

赣卫之花在犹江河畔绽放

——赣州卫生学校迁校上犹县两周年发展纪实

在日前落幕的2026年江西省职业院校康复治疗与护理赛道(中职组)技能大赛中,赣州卫生学校康复、护理两支代表队双双斩获团体一等奖,彰显该校扎根红土、迁校两载的育人成效。

赣州卫生学校是一所国家级重点、示范公办卫生中职院校,自2024年整体搬迁落户上犹县以来,锚定“为党育人、为国育才”主线,以党建为引领,在教学领域深耕,走出了贴合县域基层医护人才培养的特色发展之路。

红医铸魂 网格育人护成长

学校传承苏区红医精神,创新推行全员网格化育人模式,把全体教职工纳入学生包联责任体系,落实师生结对帮扶,持续开展谈心疏导、学业答疑;重阳节组织党员、团员赴镇爱老公寓义诊宣教;联合法院、公安部门开设模拟法庭、进行法治宣讲;校内设立党员示范岗,党员教师主动落实省赛集训等重点任务,把思政引导融入日常点滴。

2025年汛期,校园突发山体滑坡险情,全体教职工连夜转移、妥善安置学生,

做到零伤亡,应急处置成效获自然资源部通报表扬。

师资赋能 引育并举强双师

学校近两年持续引进护理、康复等专业方向全日制研究生,多渠道提升教师素质;积极对接前沿教育科技革新,每学期邀请高校专家到校开展专题培训;常态化推进“青蓝工程”师徒结对机制,组织教师定期赴当地医院、企业临床跟岗实训,实时迭代教学案例。

一批师德优良、实操精湛的“双师型”教师梯队日渐壮大,为专业技能授课、技

能赛事备赛夯实人才支撑。

赛教融合 以赛砺技育人

学校常态化举行教师教学设计、经验交流,开展学生护理操作、康复评定等竞赛活动,将竞赛标准全面融入日常课堂实训。

硕果印证办学实绩:2025年获全省中职护理技能大赛一等奖,2026年一举拿下护理、康复两项省赛头名,2025年新设婴幼儿托育专业学生摘得省级赛事一等奖。教师参赛捷报频传,在2025年全国中等职业学校工科、农医、现代服务类专业教师教学设计与展示活动中,获一等奖、三等奖。

学校积极申报承办省市技能大赛,2025年、2026年均承办各项大赛。其中,举办2026年江西省职业院校康复治疗与护理赛道(中高职组)技能大赛,得到江西省教育厅充分认可。

德育润心 刚柔并济助成才

学校实行全封闭军事化管理,配齐专职教官,落实24小时校园值班巡查,推行“无手机校园”管理,保障学生专注学习。

刚性管理之外,学校设立红色宣讲、舞龙等36个学生社团,校舞龙社团获市级客家舞龙大赛一等奖、省级舞龙赛团体第四名;组建急救志愿队伍,面向全体学生开展心肺复苏、AED实操培训;2025年赣超淘汰赛赣州主场,近百名赣卫学子登台演绎《上犹等你来》,尽显赣卫学子青春风采;常态化组织“河小青”护河、敬老义诊等志愿活动,引导学生走出校园践行责任担当。

下一步,学校将传承红医育人初心,优化医药特色专业集群,深耕岗课赛证一体化建设,建强双师队伍,持续为基层输送医护、康养高素质技能人才,让赣卫之花长久绽放在犹江河畔。(彭泰林)

「健康管家」进乡村 签约服务暖民心

“以前去镇里查血糖,得折腾大半天,现在医生背着药箱上门,药怎么吃都讲得明明白白。”近日,77岁的芦溪县银河镇乌石村村民辛洪根拉着家庭医生的手,翻看着刚更新的健康台账。这样的暖心场景,如今已成为当地群众的日常。

今年以来,银河镇聚焦群众健康诉求,以家庭医生签约服务为抓手,构建全链条健康服务体系,用精细化服务打通基层健康“最后一公里”,为群众筑牢坚实的健康防护网。

网格包干 签约履约更扎实

针对过往家庭医生签约“重数量、轻质量”的共性问题,银河镇整合镇卫生院医护、村医、网格员力量,组建6支“健康管家”团队,实行“分片包干、责任到人”网格化管理,精准覆盖全镇所有村(社区)。此外,银河镇聚焦老年人、慢性病患者等重点人群定制服务包,截至目前,该镇重点人群履约率已超过90%,真正实现了“签而有约”。

上门问诊 把诊室搬到家门口

“山路远、腿脚不便”曾是山区群众就医的现实问题。银河镇建立“定期巡诊+应急出诊+慢病随访”上门机制,配备便携诊疗箱,可提供血压血糖检测、心电图检查等多项基础医疗服务。今年以来,该镇累计上门服务3000余人次,高龄、失能、独居老人及慢性病患者足不出户就能享受到优质的医疗服务。

