

就业服务零距离 托起百姓稳稳的幸福

——新余市“四送四提”就业服务工作纪实

夜幕降临，新余市恒太城广场灯火通明，一场“携企进社区”专场招聘会正热闹举行，31家企业把岗位送到年轻人聚集的商圈，当晚达成初步意向152人。而在新余高新区水西镇农贸市场，15家企业提供的450余个岗位，让“就业春风”吹进乡镇角落。

这是新余市以“四送四提”为抓手（送岗位，提升供需匹配效率；送技能，提升劳动者就业能力；送服务，提升创业帮扶成效；送政策，提升民生保障温度），打通就业服务“最后一公里”的生动场景。今年以来，当地紧盯供需堵点、民生难点，在平台搭建、技能培训、金融扶持、政策供给上持续发力，将就业服务精准聚焦群众需求，办到百姓心坎上。

挖潜送岗提效率 精准对接破壁垒

为破解“有活没人干、有人没活干”的结构性矛盾，新余市借力全市355个“就业之家”，构建“线下搭桥+云端送岗”联动体系。线下，依托乡镇赶集日、春运返乡高峰等节点，在新余北站设置就业服务站，实现“出站即遇岗”；在仙女湖跨年晚会、

大型商贸活动中嵌入就业宣传，让服务场景更鲜活。线上，做强“直播带岗+云端探厂”模式，“就业之家”抖音号累计直播117场、观看超12.8万人次；上线“AI就业小助手”，提供简历优化、模拟面试等智能服务，让求职更便捷。截至6月底，全市举办各类招聘会197场，线下吸引企业1706家次，使重点企业用工缺口得到有效缓解。

培训送技提质量 产教融合添活力

“拿到无人机培训合格证，就能在家门口找份飞手的工作了。”渝水区无人机驾驶技能培训班上，学员专注练习。瞄准低空经济新风口，当地推出18天“线上理论+线下实操”课程，考核合格者获颁证书，并同步推送农业植保、航拍测绘等岗位，实现“培训+考证+就业”一站式闭环。

新余市围绕“6313”制造业重点产业链和农村转移劳动力需求，深入实施“技能照亮前程”行动。通过网络问卷摸排培训意愿，动态调整培训目录；指导技工院校布局3个以上与本地产业匹配的主干专业，支持职业学校承担政府补贴性培训，

探索“即培即就”工作法，在培训中嵌入招聘对接。截至6月底，该市开展补贴性职业技能培训170期，惠及5548人次，完成年度计划62%，培训后再就业成效进一步提升。

创业送暖提信心 惠民纾困增动能

傍晚，新余高新区夜市摊位前，50岁的傅大姐翻着梅菜扣肉饼，炉火正旺，饼香四溢。“多亏就业之家贴心帮扶，让我靠手艺安稳赚钱，日子越来越有盼头。”傅大姐是“低成本创业陪跑行动”的受益者之一。针对就业困难人员、登记失业半年以上群体，新余市启动跟踪陪跑计划，由政府派专人提供为期一年的“陪跑”服务，手把手帮扶创业者站稳脚跟。目前，151名困难人员在陪跑机制下成功创业，政府投入资金12.92万元，实现了“扶上马、送一程”的既定目标。

同时，该市在全省率先探索个人创业担保贷款市场信用模式，打破传统授信限制，为轻资产创业者提额增信，该信用模式实施以来，累计发放62笔贷款，共计1500万元。今年前6个月，全市发放创业担保贷款1546笔、5.81亿元，带动就业1.12万人次，创业带动就业的倍增效应日益凸显。

分类施策提效能 校企合作促共赢

日前，渝水区组织江西冶金职业技术学院与四家专精特新企业签订校企合作框架协议，共建实习实训基地，探索订单式培养，并联动开展困难毕业生精准帮扶。这正是新余市深化校企合作的一个缩影。

今年以来，该市深入开展促就业留人才“三百”专项行动——百人宣讲、百企联校、百场活动，推动人才与城市双向奔赴。一支由22个成员单位组成的百人宣讲团已开展15场宣讲，增强城市留才吸引力；紧扣全省“1269”行动计划和新余市“6313”行动计划，5所高校与79家市内企业建立校企合作关系，教育链、人才链、产业链、创新链加速融合；联合多部门开展市情教育、职业规划、技能竞赛等54场活动，毕业生留在新余就业创业意愿明显增强。

同时，新余市出台促进高校毕业生就业创业工作方案，从岗位供给、技能提升、创业扶持等7方面明确18条举措，并拓展跨区域合作，组织高校赴广州、深圳、惠州对接15家企业，为持续挖掘岗位资源蓄足后劲。

（谢超 彭娅琴）



蟠桃丰收采摘忙

6月24日，奉新县赤岸镇浣溪村华夏果园内，游客正忙着采摘蟠桃，尽享田园乐趣。邓建刚摄

以人才引育赋能数字经济产业发展

“优瑞动漫要500人”“兴业银行呼叫中心日常需要补充300多人”“百度云数据基地需要600多人”“三生科技需要300人”……近年来，随着赣江新区数字产业的快速发展，微短剧创作、视频制作、视频剪辑、数字运营等细分赛道出现企业用人的井喷现象，引育数字人才成为赣江新区数字产业快速发展和数字企业落地蝶变的当务之急，由此赣江控股集团人才发展有限公司（以下简称人才公司）于2025年底应势组建而成。

