。

习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义，其中之一正是“坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐”。

习近平总书记深刻指出，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不仅是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。

深入学习贯彻习近平党建思想，必须以坚如磐石的决

心意志将反腐败斗争进行到底，一体推进“三不腐”，不断增强治理腐败综合效能。

反腐败是最彻底的自我革命

2025年10月，党的二十届四中全会在京召开。全会审议并通过了关于多名领导干部严重违纪违法问题的审查报告。

(下转第3版)

落实省会引领战略推进南昌实体经济高质量发展

调研服务企业中期情况汇总会召开

尹弘主持并讲话 徐令义叶建春讲话 宋福龙陈永奇出席

本报讯(全媒体记者魏星、刘斐)中央第一指导组和省委同题共答、同向发力，扎实开展落实省会引领战略、推进南昌实体经济高质量发展调研服务企业工作。6月26日，我省召开中期情况汇总会，梳理汇总南昌市调研服务企业情况，总结经验做法，部署安排下一步工作，推动各设区市结合本地实际全面开展调研服务企业工作，形成省市县三级转作风、优服务、促发展的整体效应。

省委书记尹弘主持并讲话，中央第一指导组组长徐令义到会指导并讲话，省长叶建春讲话。宋福龙、陈永奇、任珠峰、庄兆林、黄喜忠、时玉宝、陈敏、卢小青等省领导，各设区市市委书记和参加调研服务的省直单位主要负责同志等参加会议。

尹弘指出，在中央指导组的精心指导下，省委、省政府和南昌市各级领导干部认真落实学习教育整改整治要求，下沉开发区和企业开展调研服务，上下联动、政企互动，全面摸排、分类

调研，即时整改、清单督办，不断提升服务企业工作质效，切实增强了企业发展信心和活力。我们要进一步梳理细化问题台账，坚持分类处置，压实工作责任，强化跟踪问效，加快把企业问题清单转化为任务清单、责任清单。要精准解决企业反映的问题诉求，靶向施策个性问题，集中破解共性问题，协同攻坚“老大难”问题，以实际行动赢得企业认可。要持续放大惠企纾困政策效应，抓紧优化完善政策举措，扎实推动政策落地，持续稳定发展预期，让企业安心经营、放心发展。

尹弘强调，调查研究是做好各项工作的基本功，服务企业是推动实体经济高质量发展的重要方式。全省各地各有关部门要认真学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，积极学习借鉴南昌的做法，扎实开展入园入企调研服务，自觉以一线调研摸准实情、以靠前服务破解难题，切实把正确政绩观体现在护航企业发展、壮大实体经济上，以高质量发

展成效检验学习教育成果。要以调研服务企业转作风促发展，坚持以上率下、突出问题导向，转变工作作风、强化督促落实，一级做给一级看、一级带着一级干，把发现问题、解决问题贯穿调研服务全过程，大力践行“一线工作法”，脚步向下、服务向前，把工作成效体现在服务企业发展上，加快推动实体经济高质量发展，为奋力谱写中国式现代化江西篇章提供坚实支撑。

徐令义指出，要牢牢把握学习教育总要求，切实把省会引领战略落到实处。坚持立党为公、克己为公，克服“怕为企业服务”的错误观念，始终出于公心为企业服务，为企业解难题；坚持为民造福、尊重、关心、支持企业和企业家，摒弃“不重视纳税人”的错误思想；坚持科学决策，深入企业调查研究，与企业家人相互尊重、谈心交流，解剖麻雀、精准把脉企业需求，避免“脱离实际、拍脑袋乱决策、拍胸脯乱表态、出了问题拍屁股走人”；坚持真抓实干，立足实体经济这个高质量发展根基，与企业