宣教先行 健康理念入脑入心

“预防是最经济、最有效的健康策略。”银河镇坚持线上线下齐发力,线下开展健康讲座进乡村、义诊咨询赶集活动,线上依托微信群推送健康小贴士。家庭医生在随访时同步开展“一对一”科普,手把手教群众用药、自测血压血糖。如今,辖区居民健康素养水平不断提升,科学防病理念逐渐深入人心。

免费体检 筑牢早筛防线

作为国家基本公共卫生服务项目的落地抓手,银河镇把免费体检作为护航健康的关键抓手。针对65岁以上老年人及慢病患者每年开展一次全面体检,并采取“集中+上门”相结合的方式优化服务流程。今年已筛查出高血压、糖尿病高危人群180人,并全部纳入专项管理,真正做到了“早发现、早诊断、早治疗”。

数字赋能 “掌上健康”更便捷

依托“智慧健康江西”小程序,银河镇搭建起数字化健康管理体系,全镇居民电子健康档案建档率达90%。针对留守老人,当地推广“亲情账户”功能,支持绑定多名家庭成员,老人的健康数据可实时分享给外地子女,有效解决了“就医无人陪、健康无人知”的难题,让数据多跑路、群众少跑腿。

“家庭医生服务是小切口,保障的是大民生。”银河镇相关负责人表示,下一步将继续锚定群众需求,持续优化服务供给,把“健康管家”的品牌擦得更亮,让优质医疗资源真正沉下去,让群众更有健康获得感。(王梦莹)



7月2日,国网南昌县供电公司英雄供电所员工正抢抓作业窗口,在辖区内恒大绿洲小区更换主机电缆,以便更好应对夏季用电高峰。

刘宇璇

三十载初心不改 银发情深育新人

——上犹县发挥“五老”优势做实关心下一代工作

日前,上犹县梅水乡新建村新时代文明实践站内传出阵阵笑声,家长正带着孩子们参加由该村关工委、新时代文明实践站联合举办的“润心伴成长,同心护未来”主题活动,孩子们写写画画,一派热闹场景。

这一幕,正是上犹县关工委成立30年来“银发育人”的生动缩影。自成立以来,该县织密关爱网络,深耕红色课堂、精准结对帮扶,不仅获评全国关心下一代工作先进集体,更让“夕阳红”托举起明天的“朝阳”。

【盘活阵地 夯实育人根基】

“以前放学只能到处跑,现在有了幸福院,有爷爷奶奶陪,还有小伙伴一起玩。”在营前镇下湾村,刚参加完“润心伴成长”主题活动的留守儿童小宇兴奋地说。针对农村留守、困境儿童看护难问题,上犹县创新推行关工委与“一老一小幸福院”融合共建“十要求”,打造“以老育小、以小孝老”的公共服务平台。

阵地建设不止于此。该县盘活祠堂、闲置校舍等资源,构建起县、乡、村三级全覆盖的组织体系,将252个关工委组织延伸至基层末梢。在社溪镇“江头牧歌”科普基地,年均开展实验活动百余场,惠及青少年1.6万余人次;在城区,依托新时代文明实践站打造的红色、非遗、家风教育阵地,丰富青少年课外生活。

目前,上犹县基层关工委组织规范化建设达标率达85%,涌现出全国关心下一代工作先进工作者钟守桃、刘贵禄、廖际云,“新时代赣鄱先锋”黄义苏等一批先进典型。

【赓续血脉 擦亮育人底色】

“当年,革命队伍在这里打土豪、烧契据、分浮财……”在清湖红色教育基地,讲解员正为孩子们讲述革命历史。上犹县将红色作为育人最鲜亮的底色,建成6处红色爱国主义教育基地,并编排红色文旅剧《三双布鞋》,让红色故事更加鲜活。

为了让红色基因入脑入心,上犹县关工

委编印《上犹县青少年红色教育应知应会100》等读本,“五老”宣讲团深入校园开展宣讲600余场。今年,一场覆盖全县28所中小学的红色知识竞赛,更是掀起了学习热潮。

在此基础上,上犹县关工委充分发挥“五老”熟悉乡情民情优势,牵头编印《家风润心田》《客家规矩》等通俗读本,将孝亲、勤俭、礼让等家训融入日常教育,在全县开展优良家风“六进六评”,依托宗祠、新时代文明实践站开展家风宣讲,让好家风如春风化雨,浸润青少年心田。与此同时,该县深挖客家文化资源,推动客家谚语、车马灯、“九狮拜象”等传统文化进校园,并常态化开展法治宣讲、心理健康教育和防溺水巡查,构建起全方位的思政教育与安全防护网。