人才公司自成立以来，以破解“企业用工、群众求职、学生实习+就业”等多向难题为目标，构建起“全域就业服务+专班招聘+校企联动+产教融合”一体化的人才服务体系，以完善的人才配套服务持续赋能赣江新区数字产业高质量发展。

为保障赣江新区数字经济重点企业扩张带来实操岗位用人缺口的瓶颈，人才公司及时成立工作专班，实行“一企一策”专项服务机制，同步推进线上招聘平台和高校资源的各类引才渠道。为匹配数字产业发展的需求，人才公司梳理对接数十家高校，积极推进与高校战略合作项目的落地，人才公司建立“人才储备池”，全流程陪伴式实施招聘、面试、入职、稳岗等事宜，高效、快速补齐企业核心业务的阶段性用工需求，保障企业稳定运营。

人才公司通过分层覆盖经营主体，分类制定招聘方案，全链条保障数字企业的用工需求。人才公司及时组织江西飞行学院等校园数字岗位专项招聘，开展社会渠道推送候选人等多种方式，全方位覆盖数字运营中心项目、中小数字产业企业的各个环节。同时，前置储备落地项目的急需人才，提前对接拟落户的数字项目，摸清企业的用工需求，通过建立人才储备台账，做好用工配套等筹备工作。截至目前，人才公司通过线上全域招聘、常态化校企合作、基层社区就业等多渠道方式，累计为各类数字企业推荐人才2110人，持续夯实赣江新区数字产业人才供给底座。

打造AIGC产业实训特色项目是延长赣江新区人才链的一项基础工程，决定着人才工作能否行稳致远。针对数字产业发展对人才长期需求的现状，人才公司跳出短期招聘的传统模式，及时与高校合作，共建和运营暑期实训平台，创新推出大学生AIGC暑期实训营，构建“实训培育+定向就业”的人才培育闭环体系，将有效补齐数字产业中应用型青年人才的缺口。

下一步，人才公司将围绕数字企业对核心岗位人才的缺口，搭建长效的人才引入、培育、就业、储存内容的服务平台，深化校企协同布局，持续做好企业专项招聘，夯实产业人才供给的基础，为赣江新区数字产业的做大做强提供坚实的全流程、全链条、多元化人才支撑。（王遇）

会昌:织密安全生产防护网

近日，会昌县麻州镇组织工作人员走进餐饮、商超、小加工作坊等“九小”场所开展全覆盖隐患排查。

“工作人员上门检查指导，是对我们生命财产安全负责。今后，我们会加强日常自查，定期检查灭火器、规范用电用气，把安全放在第一位。”某超市负责人徐国军说。

麻州镇的细致排查，是会昌县抓实安全生产工作的具体举措之一。连日来，该县各城市社区、各乡镇聚焦辖区“九小”场所，开展全方位、拉网式隐患排查大整治，各行业主管部门同步强化政企联动，结合交通运输、危化生产等重点行业领域风险特性开展应急演练，在模拟险情中增强实战处置能力。

今年以来，会昌县应急管理局统筹推进宣传引导、技能培训、隐患排查整改等工作，累计组织主题宣讲、安全咨询活动5场，深入21个经营主体与城乡社区，发放宣传物料5000份；组织实战演练6场，安全技能培训3期，覆盖从业人员及安全管理人员300人次，群众安全意识与基层应急处置能力全面提升。

同时，会昌县组织专家会诊，深入企业开展“学标准、查风险、除隐患”蹲点排查专项行动，着力打造“标准共学、风险共查、隐患共治”的安全生产新格局。截至目前，会昌县出动执法人员120人次，检查企业98家，排查隐患306条，整改完成305条，整改率达99%，持续织密安全生产防护网。（刘兆春 罗瀛）

瑞昌:物业服务提质降费惠民生

“物业费降了，服务也没打折扣，这日子过得越来越舒心。”近日，瑞昌市文博苑小区业主李大爷提起物业费下降的事，连连点赞。这是瑞昌市纪委监委立足监督职责，推动物业服务领域突出问题整治取得新成效的一幕。

物业服务连着千家万户，关系群众切身利益。今年以来，瑞昌市纪委监委聚焦物业领域收费偏高、服务不均等群众反映强烈的痛点，主动作为，督促住建部门扛起行业主管责任，通过深入一线摸排、多方协调破题、全程跟踪问效等方式，一次性推动全市12个住宅小区主动下调物业费，累计覆盖业主7681户。其中配有地下停车位的业主，在享受物业费下调福利的基础上，还同步享受停车位租金与管理费双重下调，预计全年可为业主节约物业费533万元，让群众感受到实实在在的实惠。

降价不是重点，提质才是关键。瑞昌市纪委监委通过约谈提醒、实地抽查等方式，督促住建部门切实压实监管责任，在降费的同时强化物业行业全链条监管，同步开展联合执法，规范物业企业经营行为，引导企业优化服务标准，定期开展服务质量评估，严把物业服务质量关口，确保物业服务“降费不降质”。从“忧居”到“优居”，瑞昌市正用一项项务实举措，书写着基层治理的温暖答卷。（柯铭慧）

全面推进乡村振兴