讲真话、摸实情、解企忧、促发展，防止脱离实际、赚快钱。

徐令义强调，各地要实行党委政府动员、经济部门与非经济部门协同，强化为企业服务，培养各级干部树立以经济发展为中心、以高质量发展为首要任务，为企业解难、助企业发展的思想观念。要学习借鉴南昌市经验做法，先谋后动、出好题目，更新观念、尽忠助企，深入开展入园入企调研服务，推动学习教育与实体经济高质量发展同频共振，进一步鼓舞干劲、坚定信心。要及时回应企业问题诉求，能够即时解决的立改立行，暂时难以解决的建立清单、逐一销号，全力推动生产要素集中到高科技、外向型、市场潜力大、发展前景好的企业，让企业有更多实实在在的获得感，切实做到政府有信誉、企业增信心。

会上，南昌市介绍调研服务企业主要做法，省发展改革委汇报有关文件措施起草情况，省委金融办、省科技厅、省工业和信息化厅作了发言。

树立和践行正确政绩观

· 整改进行时 ·

本报上高讯(全媒体记者邹海斌、钟剑桥 通讯员陆妍妍)“自来水厂改造升级之后，我们用水更放心了，群众在留言簿上留言，管用。”近日，上高县镇渡乡镇南村村民黄友连对记者说。一本小小的民意留言簿，留下了群众的心里话，也架起了一座连心桥。

为了让群众不用到处跑，随时能说想法、提诉求，上高县在县级和乡镇(街道)的政务公开专区都摆上了留言簿。对群众在留言簿上留下的意见，实行统一登记、分类梳理、归口交办、限时办理。一般性诉求，3至7个工作日给予回复；项目类诉求，定期向群众反馈进度，让诉求有地说、有人管、有回音。

此前，多名村民在镇渡乡便民服务中心民意留言簿上反映了同一个问题：下雨时，家里的自来水有些泛黄。接到诉求，当地政府迅速行动，联合水利部门和专业技术人员实地勘察评估，发现问题找准原因后，决定对自来水厂进行升级改造。改造完成后，惠及全乡2000余户村民，家家户户都能用上干净、安全、放心的自来水。截至目前，该县通过政务公开专区留言渠道，共受理群众留言近千件，按时办结率达97%。

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，上高县始终坚持以人民为中心的发展思想，畅通民意沟通渠道，聚焦群众急难愁盼，依托基层政务公开阵地搭建民意诉求平台，切实把民意清单转化为干部履职尽责、惠民利民的履职清单，持续提升群众的获得感、幸福感、安全感。

在畅通民意渠道倾听民声的同时，上高县聚焦农村饮水安全这一重点民生领域，组建由专业勘测单位、乡镇水骨干、村组干部构成的工作组，通过实地勘察、入户走访，梳理出水源不足、管网老化、设施陈旧、管护缺失四大类饮水问题。

(下转第2版)

把民意清单转化为履职清单

上高民意留言簿架起连心桥



空港变身文化展示窗口

6月26日，南昌昌北国际机场T2航站楼内，不少旅客驻足观赏海昏侯文化机场博物馆文物复刻展品。今年5月，江西机场集团联合南昌汉代海昏侯国国家考古遗址公园打造该展馆，让空港成为传播赣文化的流动展厅。

本报全媒体首席记者 李劫摄

从“工”到“匠”的跃升

——吉安大力推进产业工人队伍建设改革

胡青松 本报全媒体记者 刘靖雯

仲夏时节，庐陵大地热潮涌动。万安裕维电子股份有限公司车间里，刚获评江西省劳动模范的黄志勇正带领工友攻克技术难题。几年前他还是一名普通操作工，通过工会“师徒制”计划和技能竞赛，成长为江西省技术能手。

“只要肯钻研技术，收入涨得快，还有广阔的上升空间，一线工人越来越有奔头了！”黄志勇的感慨，折射出吉安市产业工人队伍建设改革带来的深刻变化。

近年来，吉安市立足电子信息、先进制造等主导产业发展实际，发挥工会牵头统合作用，健全“党委领导、工会牵头、部门联动、企业主体、社会参与”工作体系，推出一系列接地气、有实效的产改举措，全方位赋能产业工人成长，为全市高质量发展筑牢坚实人力支撑。