【精准赋能 温润育人情怀】

“这不仅仅是学费,更是爷爷对我的期望。”受助学生小芳至今记得,曾有德爷爷将助学金塞到她手中时的情景。

在上犹,像曾有德这样的“五老”不仅

是宣讲员,更是“一对一”结对的引路人。城市社区关工委71名老同志结对帮扶89名困境学生,92岁的谢纳志六年结对助学圆梦学子大学梦,五指峰学校联动驻地部队连续三年开展定向助学。

为解决困境青少年的实际困难,上犹县设立了关爱基金。2024年以来,通过“99公益日”等活动募集善款110万元,发放各类奖助学金超209万元,惠及学子1331名。寒暑假期间,公益假日学校、托管班有序开办,物质帮扶、心理疏导、学业辅导同步推进,为困境青少年点亮逐梦微光。

赓续三十载,启航新征程。从清湖红色教育基地的热土,到“一老一小”的幸福院落,上犹县的关心下一代工作始终走在前列。如今,站在“十五五”新起点,该县正持续深化“党建带关建”机制,推进“数字关工委”建设,培育“一乡一品”特色品牌。在这片充满希望的土地上,5000余名“五老”正以岁月沉淀的智慧与温情,化作滋润新苗的绵绵春雨,努力为培养担当民族复兴大任的时代新人,书写更加精彩的答卷。(赖合妍 方直霞)

西湖区:锻造高素质社区工作者队伍

社区工作者是基层治理的骨干力量。近年来,南昌市西湖区聚焦“入口关、能力关、发展关、考核关”,着力打造一支政治坚定、敬业奉献、结构合理、群众满意的社区工作者队伍。

严把入口关,优化队伍结构。西湖区按照公开、公平、公正原则,严格规范社区工作者招录程序,面向社会公开招聘,重点吸纳高校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等补充社区治理力量。去年以来,该区面向社会公开招聘95名社区工作者,持续优化队伍年龄、学历和专业结构。

强化能力关,提升履职本领。围绕基层治理现代化需求,西湖区建立健全社区工作者分层分类培训体系,定期组织开展矛盾调解、群众工作等专题培训。今年以来,该区开展网格员培训1期,650余名村(社区)工作者(专职网格员)参加;举办“社工大讲堂”2期,正筹备“全岗通”技能竞赛,促进社区工作者交流互鉴。

畅通发展关,激发队伍活力。西湖区严格落实社区工作者薪酬待遇保障机制,建立岗位等级与工作年限、学历水平、专业能力相结合的薪酬动态调整体系;拓宽社区工作者职业发展空间,加大从优秀社区工作者中招录公务员和招聘事业编制人员力度。

用好考核关,推动担当作为。建立健全社区工作者绩效考核评价机制,将群众满意度作为重要衡量标准,强化考核结果运用,与绩效奖励、评优评先、岗位调整等挂钩。对表现优秀的及时表彰奖励,对不胜任工作的依规调整退出,形成能上能下、优胜劣汰的良性循环。(孙荣)

会昌:“好人生态圈”悄然成形

近日,第十三届会昌农歌会半决赛在该县文化艺术中心举行。现场,来自各行各业的好人代表受邀为获奖选手颁奖。赛场外,好人事迹图文展吸引群众驻足,大家指着照片里熟悉的面孔,讲起身边的暖心故事——这是会昌县多年来礼遇道德模范、厚植好人文化的生动缩影。

近年来,该县持续以培育和践行社会主义核心价值观为抓手,将文明建设融入城乡治理的细微处,让崇德向善成为全民共识。如今,会昌好人队伍呈现“群雁齐飞”的生动局面:全国道德模范1人、“中国好人”8人、全国文明家庭1户、全国最美家庭3户、全国“新时代好少年”1人、“中国好医生”1人、“江西好人”19人、江西省新时代好少年8人、江西省最美家庭15户、“赣州好人”98人、赣州市新时代好少年11人,“会昌好人”908人,“好人生态圈”覆盖各行各业。

为了让好人故事走进群众心里,该县在行政中心广场、林岗公园等核心区域打造好人公园,以景观小品展示好人事迹;依托“独好通”“独好会昌”客户端搭建“网上好人馆”,打破地域限制传播好人故事。县乡两级好人宣讲团常年进村入校,用客家方言宣讲好人故事。

《会昌县道德模范礼遇帮扶实施办法》的落地,让“德者有得”从承诺变成现实。该县已累计发放好人“礼遇卡”1000余张,持卡好人可受邀出席重大庆典活动、免费游览县景区,还能享受就医绿色通道、节日慰问、困难帮扶等多项权益,让好人感受到全社会的尊崇与暖意。(曾兰鸽 罗荣青)



中共江西省委宣传部 江西省文明办 江西日报·公益广告