机制破局攻坚 畅通产改落地通道

针对非公有制企业“不想改、不会

改、改不深”等难题，吉安市精准实施“国企带民企”结对帮带机制。按照“产业相关、地域相邻、优势互补”原则，市县两级精准匹配51对帮扶对子，定制“一企一策”方案，实行清单化部署、台账化管理、闭环式督办的“三单管理”模式。结对帮带机制实施以来，累计帮助民营企业解决技术管理难题2200余个，规范18家民营企业工会标准化建设，助力1.5万名一线职工完成技能等级提升。全市非公有制企业工会组建率提升至92%，职工满意度达95.2%。

江西威尔高电子股份有限公司作为结对受益企业，依托井冈山卷烟厂的经验输出，快速搭建技能培育、创新激励、人才晋升体系。2025年主营业务收入增长30%，今年上半年增速达50%，成功登陆创业板并布局海外基地。

产业链产改进程不同步、资源分散怎么办？吉安市聚焦电子信息千亿级主导产业，创新实施“链上协同”产改模式。依托木林森、红板科技等链主企业，组建12个“1+N”产改联合体，覆盖上下游86家重点企业。(下转第2版)

求是坛

虚耗式值班当休矣

万仁辉

近日，本报报道大余县改革“一刀切”值守模式，创新推行分级分类、动态优化的柔性值班制度，引发广泛热议。

改革的动力是什么？基层干部苦“没班硬值”久矣。一些单位虽不承担应急突发任务，但一直安排职工在节假日值班。许多值班人员即使一整天没事干，按规定还得苦等硬熬，不能离开。“校长您好，操场还在，教学楼还在，桌椅还在。”每逢寒暑假，各地值班教师守着空荡荡的校园，不约而同在短视频平台发布花式吐槽，让人忍俊不禁。

吐槽的背后，是机制的待完善。节假日期间，与那些中枢统筹类、应急响应类单位不同，不涉及应急突发相关任务的基层单位，普遍存在“零办件”现象。在许多地方，不同性质的单位，却用相同的值班制度，将基层干部从假期中硬生生“剥离”。一些地方常态化保障类单位甚至要求干

部值班期间24小时吃住单位，上班强度比工作日还大。

值班制度本没有问题，有问题的是制度落地的执行层面。值班值守机制的设立，初衷是筑牢应急防线、畅通处置渠道，守住民生安全、政务运转底线。然而，不分单位职能统一加码值守要求，如此“一刀切”让科学制度走了样、变了味，催生虚耗式值班。把值班值守变成机械熬时间的形式主义，既消耗干部精力、挤占休息时间，也极易造成行政人力资源空转浪费。

基层治理贵在精准施策，制度执行切忌简单粗暴。如何做好差异化管理，既守住应急底线，又杜绝无效值守，让值班回归“有事处置、无事备勤”的本来定位，考验着管理者的智慧。唯有让值班制度按需发力、人岗匹配，才能真正为基层减负，让干部将更多精力投入到解决实际问题、服务人民群众中去。

2026年江西省高校学子暑期大思政实践活动启动

陈永奇出席

本报讯(全媒体记者李芳)6月27日，“牢记嘱托强国我有我行走赣鄱感恩奋进——法治赣鄱行”2026年江西省高校学子暑期大思政实践活动启动仪式在江西师范大学举行。省委副书记、省委政法委书记陈永奇出席，为示范高校授旗并宣布活动启动，副省长孙洪山一同出席并为示范高校授旗。

此次活动由省委教育工委、省教育厅联合省司法厅组织开展，活动聚焦“法治赣鄱行”主题，围绕

习近平法治思想、新中国的法治实践，设计12条研学实践线路，各高校将通过“学、研、讲、行”等方式，紧扣江西法治建设实际，将马克思主义法治理论与江西基层法治实践相结合、红色法治文化传承与现代法治建设相结合，组织青年学子走进赣鄱大地法治一线。广大青年学子将在学法、讲法、研法、行法中增强法治素养、厚植家国情怀，以青春之力护航法治江西建设，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献法治力量。

今日导读

力争到2030年增加值达2.5万亿元 江西服务业如何落子?

见第2版

赣超进行时

见第4版

绿茵并无定势 强弱毋须分明